

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2022年8月号（总第290期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

企业家与职业经理人如何完美搭档？

【职城活动】

宁波职协两篇课题成果入编《中国职业经理人年度报告 2021》

甬凉携手产业赋能，合作助力乡村振兴—宁波职协随市经信局赴凉山州考察对接

宁波职协强化招商引资工作，助推宁波及各地经济发展

宁波职协深入企业，调研时尚、人才服务产业发展

鄞州区职业经理人联谊会与宁波市职业经理人协会交流座谈会召开

江山市相关部门领导专程走访宁波职协，学习“浙东哲学小村”建设经验

“周二月湖下午茶”系列活动共话“企业，跨界还是专一？”和“如何看待 00 后‘整顿’职场？”

【最新政策信息】

宁波出台新政鼓励商贸发展 单家企业最高奖励 200 万元

单项冠军、小巨人都可申报！市政府质量奖扩容 最多可评 20 个

宁波政法机关出台护航经济稳进提质“26 条”

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 7 月份新增服务菜单

【行业信息】

湖北职协被省工商联授予直属商会人民调解工作先进单位

汕头市职业经理人协会荣获 5A 级社会组织等级称号

浙江省职业经理人协会助力乡村振兴—考察江山新塘边镇

泉州市职业经理人协会举行第四期职业经理人（会员）沙龙分享日

【职城简讯八则】

【职场前沿】

企业家与职业经理人如何完美搭档？

文/陈春花

很长一段时间，我都被问到，什么样的老板能够聚集到更多优秀的人？什么样的经理人能够与老板共同创造奇迹？一些人去羡慕华为的经理人，遇到了任正非；另外一些人会羡慕马云，因为他遇到了一大批投资人老板与他去创造一个又一个资本市场的神话。

从组织理论上讲，我们可以概括性地把企业分为以下几个阶段。

第一阶段，创业阶段。这个时期的企业，呈现出直线型组织架构的特点，企业的创业者既是经营者，又是所有者，没有授权和分权，决策集中。

第二阶段，成长阶段。其根本标志是专业人士的引入。这个阶段的组织呈现的是职能型的管理特点，企业所有者部分授权给职能部门进行管理。

第三阶段，发展阶段。这个阶段的最主要的特征是职业经理人的引入，所有权和经营权分离，企业家退到董事会的层面，管理交给职业经理人。

第四阶段，持续发展阶段。这个

阶段的组织呈现出董事会领导的格局，其显著的特点是部分所有权和经营权又结合在一起，董事会承担起构建伟大公司的职责。

如何培养职业经理人，或者如何让引进职业经理人能够获得好的绩效结果，一直以来都是企业组织发展中的挑战。

如果企业处在第二阶段，我建议企业花力气和资源构建专业队伍，而不是急着选择聘用职业经理人。如果专业能力和专业队伍建设不够，即便是运用了职业经理人的组织结构，依然会带来非常多的困惑，甚至会出现失控和丧失发展机会的可怕状态。

而一旦选择职业经理人的结构，就需要构建一个能够让职业经理人得到充分授权的环境。作为老板，此时需要把自己变成一个投资人的身份，从管理的岗位上真正退下来，不断和职业经理人沟通战略，提供资源以及达成共识。

集权和分权是企业家和经理人之间矛盾的根源，但是还有一个更深层次的原因是中国企业普遍面临的三个

困惑：一是企业家的角色困惑；二是企业的定位困惑；三是职业经理人的角色困惑。

(1) 企业家的角色困惑。企业家常常把企业变成自己的家，让企业随着自己的情绪来改变。但企业就是企业，企业家在企业中所承担的角色和其他人所承担的角色没有什么不同，它们的一个共同特点就是遵循企业本身的特点，承担自己的责任。

(2) 企业的定位困惑。企业一定是一个独立的生命体，而不是企业家的行生物。但是很多创业者认为企业本身是企业家生命的外化、衍生物，不是一个独立的生命体。

(3) 职业经理人的角色困惑。什么叫职业经理人？有三说：一曰保姆、一曰管家、一曰企业的内部老板。还有一种是对职业负责。一直职业经理人曾说：作为职业经理人，我随时准备走人。

这三种角色困惑必然会导致企业家与职业经理人的矛盾重出，因为没有明确规则。

企业发展到今天，不论是企业家、职业经理人还是企业，要回答一个本源问题：我是谁？很多企业、企业家、职业经理人不知道我是谁，我在企业中扮演的是什么，我的使命是什么，我的责任是什么？

这里也隐含着自身价值的着眼点不一样。创业型企业家成王败寇的价值观，其投资的逻辑是以效果为中心。而职业经理人必须通过业绩来评价，以效率为中心，数据化、精细化地管理企业。

聘请职业经理人，一定要在物质报酬的给付方面非常明确，对于职业经理人的物质报酬具有以下四个特征：

第一，能够使职业经理人和老板之间达成共识和协议；

第二，老板所提供的物质报酬的确能达到职业经理人内心需求的标准；

第三，物质报酬一定要跟职业经理人所取得的绩效挂钩；

第四，老板要满足职业经理人切身利益的需求。

最基本的两个目标，一个是业绩目标，一个是费用预算。在预算和业绩目标之间，职业经理人可以按照自己的设计来工作，得到充分的授权和信任。但一旦超出业绩目标和预算的范围，老板就要管了，这就叫例外管理。

合理的、与绩效挂钩的物质报酬，有效的例外管理，两者结合就是对职业经理人的管理方式。

【职城活动】**宁波职协两篇课题成果入编《中国职业经理人年度报告 2021》**

日前,《中国职业经理人年度报告 2021》出版发行,中国职业经理人年度报告由国务院国资委职业经理研究中心组织编撰,是职业经理人行业权威的年度报告,是见证中国职业经理人事业发展历程,记载中国职业经理人制度建设和队伍建设进展情况的年度性重要资料。



《中国职业经理人年度报告 2021》由政策篇、实践篇、市场篇和专题篇组成,其中,由宁波市职业经理人协会组织调研撰写的两篇课题入编专题篇,分别是《宁波职业经理人能力特征分析》与《宁波职业经理人幸福指数研究》。

《宁波职业经理人能力特征分析》由浙江湃思大数据技术服务有限公司董事长周勇刚、宁波智聘企业服

务有限公司总经理张浩、宁波智聘企业服务有限公司总经理助理邓国海执笔。课题结合 PPIS 大数据职业潜能和优势评估技术,对宁波职业经理人群体的职业优势进行底层大数据分析解码,以期从总体上对宁波职业经理人群体进行评估,为职业经理人更好地发展自己,进而为企业作出更多贡献提供参考依据。

《宁波职业经理人幸福指数研究》由宁波工程学院教授、原副校长王菁华、宁波工程学院经管学院讲师柴敏波、宁波工程学院经管学院副教授莫群俐、宁波工程学院理学院副教授陆星家、宁波工程学院图书馆馆员胡伦执笔。课题结合宁波职业经理人发展实际情况,根据中外相关研究成果,开展幸福指数问卷调查,通过研究帮助职业经理人群体把握幸福规律与方法,进而更好地提高幸福感和幸福力。

在《中国职业经理人年度报告 2021》编辑过程中,宁波职协积极参与,协会常务副会长王菁华、曹云,副会长张浩被入选为编委会成员,全力参与编辑工作。

甬凉携手产业赋能，合作助力乡村振兴 ——宁波职协随市经信局赴凉山州考察对接

为深入贯彻党中央关于东西部协作工作，深化甬凉两地产业协作，巩固凉山脱贫攻坚成果，7月27日-30日，由市经信局党组成员、副局长屠炯带队携各协会秘书长等赴凉山州开展对接考察，宁波市职业经理人协会副秘书长邵亮参加考察。



凉山州经信局也高度重视本次产业对接工作，组织下属 11 个县经信局和 10 个产业园区部门负责人出席参加交流座谈会。在座谈会上，考察组与凉山州经信局围绕推进两地工业产业发展基础、资源禀赋、产品配套、人才培养等具体合作方面进行深入交流。双方表示，将依托凉山的特色资

源，发挥宁波在技术、市场、管理、品牌等方面优势，共同推动凉山州工业企业向技术含量高、市场竞争力强的方向发展。

同时，在两地对口协作交流期间，宁波市代表团一行相继参观考察了凉山州脱贫攻坚实景展、喜德县彝欣社区、宁南茧丝绸产业园区、西昌钒钛产业园、成凉工业园区和相关龙头企业，详细了解当地社区人员安置、服装订单加工生产情况及当地企业经营模式和服务合作模式，并和企业负责人进行了深入交流。

接下来宁波市职业经理人协会将依托凉山得天独厚的自然资源，对接宁波企业在技术、市场、品牌等方面的优势资源和渠道，为甬凉的工业产业合作提供商机，形成合力，进一步促进两地制造业产业协同发展，将凉山的脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，助推东西部协作工作再上新台阶。

宁波职协强化招商引资工作，助推宁波及各地经济发展

7月6日下午，四川省政府驻上海办事处副书记石西平一行来到宁波市职业经理人协会，召开了招商引资座

谈会。

四川省政府驻上海办事处副书记石西平与综合信息处处长朱思佳介绍

了四川发展的基本情况以及招商的政策和优势，表示希望能和宁波市职业经理人协会深度合作，让更多宁波优秀企业“走出去”，与四川共发展。



宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云热情地接待，并在交流中表示四川作为“天府之国”，拥有丰富的资源，能为企业的发展提供强有力的支撑。他非常期待能与四川

省政府有进一步的合作，在加强东西部协作的同时，共同助力产业发展，助推共同富裕。会上，协会相关负责人还向大家介绍了协会的基本情况和政府项目合作情况。双方进行了深度的交流，为后续进一步的合作奠定了基础。

宁波市职业经理人协会将继续搭好平台，与全国各地的地方政府和相关部门加强合作，引导宁波的相关产业和企业与各地进行对接，让政府找到好的企业，让企业找到更广阔的发展空间。

宁波职协深入企业，调研时尚、人才服务产业发展



为加强会员服务，促进资源对接。7月15日下午，宁波职协会长孙宜培携秘书处一行走访调研了宁波博洋控股集团有限公司和浙江才服科技有限公司。

在博洋集团，在企业相关负责人陪同下，参观了博洋展厅和创客 157

园区，并就产业链对接、强化品牌、创新发展等内容开展了座谈交流。博洋集团是一家综合性时尚产业集团，涉足家纺、服装两大产业以及房产、商业、金融、产业投资四大项目。

在才服科技，与企业负责人就高级人才服务、人才市场现状等方面展开了交流与探讨。才服科技专注高端人才猎寻服务，全力服务科技与创新领域的中国企业，才服科技总部在中国宁波，面向杭州、上海、合肥、武汉、西安、成都、重庆、深圳、厦门、苏州、无锡等全国核心城市布局。

强交流，促发展 | 鄞州区职业经理人联谊会与宁波市职业经理人协会交流座谈会召开

7 月 14 日上午，鄞州区职业经理人联谊会一行来宁波市职业经理人协会参观交流，宁波职协作了接待，并在甬商文化园会议室召开座谈交流会。



会上，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云首先代表协会表示欢迎鄞州区职业经理人联谊会会长鲁静良一行的来访，表示今后可以加强交流，共同发展。随后宁波职协秘书处以 PPT 形式介绍了协会相关情况，双方就协会运作模式、会员服务、组织建设和职业经理人如何更好地发展等方面展开了深入探讨。

此次座谈会促进了协会间的资源共享、信息互通，加强了协会间的互动，共同提升。

江山市相关部门领导专程走访宁波职协学习“浙东哲学小村”建设经验



7 月 26 日，浙江省职业经理人协会秘书长沈建携江山市新塘边镇党委书记毛彦一行，前来宁波市职业经理人协会考察交流，并围绕由宁波职协倾力打造的“浙东哲学小村”展开座

谈交流。

宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云对浙江省职业经理人协会、江山市新塘边镇一行来访表示欢迎。宁波市职业经理人协会秘书处在座谈会上详细的介绍了“浙东哲学小村”建设情况。“浙东哲学小村”位于宁波市鄞州区塘溪镇，秉持“小村庄，大道理”理念，将中外哲思与乡土实践融合贯通，以小见大，以近示远，见微知著，将哲学趣味化，力

争打造具有“哲学风范、网红气质”的哲学文化 IP 第一村。

江山市新塘边镇党委书记毛彦对“浙东哲学小村”的建设表示高度认可，毛彦书记希望在乡村产业振兴、

乡村文化建设、乡村品牌打造等方面与宁波职协有进一步的合作，浙江省职业经理人协会秘书长沈建也希望加强两个协会的交流合作，更好地为乡村振兴赋能，助力共同富裕建设。

“周二月湖下午茶”系列活动共话“企业，跨界还是专一？”和“如何看待 00 后‘整顿’职场？”

宁波市职业经理人协会开辟“周二月湖下午茶”活动，致力于打造宁波经济人文类重要的思想创新与交流平台。

7 月 12 日下午，位于中山公园的小花厅内举行了第八期“周二月湖下午茶”，这是下午茶活动首次在小花厅举行。



本期活动主题为“企业，跨界还是专一？”，从华为的新产品“问界”引入，华为从主做电子产品领域，再到发布“问界”这款新能源汽车，华为企业的跨界行为可以为宁波企业带来什么启发。各企业家、经理人就自己的经历畅谈自己的想法与建议。曹云秘书长表示，跨界和专一并没有一种成败的逻辑，还是要看自身企业的

发展趋势。希望能从本次的思维碰撞当中，给我们的会员一些启发。



7 月 26 日下午，第九期“周二月湖下午茶”在甬商文化园举行。本期活动主题为“如何看待 00 后‘整顿’职场？”，从日前热门话题讨论 00 后带给职场的改变以及带给企业的不通风貌，可以为宁波企业带来什么启发。参会人员表示充分认识 00 后，明确其是怎样的一个群体，他们是关注自爱，独立特行，无欲无求，刷存在感；应该改善职场环境平等，交流感知工作的意义，培养兴趣，发掘创新的动力；不需太多抱怨，这是时代的产物，“整顿职场”是时代的进步。

【政策信息】

宁波出台新政鼓励商贸发展 单家企业最高奖励 200 万元

日前，市商务局、市财政局联合印发《关于进一步促进商贸企业发展的实施意见（试行）》（下称《实施意见》），提出要围绕培育、优化商贸企业结构，做好商贸企业挖潜增效，实现商贸经济指标稳中向好。《实施意见》提出，对当年实现正增长的限上批发企业，年销售额增量达到 20 亿

元及以上的，按照企业 6 至 12 月销售额的万分之三给予企业奖励，单家企业奖励不超过 200 万元；对当年实现正增长的限上零售企业，年销售额增量达到 500 万元及以上的，按照企业 6 至 12 月销售额的千分之一给予企业奖励。

单项冠军、小巨人都可申报！市政府质量奖扩容 最多可评 20 个

两年一评的宁波市人民政府质量奖（以下简称市政府质量奖），今年将启动新一轮评选。宁波市市场监管局相关负责人介绍，为深入推进质量强市建设，打造“质优宁波”，《宁波市人民政府质量奖管理办法（2022 年

修订）》日前已经市政府同意，正式执行。按照新办法，市政府质量奖设质量奖和质量创新奖 2 个奖项，每项获奖组织数量均不超过 10 家。而在此前的评选中，2 个奖项的获奖企业均不超过 5 家。

宁波政法机关出台护航经济稳进提质“26 条”

为市场增信心，为企业卸包袱。本周，市委政法委等市级政法单位联合出台《进一步发挥政法机关作用护航经济稳进提质二十六条措施》（以下简称“26 条”），围绕当前企业反映

突出的共性诉求和突出问题，打出一系列“组合拳”护航经济稳进提质，全力服务保障全市经济社会高质量发展。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 7 月份新增服务菜单

| 服务名称 | 服务内容 |
|------|---|
| 技术推广 | 农业新型设备的研发及技术推广；生物新材料、保健品、肥料的研发及技术推广；有机稻水稻、茶叶、蔬果的栽培及技术研发、推广、种植；蔬菜、瓜果种植；淡水鱼养殖；农业技术指导；初级农产品的收购、加工（限分支机构经营）、批发、零售及网上销售；商务信息咨询；会务服务；软件开发；菜牛的养殖和销售；肉制品的加工、销售；食品经营：食品销售。 |
| 设备安装 | 专业提供中央空调、真空热水锅炉、通风设备、制冷设备、采暖设备、机电设备（除汽车）及配件、电工材料、阀门、水泵的批发、零售；机电设备（除汽车）的安装、维修服务。 |
| 产业对接 | 为企业提供不锈钢管件、不锈钢钢管、管道配件、阀门、金属制品、空调配件、五金件、塑料制品、橡胶制品、日用杂品的制造、加工、批发、零售；管件的安装；自营和代理货物和技术的进出口服务。 |
| 工程建设 | 提供房屋建筑工程施工总承包；市政公用工程施工总承包，地基与基础工程施工；建筑装修装饰；水利水电工程施工；消防设施工程施工。 |
| 农副产品 | 提供农副产品、食品、蔬菜、日用品、五金交电、厨具用品的批发、零售，初级食用农产品、禽蛋的收购、批发、零售，蔬菜、水果、苗木的种植，水产养殖，初级食用农产品的制造、加工，餐饮服务，餐饮管理服务，道路货物运输以及其他按法律、法规、国务院决定等规定未禁止或无需经营许可的项目和未列入地方产业发展负面清单的项目 |
| 电力工程 | 提供经营范围包括电力工程设计及咨询服务；智能电网应用软件开发；电力工程技术开发及咨询；电力工程施工；电力物资销售；电力自动化设备产品的销售及服务；电力工程总承包；工程造价咨询；计算机信息技术服务 |

【行业信息】

湖北职协被省工商联授予直属商会人民调解工作先进单位

7月6日上午，湖北省总商会人民调解委员会全体会议在湖北省工商业联合会五楼会议室举行。湖北省职业经理人协会被评为“直属商会人民调解工作先进单位”，湖北省职业经理人协会执行会长兼秘书长、协会人民调解委员会主任曲中兵被授予“优秀调解员”。

汕头市职业经理人协会荣获 5A 级社会组织等级称号

6月21日，汕头市召开社会组织登记管理工作暨社会组织等级评估授牌会议，对全市社会组织登记管理工作进行总结和部署，广泛汇聚社会组织力量，发挥社会组织积极作用，推动形成共建共治共享的社会治理新局面。根据《汕头市全市性社会组织评估实施办法》的规定，经委托广东省社会组织评估中心作为第三方评估机构进行实地评估，再经汕头市社会组织评估委员会评审表决、社会公示等程序，市民政局决定授予汕头市职业经理人协会 5A 级社会组织等级称号。会上，汕头市职业经理人协会会长王锦武代表协会上台接受牌匾。

浙江省职业经理人协会助力乡村振兴—考察江山新塘边镇

近日，为支持山区乡村全面振兴，加快促进共同富裕，浙江省职业经理人协会秘书长沈建一行前往衢州江山新塘边镇实地考察，并与新塘边镇党委书记毛彦、副书记张坚、副镇长朱佳艳等当地镇政府领导深入交流探讨。座谈会上，毛彦书记对省职业经理人协会代表此次到来表示欢迎，并介绍了新塘边镇主要产业特色和未来乡村建设规划。沈建秘书长表示将在农业实用人才培育、科技赋能乡村振兴、未来乡村治理及先进企业资源对接方面积极协作，加快新塘边镇经济建设发展。

泉州市职业经理人协会举行第四期职业经理人（会员）沙龙分享日

7月16日，泉州市职业经理人协会会员、晋江宏星五金拉链制品有限公司总经理吴远香作第四期职业经理人（会员）沙龙分享日，以“链接上下游，共享产业链发展机遇”为主题，分享制造企业如何在供应链中找准定位、锚定优势，积极应对市场趋势的

新变化，挖掘产业链的发展新机遇。在本次沙龙上，不少与会职协成员也结合自身企业面临的痛点问题，聚焦时下的产业趋势，展开深入的交流与探讨，探寻如何发挥产业链规模优势，激发产业链协同作用，更好地推动企业直面挑战、挖掘机遇。

【职城简讯八则】

一、7月8日，宁波职协秘书长曹云一行考察调研浙江中体拓投资管理股份有限公司。在交流中，大家认为针对企业用工安全、急救知识掌握不足，今后可以向会员企业组织开展企业安全人员急救培训课程，通过培训使企业安全人员掌握重要的急救技术和相关急症的处置方法，进一步保障企业急救管理工作。

二、7月16日上午，蚌埠市经信局党组成员、副局长史新涛一行赴宁波职协考察指导工作，协会秘书长曹云热情接待了史新涛一行。座谈会上，曹云秘书长介绍了协会的服务、活动及相关职能，并与史新涛局长深入探讨了协会在政府项目承接和市场化运作上的经验和体会。蚌埠市经信局对宁波职协近年来围绕“企业”、“政府”、“社会”所做的工作表示

了认可，也希望今后有更多交流合作的机会。

三、7月20日上午，市住建局副局长夏海明一行专程来到宁波职协，与协会秘书长曹云进行面对面交流，并就《关于非粘土烧结砖企业建筑垃圾资源综合利用产品推广应用的建议》进行答复。

四、7月20日下午，市城管局副局长沈光新一行专程来到宁波职协，与协会秘书长曹云进行面对面交流，并就《关于倡导“落叶不扫”打造自然诗意现代化滨海大都市的建议》进行了答复。

五、7月21日，2022年浙江省职业经理人协会上半年度工作会议在浙江涂鸦智能电子有限公司举办，省职协会长、副会长、理事代表等参加会议，宁波市职业经理人协会副秘书长

受邀参加。宁波职协与浙江省职业经理人协会将继续加强沟通联系，相互学习，推动兄弟协会之间的优势互补和资源共享。

六、7月25日下午，市卫健委副主任夏冠斌一行专程来到宁波职协，与协会秘书长曹云进行面对面交流，并就《关于进一步解决我市老年人就医难，更好建设共同富裕先行市的建议》进行了答复。

七、7月26日上午，市服务业局

副局长王玉茂一行专程来到宁波职协，与协会秘书长曹云进行面对面交流。对市人大代表曹云递交的《关于加快培育主城区新型消费商圈、推动我市尽快跻身国际消费中心城市的建议》建议进行了答复交流。

八、7月26日上午，市医保局副局长陈勃一行专程来到宁波职协，与协会秘书长曹云进行面对面交流，并就《关于互联网购药打通医保线上支付的建议》进行了答复。

【职协八月工作】

一、举办“周二月湖下午茶”系列活动。

二、筹备2022年三季度会长会议。

三、做好会员单位走访工作。

四、做好8月号《甬商》杂志编印、发放工作。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
