

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2021年8月号（总第278期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

宁波单项冠军企业人才“引、育、用、留”案例

【职城活动】

社会组织心向党 | 宁波市社会组织庆祝建党 100 周年主题汇演举行

书香海曙·致敬百年|甬商党建读书分享会举行

“企业税务筹划与反诈知识”专题辅导讲座举办

浙江省职协与宁波职协交流座谈会召开

【最新政策信息】

2021 年宁波市江北区“北岸精英”计划引进港航服务业高层次人才专项工作申报中

宁波发布实施意见加快培育制造业百强企业

2021 年度鄞州区高新技术企业培育库入库工作申报中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 7 月份新增服务菜单

【行业信息】

浙江省职协开展“学习红船精神、庆祝建党百年”主题活动

湖南省人民政府发展研究中心专题调研职业经理人座谈会召开

泉州职协走进七匹狼集团，探寻“狼”文化

“第四届福建省优秀职业经理人”推荐宣传活动启动

【职城简讯七则】

【职场前沿】**宁波单项冠军企业人才“引、育、用、留”案例**

在宁波单项冠军企业中，在人才“引、育、用、留”方面做得有特色和亮点的企业非常多，因为本课题篇幅有限，根据调研情况，特在此列举 12 家宁波单项冠军企业人才经验进行展示。

（一）舜宇集团：以共创共享完善成长通道

人才特点：坚持“人才驱动”的理念，以“共同创造”的文化为纽带，打造事业平台、完善人才机制、构建人才高地，以国家级企业技术中心、国家级博士后工作站、省级智能光电技术研究院为支撑，打造了一支规模宏大、结构合理、的人才队伍，为企业持续健康发展提供强大助力。

人才经验：通过优化企业产权制度，让员工能共享企业发展的成果和利益，经过五轮产权机制的优化完善，股权受益面现在已经扩大到课级以上管理人员、工程师以上专业技术人员以及舜宇优秀人才。与此同时，公司还基于企业人力资源发展战略，出台了《员工学习发展白皮书》，根据不同岗位的特性，设置了管理、专业以及技能操作三大职业发展通道，分别为员工从基层人员走向各层级管理者、从技术员走向首席科学家、从普通操作工走向技工技师提供了职业发展的路径。并针对不同群体的员工，分别构建了面向新入职大学生的承晖计划，面向工程师的骄阳计划，面向

基层后备干部的乘风计划，面向中层后备干部的驭浪计划，面向高层后备干部的济海计划，以及面向基层班组长的干部能力提升计划。

（二）大丰实业：多管齐下引智引才

人才特点：拥有业内首家国家企业技术中心、国家级工业设计中心、国家级博士后科研工作站、省级重点企业研究院等创新平台，吸引和培养了一批高素质、强技能的专业人才，形成了一支学历层次高、知识结构合理、学缘结构多元，以中青年、高级工程师为主的人才团队。

人才经验：内部培养上，通过对内部现有人才的培养与开发，培养中高级管理干部若干名；外部引才上，通过优厚的引才条件，引进高学历、高能力、高视野的高层管理人才；产学研合作上，积极借助高校资源，同浙江大学、浙江工业大学、中国传媒大学、中国艺术科技研究所等建立良好的产学研合作关系；平台合作上，建立和完善国家级博士后科研工作站，致力于技术创新、人才吸纳、科研成果转化等多方面的提升；资源整合上，为主要发起人成立中国文体旅产业联盟，整合多方人才优势资源，为企业及行业发展助力。

（三）杜亚机电：强化人才储备和技术研发

人才特点：注重人才的培养与引

进，每年从高校、科研院所引进高学历的各种专业人才，涉及专业有机电一体化、机械设计制造及其自动化、电子工程、计算机科学与技术等各个专业，形成了一支研发实力强的专业研发队伍。

人才经验:主张是企业又是学校，提倡开发、培养和储备人才。建立了规范的人才培养制度、激励保障制度、薪酬分配制度、职业生涯规划制度、团队绩效考核制度，并根据公司发展战略，制定适时的人力资源规划。高端人才引进上，依托市、区两级人才引进政策，吸引电子信息、智能制造等领域高端技术人才，同时依托高校资源优势，积极与宁波大学、中科院材料所等高等院校在新材料、新产品研发上开展合作，助推新技术、新成果快速落地。在技术人才培养上，遵循内部挖潜的方式，通过“请进来、送出去”、“以老带新”等方式建立储备人才队伍，自主培育、发掘技术型人才。

（四）贝发集团：搭建各类人才快速成长平台

人才特点:贝发集团拥有国家级企业技术中心、国家级工业设计中心、国家中小企业公共服务平台、浙江省文创产业创新服务综合体，培养了一批高素质、强技能的具有工匠精神的职业人才，构建多元化人才培养模式，鼓励合伙人培养机制，形成了一支敢于担当、勇于创新、乐于分享的高水平人才团队。

人才经验:把“以人为本”的观念融入到人才的培养和管理工作中，把

企业长远发展和员工成长进步相融合，把企业核心价值观与职工职业生涯设计相融合，把人才选、育、用、留与企业文化建设相融合。同时做好“人才”、专业技能资格评定、职业技能鉴定等工作，完善年度量化考核标准，积极搭建各类人才快速成长的平台，充分发挥人才的引领作用，优先推荐和安排各级各类人才参与重大专业工作或交流活动，承担各类管理创新技术改革及创新项目，不断改进培训方式，注重现场实际培训，深入推进师带徒及执业导师培训方式，丰富实践培训工作，提高职工解决问题的能力。

（五）柯力股份：激发企业人才内生动力

人才特点:拥有浙江省企业技术中心、浙江省企业研究院、浙江省博士后工作站、宁波市院士工作站、宁波市企业技术创新团队、宁波柯力物联网学院、大学生实践基地，吸引了一批高素质、高技能的人才，人才学历结构逐年改善，本科以上学历占比逐年递增，高端人才增速加快，人才整体趋向年轻化，人才来源呈现多元化和国际化。

人才经验:在人才引进上，柯力引进的主要是战略性人才、技术类人才和销售类人才；在人才培育上，制订了系统严格的实习计划和帮带计划，引导新人快速适应企业需要，并制订定期轮岗计划，让各类人才全面了解企业相关模块的管理和运行模式。在用人途径上，竞聘上岗，柯力每年安排 3-6 次竞聘上岗计划，通过部门举

荐和个人自荐选拔企业需要的各类人才；事业部任职，柯力设立物联网事业部后任命储备人才担任总经理、副总经理等岗位，充分授权激发员工潜能；子公司任职，柯力通过新设、收购、投资等方式成立的子公司，通过挂职、直接任命等方式安排重要岗位给合适人才。

（六）宁波韵升：打造立体式人才培养体系

人才特点：人才结构多元化，人才梯队建设完备。打造并建立了国家企业技术中心、院士工作站、博士后科研工作站、省级重点企业研究院、省级企业技术中心、省级高新技术企业研究开发中心等人才培养和创新平台，打造出一支文化素质高、理论基础强、实践技能优的科技人员队伍。

人才经验：以“文化三字经”形式，明确员工、干部、高管的行为标准。对于普通一线员工，开设高中班、大专班课程，让他们在知识和学历上获得提升；对于新入职的应届大学生和社会招聘人员，开设“新苗班”，帮助他们尽快融入企业文化；建有“韵升大学”，为广大中层干部配置骨干胜任力培训班，为高级管理人员配置 EMBA 班，以实现管理干部的知识储备与实践技能的全面提升；积极完善各级人才培养制度，对技术人员开放技术晋升的通道，通过由公司技术专家委员会联合人力资源部进行内部的职称评审。

（七）音王集团：实现人才、企业的合作与共赢

人才特点：在美国、英国、德国、

澳大利亚等不同国家分别设立研发基地，汇聚由 200 余人组成的中、美、英、德研发团队，增加了音王自主知识产权和核心技术的比重，并吸引和培养了一批高素质的专业人才，形成了一支学历层次高、专业领域强，知识结构丰富，以中青年、高级工程师为主的人才团队。

人才经验：为吸引行业高精端人才加盟，给予资助读博士、资助完成课题研究、办公地址（异地）可自由选择、业绩换股权激励、项目利润分享等吸引政策；并导入阿米巴经营核算模式，加盟者不仅是员工更是企业经营管理者，实现企业与人才共赢。同时对已经加盟公司的技术人员，提供海外研发基地和开发中心学习深造的机会，提供“技术与管理双晋升通道”。重视与高校之间的人才和技术互补，建立有效的产学研合作机制，合作对象包括北京联合大学、浙江大学、中国传媒大学等国内著名学府。

（八）海天塑机：复合人才的国际化布局

人才特点：拥有 70 余家海内外子公司，产品及客户遍布全球 130 多个国家和地区，有员工 8500 余人，其中科技人才 1100 多位，平均每 8 名员工中，就有一人是科技人才，同时拥有多位来自德国、中国台湾、日本等地的外国专家，拥有国家认定企业技术中心、博士后工作站，曾获中国名牌、重点培育和发展的中国出口名牌、国家科技进步奖等荣誉。

人才经验：通过“派出去”与“请进来”并举的方式，着力培养技术、

销售、外语领域的复合型人才。派遣优秀员工去海外学习，邀请国外优秀人才、海外工程师来指导，通过聘请来自于德国、日本的 20 多位国际塑机行业的顶级专家，不仅帮助企业实现了关键部件的国产化，还加快企业海外市场的开拓步伐。在注重工作效率和质量的同时，同样关注员工的业余生活，保障他们的安居乐业。每年为改善员工业余文娱生活投入近 1500 万元，通过企业工会建立了 17 个俱乐部，丰富员工体育娱乐活动。同时长期设立年度“海天科技创新奖”，为在科研项目方面取得突破的团队颁发奖项。

（九）公牛集团：赋能组织发展，为人才创新蓄能

人才特点：目前公牛集团总员工数已突破 1 万人，每年的新增员工人数以总人数的 10%-20% 左右递增。且公牛目前每年的员工淘汰率不高，仅在 5% 左右。拥有业内领先的研发实力，上海和慈溪两地都设立了专门从事前瞻性基础研究的研究机构，形成了前瞻性研究、产品策划、研发三位一体的产品创新体系和强大的技术人才队伍。

人才经验：为了提高组织能力，在员工个人能力的建设上形成包含岗位能力矩阵、评估、规则建立、匹配资源平台建设和学习专项在内的体系。而公牛大学通过内部标杆建设推广、外部标杆学习引进和标准自主开发推广，成为知识经验的积累传承者、员工能力的建设者和组织变革的影响者。公牛大学不仅培养员工，还通过

教学过程使老师得到锻炼，重点培养内部标杆老师，为教练提升自己的专业能力与辅导能力提供合适的方法与资源，教练将成为公司后备。同时，公牛集团还推出“咩计划”，使新员工快速融入部门，提高人才胜任度。

（十）激智科技：打造“激智品牌”，走出去吸引人才

人才特点：企业核心团队成员大多数具有世界 500 强企业或外资企业的任职经历，部分团队人员具有深厚的专业学术背景，对光学膜行业具有深刻的理解，对市场趋势具有准确的判断和把握能力。包括国内外大学：新加坡国立大学、浙江大学、清华大学、中科院、华东理工、华南理工、复旦大学等高校引进的博士、硕士及本科等各级中高层管理人员 40 余人。在研发团队中，基本以硕士、博士生为主，国家技术中心研发人员共有 153 人。

人才经验：建立了完善、高效、灵活的人才培养和管理机制，搭建了结合完善的绩效考核管理和薪酬激励机制的企业内部教育培训体系。搭建国家级博士后工作站，吸引高端人才，激智科技博士后工作站已成为引进高端人才的助推器。激智科技是宁波市大学生就业实践示范基地，以产、学、研相结合的方式培养了多批高层次创新人才，为广大学子提供了许多实习、就业机会。此外，激智还先后在中科院宁波材料所、西安交通大学、浙江万里学院设立了激智奖学金，并与宁波工程学院开启联合培养研究生项目，对外走出去，打响激智品牌，吸

引人才了解激智、走进激智。

（十一）江丰电子：人才抱团，打造创业共生链

人才特点：在江丰电子从无到有、从小到大、从弱到强的发展历程中，人才起到了决定性作用，特别是用人才链串起了产业创新链。近年来董事长姚力军为宁波引进了超过 50 位高层次人才、30 余个科研团队，一批半导体新材料产业上下游以及横向相关产业的专家迅速集聚，落户宁波。江丰电子及关联企业还自主培养产生了 9 位国家“千人计划”专家。

人才经验：一、同心同行，让人才从“单打独斗”到“抱团发展”。通过建言引导，筑优创业环境；通过梦想引路，共谋创业大计；通过文化引领，打造创业铁军。二、聚智聚力，让创新从“单向突破”到“协同并进”。通过壮大科研人才队伍，持续提升自主创新能力；通过汇聚行业领军人才，联合攻关重大科技难题；通过搭建智力合作平台，推动产学研用深度融合。三、共创共赢，让产业从“单点发展”到“链式整合”。通过互补共创，打造创业产业链；通过互投共享，打造创业共生链；通过互助共赢，打造创业辅导链。

（十二）埃美柯：内培外引，注重专业化培养

人才特点：根据“差异化”战略规划要求，加快人才强企步伐，建立了高新技术企业、CNAS 认可的国家级实验室，省级企业工程中心、省级高新技术企业研发中心、审计博士后工作站、宁波市技能大师工作室等创新人才培养平台，打造了一支“老、中、青”年龄结构分布合理、高效、专业的管理团队。

人才经验：建立关键员工七大岗位素质模型，对员工进行全方位考评与培养，对创新人才考核指标“三化”；通过内培外引，注重专业化培养，鼓励员工继续在学历和专业上进行提升和深造；邀请国际技术、现场管理专家进行专项培训交流；培养内部资深专业人员加入内部讲师队伍；做好“工匠”精神传承，对长期深耕在一线成长起来的优秀专业技能人才提供全方位的支持和奖励；借力发力，利用外部资源，深入企业与高校、科研院所等机构之间的产学研合作，根据细分行业市场需求，对共性技术、关键性技术和前瞻性技术进行研究开发，加速企业转型升级。

（文/宁波市职业经理人协会）

【职城活动】**社会组织心向党 | 宁波市社会组织庆祝建党 100 周年主题汇演举行**

红社领航，勇攀高峰，为宁波建设共同富裕先行市贡献社会组织力量！



7月8日，以“社会组织心向党”为主题的宁波市社会组织庆祝中国共产党成立 100 周年主题汇演活动在五一广场顺利举行，这是宁波强化社会组织领域党史学习教育，深化社会组织党建工作的一项重要活动。本次活动的整体策划和执行由协会负责协助，活动的顺利举办展现了协会高效的活动策划和执行能力。

浙江省社会组织管理局副局长、省社会组织综合党委副书记张真，宁波市文明办副主任、二级巡视员陶俊，市民政局党组成员、副局长、市社会组织综合党委书记杨英，市体育局党组成员、体总专职副主席任乐波，以及市直相关部门负责人、各区县（市）

民政部门负责人，全市社会组织代表和新闻媒体代表参加了本次活动。

杨英副局长在代表市民政局致辞时指出，在市委市政府的坚强领导下，宁波的社会组织工作实现了从量变到质变的跨越式发展，在服务国家、服务社会、服务行业、服务群众征程中发挥了重要作用。

主题汇演围绕“社会组织心向党”这一主题，通过“红社领航践使命”“坚守初心强担当”“服务社会亮风采”三个篇章，全方位、多角度展示了我市社会组织参与宁波经济社会发展的生动实践、感人瞬间。TED 演讲、舞蹈、诗歌朗诵、乐器演奏、戏曲、小品等多种艺术表现形式，深情表达了社会组织对党的忠诚和热爱，充分展现了社会组织党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

此次汇演，让全市社会组织再次重温了我们党壮丽辉煌的奋斗历程，必将进一步激发全市社会组织传承红色精神、牢记初心使命、推动社会组织高质量发展的强大动力。

书香海曙·致敬百年|甬商党建读书分享会举行

7月22日下午,由海曙区工商联、甬商公共服务平台党支部主办,宁波市职业经理人协会、宁波市甬商发展研究会联合主办的“书香海曙·致敬百年”——甬商党建读书分享会活动在鼓楼商圈党章学堂举行。活动邀请了海曙区工商联会员企业家、甬商公共服务平台党支部企业家和经理人、专家学者等40多人参加。



会议伊始,海曙区工商联党组成员、副主席陶香永首先上台致辞,他指出,对于新时代的企业家一定要在党建引领下坚定信念、开拓进取,积极发扬甬商智慧,凝聚甬商力量,谋求高质量发展,以此促进共同富裕。

随后,第十四届宁波市政协副主席、宁波市甬商发展研究会会长范谊上台分享,他首先回顾了党的百年发展历程,由此延伸到对企业发展的启发,他指出,民营企业要学习贯彻党的精神,选对赛道,善用资源,

坚守初心,与时俱进,铸就百年企业。

本次活动围绕“百年起航,初心依旧”这一主题,通过“不忘初心”、“我心向党”、“百年起航”三个篇章,来献礼中国共产党建党100周年。

在“不忘初心”环节,围绕革命时期、建设时期、改革时期、新时代时期四个阶段,由4位甬商分别诵读著名经典篇章:《回忆那一段中共一大的故事》《继续从延安精神中汲取力量》《走得再远都不能忘记来时的路》《以“赶考”的清醒和坚定答好新时代的答卷》。通过诵读党史,来重温中国共产党走过的100年历史光华。

在“我心向党”环节,宁波高特瑞汽车部件有限公司总经理程朝良、宁波市开心坊健康管理有限公司董事长倪怀东、浙江金道律师事务所高级合伙人冯浩3位企业家分别上台进行TDE演讲,无论是“创业是人生最好的修行”,还是“坚守理想,与时俱进”“在红旗的指引下前进”,企业家们生动地讲述了他们在创业和企业发展的过程中与党的故事。

在“百年起航”环节，由宁波市开心坊健康管理有限公司董事长倪怀东进行主持，宁波浩顺贵金属有限公司书记、总经理姚冰冰、浙江玛尼伯爵实业有限公司总经理谢佳恒、宁波市物流协会原秘书长冯定根就“建党 100 周年的时代背景下如何筑梦起航”的话题进行了深入的交流和分享。

活动最后，在全场高唱《没有共产党就没有新中国》的歌声中落下帷幕。此次活动的举办，通过诵读党史、

TDE 演讲、对话论坛等多种形式，表达了广大甬商对中国共产党的忠诚与热爱。以党建促所建，在本次读书分享会营造的氛围下，不仅让企业家们再次重温了中国共产党的伟大历程，也为企业们搭建了一个“读书、感悟、交流”的互动平台，让企业家以分享的形式来表达与党的故事，也让我们牢记初心使命，传承红色精神，不断砥砺前行。

“企业税务筹划与反诈知识”专题辅导讲座举办



为进一步结合新经济、新业态、新形势，基于新税法下的人力成本控制与税务筹划策略，为企业降低用工成本、控制用工风险，同时进一步加强广大企业对网络电信诈骗的防范，引导员工熟知网络电信诈骗类型，开展预防网络电信诈骗宣传，7月21日下午，“企业税务筹划与反诈知识”专题辅导讲座在古林镇举行。本次活

动有 40 多位企业代表参加。

当前，企业人力资源成本涉及范围较广，人力成本管控既是一个战略问题，也是一个技术问题。在新税法下，企业如何实现降本增效？如何进行更好的税务筹划？如何开展更有价值的社会化用工模式？如何引进社会化用工整体解决方案来降低企业成本？这些问题都是中小企业们所关注的话题。为此，企业税务筹划管理咨询专家徐文飞带来《新税法下的人力成本控制和税务筹划策略》主题课程，围绕劳动关系下的企业用工困境、人口红利消失下的人才供应窘境、人力成本及风险转移的筹划方案、灵活

用工操作流程、新税法下的企业税务筹划策略、市面常用的税务筹划工具为企业代表们带来了精彩的分享。在场的企业代表们纷纷表示，此次授课为他们带来的深度的解读和实操，让他们受益匪浅。

活动中，主办单位特别邀请了古林派出所民警程朝晖围绕《电信网络诈骗危害性及防范对策》为在场的企业代表们带来了精彩的一课。程警官向在场的企业代表们讲述了电信诈

骗、网络诈骗中常见的形式和手段，易成为被诈骗对象的原因以及被骗后的补救措施，通过网络电信诈骗真实案例，生动形象地为企业代表们上了一堂反电信网络诈骗的专业课程。在场的企业代表们纷纷表示，通过警官的精彩演讲和分享，增强了他们防范电信网络诈骗的意识和能力，让他们在日常工作和生活中有了反诈的知识。

浙江省职协与宁波职协交流座谈会召开



7月21日下午，浙江省职业经理人协会沈建秘书长一行来宁波市职业经理人协会交流学习，宁波职协安排了热情接待，并在甬商文化园会议室

召开座谈交流会。

会上，宁波职协秘书长曹云首先代表协会表示欢迎省职协沈建秘书长一行的来访，表示今后可以继续加强交流。随后宁波职协秘书处以PPT形式介绍了协会相关情况，双方就会员服务、项目承接、组织建设等方面展开了深入探讨。本次交流加强了协会之间的互动和办会经验的分享。

【政策信息】

2021 年宁波市江北区 “北岸精英” 计划引进港航服务业高层次人才 专项工作申报中

为进一步推动“北岸智谷”人才强区建设，全面打造高能级创新型城区，加快培育港航产业集群，提升创新发展能力，宁波市江北区“北岸精英”计划引进港航服务业高层次人才专项工作申报正在开展中，重点引进航运物流业、港航辅助业、港航衍生服务业的高层次创新创业人才以及从事港航人才引进、项目孵化、职业培训等专业机构运营工作的高级管理人才。本次申报受理截止时间为 2021 年 10 月 15 日，逾期不再受理申报。

宁波发布实施意见加快培育制造业百强企业

为深入推进制造业高质量发展，提升龙头企业的引领力、支撑力和带动力，进一步加大支持力度，加快培育制造业百强企业。近日，宁波市政府办公厅发布《宁波市人民政府办公厅关于加快培育制造业百强企业的实施意见》。该意见自 2021 年 7 月 22 日起施行，有效期至 2025 年。

2021 年度鄞州区高新技术企业培育库入库工作申报中

为深入实施创新驱动发展战略，加强创新主体培育，根据《关于加快培育高新技术企业专项资金使用管理办法》规定，现组织开展 2021 年度鄞州区高新技术企业培育库入库申报工作，申报截止日期为 2021 年 9 月 6 日。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 7 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
人才管理	经过系统的高效、准确评估，使得企业从引才、培养、留用、激励、辞退等全程提供专业、易化的支持，使企业人力资源管理进入真正的易化管理时代，为企业发展和绩效提升提供强力支持
智能服务	1. 电动汽车充电设备及充电服务管理平台 2. 远程抄表、手机支付、防窃电导轨式费控电表及用电管理系统 3. 配电智能化系列产品及电能监测平台 4. 拥有自主开发的充电设施运营管理云平台、用户 APP (Android/IOS) 支付平台，国内领先 5. 防窃电导轨式费控电能表国内唯一、物业 APP 支付平台，行业领先
工程管理	提供项目管理、工程造价咨询（预算、预算审核、全过程跟踪审计、竣工决算）、工程招标代理、工程监理、工程咨询等综合性工程项目管理服务。
家居美装	提供个性化家居生活美装和精致设计体验，涵盖各类型设计风格家具、灯具、窗帘、墙纸、地毯、床品、饰品等领域组合的软装全品类系列。
活动场地	提供多元化场地，满足不同品牌活动及宣传需求，提供专业团队服务、全案营销执行、多元品牌活动招商等。可承接体育赛事、演唱会、企业年会等多类型、定制化活动。

【行业信息】

浙江省职协开展“学习红船精神、庆祝建党百年”主题活动并召开 2021 上半年度会长会议

6 月 28 日-29 日，浙江省职业经理人协会组织会长、副会长等一行 33 人，赴嘉兴开展了“学习红船精神、庆祝建党百年”主题活动；考察参观浙江亚特电器有限公司，并召开了省职协 2021 上半年度会长会议。

28 日，大家首先参观考察了 2020 年浙江省十大杰出职业经理人卢敏所

在的企业“浙江亚特电器有限公司”，听取了卢总关于亚特发展历程，行业地位，个人成长经历的报告。同日，省职协 2021 上半年度会长会议在亚特电器会议室召开。29 日，参会人员一起来到了中国共产党的一大会址、参观嘉兴南湖革命纪念馆，沿着革命历史足迹，探寻党的精神密码。

湖南省人民政府发展研究中心专题调研职业经理人座谈会在省职协会议室顺利召开

7 月 6 日，湖南省人民政府发展研究中心专题调研职业经理人座谈会在省职协会议室胜利召开。会前，大家集中观看了湖南省职业经理人协会的专题片，进一步了解了湖南省职协十年来的艰苦创新历程和成果。参会人员根据主题纷纷发表了自己的看法。

湖南省政府调研组成员，肯定了湖南省职协十年来所取得的骄人成绩，转达了省政府主要领导对职业经理人这个重要群体的关心和支持，鼓励大家抓住时机，大胆创新，职业经理人已经越来越受到省政府及社会各界人士的关注与重视。

泉州职协走进七匹狼集团，探寻“狼”文化

7 月 10 日，泉州市职业经理人协会常务副会长兼秘书长刘志辉，泉州农商银行董事长林向前，常务副会长

刘莹、王飏，副会长陈武奇等近 30 名成员在七匹狼副总裁余如的陪同下，集体身着白色七匹狼 POLO 衫，走进七

匹狼集团，探寻“狼”文化。泉州职协名誉会长、泉州工商联主席七匹狼集团董事长周少雄与协会一行进行了座谈交流，与会人员受益匪浅。

与会人员纷纷表示，学习了解了七匹狼集团先进的创新变革案例，受益匪浅，更坚信未来已来，唯有拥抱变化、敢于创新，才能与时俱进。

“第四届福建省优秀职业经理人”推荐宣传活动启动

为了更好地贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府关于“建立职业经理人制度，发挥企业家作用”的改革指导意见，宣传广大职业经理人在抗击新冠疫情斗争和企业复工复产中的突出表现，进一步激发创新热情，

推进福建省经济高质量发展和实现赶超目标。经协会主管部门同意，福建省职业经理人协会、泉州市职业经理人协会将组织开展“第四届福建省优秀职业经理人”推荐宣传活动，报名截止时间：2021 年 8 月 20 日。

【职城简讯七则】

一、7 月 1 日，中国共产党成立 100 周年庆祝大会在北京天安门广场举行，而在宁波的甬商文化园，协会的党员和员工一早就坐着电视机前，怀着激动的心情收看实况转播。当天，协会秘书长曹云来到革命圣地古田，瞻仰古田会议旧址。

二、7 月 1 日下午，安徽省肥西县投资促进中心党组成员、副主任费广兵、招商二分局局长张克安及经济发展局局长贺向东再次来到协会进行深入交流。双方就招商服务合作协议书

有了进一步的合作意向。

三、7 月 9 日，省民政厅社会组织管理局副局长张真、市民政局社会组织管理局局长史浩明等领导一行来到协会参观、考察。此次考察，促进了政府与社会组织服务平台的粘性。

四、7 月上旬，协会秘书长一行走访会员企业，走访的企业中有专注为化工、制药等行业提供人力资源和工程技术服务多元化工程服务公司，有做专业化、综合性工程咨询全过程服务的机构，有做到全球领先的数智

工厂解决方案的服务商，还有集体育赛事、文化演艺、全民健身、企业活动为一体的大型综合性体育中心。通过与各负责人的面对面交流，更加深了对各企业运营现状、服务内容的了解，促进今后更精准地服务和合作。

五、7月13日上午，海曙区司法局党组成员、政治处主任朱培珍、普法依法治理科科长施红叶一行到协会活动基地、月湖景区甬商文化园望湖阁进行深入调研。双方对下步展厅的普法教育基地建设提出建议和合作意向。

六、7月21日下午，秘书长一行走访了会员企业浙江立恒净化设备工程有限公司、宁波君为人才服务有限公司和浙江艺羽人力资源服务有限公司，

与各位企业负责人深入交流，了解企业现状和需求，为企业发展出谋划策。今后，协会将根据企业需求，进一步深化服务，力促发展，积极发挥宁波市中小企业公共服务示范平台和宁波市甬商企业服务窗口平台作用。

七、7月21日上午，宁波市信谊小学25位学生、家长，参观宁波市“爱国主义教育基地”——甬商文化园《东方商帮——甬商风华300年》展览。并进行“反诈同心，你我同行”的知识学习。同学们纷纷表示要珍惜当下，学习甬商的爱国主义精神，为今后的学习，工作打好基础，做一个德美体劳全面发展的党的接班人。

【职协下月工作】

一、召开协会四届九次常务理事会议。

二、召开2021海峡两岸暨港澳科技人才交流研讨会。

三、做好会员单位走访工作。

四、做好8月号《甬商》杂志编印、发放工作。

报：中国职协，市委，市人大，市政府，市政协，市经信委，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长，顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
