

# 中国职城 简报

**宁波职业经理人专属内部参考**  
**2021年4月号（总第274期）**  
**主办：宁波市职业经理人协会**

# 目 录

## 【职场前沿】

中国职业经理人年度报告 2020 | 企业高管供需状况分析

中国企业发展需要职业经理人

## 【职城活动】

春暖花开，共叙未来——宁波职协召开 2021 年一季度会长会议

增强共识，凝聚力量——宁波职协 2021 年各分支机构工作会议召开

产学研协同创新融合 | 宁波高校院长走进上市公司

“邂逅美丽：女人如花美妆沙龙”活动举行

宁波职协助力海曙区委经济工作会议顺利举行

## 【最新政策信息】

海曙区 2021 年度第一批专利专项资金补助申报工作开展中

江北区 2021 年度区级企业工程技术中心组织申报中

2021 年第一批创新型企业树强扶优专项资金申报中

高新区 2021 年第一批创新型企业树强扶优专项资金申报中

## 【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 3 月份新增服务菜单

## 【行业信息】

湖南省职业经理人协会女性经理人交流会暨奢悦抖音百万流量分享会圆满成功

湖北省职业经理人协会 11 名会员获得高级经济师任职资格

韶山市职业经理人协会获评湘潭市、湖南省“四好”商会双奖

宁乡市职业经理人协会走进湘西桥寨小学慰问

汕头市职业经理人协会助力汕头亚青会·协会组织佳木斯快乐舞步健身操走进社区

## 【职城简讯九则】

## 【职场前沿】

### 中国职业经理人年度报告 2020 | 企业高管供需状况分析

原创/猎聘才测研究院

#### 背景介绍

2020年6月30日，中央全面深化改革委员会第十四次会议审议通过的《国企改革三年行动方案(2020—2022年)》提出，加快建立健全市场化经营机制，积极推行经理层成员任期制和契约化管理，推动管理人员能上能下，全面实行经理层任期管理，加快推行职业经理人制度。

为贯彻党和国家有关文件精神，积极推进中国职业经理人队伍建设，进一步建立健全企业市场化经营机制，大力推行职业经理人制度，由国务院国资委所属职业经理研究中心编纂的《中国职业经理人年度报告 2020》已于近期正式出版发行。

《中国职业经理人年度报告 2020》中第五章内容是以猎聘人才与组织发展研究院的有关数据为基础，以总经理、副总经理及总监类级别的高管人员及其相关招聘信息为研究对象，选取相应研究样本，对企业高管人员供需情况进行研究分析。研究样本包括 2019 年用人单位的 318051 个总经理、副总经理、总监等职位的招聘数据，及 424669 个总经理、副总经理、总监等职位的求职人员数据。

以下为《中国职业经理人年度报

告 2020》第五章-企业高级管理人员供需状况节选

#### 【一】

##### 求职人员群体基本特征

针对猎聘人才与组织发展研究院提供的企业高管人员岗位求职人员数据信息，经研究分析，该求职群体基本特征如下。

##### (一) 年龄分布

从年龄统计情况来看，高管人员求职者的年龄主要集中在 40 岁以下，占比为 67.15%，而 40 岁以上的高管人员求职者占比仅为 32.85%，尤其是 50 岁以上的高管人员求职者占比仅为 6.11%。

##### (二) 学历分布

从学历统计情况来看，高管人员求职者的学历主要集中在大学本科，占比为 56.14%；其次是硕士研究生学历，占比为 24.46%；大专学历占比为 17.30%；博士研究生及以上和中专及以下学历的占比非常少，分别仅为 1.20%和 0.90%。总体来看，高管人员求职者的学历层次普遍较高，绝大多数都具有大学本科以上学历，大学本科以下学历的不足 19%。

##### (三) 专业分布

从所学专业统计情况来看，高管

人员求职者的专业背景为工商管理专业的占比最大，为 9.99%；其次是市场营销专业和会计专业，占比分别为 3.85% 和 3.24%。

总的来看，高管人员求职者的所学专业占比均为个位数，呈现分散状态，集中度较低。

这从一个侧面可以反映出对目前高管人员在专业背景要求方面呈分散状态的问题，从具体专业来看，除了管理类专业外，也有土木工程、计算机科学与技术等理工类专业，但管理类专业占有相当比重。

#### **（四）工作年限分布**

从工作年限分布情况来看，高管人员求职者群体具有的工作年限绝大多数比较长，主要集中在 10 年以上，其中具有 10-15 年工作年限的人员占 31.10%，具有 15-20 年工作年限的人员占 22.83%这说明高管人员求职者群体大多数具有较为丰富的工作经历或经验。

从各个行业高管人员求职者具有的工作年限统计分布情况来看，广告传媒、互联网及金融业中高管人员求职者具有的工作年限达 20 年以上的求职者占比较少，其中，广告传媒业高管人员求职者具有的工作年限达 20 年以上的占比为 10.77%，互联网业占比为 11.51%，金融业占比为 14.94%。而汽车机械、能源化工等行业高管人员求职者具有的工作年限达 20 年以上的占比则要多一些，其中汽车机械业的

比为 31.01%，能源化工业占比为 30.51%。

另外，半数以上的广告传媒、互联网及金融业的高管人员求职者具有的工作年限集中在 5-15 年区间。80% 以上的汽车机械、能源化 T、电子通信、房地产、消费品的高管人员求职者具有 10 年以上的工作年限。

从数据统计分析可以看出，不同行业的高管人员求职者工作年限的集中度是不太一致的。

企业在招聘过程中，对高管人员求职者的工作年限要求要根据行业情况来设定，否则，高管人员求职者人数就难以得到可靠保证。

### **【二】**

#### **城市对企业高管人员需求聚集度**

从全国主要城市对企业高管人员的需求聚集程度来看，15 个城市对企业高管人员需求占比之和为 74.62%。其中，北京对企业高管人员需求占比最高，为 23.43%，其次是上海（16.87%）、深圳（8.26%）和广州（6.78%）。

总的来看，城市对企业高管人员需求聚集度大致可分为两个梯队：

第一梯队的城市为北京、上海、深圳和广州，4 个城市对企业高管人员需求占比之和为 55.34%；

第二梯队的城市为杭州、成都、南京、武汉、重庆、苏州、郑州、西安、天津、青岛、厦门，这 11 个城市对企业高管人员需求占比之和为

19.28%。

传统意义上的一线城市：北京、上海，深圳和广州四个城市对企业高管人员需求聚集度超过了一半，这在一定程度上反映出4个城市的经济活跃度还是非常高的。

2019年，《第一财经周刊》根据一系列的经济、政治和学术资源等指标综合评比选出的15座新一线城市，依次为成都、杭州、重庆、武汉、西安、苏州、天津、南京、长沙、郑州、东莞、青岛、沈阳、宁波、昆明。将新一线城市与以上对企业高管人员需求聚集度处于第二梯队的城市对比发现，除厦门外，新一线城市包含其他所有的高管人员需求聚集度处于第二梯队的城市。

一般来讲，城市级别越高，公共服务水平越高，经济活跃度也会较高，吸引人才流人的虹吸效应越大。比如一些直辖市，副省级城市、省会城市等，由于聚集很多比较好的教育、文化、科技、金融等资源，对人才吸引力较大，从而导致人才从低级别城市，不断向更高级别城市涌入。

企业高管人员一般通过市场配置资源的方式寻求职业发展。除北京、上海、深圳和广州外，新一线城市的经济和企业发展基础都比较好，其对高管人员的吸引力也比较强，所以，

出现新一线城市与高管人员需求聚集度处于第二梯队的城市高度重合的现象。另外，反过来看，城市高管人员需求聚集度在一定程度上也侧面反映出城市的经济活跃程度及状况。

### 【三】

#### 行业需求分析

从不同行业的高管人员需求总体统计情况来看，互联网业对企业高管人员需求的占比最高，为23.52%；从下图统计结果可以看出，热门行业的互联网、房地产、金融对高管人员需求较高，这三个行业高管人员需求的占比之和也较高，为59.2%。

从2019年与2018年不同行业对高管人员的需求统计情况来看，广告传媒业、房地产业、医疗制药业、交通贸易业、消费品业、服务外包业、互联网业、电子通信业、汽车机械业2019年对高管人员的需求数量比2018年有所增加。其中，消费品业是增加最多的行业，增长率为43%，两年的新增职位数比为1.43；电子通信业、服务外包业、互联网业2019年对高管人员的需求比2018年的增加率均为20%以上；金融业、能源化工业和其他产业2019年对高管人员的需求比2018年则同比下降，尤其是能源化工业2019年对高管人员的需求比2018年下降了近一半。

## 中国企业发展需要职业经理人

### 一、国有企业发展需要职业经理人

#### （一）国有企业做强做优做大离不开职业经理人

企业是经济发展的主要推动力量。国有企业作为国有经济发展的核心力量，其经营的好坏直接影响着国有经济在社会经济中的主导作用。

国有企业发展的好坏关键要看“领头羊”。随着社会的发展，社会分工越来越细，管理作为一项工作，从企业工作中逐渐分离出来。在管理企业方面，必须是专业化和职业化的管理人才才能胜任。国外企业发展的历史已经证明了这一点。同样，中国国有企业的发展也离不开职业经理人。

#### （二）推进现代企业制度需要加强职业经理人队伍建设

2013年，党的十八届三中全会提出：“推动国有企业完善现代企业制度”“进一步深化国有企业改革”“建立职业经理人制度”。推动国有企业完善现代企业制度是国有企业改革的一个重要方向。职业经理人制度是现代企业制度的重要组成部分，是完善国有企业治理结构的关键环节之一。

因此，职业经理人制度建设已经成为国有企业深化改革的重要手段和途径之一，也是政府和企业在未来很长一段时间内开展的一项重要工作。

2002年，《2002—2005年全国人才队伍建设规划纲要》（中办发〔2002〕12号）中提出：“建设一支职业经理人队伍。”

2010年，中共中央、国务院印发的《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》（中发〔2010〕6号）提出：“以提高现代经营管理水平和企业国际竞争力为核心，以战略企业家和职业经理人为重点，加快推进企业经营管理人才职业化、市场化、专业化和国际化，培养造就一大批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家和一支高水平的企业经营管理人才队伍。”

### 二、民营企业发展需要职业经理人

#### （一）民营企业规模性发展需要职业经理人

中国许多民营企业在管理上有一个特点，即控制权高度集中在企业所有者手中。这种管理模式虽然具有决

策高度集中、决策效率高、对市场反应迅速、内部凝聚力强等优点，但是，这种民营企业控制权高度集中在所有者手中的管理模式也存在不少问题。

**第一，民营企业的家族成员很难管理。**这种管理模式是以血缘、亲缘等为纽带的，其内部一般会形成各种利益集团，且掺杂着许多复杂的情感关系，使得民营企业所有者在处理一些利益问题时，有时会处于两难的境地，很多时候，企业所有者不能够有效地进行企业管理。并且，随着民营企业的发展壮大，家族企业的成员不足以应对庞大的企业规模对管理人员的需求，也难以适应多元化经营带来的复杂化经营局面。

**第二，企业经营存在很大风险。**民营企业这种管理模式使得决策权与控制权、投资者与管理者的身份二者合一，民营企业的决策很多时候实际上就是企业创始人的个人决策。随着民营企业的不断发展、外部环境的变化，民营企业创始人如果还是在利用自己个人经验来应对企业的各种问题，出现错误的概率就会比较高，很容易导致决策失误，造成企业经营困难甚至倒闭。

如果不聘请专业的企业经营管理者来经营管理企业，民营企业所有者就要具备很高的企业经营管理能力和水平。否则的话，民营企业倒闭的概率就非常高。经过研究发现，大多数民营企业的所有者在企业的经营管理方面不具备这样的管理要求。所以，这就是造成中国民营企业平均存活寿命较短现象的主要原因之一。

**第三，很多企业存在排外性。**民营企业这种管理模式会对企业外部的一些资源产生本能排斥，外部人员有时很难融入到民营企业当中，这种方式有时会使得民营企业在融合社会资本以及吸纳人才等方面的能力存在严重不足。这将会导致民营企业向更高层次的发展受到很大限制，造成民营企业在成长过程中出现许多问题。现实中，许多民营企业由此而衰落和夭折的例子比比皆是。

## **（二）民营企业转型升级需要职业经理人**

当前世界经济呈现复苏态势，由于全球流动性提升，原材料价格频繁波动，民营企业的国际经济环境改善不大。国内方面，在我国推进节能减排、能源价格市场化改革、利率市场

化和注重民生建设的大趋势下，许多民营企业生产成本难以降低。再加上我国民营企业大多数处于产业链的低端，产品技术含量不高，产品或服务的附加值低，面对国内外倒逼的市场环境，以及大多数民营企业过度竞争的局面，我国民营企业必须加快技术创新、管理创新、产业升级的“转型升级”。

对于大多数民营企业来说，转型升级既是企业发展的内在要求，又是企业顺应外部环境变化的最好选择。但是，转型升级对于民营企业来说，又将面临企业发展的关键十字路口，企业波动较大、风险相对较高。

### （三）民营企业代际传承需要职业经理人

对于民营企业来说，代际传承可以说是企业生存与发展的重要问题。近年来，一些民营企业进入换代交班时期，选定一个合格的接班人，是民营企业延续的关键。根据调查发现，大多数民营企业所有者把“子承父业”作为首选。民营企业从子女或者家族成员中挑选最为优秀的接班人，可以有效地避免委托职业经理人代理企业所带来的风险，这是大多民营中小企

业首选“子承父业”的一个原因。根据许多国外知名家族企业的实践经验来看，如果子女或者家族成员不能接班，选择职业经理人来接班可能就是最佳选择。职业经理人虽然在某种程度上增加了代理成本，但是民营企业可以充分利用职业经理人获取更大的利润，以较大的利润弥补增加的代理成本。

中国有句俗语：“富不过三代。”国外学者也曾做过研究，只有30%左右的家族企业能成功地从第一代过渡给第二代；只有10%左右的家族企业能成功地从第一代过渡给第三代；只有3%左右的家族企业能成功地从第一代过渡给第四代。因此，民营企业应站在企业的利益角度，而不是从家族的利益角度去发现和培养接班人。对于大多数民营企业来说，要想更好地生存和发展，聘请专业化和职业化的经理人来负责企业的经营与管理是一种好的选择，否则，民营企业很难保持健康稳定的发展，甚至可能会走向衰败。

（《中国职业经理人制度研究与实践》连载四）



## 【职城活动】

### 春暖花开，共叙未来 宁波职协召开 2021 年一季度会长会议

3月29日下午，宁波市职业经理人协会2021年一季度会长会议在协会副会长单位、沧海控股有限公司召开。作为本次会议的东道主，沧海控股有限公司负责人带领大家参观了公司的党建文化馆、展厅等，了解了沧海未来战略方向，以及企业发展历程、重点工程项目和企业党建工作。



在会上，沧海控股有限公司副总裁王曰喜对大家的到来表示热烈欢迎，并介绍了沧海控股的发展状况。会上，宁波职协秘书处汇报了协会2021年主要工作打算和活动计划、服

务菜单。今后协会将重点加强服务，做好组织建设，发挥协会分支机构和会员的主体作用，展开相关活动。新会员的加入，使得协会有新的血液，不断增加协会内共享资源的多元化，会上还举行了简单又有仪式感的新会员授牌仪式。围绕职业经理人与中国共产党建党一百周年、十四五规划的启动之年、乡村振兴三个主题，参会的会长们各抒己见，集思广益。

“职业经理人要起到带头作用，发挥创新精神，群策群力，助推宁波职协更好的发展。”宁波市职业经理人协会会长孙宜培作了最后讲话。

会长会议不仅是协会的常规会议，也是为经理人们搭建的面对面交流平台，大家相互交谈，增进情感，既加强协会和会员之间的凝聚力，又是资源信息分享的一个渠道。

### 增强共识，凝聚力量 宁波职协 2021 年各分支机构工作会议召开

宁波市职业经理人协会分支机构作为协会重要组成部分，对协会发展起到了重要作用，对推动职业经理人

事业发展也起到了积极作用。

3月17日，为充分发挥各分支机构的作用，不断推进协会各项工作，

我会召集协会各分支机构负责人，在宁波社会组织创新园区召开了宁波市职业经理人协会 2021 年各分支机构工作会议，这是开年来协会分支机构第一次线下会议，为今年工作开展奠定基础。



会上，宁波职协秘书处介绍了协会 2021 年主要工作打算、活动计划及服务菜单。除了协会秘书处的工作，各分支机构负责人阐述了 2021 年活动和服务打算，并探讨了下一阶段的重点工作，形式丰富，活动多样。会上还宣读了《各分支机构管理制度》修订说明，签署了战略合作协议。

通过此次会议，各分支机构相互学习交流、取长补短、抱团合作，使大家的工作更好的跨界融合。

## 产学研协同创新融合 | 宁波高校院长走进上市公司



3月22日下午，产学研协同创新融合——宁波高校院长走进民营上市公司活动于宁波东方电缆股份有限公司举行。此次活动由宁波市职业经理人协会、宁波市甬商发展研究会主办。

宁波十余位各高校商业经济类学

院院长走进东方电缆，与企业总裁及高管团队零距离、面对面交流。企业相关负责人简单介绍了企业发展情况，各高校院长各抒己见，并期待与企业有更进一步的合作与交流。

宁波东方电缆股份有限公司是国家级高新技术企业、国家创新型企业，并牵头起草了海底电缆国家标准，是国内唯一掌握海洋脐带缆的设计分析并能进行自主生产的企业。

本次校企行活动将促进产教融合，推进产学研合作，推动高校与企业间的人才项目对接合作。

## “邂逅美丽：女人如花美妆沙龙”活动举行

在“三八”国际妇女节来临之际，

为了增加节日气氛，丰富广大企业女

职工的文化生活，3月8日下午，由宁波市职业经理人协会（公共服务平台）举办的“邂逅美丽：女人如花美妆沙龙”活动在古林镇亲清家园举行。

此次活动特邀美妆高级顾问、护肤讲师、高级彩妆师，且担任“百变美人计”彩妆专家蔡旭琼和朱清讲师分别进行美妆分享和现场实操，通过两位老师的讲解，大家对美妆工具、美妆品的选用、美妆步骤及要点等有了深入的了解与认识，受益匪浅。活动现场互动热烈，宁波职协还在“女

神节”来临之际，向参加活动的女职工和女会员们送上节日专属礼物。相信通过此次活动，广大企业女职工能展现出更加自信魅力的一面，以更加积极的心态投入到工作中。



### 宁波职协助力海曙区委经济工作会议顺利举行

3月25日下午，海曙区委经济工作会议召开，表彰先进、分析形势、共谋未来，齐心协力为建设高质量发展的现代化国内一流强区作出更大贡献。



区委书记褚孟彤出席会议并讲话，区委副书记、区长徐强宣读表彰文件，区领导张启表、毕东华等出席。会上播放了《2020海曙经济建设巡礼》宣传片，表彰了2020年度海曙区经济高质量发展各类奖项。广博集团、顺

丰宁波区、安永大中华区相关负责人作主题分享。

虽然只有短短几个小时的会议，但是既要回顾和总结2020年经济工作，又要表彰先进，分析形势，全面部署，共谋新篇。本次大会的整体活动策划都是由宁波市职业经理人协会、宁波市甬商发展研究会负责协助，在前期的策划阶段，对于流程、舞美设计等工作，不敢掉以轻心，经历了好几版的方案修改，才最终拿到了满意的策划方案。

台上一分钟，台下十年功，从会议的架构、舞台设计、视频拍摄、技术对接到舞台呈现，都离不开海曙区政府和宁波职协以及甬商发展研究会团队的精心筹备。

本次大会的整体活动策划，有着要求高、任务重、压力大的特点。

三个小时的会议，协会核心团队和海曙区工作人员们精益求精把控细节。

舞台上每一分的把控，背后都是

一遍遍的彩排过程。为了呈现出完美的舞台，工作人员们分工明确，在彩排现场，每一位工作人员忙碌的身影都在不断的穿梭，在大家看不到的背后，是所有工作人员的辛苦付出。

## 【政策信息】

### 海曙区 2021 年度第一批专利专项资金补助申报工作开展中

近日，海曙区市场监管局根据区委、区政府《关于加快以数字经济为引领促进产业转型升级高质量发展的若干意见》文件精神 and 《海曙区专利专项资金管理办法》有关规定，组织

开展 2021 年海曙区第一批专利专项资金补助申报工作，相关资料于 5 月 10 日前提交区市场监督管理局，过期不予受理。

### 江北区 2021 年度区级企业工程技术中心组织申报中

近日，为充分发挥企业在技术创新中的主体作用，提高企业技术创新能力，加快科研成果转化，促进企业转型发展，江北区科技局组织开展 2021 年度区级企业工程技术中心申报工作，网络申报截止日期为：2021 年

4 月 20 日。企业登录“江北区科技管理信息系统”（网址：<http://program.jbq.sti.gov.cn/> 未注册企业先注册）进行在线填报，按要求上传相关佐证材料附件。

### 2021 年第一批创新型企业树强扶优专项资金申报中

为深入贯彻落实创新驱动发展战略，进一步解放思想，深化改革，充分激发各类创新主体活力，促进创新资源集聚，进一步扶持企业创业创新、

做大做强，高新区经发局开始对 2020 年符合该政策中相关条款条件的企业分批进行奖励和补助。申报时间：2021 年 3 月 22 日至 4 月 30 日，过期不予

受理。

## 高新区 2021 年第一批创新型企业树强扶优专项资金申报中

为深入贯彻落实创新驱动发展战略，进一步解放思想，深化改革，充分激发各类创新主体活力，促进创新资源集聚，进一步扶持企业创业创新、做大做强，根据宁波国家高新区（新材料科技城）管委会办公室《关于创新型企业树强扶优的若干意见》、《宁波国家高新区（新材料科技城）管委

会关于创新型企业树强扶优的若干意见（修订）》、《宁波国家高新区（新材料科技城）创新型企业树强扶优实施细则》，高新区经发局开始对 2020 年符合该政策中相关条款条件的企业分批进行奖励和补助。申报时间：2021 年 3 月 22 日至 4 月 30 日，过期不予受理。

### 【服务信息】

#### 宁波市职业经理人协会 3 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
法律服务	公司风险防范、合同法律分析、婚姻继承处理、建筑房产纠纷、侵权损害赔偿、刑事会见辩护等诉讼与非诉讼法律服务。针对企业设置劳动用工法律风险防范、拟写审核各类合同、投资风险评估及股权设计、律师函及法律意见书等企业法律风险防范
外包服务	为会员单位提供人力资源服务外包、劳务派遣、人事代理、建筑劳务分包、社保公积金代缴、薪税保筹划
直播运营	新媒体运行研发、电商自运行项目、电子商务运行培训、诚信通店铺深度运维和数字化诊断等特色项目于一体的综合性互联网企业，熟悉掌握了多自媒体平台及电商平台的店铺运维技能
线上培训	为提高劳动者的技能水平，根据市区关于支持企业疫情期开展项目制培训的通知精神，结合企业员工的需求，组织企业员工开展线上技能培训，培训时间按规定达到 48 课时的企业员工，在培训合格的基础上，可申领培训补贴 800/人

<p>新能源、5G' 散热等用铜合金解决方案</p>	<p>国内领先的铜合金研发及生产的铜板带供应商，开发了一系列高性能铜合金板带材，产品广泛运用于：汽车接插件端子、IC引线框架、VC 及热管散热、显示器背板、温控弹片、继电器、BTB 连接器、微磁屏蔽、5G（手机、PC、基站、高速连接器）、新能源高压连接器等</p>
<p>家族财富管理传承</p>	<p>应用家族信托、保险、遗嘱等多种财富管理工具，为高净值人群在全球进行资产配置，金融动产、不动产、股权资产等多类别资产的传承，针对不同地区的法律税务问题，进行针对性的筹划，包括全球游学、亲子教育、名企实习等项目，做好教育和职业规划</p>

## 【行业信息】

### 湖南省职业经理人协会女性经理人交流会暨奢悦抖音百万流量分享会圆满成功

3月7日下午，湖南省职业经理人协会女性经理人交流会暨抖音百万流量分享会在长沙中盈广场优雅举行。出席本次交流会的人员有湖南省工商联商会处调研员欧阳明，湖南省职业经理人协会会长孙朝阳，副会长周俊、刘爱萍，秘书长汤旸，执行秘书长胡沐君，湘商文化促进会秘书长胡可欣，岳阳县商会副秘书长杨可等

优秀女性莅临了本次活动。

交流会上，举行了授牌仪式，湖南悦星传媒有限公司正式加入省职协成为副会长单位。悦星传媒董事长邹俊，优秀女经理人田淑清、唐会锋分别分享了自己的求学、工作以及成功创业的经历，赢得了大家的喝彩。此次活动高雅、大气、时尚，名媛云集。

### 湖北省职业经理人协会 11 名会员获得高级经济师任职资格

根据湖北省职称改革工作领导小组办公室印发的鄂职改为【2021】4号《关于2020年度湖北省经济专业(民营企业生产经营管理人才)高级职务任职资格的通知》内容，湖北省职业

经理人协会有 11 位会员获得高级经济师任职资格。

湖北省职业经理人协会号召全体会员向他们学习，努力为企业、为社会的经济发展服务。

## 韶山市职业经理人协会获评湘潭市、湖南省“四好”商会双奖

在3月17日召开的湘潭市商会协会工作会议上，韶山市职业经理人协会获评湘潭市、湖南省“四好”商会双奖；韶山新天置业发展有限公司助力脱贫攻坚先进事迹在会上作书面交

流。

韶山市职业经理人协会将再接再厉，围绕中心、服务大局，充分发挥示范带动作用，为工商联事业发展贡献智慧和力量。

## 宁乡市职业经理人协会走进湘西桥寨小学慰问

怀化山区的一些村小留守儿童，一直是宁乡职协持续关注和帮助的对象，2020年在全面脱贫攻坚战取得伟大胜利后，为了表达对山区留守儿童的关爱，2021年3月13日宁乡市职业经理人协会派出义工团代表，开展新一年的慰问活动。

协会义工团代表到达桥寨小学，将我们这次送去的书包、文具、蛋糕、地球仪、牛奶等，在学校老师的安排

下，一一发放到在校学生的手中，义工们和孩子们一起做游戏，鼓励他们积极向上，努力学习。

这次慰问活动，也得到了侗寨乡亲们热情的接待，他们各家都带上了自家的特色菜，在学校摆上了合龙宴，用最热情的方式欢迎我们到来。在合龙宴上，乡亲们还约请老师、学生、义工队员一起，我们大手牵小手围在一起，载歌载舞

## 汕头市职业经理人协会

### 助力汕头亚青会·协会组织佳木斯快乐舞步健身操走进社区

为提高全民健身意识，响应亚青会“潮·起汕头，韵·动亚洲”的主题口号，2021年3月12日至13日晚，协会组织佳木斯快乐舞步健身操走进阳光海岸小区，点燃居民运动热情。

活动现场，王海涛老师介绍佳木斯快乐舞步健身操的相关知识，讲解

和示范动作要领，并带领大家分解练习，现场气氛活跃，互动频繁。当前，2021亚青会的筹办工作正渐入佳境。办好一次会，搞活一座城。协会积极发挥自身优势，传播健康理念，掀起健身热潮，助力亚青会成功举办。

## 【职城简讯九则】

一、3月2日，协会秘书处走访了市总工会和市商务局，并汇报了协会过去一年所做的工作。两位领导对于协会所做的工作和取得的成绩给予了肯定，也鼓励我们新的一年继续做好协会工作，充分发挥社会组织作用，做好政府和企业的助手。

二、3月4日，宁波市高级经济师协会与宁波职协交流座谈会在甬商文化园召开，协会秘书长曹云一行作了接待。此次座谈会促进协会间的资源共享、信息互通，共同提升。

三、3月5日，宁波职协秘书处一行走访协会人才创新专委会—宁波东部科创产业发展有限公司，公司总经理章钊作了接待，协会通过走访，整合信息资源，将企业的声音传达给政府。

四、3月8日，宁波职协来到塘溪镇童夏家村再次进行实地查看，与宁波市社科院、塘溪镇和童夏家村等相关领导共同交流探讨浙东哲学小村揭牌以及小村二期建设事宜。

五、3月10日下午，浙江盛世前程服务有限公司等单位来协会交流，双方就构建劳动关系服务平台展开了探讨，希望今后能相互合作，为会员

企业和谐劳动关系出一份力。

六、3月16日，宁波职协与宁波市“银辉”志愿者联合会进行座谈交流，双方就企业开展服务进行了探讨，在开展企业活动中可以相互结合，促进企业文化建设。

七、3月18日下午，宁波市计算机信息网络安全协会（鄞州分会）会长梁丰、秘书长王晓东一行特意来到协会，进行走访，听取协会对宁波市计算机信息网络安全协会的工作拓展进行分析和建议。交流过程中，梁丰会长、王晓东秘书长和曹云秘书长就今年计算机信息网络安全协会双方合作事宜进行了深入交流和探讨。

八、3月19日，宁波职协党支部参加鼓楼商圈党委组织的党建主题活动——巾帼学党史，坚定初心跟党走，参观了在中山广场逸仙楼展出的《党的女儿百年芳华》图片展等。

九、3月22日，省社科联郭华巍书记一行来到鄞州区塘溪镇童夏家村，调研浙东哲学小村建设情况。宁波职协热情接待了考察团一行。郭华巍书记一行还与市社科院、鄞州区、塘溪镇、童夏家村等负责人进行了座谈交流。



## 【职协下月工作】

- 一、开展 2021 年度宁波杰出（优秀）经理人推选工作。
- 二、组织企业文化建设论坛
- 三、组织开展亲清朗读者读书沙龙。
- 四、做好会员单位走访工作。
- 五、做好 4 月号《甬商》杂志编印、发放工作。

## 【会员生日祝福】

### 预祝协会 4 月份生日的理事会成员生日快乐

李迎春	鄞州区甬致专利代理有限公司总经理	蒋宏光	浙江众信人力资源服务有限公司董事长
俞海峰	宁波时代百科工程咨询有限公司总经理	包亦波	宁波宇月汽车配件科技有限公司总经理
陈迪明	甬商乒乓球俱乐部会长	李忠尔	宁波中瑞税务师事务所主任

---

报：中国职协，市委，市人大，市政府，市政协，市经信委，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长，顾问。

---

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。

---