

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2021年5月号（总第275期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

职业经理人的资质评价与市场化选聘

人才盘点技术在职业经理人制度建设中的应用探析

【职城活动】

“2021 宁波杰出（优秀）职业经理人”评选活动申报中

《2021 宁波职业经理人发展白皮书》资料和建议征集中

宁波职协与建行联名的龙卡甬江青英信用卡发布

宁波职协赴高级经济师协会交流学习

【最新政策信息】

2021 年度高新技术企业认定工作开展中

高新区（新材料科技城）2021 年度重大科技专项项目申报开展中

海曙区 2021 年度第一批专利专项资金补助申报工作开展中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 4 月份新增服务菜单

【行业信息】

湘职协《职业经理人》系列标准正式对外发布与实施

汕头职协荣获 2020 年度广东省工商联系统“四好”商会荣誉称号

泉州职协与深圳市职业经理人发展研究会达成战略合作

德职协会—“谈一别奋斗路，聚今朝皇明情”户外踏青活动

【职城简讯五则】

【职场前沿】

职业经理人的资质评价与市场化选聘

文/鞠跃 王冠宇

职业经理人的选聘与评价作为职业经理人制度建立和推行的一项重要内容，一直以来备受关注。如何选聘、评价以及选聘、评价的效果关系到企业职业经理人的健康成长，也关系到企业市场化运作的的能力。国务院国资委所属职业经理研究中心在职业经理人选聘与评价方面开展了大量的研究与咨询服务，取得了很多值得借鉴的成果。其中，职业经理人的资质评价与市场化选聘专项工作，为国有企业建设职业经理人队伍和推行职业经理人制度，发挥了重要作用。

一、职业经理资质评价

职业经理研究中心率先于 2003 年开发并打造了在全国享有盛誉的人才发展项目——职业经理资质评价。该项目按照职业经理人相关国家标准要求，以“培养中国企业职业经理人，推动企业经理人职业化”为宗旨，旨在增强职业经理人的自身素质和能力，为实现职业经理人价值建立通道，为企业获得更大的经济效益和社会效益提供帮助和支持。

职业经理资质评价项目坚持规范管理和“考培分离”的原则，在全国范围内发展负责项目市场推广与培训组织实施的合作机构。职业经理研究中心则负责整合国内外优势资

源，借鉴最新的管理理念、知识和先进的考试评价方式，建立全国统一的职业经理资质评价体系，对参加培训的人员进行统一评价，出具考评成绩及测评报告。经过十多年的发展和创新，业务范围遍布全国 30 多个省市和自治区，具体项目包括：通用中、高级管理职位职业经理资质评价项目、财务管理职位职业经理资质评价项目、全国药品流通企业高级职业经理资质评价项目、健身职业经理资质评价项目、食品行业职业经理资质评价项目等。

职业经理资质评价项目实现了与职业经理人相关国家标准的对接，在考评模式和考评内容方面严格遵循职业经理人四项国家标准，使之更贴近职业经理人发展现状，也更加符合企业发展的需求。截至目前，已培训学员 10 万余人，评价学员 4 万余人，为近 1000 家央企及其子公司、地方国企以及民营企业培训和评价了大量的中高级经营管理人才。合作的主要企业有中国兵器工业集团、中铁集团、鞍山钢铁集团、攀钢集团、中粮集团等。

二、职业经理人市场化选聘

市场经济深入发展，企业需要具备高素质、高能力的职业经理人为企业创造更大的经济效益，做强做优做

大企业。因此，如何选聘到市场化、职业化、专业化水平高的职业经理人对企业尤为重要。

职业经理研究中心作为专业化的人才综合服务机构，客观公正地对企业选聘进行指导和设计，提供选聘方案、拓宽招聘渠道、筛选简历、命制选聘试题、协助现场选聘、核算考评结果、提出人选建议、协助背景调查等，使企业的选聘流程更加规范化。

三、开展资质评价与市场化选聘的考评内容及工具

在职业经理资质评价项目中，考评内容主要包括：职业知识、职业能力、职业道德、职业素养。各个资质评价项目依据自身特点，在具体的考评内容方面有一定差别。职业知识主要考评了解、熟悉以及掌握企业管理相关理论知识、方法和流程等的程度；职业能力主要考评与经营管理工作相关的能力水平；职业道德主要考评是否遵循职场中的行为规范；职业素养主要考评是否达到从事经营管理活动的行为表现方面的要求。针对不同的考评内容，有相应的推荐参考教材供学员学习，参考教材也会随着知识更新而相应地有所变动。

资质评价的工具依据考评内容而确定。主要包括：笔试、面试、心理测验、资历分析。

在职业经理人选聘项目中，考评内容依据企业需求以及选聘岗位实际情况设定，实现企业个性化命题服务。内容一般为综合知识与能力、专业知

识与能力。综合知识与能力主要考察应聘者对政治、法律、经济、管理、人文科技、公文等内容的掌握，以及逻辑思维能力、分析判断能力、文字表达能力、沟通协调能力等；专业知识与能力主要考察应聘者对企业经营管理知识、岗位相关知识的掌握，以及运用知识和经验分析问题、解决问题的能力。考评内容注重时效性、实用性和针对性。

选聘的考评工具主要包括：笔试、面试、心理测验、评价中心技术等。

四、成果与经验

（一）建成了符合社会需要的考评题库

经过多年的项目积累，在国务院国资委和国家财政资金的大力支持下，考评题库不断得到扩充、更新和完善。目前，题库中的试题类型主要有：

笔试试题：包括选择题、判断题、简答题、论述题、写作题、案例分析题，侧重考察综合知识、经济管理知识、行政职业能力、管理能力；

面试试题：包括情境型模拟题、行为型问答题，侧重考察综合分析能力、管理能力、业务能力；

心理测验试题：包括情绪智力测验、职业兴趣测验、领导风格测验、管理人格测验、工作动机测验、工作价值观测验、个性倾向测验等，侧重考查心理因素水平和心理差异；

评价中心技术：包括无领导小组讨论试题、指定角色小组讨论题、公

文筐测验题，偏重考查综合分析能力、管理能力、业务能力。

在考评题库不断完善和优化的基础上

(二) 形成了良好的社会影响力

职业经理资质评价项目通过十多年的发展，在全国受到社会各界的广泛好评，成功的项目运营也为职业经理研究中心积累了丰富的经验和成熟的运营模式。项目搭建起企业经营管理人才、高端人才沟通交流的平台，在开拓视野、汇聚人脉，以及个人发展上具有十分重要的作用。

职业经理人选聘项目从企业实际需求出发，利用职业经理研究中心的专业性，为企业选聘职业经理人提供完整的解决方案，选聘流程科学、公平公正、可操作性强，对应聘者的考评较为全面准确，能够选出与岗位匹配的人才，从而获得了企业的一致好评，如：

考评试题严谨实用，比市场上同类公司的质量要高，选聘服务好——某通信类国企；

考评试题专业性强，区分度非常好——某省金融租赁企业；

试题质量高，具有科学性和实用性——国资委某下属事业单位；

试题难易度适中，区分度好，能够考察出应聘者的实际能力——某省煤矿机械企业。

(三) 把握好市场化选聘的几个重要环节

1. 好的选聘方案往往事半功倍

为企业做选聘项目时，前期与企业一方进行通畅的沟通，充分掌握企业特点、发展状况、用人需求和岗位要求，制定合适的选聘方案，保证选聘程序清晰容易操作。选聘方案对选择招聘渠道、发布招聘信息、通知应聘人员、设计考评内容、安排考务、统计考评结果、背景调查等都应给出明确的规定。

2. 科学的评价是选对人的关键

如何考评应聘者是选聘中最重要的一环。对不同层级不同岗位的考评侧重点会有所不同，考评内容要以岗位职责为依据，以能够准确考察出应聘者与岗位所需的素质能力是否符合为目标。一般来说，较高层级的管理职位，考评试题更加开放灵活一些。同时，考评者必须保持公正客观，摒弃主观主义，真正考察出应聘者的素质能力。

3. 选用的工具应与考评目的相匹配

选择和使用考评工具是有一定技巧的。如果是选拔性的考评，目的是要挖掘出被考评者深层次的素质和能力，选拔出适合企业的优秀人才，更好地实现人岗匹配，可以使用笔试、面试、无领导小组讨论、心理测验等工具；如果是鉴别性的考评，它涉及到素质能力的各个方面，应重点关注业绩、职业素养和道德、工作态度、行为风格等指标。

人才盘点技术在职业经理人制度建设中的应用探析

文/吕青松

人才盘点技术概述

人才盘点,又叫全面人才评价,是评估企业内部人才的数量和质量,促进企业拥有足够数量和高质量人才的一组业务流程。人才盘点的技术方法主要包括 360° 反馈调查问卷、人才盘点模型、素质测评、人才九宫格、人才档案等,九宫格是其中应用最为广泛的一种。

企业职业经理人人才盘点的主要步骤和技术方法

(一) 构建人才盘点模型,确定人才评价标准

1. 建立职业经理人人才盘点模型的主要依据

首先是以本企业的行业特征、组织文化、发展阶段、发展战略等对职业经理人的要求为依据;其次是以标杆企业职业经理人的胜任特征为依据;第三是以国家标准《职业经理人通用考评要素》中的规定为依据;第四是以本企业职业经理人受聘岗位的任职资格要求为依据。

2. 职业经理人人才盘点模型的主要内容

基于上述四个依据构建的职业经理人人才盘点模型,是通用模型,主要由职业道德、职业素养、职业能力、履历和业绩等维度构成。

3. 职业经理人人才评价标准

将职业经理人人才盘点通用模型中的要素,列入职业经理人关键素质能力 360° 反馈调查问卷中。分别针对企

业拟选聘职业经理人的岗位,向内外

部、上下级、平级的相关人员发放该问卷征求意见。根据反馈意见,对各要素进行频次分析和聚类分析,建立对应某类岗位的职业经理人人才盘点模型。再一次向相关人员征求意见,主要针对公司董事会和党组织等。根据反馈意见修改完善后,形成某岗位专用的职业经理人人才盘点模型。对应模型中的不同要素,选择不同的评价方法,采用标杆参照法,从定量评价和定性评价两方面,确定职业经理人人才评价标准。

(二) 运用多种技术方法,落实人才盘点工作

1. 明确职业经理人人才盘点工作的目标和范围

人才盘点的核心任务是识别企业的高潜能人才。职业经理人人才盘点的核心任务是为企业拟聘职业经理人的岗位提供符合条件的高素质人才和高潜能的后备人才。盘点的过程就是人才全面评价的过程,需要根据职业经理人人才盘点模型中的各要素,对职业经理人候选人才进行综合评价。评价的对象,既包括企业内部的职业经理人后备人选,也包括外部招聘的职业经理人拟聘人选。

2. 职业经理人人才评价技术和方法的选择

人才盘点中可选择的评价技术和方法主要有三大类:一是基于人的主

观判断的评价方法；二是基于专业测评工具的评价方法；三是基于实际工作业绩或成果的评价方法。第一类主要包括盘点会讨论评价和主管领导评价等；第二类主要包括心理测评量表、结构化面试、评价中心技术等；第三类主要包括曾履职单位绩效考核的结果、经专门机构评定的成果及获奖情况等。

3. 职业经理人才盘点的组织实施

首先，要对企业职业经理人的潜在人选进行普查，对职业经理人才资源情况进行总体分析和结构性分析，确定企业职业经理人才内部培养和外部引进策略的主导方向；第二，通过对履历、业绩、职业道德、职业理念的考察，筛除明显不符合要求的人选；第三，采取盘点会讨论、主管领导评价、结构化面试、评价中心技术等方法，对后备人才的能力和绩效表现进行综合评价并打分；第四，使用心理测评量表进行人员素质测评，出具反映职业心理和工作潜能的评价报告；第五，综合各类评价信息，建立并完善企业职业经理人才档案。

（三）绘制人才九宫格，分析人才使用策略

1. 根据能力和绩效评价的评分结果，绘制人才九宫格

九宫格是人才盘点的主要技术工具之一，具有很强的实用性。九宫格横坐标是绩效的等级，纵坐标是能力的等级，通常分为高、中、低三个等级。高绩效是指业绩表现持续超出既定目标；中绩效是指业绩表现持续达到既定目标；低绩效是指业绩表现不

佳，未达到既定目标，或存在需要大力提升业绩的表现。高能力是指胜任本岗位或同一职级的岗位工作，且通过培养具备胜任更高一层或两层岗位的能力；中能力是指在本岗位或同一职级的岗位中能够达到任职要求，并具有承担更加复杂工作的潜力；低能力是指在现有岗位上需要不断加强学习才能达到任职要求。根据企业的能力和绩效评分，将被评价人放入不同的宫格中，形成令人一目了然的“人才地图”。

2. 分析人才九宫格定位，确定人才使用策略

职业经理人通常都是企业的高层经营管理者，职业经理人才的选拔和培养应遵循优中选优的原则。因此，九宫格中第一、二、三、四类人，基本上将不会被列入职业经理人才梯队。九宫格中第六、八、九类人被定位为优秀人才或模范人才。其中第九类人是高能力高绩效的明星人才，是企业优先考虑选拔聘任为职业经理人的第一梯队；第六、八类人分别是高绩效中能力和高能力中绩效人才，是企业职业经理人的重点培养对象，是职业经理人才队伍的第二梯队，企业应注意以岗位轮换、上级职位代理、扩大工作职权等方式，加强此类人才培养，促使其向第九类人才转化；第五、七类人分别是中绩效中能力和低绩效高能力的人，是有待进一步考察的第三梯队，企业应注意提供专项技能的辅导或施展才能的机会，促使其向第六、八类人才转化。

【职城活动】

“2021 宁波杰出（优秀）职业经理人”评选活动申报中

为树立职业经理人行业标杆，推动我市职业经理人事业的发展，弘扬职业经理人行业的自律、诚信、担当、拼搏的优秀品质，促进职业经理人为宁波经济发展做出更大贡献，我协会将在往年基础上继续举办“2021 宁波市杰出职业经理人”评选活动，评选出杰出和优秀的职业经理人，并进行

表彰。宁波市各行各业优秀职业经理人均可申报。

我们期待有更多的优秀职业经理人参与到这场职业盛宴中来，让职场精英的成功经验得以传播，向社会传递职场正能量。

联系电话：87189652 87317946

《2021 宁波职业经理人发展白皮书》资料和建议征集中

《宁波职业经理人发展白皮书》自 2009 年编印以来，每两年一辑，已连续编印了 6 辑。已成为反映宁波职业经理人发展状况的一个重要记录和汇总。

根据协会工作安排，《2021 宁波职业经理人发展白皮书》将于六月份

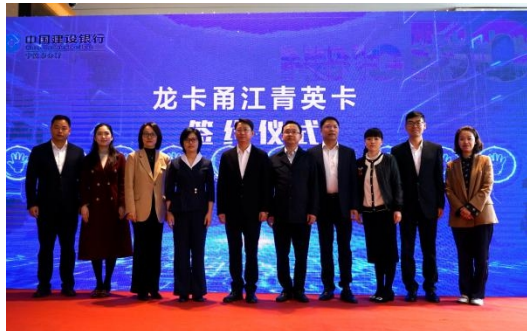
向社会发布。为将编辑工作圆满完成，现向各位会员广泛征集对职业经理人行业研究的文章、职业经理人体会感受的文章以及行业案例等，有对《2021 宁波职业经理人发展白皮书》编撰工作创新建议，也请积极反馈协会秘书处。联系电话：87189652

宁波职协与建行联名的龙卡甬江青英信用卡发布

4 月 15 日上午，龙卡甬江青英信用卡上市新闻发布会在建行宁波市分行新综合楼隆重举行。甬江青英卡是由宁波市职业经理人协会、宁波市人

力资源经理协会、宁波人力资源服务行业协会与建行宁波市分行联名发行的，是宁波区域内首张专为青年人才打造的专属信用卡产品，也是建行系

统内首个在一级分行全辖范围内发行推广的人才类信用卡产品。

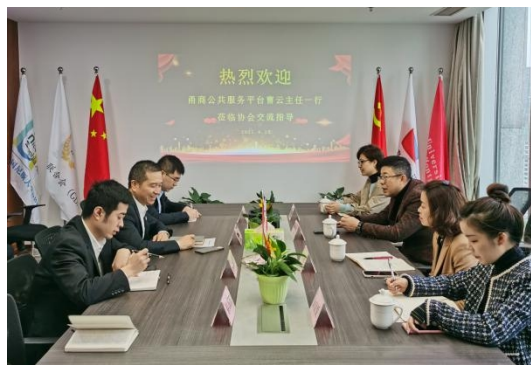


甬江青英卡的联名发行，是宁波职协积极响应市委市政府发布的“甬江引才工程”、“金融服务人才 17 条”等政策推出的新金融举措，得到了相

关部门的充分肯定和大力支持。甬江青英卡围绕住房租房、装修、购车、教育培训、创业贷款、购物消费等青年人才关心的刚性需求打造多方权益和优惠活动，受到了青年人才的广泛关注和响应。

宁波市职业经理人协会（公共服务平台）将继续在人才方面发挥自己的作用，为宁波礼遇人才、吸引人才、留住人才创造积极条件。

合作共赢促成长，携手共进同提升 宁波职协赴高级经济师协会交流学习



合作共赢促成长，携手共进同提升。4 月 15 日，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云一行赴宁波市高级经济师协会参观交流，进一步促进两家协会的合作友谊。宁波市高级经济师协会常务副会长兼秘书长

张益波博士予以热情接待，并陪同参观了高经师协会的文化墙和党建墙，介绍了协会的发展历程和活动风采。张益波秘书长也感谢宁波职协对于高经师协会换届前后工作的帮助。曹主任高度赞扬了张秘书长的办会理念及发展思路，也分享了协会在社会组织人才培养方面的优势。

双方就加强协同，携手合作达成一致，致力于共同为宁波市社会经济发展作出积极贡献。

【政策信息】

2021 年度高新技术企业认定工作开展中

根据科技部、财政部、国家税务总局印发的《高新技术企业认定管理办法》和《高新技术企业认定管理工作指引》规定，2021 年度高新技术企业认定工作开展中。

2021 年度高新技术企业认定分两批受理，第一批认定“国网”和“地方网”的网上填报截止时间均为 6 月 15 日，第二批认定“国网”和“地方

网”的网上填报截止时间均为 8 月 16 日。除享受企业所得税优惠政策外，根据《宁波市高新技术企业培育项目奖补资金管理办法》精神，对符合条件的高新技术企业，首次通过认定给予一次性不超过 20 万元奖励，重新通过认定给予一次性不超过 10 万元奖励。

高新区（新材料科技城）2021 年度重大科技专项项目申报开展中

为深入贯彻习近平总书记在浙江、宁波考察时的重要讲话精神，奋力打造“重要窗口”，推动高新区“十四五”开好局、起好步，围绕科技创新，重点实施一批重大科技专项，为我区经济高质量发展提供支撑，经研

究，决定组织开展高新区（新材料科技城）2021 年度重大科技专项项目的申报工作。网上申报受理截止时间 5 月 10 日；纸质申报受理截止时间 5 月 13 日，逾期不再受理。

海曙区 2021 年度第一批专利专项资金补助申报工作开展中

近日，海曙区市场监管局根据区委、区政府《关于加快以数字经济为引领促进产业转型升级高质量发展的若干意见》文件精神 and 《海曙区专利专项资金管理办法》有关规定，组织

开展 2021 年海曙区第一批专利专项资金补助申报工作，相关资料于 5 月 10 日前提交区市场监督管理局，过期不予受理。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 4 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
信息开发	<p>1. 网站: 网站建设、营销型网站、网站定制、自适应网站、网站平台定制开发、手机网站、外贸（小语种）网站、品牌创意网站、专题活动网站、事业单位网站、上市公司网站、门户行业网站、商城型网站、网站改版、网站托管、仿制网站、模板网站。</p> <p>2. 小程序: 小程序商城、小程序定制开发、小程序官网、预约小程序、营销小程序、电商小程序、小程序平台定制开发。</p> <p>3. APP: APP 定制开发、商城 APP 开发、同城 APP 开发、社交 APP 开发、金融 APP 开发、旅游 APP 开发、直播 APP 开发。</p> <p>4. 公众号: 微信公众号、微信公众号运营、微信公众号定制开发、订阅号、服务号、微平台、微网站、微商城</p>
网络营销	<p>网络整合营销：拥有非常丰富的渠道，包括搜索引擎、新闻媒体、知识平台、分类信息、新媒体平台等，进行全网营销，全网覆盖。专注互联网+企业转型全网营销推广，让企业打开互联网市场，解决企业网络营销难题，垄断式精准获客营销解决方案。</p>
净化工程	<p>公司从事各类药厂，手术室，GMP 车间，精密电子，实验室，化妆品及工业品相关的洁净车间，无尘车间，地下通排风，净化空调新风机组，SP 大小动物实验室，各类环氧地坪，固化剂地坪，电子车间净化等高标准净化空间建设，提供设计，安装，调试，维修，保养等专业服务。具备行业相关资质，资质齐全。</p>
无人驾驶	<p>单车系统硬件设备包括：4G 通信模块、相机、毫米波、激光、GNSS（北斗+GPS+GLONASS 三模八频）、轮速计、INS、V2X 设备、车辆底盘等。所有的硬件设备通过相应的数据线和核心计算单元相连接。设计了一体化的驱动接口组件，通过抽象的方式保证所有硬件设备访问的一致性，这样上层应用软件无需关注下层硬件的差异。</p>
智能物流	<p>该系统作为一个自动驾驶车队的大脑，部署在云端，对车队的所有车辆进行管理和调配，完成自动驾驶任务或者作业的要求。在实时运行过程中，能够监控和调度所有自动驾驶车辆，保证系统安全、稳定和有效的运行。</p>
商业秘密	<p>企业免费下载，使用（企业商业秘密保护系统 1.0 版）登录商业秘密网 www.cnsymm.com 下载，免费咨询服务，企业董事长需要管控技术秘密泄密、研发成果泄密、竞争对手窃密、销售订单飞单、电子数据泄密、恶意跳槽侵权等行为。需要管控违反竞业限制行为，需要调查、破案、维权及其解决方案。</p>

【行业信息】

湘职协《职业经理人》系列标准正式对外发布与实施

4月3日,由湖南职业经理资质评价中心、湖南湘职协职业经理研究发展中心组织相关单位和专家起草的《注册职业经理人》系列标准,通过全国标准信息公共服务平台-企业标准信息公共服务平台正式对外发布和实施:《Q/HRDCP 001—2021 职业经理人 职业能力水平评价标准》《Q/HRDCP 002—2021 职业经理人资质认证注册标准》《Q/HRDCP 003—2021 职业经理人

资质认证注册申报评审条件》。

由湖南湘职协职业经理研究发展中心、湖南职业经理资质评价中心依照上述标准,开展职业经理人职业能力水平测评和综合评价工作,通过严谨、客观、科学、公开、公正的原则,按照标准化、系统化、社会化的职业经理人测评评价标准体系,进行测评与综合评价。

汕头职协荣获 2020 年度广东省工商联系统“四好”商会荣誉称号

4月17日-18日,广东省工商联(总商会)第十二届七次全体主席会议、十二届七次常委会议、十二届五次执委会议在广东省梅州市雁南飞围龙酒店隆重召开。

会上,认定包括汕头市职业经理人协会在内的等103家商会为2020年广东省工商联系统“四好”商会。协

会会长王锦武出席会议并上台接受“四好”商会牌匾。汕头市职业经理人协会将牢牢把握商会在治理体系中的作用,紧扣“两个健康”主题,不断丰富工作内涵,拓展工作思路,创新工作手段,提升协会的建设水平,为开创新时代民营经济统战工作新局面作出新的更大贡献。

泉州职协与深圳市职业经理人发展研究会达成战略合作

4月13日,泉州市职业经理人协

会一行赴深圳市职业经理人发展研究

会进行参观学习，双方就服务会员企业、共谋合作发展进行友好交流探讨，签订《友好互助协会战略合作协议》。

现场，泉州市职业经理人协会常务副会长兼秘书长刘志辉和深圳市职业经理人发展研究会常务副会长兼秘

书长郑志宏作为双方代表进行签约。双方约定，要加强沟通联系，增进了解，推动跨属地职业经理人信息互通、互访学习、共谋发展，全力助推我国职业经理人事业的高质量发展。

德职协会-“谈一别奋斗路，聚今朝皇明情”户外踏青活动

4月18日上午，踏着柔软的青草、沐浴着暖洋洋的春风，一场“特殊”的户外活动正在减河风景区举行。在德州职业经理人协会的组织下，一群曾经的皇明人兴奋地来到减河风景区。

“谈一别奋斗路，聚今朝皇明情”，曾经的皇明人离开共同的平台后，为了追求更好的事业和生活，大家分散在各地、各行业，努力着、奋

斗着。德州职业经理人协会给大家提供了交流、学习、资源共享的机会，特意组织了此次活动，大家在畅聊、游戏、赏花、拍照、游览中，共同度过了一个愉快的周末。

活动中，不管是否曾经认识，都在交流、游戏中找到了默契，大家在欣赏美景的同时，放松了身心、陶冶了情操，重温了过往的职涯记忆，交流分享了后期的成长蜕变。

【职城简讯七则】

一、3月31日下午，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云作为副会长参加了宁波市社会组织促进会二届八次会长会议，会议在宁波工程学院西校区举行。同时，就宁波市社会组织如何更好的发展进行了研

讨。

二、4月1日下午，协会秘书长曹云随海曙区政协视察小微企业园发展情况，走访了布利杰博锐产业园、浙江凌志智能科技有限公司、富田产业园、宁波临空科创园等，并听取海曙

区小微企业园发展情况介绍。

三、4月9日，十四届宁波市政协副主席范谊一行来到位于鄞州区塘溪镇的“浙东哲学小村”实地走访，范主席指出要通过小村的发展来证明大道理，让大道理更好的引领小村发展。

四、4月12日，宁波职协参加了浙东哲学小村二期项目建设评审会。会上，对哲学小村二期项目建设的总体设想、硬件建设和软件建设三个方面作了具体介绍。

五、4月18日午后，宁波职协财务经理人分会协办宁波会计领军公开课第七期如约举行。宁波会计领军公

开课从专业到人文、从宏观到微观，每一次都精彩纷呈，加深了财务人的专业程度和眼界高度。

六、4月24日，为广大职业经理人及社会各界人士分享健康养生智慧，协会健康产业经理人分会在道元健康管理有限公司举办“甬城论健 共享未来”健康养生智慧讲座。

七、4月25日下午，协会秘书长曹云一行陪同市经信局副局长谷霞一行来到宁波院士中心，参观考察了首届“宁波企业家活动周”甬商林种植场地，并就活动周的活动进行了商讨对接。

【职协下月工作】

一、开展 2021 年度宁波杰出（优秀）经理人评选工作。

二、组织名企交流行活动。

三、开展《2021 宁波职业经理人

发展白皮书》编辑工作。

四、做好会员服务基地走访工作。

五、做好 5 月号《甬商》杂志编印、发放工作。

报：中国职协，市委，市人大，市政府，市政协，市经信委，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长，顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
