

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2021年9月号（总第279期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职城活动】

2021 海峡两岸暨港澳科技人才交流研讨会顺利召开
发布《海峡两岸与港澳共建科技人才金链合作共识》
海峡两岸及全国各地职协负责人考察交流行举办
宁波职协四届九次常务理事会议召开
宁波市职业经理人协会规范收费自律承诺书

【最新政策信息】

2021 年度宁波国家高新区（新材料科技城）区级智能制造工程服务公司申报工作开展中
2021 年宁波市江北区“北岸精英”计划引进港航服务业高层次人才专项工作中
宁波发布实施意见加快培育制造业百强企业

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 8 月份新增服务菜单

【行业信息】

全职联三届十四次主席团会议在宁波召开
太原职业经理人协会“旅途家宴”——“企业智创之道”成功举办
民企大家谈|花泽飞：民企心向党，谱写新辉煌
泉州市职业经理人协会第五十九期会长值班日
汕头职协参访市关爱退役军人促进会

【职城简讯九则】

【职城活动】

共建科技创新，互通产业发展 2021 海峡两岸暨港澳科技人才交流研讨会顺利召开

海峡两岸及港澳各地科技人才就像一条撒落在海上丝绸之路上的金色项链，命运相连，休憩与共，尤其是这条金链上的科技人才，更有了广阔的舞台和发展的空间。一个城市、一个企业的经济发展，高端的科技人才不能缺，只有好人才，才能有成绩。因此，培养、培育、培训高端的科技人才，开展科技人才的交流与研讨非常关键。



8月26日下午，在宁波科学探索中心甬创未来直播间召开了主题为“共建科技创新、互通产业有无”2021海峡两岸暨港澳科技人才交流研讨会。本次研讨会由中国科学技术协会指导，宁波市科学技术协会主办，宁波市院士和海外智力服务中心、宁波市职业经理人协会、宁波市甬商发展协会承办，会议采用“线上+线下”的方式进行。

十四届宁波市政协副主席、宁波市甬商发展研究会会长范谊，市科学技术协会党组成员、秘书长施英，宁波市职业经理人协会会长、宁波杜亚机电技术有限公司董事长孙宜培以及港澳台嘉宾、全国各地职协会长、专家学者等70余位嘉宾参加。会议由宁波市甬商发展研究会、宁波市职业经理人协会秘书长曹云主持。

现场连线了因疫情未能到场的嘉宾，中华海峡两岸职业经理人协会会长黄钰嫫、亚太职业经理人协会会长、粤港澳大湾区经贸研究院院长叶海兴、全国职业经理人协会联席会议秘书长葛兰玉等三位代表通过线上连线的方式跟在座嘉宾见面，并祝贺此次大会能够顺利的召开，我们可以感受到因线上的连接再远的距离，也变得近在咫尺。

会上，宁波市科学技术协会党组成员、秘书长施英致辞，她希望大家可以在交流中迸发出思想的火花与智慧的成果，进一步推动海峡两岸之间的科技人才交流，并建立一种常态化交流机制，共促发展，增进交流。也衷心希望与会嘉宾能借此活动为契机，进一步加强与宁波的交流合作。

十四届宁波市政协副主席、宁波市甬商发展研究会会长范谊在致辞中说道，希望通过我们多方的力量，进一步推动深化海峡两岸暨港澳科技人文交流，增进海峡两岸暨港澳科技组织及科技人才互动合作，汇聚共识、凝聚力量，为海峡两岸架起“科技人才桥”。

在主旨发言环节，来自港澳台及国内嘉宾围绕主题，作了发言。国务院国资委职业经理研究中心主任王永利作了书面发言，他表示，一以双循环的新发展格局为引导，促进两岸四地经济和企业大发展；二是以科技人才和职业经理人才为重点，大力推进两岸四地经济和企业大发展；三是加强体制建设，加快推进科技人才和职业经理人才队伍建设。

中华海峡两岸职业经理人协会会长黄钰嫒，亚太职业经理人协会会长、粤港澳大湾区经贸研究院院长叶海兴通过连线，给现场的嘉宾作了精彩的发言。黄钰嫒会长围绕《智慧的速度决定一切，跨世纪迎接人才》展开，她分享到台湾的数字产业发展和人才之间的关系，以及半导体等科技产业的进步，可以说因为人才和科技的进步促进了台湾一些产业的发展；叶海兴会长作了《香港和亚太地区科技人才的发展》的分析，他讲述了香港科技发展的未来，香港是国际科技和创

新资源的配置枢纽，可以汇聚全球创新资源，能够为中国开放合作平台，作出贡献。

听了线上嘉宾的精彩分享之后，现场嘉宾们的分享也是可圈可点。

台湾健峰管理技术研修中心董事长叶斯水作“人才梯队赋能建设”的发言，他认为不管是高科技还是传统产业，要把人才当做最重要的项目，人才的培训一定要和战略结合；中银（宁波）电池有限公司副总经理关志良作“甬港技术人才交流回顾与展望”的发言，他认为人才是需要一个好的平台，一个好的平台也需要人才，所以在未来的展望，香港很多人才可以到宁波这个大平台里面发展。全球博士联合会宁波分会会长张益波作“筑巢引凤，科技引领，做好海外高层次人才引进的机制建设”的讲话，他认为企业的发展是技术，技术的进步是人才，人才和项目相结合；宁波大学科学技术学院经法学院院长赵杰作“家电产业大脑——政校企合作科技人才培育新模式”的发言。他认为培养科技人才第一是政府牵线，二是校企联合，第三是共同培养，第四是持久合作，希望有更多的企业能够和高校合作。他们让在座的嘉宾领略了百家争鸣的风采。

听完各个嘉宾的发言，与会嘉宾踊跃交流、十多位来自港澳台和全国

各地职协嘉宾各抒己见，发表自己对人才科技，对人才培养等的建议与意见。

最后研讨会由宁波市职业经理人协会常务副会长、宁波工程学院原副校长王菁华教授总结，王教授对每位发言人的内容作了归纳总结，并表示加快推进科技人才和职业经理人人才的建设，要充分发挥市场在资源配置中起决定性作用，为两岸四地经济双循环相互促进发展提供有力人才支撑。

《海峡两岸与港澳共建科技人才

金链合作共识》在会上发布，由浙江医药高等专科学校副校长罗文华宣读，此共识旨在为促进海峡两岸与港澳共建科技人才合作提供理论依据，为各地的事业架起合作桥梁。

本次港澳科技人才交流研讨会的召开，不仅利于促进宁波市职业经理人协会与各兄弟协会在高端科技人才领域的深入交流和广泛合作，也有利于不断发挥各方在科技人才培养领域的孵化器作用，吸引更多地的高端科技人才落户宁波，为宁波建设成为“重要窗口”模范生贡献一份坚实的力量。

发布《海峡两岸与港澳共建科技人才金链合作共识》

科技与人才合作，是海峡两岸与港澳地区人文交流的重要组成部分。8月27日，两岸四地的科技人才机构和企业负责人相聚宁波，达成“在科技

和人才服务领域共建一条彰显‘含金量’的合作之链、创新之链、友谊之链”的共识。

海峡两岸与港澳共建科技人才金链合作共识

相知无远近，万里尚为邻。

志合者，不以山海为远。科技与人才合作，是海峡两岸与港澳地区人文交流的重要组成部分。今天，我们两岸四地的科技人才机构和企业负责人相聚于此，在这张叙写共同命运的广袤大地上，庄重宣誓：通过进一步加深在平台、资源、技术、人才等各个层面的互联互通，在科技和人才服

务领域共建一条彰显“含金量”的合作之链、创新之链、友谊之链，达成共识如下：

把握大势，面向未来。无论一个国家、一个群体、一家企业，都时刻面临成长的挑战。成长的本质，是拓展自己的能力边界，调适自己与他者、与环境的关系。当前，共建人类命运共同体，体现了经济全球化、区域一

体化的发展趋势，我们理应积极响应并全力投入到这项伟大的事业中来，在历史前进的逻辑中前进、在时代发展的潮流中发展，坚持全球视野，破除惯性思维，服务国家战略，实现自身发展——这既是我们的使命与担当，也是我们的荣耀和理想。

把握机遇，展望未来。人类共同发展的机遇是全球化的，对于人才而言，将加速有序自由流动、资源高效配置和市场深度融合；这也意味着各地区之间的紧密合作愈显重要，在科技和人才服务领域加大互联互通力度，更好地满足人才和技术交流的需求，才会有可持续发展。以邻为壑、你输我赢、排他结盟、独占独享等陈旧观念和做法，已不合时代潮流，我们要以坚定者、奋进者、搏击者的姿

态，不断扩大“朋友圈”，当好市场融通的“黏合剂”，画出情通意合的“同心圆”。

把握当下，共创未来。在我们命运已被大时代打通、贯穿的情况下，沿着深化合作、开放包容、互学互鉴、互利共赢的道路阔步前行，就一定能在新的征途，书写新的荣光。2021年，我们仍愿意重申价值观的分量——匠心修行，成人达己。所有我们的参与和行动，所有我们的祈望与呐喊，都是为了让人才更有价值，科技更有沃土，企业更有未来。致敬来时路、再启新征程，这是我们给时代最好的回答，因为——“黄金时代，不在我们背后，乃在我们面前；不在过去，乃在将来。”

参观交流促成长，经验分享共提升 海峡两岸及全国各地职协负责人考察交流行举办



8月26日，2021海峡两岸暨港澳科技人才交流研讨会圆满落下帷幕。此次研讨会致力于加强海峡两岸及港澳之间的相互交流与沟通，以高质量

发展和培育科技人才为目的，也为海峡两岸及港澳地区的经济发展作出新贡献。

近年来，专精特新“小巨人”企业是助力宁波迈向高质量发展和建设共同富裕先行市的“基因密码”，为宁波经济高质量发展作出了卓著贡献。因此，全国各地职协负责人、专家组成考察团，在会后对专精特新“小巨人”企业进行学习、参观。

8月27日上午，宁波市职业经理人协会秘书处带领与会代表们一起来到了国家级专精特新“小巨人”企业——宁波佳尔灵气动机械有限公司。自1999年至今近20年来，佳尔灵一直专注于制氧机膜片阀及相关产品的研发、生产与销售。产品不仅畅销全国，还出口到欧美、中东、东南亚等50多个国家和地区。奉行和恪守“守信、严谨、创新、责任”的价值观，在行业中享有良好的信誉和较高的地位，打造国际著名的气动元器件制造基地，为中国民族气动工业勇立潮头而奋发有为。

佳尔灵企业董事长单谟君亲自接

待，带领大家参观企业。走进展厅，看到一系列最新、最智能的产品，我们足以感受到宁波企业正以蓬勃发展的姿态追赶着时代潮流。工厂舒适的工作环境和完善的生产系统，都引来了参观者的无限赞叹。

考察交流期间，全国各地职协负责人还出发去了中国五大佛山之一——雪窦山弥勒大佛，进行东方文化考察。

此次考察交流旨在帮助企业以精益促发展，向管理要效益，学习现代化企业经营管理经验和创新发展新思维。让大家认识到对于质量和技术的追求与创新是企业发展的源动力。

加强交流、共促发展 | 宁波职协四届九次常务理事会议召开



时间总是走的很快，2021年的日历早已翻过一半，转眼间迎来了年中会，8月26日下午，宁波市职业经理人协会四届九次常务理事会议在宁波科学探索中心召开。宁波市职业经理人协会会长孙宜培以及协会副会长、

常务理事、监事长、秘书长等50余位会员参加会议。

会议由宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云主持。曹云秘书长对大家的到来表示衷心的感谢，希望大家在此次的会议交流中，能够加强职业经理人们的互动交流。

紧接着，宁波职协副秘书长洪丹峰汇报了协会上半年工作和下半年重点工作。尤其是对于下半年的工作，将围绕会员服务、主要活动、学术研讨、自身建设等各项事宜开展工作。

会上还举行了简单而又隆重的新

会员授牌仪式，分别为新增的副会长单位和理事单位授牌。浙江立恒净化设备工程有限公司总经理包巧红代表新会员发表感言。她表示很荣幸加入这个大家庭，希望通过职协这个平台能将企业发展的更好。本次新入会的会员将为职协带来新生的力量，也必将成为未来的主力军，为职协的发展带来新的生机和活力。

最后，宁波市职业经理人协会会长孙宜培讲话，他表示回顾上半年，

协会在践行社会责任、提升自身建设、深化会员服务、创新协会活动、承接政府项目、庆祝建党百年等方面做了不懈努力，也取得了一定的成绩。这与各位会员密不可分，是大家共同努力的成果。让我们大家继续努力，进一步做好服务，使协会取得更大的成绩。

2021 年下半年，宁波职协将继续不忘初心，始终如一，积极做好政府的助手、企业的帮手，为推动和促进职业经理人发展而不懈努力。

宁波市职业经理人协会规范收费自律承诺书

为进一步贯彻落实国家减税降费政策，减轻企业负担、激发协会主体活动、规范自身收费、增强服务能力，促进宁波市职业经理人协会健康有序发展，我会郑重承诺：

一、严格遵守和执行国家发展改革委、民政部、财政部、国务院国资委《关于进一步规范行业协会商会收费管理的意见》（发改经体〔2017〕1999 号）、《国务院办公厅关于进一步规范行业协会商会收费的通知》（国办发〔2020〕21 号）等国家相关文件有关收费政策的规定。

二、严格按照《宁波市职业经理人协会会费管理办法》向会员收取会费并提供有价值的服务。我会每年度制定会员服务菜单和活动菜单，基本服务项目和会议活动，不另行向会员

收取费用。符合我会宗旨的收费服务项目按照公平、合法、诚实守信原则，合理定价。

三、严格按照《社会团体登记管理条例》《民间非营利组织会计制度》等有关规定，制定财务管理制度，本着务实高效、勤俭节约原则，力所能及压缩办会成本，杜绝铺张浪费。

四、主动通过微信公众号、协会官网等渠道进行收费项目公示，向本会会员和社会公开服务内容、服务方式、服务对象和收费标准等信息，提升收费规范性和透明度。完善内部治理结构，发挥监事会作用。

五、严格按照民政部、国家发展改革委、市场监管总局《关于组织开展 2021 年度全国性行业协会商会收费自查抽查工作的通知》（民函〔2021〕

50 号) 专项清理整治工作要求, 已对我会收费进行认真自查自纠, 未发现问题。我会坚决做到合法合规收费、不强制收费、不重复收费、不过高收费。

本承诺书接受全体会员及社会公众监督举报, 有何意见, 请及时向宁波市职业经理人协会反映。电话: 0574-87189652。

【政策信息】

2021 年度宁波国家高新区（新材料科技城）区级智能制造工程服务公司申报工作开展中

为贯彻落实宁波市《关于加快推进制造业高质量发展的实施意见》等相关精神, 着力培育一批新智造系统解决方案供应商, 经研究, 决定组织开展 2021 年度宁波国家高新区（新材

料科技城）区级智能制造工程服务公司申报工作申报材料于 9 月 17 日前将纸质材料一式三份及电子版, 经属地部门（街道、专业园）盖章确认后, 报送至高新区工信局工信科。

2021 年宁波市江北区 “北岸精英” 计划引进港航服务业高层次人才专项工作申报中

为进一步推动 “北岸智谷” 人才强区建设, 全面打造高能级创新型城区, 加快培育港航产业集群, 提升创新发展能力, 宁波市江北区 “北岸精英” 计划引进港航服务业高层次人才专项工作申报正在开展中, 重点引进

航运物流业、港航辅助业、港航衍生服务业的高层次创新创业人才以及从事港航人才引进、项目孵化、职业培训等专业机构运营工作的高级管理人才。本次申报受理截止时间为 2021 年 10 月 15 日, 逾期不再受理申报。

宁波发布实施意见加快培育制造业百强企业

为深入推进制造业高质量发展, 提升龙头企业的引领力、支撑力和带动力, 进一步加大支持力度, 加快培育制造业百强企业。近日, 宁波市政

府办公厅发布《宁波市人民政府办公厅关于加快培育制造业百强企业的实施意见》。该意见自 2021 年 7 月 22 日起施行, 有效期至 2025 年。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 8 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
信息培训	1. 企业管理员/信息主管信息化培训 2. 企业财务/供应链信息化培训 3. 电子商务平台信息化培训 企业人力资源信息化培训等一系列以岗位定制地针对性培训，以及成本、MES、APS、WMS 智能制造等信息化培训
物流服务	企业是以时效为主，国内最快 12 小时到达，并且 24 小时营业，夜间取货，全国直营，所有车辆都有 GPS 定位以及摄像监控提供服务。时效快、服务好，想希望通过跨境电商平台寻找适合我国内资源，达成共识，进行合作。
法律服务	全国优秀律师事务所、浙江著名律师事务所，用中、英、法、日、韩等多种语言为全球客户提供个性化、专业化服务
人力资源	提供劳务派遣、业务外包、精益产线外包、精准咨询等，帮助企业解决公司发展经营中产生的与人力资源相关的疑惑、提供优秀方案。
工程项目	提供项目管理、工程造价咨询（预算、预算审核、全过程跟踪审计、竣工决算）、工程招标代理、工程监理、工程咨询等综合性工程项目管理服务。

【行业信息】

全职联三届十四次主席团会议在宁波召开

2021 年 8 月 26-27 日，全国职业经理人协会联席会议三届十四次主席团会议在宁波召开。来自安徽、湖南、泉州、浙江、云南、深圳、青海、合肥、济南、泉州、北京等地的职协负责人参加了本次主席团会议。本次主席团会议由宁波市职业经理人协会承办。

会议上，“2021 中国职业经理人交流大会”承办单位湖南职协介绍了大会的筹备情况和主要安排，与会人员还讨论了各地组团机制及相关事宜。同时，会议讨论了《中国职业经理人发展报告——地方篇》、“农业经理人资质评价与认定”等事宜。并

讨论通过了三届十三次主席团会议上商讨的《关于承接全职联主席团会议的流程与规则》《关于全职联主席团成员增补和退出的流程与规则》两项制度。会上，与会人员还商讨了“2022 中国职业经理人交流大会”承办事宜，并确定下次主席团会议承办单位。

会议期间，与会人员还参加了 2021 海峡两岸暨港澳科技人才交流研讨会，并到中国五大佛山之一——雪窦山弥勒大佛进行祈福考察，参观了国家级专精特新“小巨人”企业——宁波佳尔灵气动机械有限公司，对企业在精细化领域的发展表示赞叹。

太原职业经理人协会“旅途家宴”——“企业智创之道”成功举办

8 月 21 日，由太原职业经理人协会和山西省文化创意产业研究会、山西省品牌协会、山西省国际贸易联合会等联合举办的“旅途家宴”——企业智创之道在清控基地云旅天下文化旅游科创基地成功举办。“旅途家

宴”是一个融合共创、高端链接、齐心共谋的大家庭，本期活动的主题是“企业智创之道”，在活动的家宴时间里，与会人员进一步相互交流、促进感情、对接项目、相融共谋。

民企大家谈 | 花泽飞：民企心向党，谱写新辉煌

7月28日，云南省工商联召开全省民营经济代表人士学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神座谈会。参会的民营经济代表人士围绕学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神做了深入交流。大家纷纷表示，作为新时代的民营企业家，将以习近平总书记“七一”重要讲话精神为指

引，坚定不移听党话、跟党走，肩负起时代责任，弘扬企业家精神，把个人成长、企业发展与国家富强、民族振兴、人民幸福紧密联系在一起。云南省民营企业家协会会长花泽飞以“民企心向党 谱写新辉煌”在会上发言。

泉州市职业经理人协会第五十九期会长值班日

8月21日，泉州市职业经理人协会迎来第五十九期会长值班日活动。泉州市职业经理人协会常务副会长，福建恒安集团有限公司共享中心副总裁、党委书记刘莹到协会值班，与会人员共同探讨了“HR如何有效支持企业战略发展”。现场群策群力，为协

会与会员发展出良策、谋福祉。当天还举行了生悦会，在协会秘书处精心的组织下，值班会长刘莹为8月份生日的会员们举办了温馨的生日会，并送上生日礼物，向生日会员送上了美好的祝福。

汕头职协参访市关爱退役军人促进会

8月25日，汕头市法学会会长、市人大常委会原副主任廖文松，汕头市职业经理人协会顾问、市司法局原局长陈锡镇，汕头职协会长王锦武、常务副会长兼秘书长张宝忠，专程前往汕头市关爱退役军人促进会参访交流。促进会会长黄楚生、副会长兼秘书长刘长有等予以热情接待。

座谈会上，黄楚生会长、刘长有副会长兼秘书长分别介绍了创办促进会的初衷和宗旨、“退役军人之家”的建设规划以及促进会成立以来所开展的主要工作，重点强调了促进会坚守与党中央保持高度一致的政治站位，广泛发动社会力量关爱退役军人，凝聚社会责任，创造社会价值。

【职城简讯九则】

一、8月4日上午，协会来到塘溪镇童夏家村，参加了“浙东哲学小村二期建设座谈会”，座谈会由宁波市社科院副院长鲁焕清主持。会上，协会介绍了小村二期的建设方案，宁波市委党校哲学专家任春晓介绍了小村二期的内容方案，随后大家围绕小村二期建设进行了交流与探讨，并实地考察了小村现场。

二、8月5日，公共服务平台服务专精特新中小企业项目研讨会在协会召开，市经信局副局长谷霞一行前来协会参加研讨会，并提出相关建议。

三、8月6日，协会走访两家会员企业，宁波仁亿人力资源服务有限公司和宁波中瑞税务师事务所。通过本次走访交流，协会更全面地了解了这两家会员企业的服务内容和擅长领域，为今后在人力资源服务和企业税务服务方面的精准对接打下基础。

四、8月9日下午，协会秘书长曹云一行陪同甬商研究院（智库）营销策划专家，来到梵容医美，受到了梵容医美院长朱炜的热情接待。双方交流了梵容医美的企业发展情况，并听取了梵容医美对于品牌打造和企业营

销方面的需求，同时双方对于梵容医美下一步的连锁布局和未来谋划进行了深入探讨。梵容医美院长朱炜表示，“此次与甬商智库专家以及协会负责人的深入交流，让他受益匪浅、深受启发，非常感谢协会此次的精心安排和亲自陪同，让我们会员企业感到非常温暖和感动。”

五、8月10日下午，协会秘书长曹云来到奉化区雷山村。在听取雷山村委书记陈四海对雷山村的产业、文化、地理环境及生态等介绍后平台主任就如何使乡村产业振兴、如何建设乡村文化、如何打造乡村品牌等提出了一系列建议。

六、8月11日下午，协会秘书长曹云携秘书处一行走访了宁波鄞州立宁数控机械厂和宁波世纪力拓仓储设备有限公司两家会员单位。本次走访了解会员企业的发展状况，促进协会与会员间的沟通联络。

七、8月13日，宁波市社科院关于“社科普及乡村文化墙（浙东哲学小村二期）建设项目”工作小组会议在甬商文化园举行。会上，工作组成员围绕小村二期建设，对实施点的选

择和改造进行了深入探讨，为下一步项目顺利实施做好准备。在浙东哲学小村二期建设中，甬商公共服务平台将围绕互动性、色彩性、接地气的原则，重点打造一条“哲学小径”。

八、8月，由宁波市经济和信息化局、宁波市财政局指导，宁波市职业经理人协会主办的宁波市专精特新“小巨人”企业宣传采访活动火热进行中。分别采访了宁波江丰生物信息技术有限公司、宁波精华电子科技股

份有限公司、宁波长城精工实业有限公司、宁波速普电子有限水哥和宁波佳尔灵气动机械有限公司。

九、8月25日下午，甬商公共服务平台党支部参加鼓楼商圈“先锋益企”红色联盟风采展示活动。会上中共甬商公共服务平台支部和中共鼓楼街道宁波市四方餐饮支部委员会结对，最后我们甬商公共服务平台党支部代表毛科科在会上分享了“不忘初心，我心向党”的主题。

【职协下月工作】

- 一、召开协会三季度会长会议。
- 二、举办产学研对接会。
- 三、举办甬商文化讲堂。

- 四、做好9月号《甬商》杂志编印、发放工作。

报：中国职协，市委，市人大，市政府，市政协，市经信委，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长，顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
