

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2021年2月号（总第273期）
主办：宁波市职业经理人协会

新春贺词

2020年，以一场新型冠状病毒感染的肺炎疫情开局的不平凡之年，全国人民众志成城，齐心抗疫，共度难关。这一年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，这一年也是疫情与感动同在的一年。

时光飞逝，岁序更新。2020年，宁波取协15周年了，我们以梦为擎，砥砺前行。我们告别难忘的2020，迎来了充满希望的2021，值此辞旧迎新之际，宁波市职业经理人协会向长期以来辛勤工作、无私奉献的会员企业、各界朋友，致以诚挚的感谢和新年的祝福。

“年华似水，岁月流金。”2020年，党的十九届五中全会，站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，擘画了发展蓝图、规划了实践路径、作出了战略部署，为中国全面建成社会主义现代化强国注入了强大思想和行动力量。也为广大中国企业、企业家、经理人指明了努力和奋斗的方向。

这一年，协会发挥社会组织自身优势，通过筹资捐物、行业倡议、专业建议等形式，为抗击疫情贡献自己的力量，协会还主抓会员服务、加强党建引领、助推社会发展、巩固自身建设、做好活动品牌、提升政企服务，为社会经济发展和职业经理人素质的全面提升作出努力。

在这一年年末，协会承办的2020中国职业经理人交流大会暨全国商帮大会也顺利闭幕，这既是一次提振信心的大会，也是一次继往开来的大会，更是一次落实党的十九届五中全会和中央经济工作会议精神的大会，还是一次拥抱党诞辰一百周年的大会，许多参会嘉宾纷纷点赞。

2021年协会将继续开拓服务领域和服务对象，承接政府职能转移，更加拼搏奋斗、勇于创新，努力发挥桥梁和纽带作用。

最后，再次感谢社会各界对我协会一直以来的关心和支持。在未来的征途中，我们拥抱黄昏，也期待清晨，让我们一起逐梦路上，奋斗不息。

目 录

【职场前沿】

创新型职业经理人才布局，激活企业创新动力

职业经理人与大数据结合，开辟人才发展新途径

【职城活动】

拥抱百年再发力 乘风破浪谱新篇——2020 中国职业经理人交流大会暨全国商帮大会举行

宁波职业经理人、企业家荣获全国殊荣

宁波企业赢得全国赞誉和关注

宁波职协荣获 2020 中国先进商协会组织殊荣

参观交流促成长，经验分享共提升

全国首份！《中国职业经理人 2020 宁波宣言》全文

宁波职协走访慰问送温暖，真情关怀暖人心

宁波职协承接的“浙东哲学小村”项目被评为“2020 年度宁波市宣传思想文化工作创新奖”

【最新政策信息】

2021 年度高新技术企业预申报工作开展中

宁波引“凤”来栖 金融支持人才创业创新“十七条”来了

高新区产业、金融、文化补助资金申报通知 2021 年度

2020 年度慈溪市工业和信息化领域扶持政策项目申报工作开展中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 1 月份新增服务菜单

【行业信息】

“十四五规划”和 2035 年远景目标纲要正式对外发布！

致敬新时代，致敬中国职业经理人——2020 年度中国杰出经理人系列奖项颁奖盛典举行

【职城简讯十三则】

【职场前沿】

市场化选聘职业经理人之背景调查

作者/许春燕

《中共中央、国务院关于深化国有企业改革的指导意见》明确提出“推行职业经理人制度，实行内部培养和外部引进相结合，畅通现有经营管理者与职业经理人身份转换通道，董事会按市场化方式选聘和管理职业经理人，合理增加市场化选聘比例”。市场化选聘职业经理人，已经成为国有企业人事制度改革和全面推行职业经理人制度的重要突破口。

组织考察或背景调查则是国有企业市场化选聘职业经理人的流程中一个不可或缺的重要环节。背景调查主要是通过各种合理合法的调查方法及途径，获取候选人的基础信息、工作经历、工作能力及工作表现等，并将获得的信息与候选人提供的应聘简历以及面试等环节提供的各种信息进行对比和补充，形成对候选人的综合评价，为企业是否最终聘用候选人提供参考。

一、为什么要开展背景调查

国有企业市场化选聘职业经理人往往需要经历繁杂的简历筛选、笔试、面试、心理测评、体检等多个环节，但是很多职业经理人在入职后一段时间内，可能会因为各种原因不适合岗位而主动离职或被辞退，直接导致大

量的前期工作和投入无功而返。同时，由于国有企业市场化选聘的职业经理人职位层级通常较高，能够掌握企业的很多核心资源和商业秘密，离职或被辞退的过程复杂、影响面大。所以，职业经理人的选聘失败还会导致企业关键资源和信息流失、解雇纠纷等隐形的、无法衡量的成本，对企业产生难以弥补的损失。

二、如何进行背景调查

对于市场化选聘职业经理人的背景调查，国有企业有两种选择：一种是自主进行调查，即由企业的组织人事部门对候选人的各方面信息进行调查、核实；另一种是与专业的第三方背景调查机构合作，聘用专业的调查团队对候选人进行背景调查。当所选聘的职业经理人层级相对较低或出于成本控制考虑时，通常会由企业的人力资源管理部门自主进行背景调查。

下面以第三方背景调查机构为例，简要介绍背景调查的基本步骤，企业组织人事部门自主进行背景调查时也可参考这些步骤开展相应工作。

第一步：与企业进行沟通，明确需要调查的重点和具体内容。全面了解选聘的职业经理人岗位职责和任职要求，获取需要进行背景调查的候选

人的基本信息，包括简历、身份证及各种资格证书的扫描件，以及在前期的简历筛查或者是考评过程中发现的需要在背景调查中重点关注、核实的问题。根据企业的实际情况，明确此次背景调查的重点和具体内容。

第二步：获得背景调查授权和基本资料。与候选人进行联系，告知候选人根据其应聘企业的委托授权将对其进行背景调查，并要求候选人通过邮件或其他方式提供以下材料：（1）手写签字的《背景调查授权书》；（2）身份证件及已获得的最高学历毕业证/学位证及相关资格证书扫描件（如在第一步中企业已提供，则无需要求候选人再提供）；（3）履历信息表，包括最近就职的2-3家单位名称和证明人信息（人力资源负责人或其他指定的背景调查联系人，以及直接上级、同级、下级或财务相关人员的姓名、职位和联系方式）；（4）工资流水证明或其他工资证明材料（根据企业需要，考虑是否要求候选人提供）。

第三步：基本信息核实。根据候选人提供的信息，对候选人的出生时间、政治面貌、学历学位、专业资格等基本信息进行全面核实。

第四步：多维度访谈。根据候选人提供的证明人信息，与原任职单位的人力资源负责人或其他指定的背景调查联系人取得联系，通过现场或电话的方式核实候选人的基本履历信息，核心内容聚焦于工作时间的真实

性、离职原因、薪资、有无违反公司制度的行为、候选人提供的证明人是否真实等。

第五步：违规违纪等调查。可根据企业和岗位的特殊需求，要求候选人本人提供无犯罪记录证明，进行法院民事诉讼及失信记录查询、负面社会安全记录查询、金融行业违规记录查询、个人工商信息记录查询等。

第六步：出具调查报告。根据以上各项背景调查所获得的各方面信息，对候选人进行综合评价，出具背景调查报告，提出是否录用的建议。

三、背景调查过程中需要注意的问题

第一，在背景调查过程中，仍在职的候选人可能会因为需要访谈单位相关人员而觉得尴尬或敏感。因此，建议在背景调查开展前与候选人进行充分沟通，建立信任，尤其是选聘高级职业经理人。

第二，背景调查前一定要获得候选人的授权同意。国有企业或第三方背景调查机构在开展背景调查前，应要求候选人提供背景调查授权书签字件，以确保调查过程符合基本的法律流程要求。

第三，在背景调查过程中要限定调查问题的范围，主要对候选人工作情况有关的问题进行调查，而与工作无关的，特别是涉及到个人隐私的问题不应该在调查范围内。

第四，自主寻找环节非常重要。一份优质的背景调查报告一定是在自

主寻找联系人的基础上完成的。候选人经常会因为感觉背景调查过于神秘、不可控制，担心对自己应聘新岗位产生不利影响而主动干预或筛选访谈对象。因此，要想出具一份客观和真实的背景调查报告，自主寻找证明人是一个相对重要的环节。尤其是针对职业经理人而言，在某个特定行业的职业经理人是存在特定“圈子”的，可以通过自主寻找的方式获得一些更加客观的信息。

第五，保持严谨和客观的态度，慎用调查结果。背景调查并不是万能的，

无法保证从各种途径得到的信息完全准确，尤其是在多维度访谈阶段获得的信息。比如，背景调查刚好选取到了对候选人有敌意或偏见的领导、同事，得到的调查结果难免有失公正。所以，在收集到不利于候选人的信息时，不能直接给候选人判“死刑”，应该从更多的途径去核实这一信息，多方验证，同时也应与候选人进行沟通，询问事情真相，给候选人一个解释的机会，在多方信息相互印证后再作出慎重的判断。

浅析测评体系在职业经理人培训中的应用

作者/吕青松

一、加强自我认知，是做出正确培训决策的前提

职业经理人提升素质能力最为重要的并非急于去参加各种培训，而是应该首先加强对自身的了解，弄清楚自身的长处和短板，明确哪些特质是可以改变、哪些是难以甚至不能改变的，然后再有针对性地进行学习和自我塑造，才能真正达到培训的效果和目的。

许多经理人认为自己最了解自己，自我认知是最准确和深入的，其实也不尽然。下面借助乔哈里视窗做出简要分析。

（一）开放区，是自己知道、别人也知道的信息。例如你的家庭情况、姓

名、部分经历和爱好等。开放区具有相对性，有些事情对于某人来说是公开的信息，而对于另一些人可能会是隐秘的事情。

（二）盲目区，是自己不知道、别人却可能知道的盲点。例如性格上的弱点或者坏的习惯，你的某些处事方式，别人对你的一些感受等等。

（三）隐藏区，是自己知道、别人却可能不知道的秘密。例如你的某些经历、希望、心愿、阴谋、秘密以及好恶等。

（四）未知区，是自己和别人都不知道的信息。例如某人自己身上具备的潜能。未知区是尚待挖掘的黑洞。

通过乔哈里视窗分析不难发现，

由于盲目区和未知区的存在，通常人们对自我的认知是不全面的，有时甚至是不客观的。不客观的认知往往带来不合理的决策。全面、客观、准确的认知和定位，需要在外部力量的帮助下才能完成。在时间和资源有限的情况下，借助一些人才素质测评的技术、工具和方法，是一种有效的手段。

二、明确基于培训目的的人才测评应关注的重点

（一）哪些素质和能力是企业和个人发展必需的？自己在这些必需的素质和能力上，哪些是长处，哪些是短板？

（二）在长处和短板中哪些是可以改变的，哪些是难以甚至不能改变的？根据人员素质的“冰山模型”，通常越接近行为层面的越容易改变，与动机、价值观和需要层面相关的越难以改变，其中某些接近生理层面的甚至不能改变。

（三）自己的人格特点和领导风格是怎样的？如何使自己的个性特征与管理行为实现更好的匹配？

（四）自己是否具备一定管理潜能，主要体现在哪些方面？

三、关于适用测评体系的借鉴和分析

（一）哈佛大学培训和评价职业经理人的模式

哈佛商学院对学员的评价从严把入学关就开始了。哈佛商学院主要关注学员的三个基本条件：智力、潜在管理能力、个人领导才干和气质。其

中，智力情况主要通过学员以前的在校学习成绩获得。潜在管理能力，主要通过管理能力测试（GMAT）获悉。管理能力测试是美国为了申请管理学校而专门设定的统一考试项目，主要测试学员的语言、数学和推理能力。个人领导才干和气质主要通过学员的个人简历、入学申请表、推荐信以及面试来获知，其中面试已经成为评价学员的一种重要方式。另外，哈佛商学院还会对即将招收的学员进行一种人格特点和能力倾向的测试，通过对学员潜意识的分析测试发现其成为高级管理人员的潜质如何。

（二）剑桥大学对学员的评价模式

与哈佛大学的不同之处是，剑桥大学对经理人的考评主要集中在学习后的考评上。剑桥大学职业经理人的资格评价主要是根据它所培训的战略管理、财务管理、人力资源管理、组织行为与变革、管理技能等八大模块分别进行。

对每个模块的评价包括评定目标、能力标准、技能与知识三部分。其中，评定目标是指学员在该模块学习中应该实现的若干目标，例如是否理解了研究方法，是否能使用各种研究方法来获取信息，是否能够根据信息资料来制定决策，是否能通过研究使作为管理者的自己得到发展等等；能力标准是评价的基础，并且用于对评定目标的实现情况做进一步的分析；技能与知识部分主要用来反映学

员在该模块学习中应获得的原则、概念和技能的情况。

通过对哈佛大学和剑桥大学经理人培训和评价的模式进行分析不难发现，对于职业经理人的评价都不是一次性的，都不是单一模式、单一测评工具和方法的，而是分阶段、分模块、多层次、多方法的测评。

四、对基于培训目的的测评体系的选择

一般来说，好的测评体系应具备以下特点：

（一）专业性。由专业化的人才测评团队，使用专业的测评方法和工具，来提供专业化的服务；（二）复合性。不是单一的能力倾向或性格倾向测试，而是对人的知识、技能、经验、性格、潜能等的综合测试和评价；

（三）针对性。对于不同职位的经理人，要建立起各自的胜任特征模型，针对不同胜任特征，选用不同的测评工具、测评方法等，制定专属于该职位的测评方案；（四）个性化。职业经理人测评，不是社会上常见的那种适用于所有人的标准化的测评，靠一套程序或标准通吃天下，而是由专业团队提供的个性化服务，个性化的测

评结果会在专家出具的测评报告中得到体现。

五、基于培训目的的测评体系的应用

（一）基于培训目的的人才测评体系，主要用来引导职业经理人进行方向准确的学习和自我提升。

1. 接受不可改变的短处；2. 通过学习使可改变的“短板”得到完善，提升综合能力，使自己能够达到工作要求，满足工作需要；3. 把重点放在可改变或提高的长处上，加强这些方面的学习和钻研，充分突出特长，发挥自己的潜能；4. 对于那些在一般意义上无所谓长短、好坏的特质，要通过培训，学习辨识其在不同管理情境下的优劣，使自己能够根据不同情景，选择最适宜的管理方式，以便实现最佳的管理效果。

（二）测评体系要与优质的培训体系相结合才能发挥最大效用。

测评体系只是帮助职业经理人找到自我改进和能力提升的正确方向，必须有培训体系提供的高质量培训课程才能使职业经理人的知识观念更新、能力提升以及自我素质改进得以贯彻落实。

【职城活动】

拥抱百年再发力 乘风破浪谱新篇 ——2020 中国职业经理人交流大会暨全国商帮大会举行

12月27日，2020中国职业经理人交流大会暨全国商帮大会在宁波阳光豪生大酒店举行。



前不久，党的十九届五中全会召开，谋划了我国“十四五”乃至到2035年的远景目标。全会站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，擘画了一幅发展的美好蓝图。而在这幅蓝图中，广大企业家、经理人都是参与建设和共享成果的重要力量。就在前几天，中央又刚刚召开了经济工作会议，重点分析了当前经济形势，部署了2021年的经济工作。即将过去的2020年，注定是不平凡的一年。这一年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，这一年也是疫情与感动同在的一年。

在这样的背景下，“2020中国职业经理人交流大会暨全国商帮大会”的召开，既是一次提振信心的大会，也是一次继往开来的大会，更是一次落实党的十九届五中全会和中央经济工作会议精神的大会，还是一次拥抱

党诞辰一百周年的大会，因为再过几天我们将迎来崭新的2021年。

大会上，两位国内重量级的经济学家、经济大咖线上线下分别登场。他们对于十四五规划以及中央经济工作会议的深刻理解，为与会代表带来不一样的启发。经济学家、中国人民银行首席研究员邹平座首先在台上带来了一番含金量十足的演讲，他围绕“价值链与数字货币”这一主题在价值理论、经济科学、科技金融、金融监管方面创新性地提出自己的一些见解。

作为多次负责和主持国家级课题的专家，经济学家、国务院发展研究中心市场经济研究所所长王微在线上用视频与大家畅所欲言。

在精彩的中国企业高端人才论坛环节，来自政府和企业的专家纷纷上台各抒己见。宁波作为东南沿海主要的开放城市，一直致力于打造良好的人才环境与有效的招才引智政策。如何把人才更好地引进宁波，留在宁波，宁波市委组织部高层次人才发展专项办公室杜愚为我们答疑解惑。可以说宁波在招才引智上做了许许多多的工作，同时也希望欢迎广大人才的加入能够让宁波一直保持前进的动力。

中国职业经理人作为连接企业与政府之间的桥梁，有着不可忽视的作用。如今，中国职业经理人协会的发

展壮大，离不开多年的建设。国务院国资委职业经理研究中心主任，也是职业经理国家标准制定及考评专家的王永利，为我们带来主题为《大力开展职业经理人标准化建设，助力企业高质量发展》的演讲，让我们了解到中国职业经理人的标准化建设。

如何用文化管理企业，提升核心竞争力，相信这个问题是每个与会代表都密切关心的，专门致力于企业文化研究的中国企业文化研究会会长孟凡驰上台分享了这一问题的解决方法。

此外，还有全球博士联合会会长蒋悦炜博士带来的“数字技术推动下的人才教育终身化”，和上海伯乐产业人才发展基金会秘书长魏建新带来的“长三角城市人才竞争解读”的主题演讲。

在刚刚结束的十九届五中全会上，提出了中国“十四五”乃至到2035年的远景目标，以此为精神和参考，主办方专门组织专家小组，制定和起草了《中国职业经理人事业发展“十四五”规划和2035年远景目标纲要》，

在本次大会上，正式向全国进行发布。

《规划》和《纲要》的发布将引领中国职业经理人事业在今后五年乃至更长时间里发展的重要参照标准，给在座的职业经理人和职业经理人组织作参考。相信在“十四五”期间，职业经理人精神将引领全国的职业经理人更好的投入到中国社会经济高质量发展中去。

《中国职业经理人2020宁波宣言》也在现场正式发布。

本次大会由经济日报社、国资委所属职业经理研究中心指导，由中国企业文化研究会支持，由全国职业经理人协会联席会议、《经济》杂志社、《中国商人》杂志社、《品牌观察》杂志社共同主办，由《法治日报》社《法人》杂志、全球博士联合会特别协办，由宁波市职业经理人协会和宁波市甬商发展研究会承办，以及全国各地100多家协会商会和相关机构共同协办。

宁波职业经理人、企业家荣获全国殊荣

为了推动中国职业经理人事业的发展，弘扬职业经理人行业的自律、诚信、担当、拼搏的优秀品质，12月27日，2020年度中国杰出经理人系列表彰颁奖盛典在宁波阳光豪生大酒店举行。

在年度中国杰出经理人系列表彰颁奖盛典，中国职业经理人星光璀璨，

宁波企业家、经理人更是光彩夺目，他们以不懈的辛勤努力和卓绝的职业精神，赢得全国的赞誉和关注，1位荣获建党100周年杰出企业家奖，2位荣获建党100周年杰出经理人奖，3位2020年度中国最受经理人推崇的企业家奖，7位荣获2020年度中国杰出经理人（CEO）奖，12位荣获2020年度中

国优秀职业经理人奖。

此次颁奖对中国职业经理人事业做出杰出贡献个人进行表彰，为全国的职业经理人和企业家提供学习和成长的契机。其中中国杰出经理人颁奖典礼更被誉为职业经理人的奥斯卡颁奖盛典。



**2020 年度中国杰出经理人系列奖项
名单（宁波）**
按姓氏笔画排序

建党 100 周年杰出企业家

孙宜培 宁波杜亚机电技术有限公司
董事长

建党 100 周年杰出经理人

孙利明 方太集团副总裁
李伟平 浙江吉利汽车有限公司副总经理

2020 年度中国最受经理人推崇的企业家

乐静波 宁波斌霖网络科技有限公司
董事长

孙淑琴 宁波旦可韵服饰有限公司董事长
项道银 宁波新都置业有限公司执行董事

2020 年度中国杰出经理人（CEO）

毛建军 英国葛兰素史克（疫苗中国区）
北中国区总监

孙佳恩 宁波商密网知识产权有限公司

总经理

张立 浙江健精智能系统有限公司
总经理

张益波 宁波春夏秋冬旅游发展有限公司
总经理

徐习 宁波梵容医疗美容医院总经理

舒跃平 广博集团党委副书记、行政总裁

程淑敏 英特力斯工程管理（宁波）
有限公司 CEO

2020 年度中国优秀职业经理人

吕园 杭州金地物业管理有限公司
副总经理

李奇洛 宁波弘正工程咨询有限公司
副总经理

李增光 浙江长华汽车零部件股份有限公司董事

张世超 宁波市百佳职业技能培训学校
校长

陈培刚 宁波思刃迹企业管理咨询有限
公司总经理

季慧丹 浙江盛世前程外包服务有限公司
联合创始人·副总经理

金小军 浙江吉客隆商贸有限公司总经理

郑小燕 宁波方力集团有限公司副总裁

郝静 宁波市武俊玲健康管理有限公司
总经理

戚增荣 宁波荣胜网络科技有限公司
总经理

章钊 宁波东部科创产业发展有限公司
总经理

熊惠 宁波小猪多多新信息科技有限
公司总经理

“抗疫先锋”——2020 抗疫突出贡献奖

陈君平 宁波蓝科电子工程有限公司总经理

宁波企业赢得全国赞誉和关注

2020 是不平凡的一年，年初以来新冠疫情深刻影响着世界和中国，在这特殊的历史紧急时刻，不少企业和经理人坚守社会责任，用具有社会责任的正能量举措，向社会展示了中国企业的良好形象，为中国的经济复苏作出了重要贡献，在助力脱贫攻坚以及复工复产等方面发挥积极作用。

12 月 27 日，在 2020 年度中国杰出经理人系列表彰颁奖盛典上，宁波企业以他们的创新、精益、敬业、专注、坚持，赢得全国赞誉和关注。7 家企业荣获 2020 中国最具社会责任企业奖项，6 家企业荣获 2020 中国最受经理人推崇的重合同守信用企业奖项，2 家企业荣获 2020 中国优秀人才服务机构（平台）奖项，1 家企业荣获“抗疫先锋”——2020 抗疫突出贡献奖奖项。



2020 年度中国杰出经理人系列奖项 名单（宁波）

排名不分先后

2020 中国最具社会责任企业

浙江摩根智能技术有限公司
浙江万加乐新能源科技有限公司
杭州金地物业管理有限公司
宁波辽卓电力科技有限公司
宁波斌霖网络科技有限公司
宁波梵容医疗美容医院
宁波博洋控股集团有限公司

2020 中国最受经理人推崇的重合同守信用企业

浙江寇拉文化传媒有限公司
浙江优能电力设计有限公司
宁波博洋家纺集团有限公司
英特力斯工程管理（宁波）有限公司
宁波小迈共享信息科技有限公司
宁波用友网络科技有限公司

2020 中国优秀人才服务机构（平台）

宁波市卡斯达企业管理顾问有限公司
浙江薪福多网络科技有限公司

“抗疫先锋”——2020 抗疫突出贡献奖

宁波光彩贸易发展有限公司

宁波职协荣获 2020 中国先进商协会组织殊荣

12 月 27 日，在 2020 年度中国杰出经理人系列表彰颁奖盛典上，宁波市职业经理人协会荣获了 2020 中国先进商协会组织殊荣。

疫情下，宁波市职业经理人协会

充分发挥新时代社会组织责任担当，引领广大企业和经理人积极抗击疫情，复工复产。从传递呼声，帮企解困，到设立服务专员，点对点帮助企业防疫复工，从微信公众号推出“向

前看”和“疫情政策”等专栏，向企业传递防疫和复工政策信息，到应势

组织线上培训学习等，全面助力会员企业有序复工复产。

参观交流促成长，经验分享共提升

12月27日，2020中国职业经理人交流大会暨全国商帮大会圆满落下帷幕。本届大会致力于搭建交流与合作的平台，汇聚全国各地高端职业经理人、企业家力量，共同在后疫情时代寻找合作和发展契机，助推广大企业人才队伍建设，为企业和人才在商海稳步发展、基业长青起到推波助澜的作用。



近年来，民营企业一直是宁波经济中最活跃、最具竞争力的发展力量，为宁波经济高质量发展作出了卓越贡献。因此，多位职业经理人和企业家组成考察团，在会后对浙江优秀民营企业进行学习、参观。12月28日上午，与会代表们一起来到了宁波慈溪，在这里开启了此次的优秀民企考察行。

第一站：GQY视讯

考察团的第一站来到了GQY视讯股份有限公司。位于宁波市杭州湾科技园区的GQY视讯股份有限公司成立于1992年，是一家以AR专业视讯为主业的现代化企业集团，建有大屏视

讯、增强现实等研发中心和生产基地。

GQY视讯的工作人员给考察团介绍了企业情况，先给我们讲解了他们制造的代步机器人，还展示了一款性能强大的酒店机器人，尔后带领考察团的各位成员参观了企业的展厅、生产车间。

第二站：方太集团

第二站的目的地是方太集团。方太集团创建于1996年，始终专注于高端厨电领域，以“人品、企品、产品三品合一”为核心价值观；以“为了亿万家庭的幸福”为企业使命；以使命、愿景、价值观驱动；坚持“专业、高端、负责”的战略性定位，如今的方太已经形成了系统完整的“中学明道、西学优术、中西合璧、以道御术”的企业管理之道。

活动现场，考察团成员们在方太集团接待人员的介绍下参观了文化展厅、客户体验部和生产车间。在展厅内，方太自1996年创立至今的发展历程一一展示在大家面前，从最初的自主设计深型吸油烟机的开创者，到中国高端厨电的领导者，22年来的发展历史与品牌变革，见证了方太从无到有，从小到大强的突破和发展故事。展厅参观结束后，大家移步至方太工厂，整洁安全的施工环境、严格的规章制度以及高效的自动化生产线，考察团成员们纷纷表示，这种对产品的高质

量追求才能造就方太今天的辉煌成绩。

全国首份！《中国职业经理人2020宁波宣言》全文



十年前，我们在这里发布了《中国职业经理人宁波宣言》；十年来，职业经理人群体作为中国经济最为活跃的群体，已成为助推国家迈向新时代最为有力的支撑；十年间，我们始终没有忘记并践行着当年发自东海之滨的铮铮誓言。

如今，我们正面临一个百年未有之大变局；如今，我们中的很多人已成为企业的事业合伙人、新型的合作伙伴；如今，互联网、云计算、远程协作已让我们有了更多的新身份、承担起更高的新使命。我们越来越需要站在更为宏观的战略视野中、更为长远的谋篇布局中、更为职业的精神品质中，将我们所拥有的职业经理人精神与新时代企业家精神主动拥抱、充分融合、凝心聚力。

所以，今天我们再次站在这个舞台上，又一次发出属于职业经理人自己的声音：

我们要做充满爱国主义理想的职业经理人。始终把所在企业发展与国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密联

系在一起，与企业家群体一道主动为国担当、为国分忧。努力实现所在企业质量更好、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展。

我们要做始终不懈创新的职业经理人。创新是企业核心竞争力的重要源泉。企业家是创新精神的旗手，职业经理人要成为高举创新、推动创新、成就创新的接棒者、鼓号手。努力使所在企业成为充满生机活力的创新主体。

我们要做诚信守法表率职业经理人。社会主义市场经济是信用经济、法治经济。法治意识、契约精神、守约观念是企业家与职业经理人的重要素质，也是现代经济活动的重要意识规范。我们要努力使所在企业成为诚信守法的表率，以诚信赢得口碑、获得优势、实现发展。

我们要做勇担社会责任的职业经理人。受疫情冲击和世界经济衰退影响，我国经济发展面临新的挑战。在这个紧要关头，职业经理人要与企业家共同勇担社会责任。努力激发广大员工创造力，引领企业走出生产经营困境，实现新的发展。

我们要做拥有国际视野的职业经理人。今天的中国企业已经从改革之初的“小舢板”发展到跨国度、跨领域、跨多种所有制结构的“航母群”。职业经理人需要从企业家的大视野、大胸怀、大气魄、大格局中汲取养分。

立足中国，放眼世界，努力提高把握国际市场动向和需求特点的能力，提高把握国际规则能力，提高国际市场开拓能力，不断提高企业发展质量，为促进我国产业迈向全球价值链中高端作出更大贡献。

市场活力来自于人，也来自于不可或缺的职业经理人，更来自于新时代的职业经理人精神。面对新冠肺炎疫情、国际政治经济环境所带来的冲击和挑战，我们要弘扬职业经理人精神、锻造职业经理人队伍，让广大职业经理人成为新时代构建发展新格

局、建设现代化经济体系、推动高质量发展的生力军，为“十四五”乃至2035年远景目标持续注入更多正能量。

今天，中国职业经理人在宁波，再次发出属于我们这个群体的豪迈宣言——中国有你！中国有我！中国美好的明天一定会是职业经理人思想、精神、力量绽放的时代舞台！

宣言起草人：宁波市职业经理人协会常务副会长 黄江伟

宁波职协走访慰问送温暖，真情关怀暖人心

1月20日上午。市残联党组成员、秘书长陈路民和省政协委员、宁波市职业经理人协会秘书长曹云一行相继走访慰问了位于西洋港村和茂新村的两个残疾人家庭。积极关心他们的生活情况和了解生活环境，并给他们送来了所需的生活用品等。



走访的第一个家庭在西洋港村。带着取暖器、大米、油、牛奶等生活物资，宁波职协秘书长曹云一行人穿过弄堂，走进了这个具有年代感的“老破小”里。里面的房间黑压压的，一个灯泡发出微弱的光，一个十几岁的女孩儿在一张简陋的小床上躺着，见

来了一行人，她坐了起来。经过了解，家里这个女孩有智力二级残疾。这家72岁的爷爷肢体三级残疾。爷爷坐在家中门口的轮椅上，见领导们来慰问他们，非常激动。宁波职协秘书长曹云对爷爷表达了深切的关怀和同情。他说，“我们给你们带了取暖器，现在冬天很冷，你们正好可以用上。爷爷要保持乐观的心态，每天都出来晒晒太阳。要保持身体健康。我们都是非常关心你们的。”爷爷一直保持着激动的心情，以致留下了激动的泪水。市残联党组成员、秘书长陈路民也给这位爷爷赠送了日历，大米、牛奶等生活用品。并耐心的和老爷爷说话。

随后，和独自一人照顾着爷爷和孙女的奶奶慰问了几句，一行人就在他们的目送中去了第二个家庭。在茂新村的林小军有多重残疾（肢体三级残疾，和智力二级残疾）。走近一个

黑漆漆的屋子里，里面还不能住人，他的居家环境的改造收到了政府的资助，目前还没有改造好，房子并不大。宁波职协秘书长曹云关切地和他说了话，他也总是沉默着，有时默默地地点头。但当一行人在了解了情况，察看了居住环境，送完物资以后快要离开之时，他说，谢谢！并挥手送别特意来慰问他的领导们。他能够感受到被关爱，被记得，正是曹云一行人的

安慰和目的。

走访完这两个残疾人家庭，秘书长曹云表示，这样的走访慰问是很有意义的，这是在做实际的好事，能够给这些残疾困难家庭提供实实在在的帮助和需要。以后我们要多多走访慰问，希望能够帮到越来越多的困难家庭。让他们的内心是有温暖的，让他们知道我们是在关心着他们的。我们一定要这样继续做下去。

宁波职协承接的“浙东哲学小村”项目被评为“2020年度宁波市宣传思想文化工作创新奖”

1月26日，宁波市职业经理人协会承接的“浙东哲学小村”项目在全市宣传思想工作会议上被评为“2020年度宁波市宣传思想文化工作创新奖”

2020年，宁波市职业经理人协会正式承担了宁波市社科院（市社科联）的社科普及乡村文化墙“浙东哲学小村”建设项目。为打造好这个具有创

新意义的哲学文化普及项目，宁波职协组织考察活动、制定方案、实施方案，通过“哲学小道”“哲学小桥”“哲学小廊”“哲学小墙绘”“哲学小广场”“哲学小景观”等系列主题的奇思妙想，让“高大上”的哲学思想走进乡村。这是全国首创的第一个哲学小村，也是宁波职协助力美丽乡村建设的一次新尝试。

【政策信息】

2021年度高新技术企业预申报工作开展中

为加快提升高新技术企业对全市高质量发展的支撑作用，做大做强全市高新技术企业群体，经研究，决定开展新一轮高新技术企业培育行动。为进一步提高申报通过率，精准掌握目标企业现状，为后续分批次认定和精准服务创造条件，宁波市科学技术

局拟组织开展2021年度高新技术企业预申报工作。预申报截止日期为2021年2月8日。今年高新技术企业认定正式申报将于预申报结束后择机开始。参与预申报企业将优先推荐参加今年第一批正式申报。

宁波引“凤”来栖 金融支持人才创新创业“十七条”来了

新年伊始，引“凤”来栖。市委人才办、市地方金融监管局、市财政局等八部门联合发布宁波市金融支持人才创新创业实施意见，银行、保险、直接融资等多方联手，通过 17 条具体措施持续加大人才金融支持力度，为人才企业提供从初创期、成长期到发展壮大期的全周期金融支持。优化银行信贷服务，加强金融总量保障；加大直接融资支持，引导促进股权投资；

创新人才保险支撑，完善提升保险保障能力。发布会上，相关部门表示，将为人才来甬创新创业提供多方面金融支持。市政策性融资担保公司与合作银行在“微担通”下推出“人才企业贷款”子政策。创新融资租赁服务，鼓励融资租赁公司开发“科技租赁”“租金+股权”等融资产品。此外，市委人才办还将统筹指导相关部门推动政策落地落实。

高新区产业、金融、文化补助资金申报通知 2021 年度

为进一步扶持企业创新创业、做大做强，宁波国家高新区经济发展局拟启动 2021 年产业、金融、文化政策兑现工作。请各企业对照 2020 年实际

经营状况，对符合条件的项目尽快提出补助申请。政策受理时间最晚截至 6 月 30 日，过期不予受理。

2020 年度慈溪市工业和信息化领域扶持政策项目申报工作开展中

根据慈溪市人民政府办公室《关于印发慈溪市推进产业高质量发展政策意见的通知》和慈溪市经济和信息化局慈溪市财政局《关于印发 2020 年加快慈溪制造业高质量发展政策意见实施细则的通知》等文件要求，慈溪市经济和信息化局开展 2020 年度慈溪市工业和信息化领域各项扶持政策项

目申报工作。申报 2020 年度慈溪市工业和信息化领域上述各项扶持政策项目的，由符合条件的申报单位向所在镇（街道）、慈溪滨海经济开发区、慈溪高新技术产业开发区管委会提交申报材料，经所在地镇（街道、园区）确认盖章后，于 2021 年 2 月 28 日上报至市经信局相关科室。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 1 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
员工绩效培训	根据管理者的意图，对员工的工作能力、工作态度和工作结果进行量化的评价，根据评价的结果进行激励，用“个人行为积分评价”微信小程序记录员工的分数，并永久使用，以全方位调动员工的积极性。以“课程+软件+落地辅导”的方式为客户提供解决方案。
企业管理模式定制	根据企业发展的规律：粗放化、规范化、数字化、精细化、智能化，我们根据长三角地区民营企业所处的阶段，为客户提供“规范化、数字化、精细化”管理改善服务，根据客户自身的状况，为客户提供“量身打造”的管理模式；采取“驻厂式”咨询模式，对项目涉及到的相关人员进行“传帮带”，促进管理方案落地实施；同时为客户提供“精细化薪酬与绩效管理方案”，以确保在咨询顾问离场后继续实施既定的管理模式。
薪税筹划、园区招商	为中小企业共享 HR 平台服务、人力资源外包、政策性税务筹划、数字经济与现代服务产业平台、职业经纪等相关领域的深耕细作。全案解决服务组织发展与人才成长领域，镌刻助力组织发展，推动人才资本化，为产业园区与经济平台提供咨询与产业集聚服务，提供多元化用工与政策性节税解决方案。
酒类专供	<p>与国内茅台、五粮液、泸州老窖等知名酒企深度合作。白酒包含：酱香传承定制酒、茅香贵宾酒 A30 精酿级（带杯）、茅台醇酒-百年盛世、茅台醇酒-盛世典藏（咖啡色）、贵州老家匠工壹号、贵州老家老坛酒 1949、五粮液小酌时光精制、五粮液小酌时光奢藏、五粮液万事如意、五粮情、金泸州、剑南春等等</p> <p>红酒所包含：法国拉菲干红、澳洲奔富干红、幸福满满干红葡萄酒、茜娅公主干红葡萄酒、樊高艺术珍藏卡曼尼红葡萄酒、企鹅兄弟珍藏卡曼尼干红葡萄酒、意大利达芬奇干红、唤雨师（七彩）干红葡萄酒、飘金西拉干红葡萄酒、拉福杜魅干红葡萄酒、庞特波尔多干红葡萄酒、老佛爷钻石经典干红、毕加索畅想武士干红葡萄酒、爱迪生家族干红葡萄酒、雄狮庄园银标干红葡萄酒-莱福克斯城堡(木箱)等等.....</p>

【行业信息】

“十四五规划”和 2035 年远景目标纲要正式对外发布



作为“2020 中国职业经理人交流大会暨全国商帮大会”的重要成果之一，《中国职业经理人事业发展“十四五”规划和 2035 年远景目标纲要》正式对外发布，这是国内目前第一部职业经理人事业发展的“十四五”规划和 2035 年远景目标纲要，它将引领中国职业经理人事业在今后五年乃至更长时间里发展的重要参照标准。

《中国职业经理人事业发展“十四五”规划和 2035 年远景目标纲要》由全国职业经理人协会联席会议携手全国 50 余家地方职业经理人组织，就职业经理人事业发展，规划“十四五”乃至 2035 年远景目标，围绕职业经理人队伍建设、制度完善、素质提升、作用显现、平台搭建等方面编制和提出。

作为全国各地职业经理人组织和

相关人才机构在“十四五”期间的行动指南，以及制订各年度工作计划的主要依据，《纲要》共分为四大章节：时代背景和历史使命、发展机遇和现实挑战、基本原则和发展目标、主要任务和重点工程。

当前和今后一个时期，我国发展仍然处于重要战略机遇期，但机遇和挑战都有新的发展变化。世界正经历百年未有的大变局，新一轮科技革命和产业变革深入发展，经济建设进入高质量发展阶段。

为此，《纲要》提出了全国广大职业经理人和各级职业经理人组织的历史使命，即在认清“新阶段”、把握“新机遇”、迎接“新挑战”的同时，要更加有力地推进和发展职业经理人事业，完善职业经理人制度，在新的国际国内发展环境中，求新创变，建设一支讲诚信有素质的职业经理人队伍，适应我国在“十四五”乃至 2035 年基本实现新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化的现代化经济体系，为促进经济和社会发展各项目标的实现服务。

致敬新时代，致敬中国职业经理人

——2020 年度中国杰出经理人系列奖项颁奖盛典举行

开局艰难的 2020 年，即将画下休止符。回首过去一年，有过困难，有

过进步，有过欢笑，也有过泪水，分布在各行各业的职业经理人，作为企业发展的中坚力量，用实干和创新不断突破，勇攀企业发展的高峰。

为了推动中国职业经理人事业的发展，弘扬职业经理人行业的自律、诚信、担当、拼搏的优秀品质，特开展2020年度中国杰出经理人系列表彰活动。

2020年12月27日，年度中国杰出经理人系列表彰颁奖盛典在宁波阳光豪生大酒店举行。



本次表彰共设立了职业经理人类、企业和企业家类、综合类等13种奖项，分别是：建党100周年100杰出经理人、建党100周年100杰出企业家、“抗疫先锋”——2020抗疫突出贡献奖、2020年度中国杰出经理人（CEO）、2020年度中国优秀职业经理人、2020年度中国优秀总监、2020中国最具社会责任企业、2020中国最具幸福感企业、2020中国最受经理人推崇的重合

全国各地协会商会负责人交流座谈会在甬召开

12月26日晚，全国各地协会商会负责人交流座谈会在宁波召开。

五湖四海的协会和商会负责人等50余人相聚宁波，共话商协会发展新

同守信用企业、2020中国商界领军人物、2020年度中国最受经理人推崇的企业家、2020中国先进商协会组织、2020中国优秀人才服务机构（平台）。

各类奖项的设置，旨在推选在各行业各领域作出突出贡献并具有代表性的杰出经理人、企业家，授予崇高荣誉，向党的百年诞辰献礼；表彰这一年中在关爱员工、稳定纳税、奉献弱势群体、助力脱贫攻坚以及复工复产等方面发挥积极作用，作出重要成绩和贡献，起到标杆作用的优秀企业。

颁奖盛典现场，获奖的个人和单位依次上台，从颁奖嘉宾手中接过沉甸甸的奖牌和证书。这是对他们过去一年为中国企业、中国经济所做的贡献的最好的肯定。

据悉，本次大会由经济日报社、国资委所属职业经理研究中心指导，由中国企业文化研究会支持，由全国职业经理人协会联席会议、《经济》杂志社、《中国商人》杂志社、《品牌观察》杂志社共同主办，由《法治日报》社《法人》杂志、全球博士联合会特别协办，由宁波市职业经理人协会和宁波市甬商发展研究会承办，以及全国各地100多家协会商会和相关机构共同协办。

道路，助力企业健康成长。交流座谈会上，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长、宁波市甬商发展研究会秘书长曹云首先致欢迎词。曹秘书

长对于目前全国的协会商会进行了简单介绍，表示全国在册正式注册的商协会大约有 25 万家，但其中仅有三分之一的商协会可以维持正常运作，其他数量广大的商协会则是面临“瘫痪”“半生不死”。另外，从整体看，这些商协会都呈现老龄化现象。

关于此类现象，《中国商人》杂志社社长、总编辑李宏刚向与会负责人介绍商联会合作平台。他开门见山，率先向大家抛出两个问题：商协会是不是应该办好？商协会如何服务庞大的会员？犀利的问题顿时引起了大家的注意。李宏刚表示商协会应采用“二八原则”，把百分之八十的精力集中于商协会特色运营和活动开展，使商协会的技术和资金得到更高效的运作。

宁波市安徽商会常务副会长焦亚

也在座谈会上侃侃而谈，他向与会负责人介绍“以商养会”合作新模式，探讨如何让企业走出一条新的生存之道。

来自云南省民营企业家协会提出要“搭建政企桥梁，共创民企之家”，提倡“服务利会，创新强会”。

作为 80 后的创新一代，长三角新一代企业家创新联谊会会长张超表示，现代商协会的发展应“沾金触网”，与金融、互联网相连接，在传承老一辈企业家精神的基础上，发扬新一代的创新思想，为社会做出更好的贡献。

来自两岸四地的协会和商会负责人围绕主题，作了主旨发言，介绍了各自的发展之道与成就，让在座的各位领略了各地协会、商帮百花齐放、百家争鸣的风采。

【职城简讯十三则】

一、2020 年 12 月 1 日，协会秘书长带领企业家们参加海西（宁波）经贸合作暨文旅推广会。协会将继续发展协会职能，引导和鼓励浙青两地共同开拓市场，促进经贸合作交流和人文交流。

二、2020 年 12 月 3 日下午，协会秘书长曹云参与宁波工程学院《幸福课》慕课录制，本期课程主题为《成功了是否一定幸福》，课程后续将在中国大学慕课平台上线，供广大学生

作为课件参考。

三、2020 年 12 月 8 日，宁波市中级人民法院党委委员、巡视员卢建东一行专程来到协会交流指导，与协会秘书长曹云进行工作交流，双方约定今后将加强工作交流，共同促进宁波民营经济发展。

四、1 月 5 日，宁波职协来到财经学院，与财经学院团队组成的课题组一同参加了《宁波现代化建设城市对标研究》课题讨论会。宁波市政协副

主席张明华对修改后的课题予以肯定，并提出修改建议。

五、1月8日，协会秘书长曹云参加“省政府工作报告和十四五规划及2035远景目标征求意见座谈会”，秘书长曹云在会上提出了进一步重视弘扬企业家精神、发挥亲清平台作用、人才引进培育双循环等建议。

六、1月12日，宁波市司法局副局长毛利奇一行来到协会进行考察交流，并与协会秘书长曹云进行交流座谈，双方就今后在立法联系、立法调研、企业维权等方面合作进行了深入的探讨交流。

七、1月12日，宁波职协负责人与市经信局领导和相关行业负责人，走进前洋26创业园，为帮扶产品直播进行考察，帮助农副产品和相关特色产品走出原产地，搭建电子商务的新模式。

八、1月18日，协会秘书长相继走访了宁波市社科院（市社科联）、民建宁波市委会两家单位，分别进行了交流，为更好的做好“浙东哲学小村”项目和办好《宁波民建》会刊进行探讨。

九、1月20日，宁波职协随市代表海曙中心组考察参观银河水滴科技

（宁波）有限公司，银河水滴科技是以步态人工智能为主导的科技企业，被列为福布斯中国2020瞪羚企业。

十、1月21日，协会秘书长携秘书处一行前往宁波市民政局，向社会组织管理局局长史浩明汇报2020年工作情况，史局希望协会为宁波市社会组织发展水平的整体提升作出应有的贡献。

十一、1月21日，协会秘书长曹云参加海曙区政协委员企业家联谊会会长会议，并参观考察雅戈尔国际服装城、5G智能车间和雅戈尔纺织服装研究院。

十二、1月21日，新华网浙江分公司总经理廖晓华和新华网宁波区域负责人沈佳丽来到宁波职协，协会秘书长曹云和甬商传媒中心主任陈敏璐热情接待。双方就今后更深层次的活动合作、资源合作、宣传合作等方面进行了深入交流和探讨。

十三、浙江省政协十二届四次会议于1月25日在杭州开幕。1月24日，45位在甬省政协委员赴杭参加会议。省政协委员、宁波市职业经理人协会秘书长曹云也参加了此次会议，并提交提案，建议加快我省乡村数字产业发展。

【会员生日祝福】

预祝协会 2 月份生日的理事会成员生日快乐

郑才玉	宁波华翔进出口有限公司 总经理	刘前方	宁波弘毅敏行企业管理咨询 有限公司总经理
张建强	宁波市镇海区职业教育中心 学校副校长	傅红平	宁波广源纺织品有限公司 总经理
王丽亚	瑞华会计师事务所（特殊普 通合伙）宁波分所市场部总 经理	来荣法	宁波开元名都大酒店总经理
余 巍	宁波依兰雅丝护肤品有限 公司 HRD	毕成龙	宁波天天建材有限公司 董事长
		石帮福	宁波杭州湾新区才博企业 管理咨询有限公司总经理

报：中国职协，市委，市人大，市政府，市政协，市经信委，市工商联，
市社科联，市民政局，协会名誉会长，顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
