

# 中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考  
2022年10月号（总第292期）  
主办：宁波市职业经理人协会

## 目 录

### 【职场前沿】

经理人的全局思维

### 【二十大专题】

宁波职业经理人畅谈“二十大背景下的宁波发展”

### 【职城活动】

宁波职协举行“建功示范区，喜迎二十大”主题活动，走进宁波市城市展览馆看城市发展

宁波市职业经理人协会 2022 年三季度会长会议召开

宁波职协荣获“2020-2021 年度宁波市经信领域行业协会优秀信息协会”称号

“周二月湖下午茶”共话“三江口商圈建设”助力宁波城市发展

宁波职协与市检察院对接交流

### 【最新政策信息】

政策迎来“扩容” 宁波打造海外人才“引留用”最优生态圈

2022 年海曙区高新技术企业培育库入库申报工作开展中

宁波数字文化产业新政发布

### 【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 9 月份新增服务菜单

### 【行业信息】

山东职协荣获山东省工商联“2021 年度优秀直属商会”荣誉

汕头职协获评为“全国社会治理创新案例（2022）”

中秋团圆 职协有爱——衡阳职协党支部开展公益帮困活动

浙江省职协创新融合专委会召开 2022 年下半年工作会议

### 【职城简讯八则】

**【职场前沿】****经理人的全局思维**

来源：坤尚 OJT 定制培训

全局思维是一切从整体出发的思想和准则，站在全局的角度发现问题—界定问题—探究根因—制订方案—评估方案—做出决策。要培养良好的全局思维，可以从六个步骤开始：

发现问题—界定问题—探究根因—制订方案—评估方案—做出决策。

这比我们所熟知的发现问题—分析问题—解决问题的三个步骤更加全面。

**第一步：发现问题**

作为管理者，我们要积极主动去发现问题，而不是等问题发生才去解决。因为在没有真正弄清问题时，要么是不能解决问题，要么是低效率地解决问题，且相关问题解决之后，后续还会出现类似的问题。

为了避免工作过程中出现各种被动式的催问，经理人在项目开始时就应该和老板建立汇报机制和预期管理。在做好目标管理和预期管理的同时，确定固定时间输出成果，固定时间进行进度汇报和版本演示说明，定期召开周会。这样可以有效地避免老板或关键相关方的各种催问。

**第二步：界定问题**

解决问题的前提是发现问题，而

发现问题的关键在于界定问题。

作为项目经理，我们在项目管理过程中，可能要去解决很多问题，如果这个过程中，我们不能很好地界定问题，很可能会使得解决问题效率低下，甚至一旦问题没有找准，会使所用方法偏离目标。

为什么要界定问题？真正的原因在于如果只是基于问题去解决问题，很可能解决了表面的问题。

如果是真正地去界定问题，就应该问这究竟是一个怎样的问题？是工作中的特例，还是通用的风险管理问题。如果问题和风险管理有关，提前做好相关的风险预防和应对措施，就不需要各种救火。

**第三步：探究根因**

探究根本原因和我们熟知的复盘四步法里的原因分析，有异曲同工之处，通过 5 个为什么，找出真正的问题是什么，只有找到真正的问题，才便于更好地去解决问题，做出决策。

作为经理人，我们需要以业务目标为导向，也需要具备良好的需求分析和理解能力，这样才能更好地把握产品的意图，更加容易把控项目目标。

只有抓住问题的本质，才能更好

地在项目管理过程中游刃有余，知道什么时候该妥协，什么时候该坚持原则。

#### 第四步：制订方案

刚上任的经理人往往是一遇到问题，第一反应就是去解决问题，并没有经过前面发现问题、界定问题、探究根因。

例如，我们开始提到的，需求频繁变更，我们就解决需求变更，制定需求变更流程，结果为了流程而增加流程。流程本身是为效率服务的，这不仅没有提升效率，反而给团队带来不好的效果。因为变更流程的约束，会让产品负责人觉得是在阻止需求变更，阻碍了项目走向更好。

所以，当发现了问题、界定了问题、进行了根因分析后，需求频繁变更，并不是产品经理要频繁变更，真正的原因可能是市场不断的变化，导致项目范围和目标不断变化，为了更好地适应市场，让将来上线后的产品更加有竞争力，才出现了频繁变更。

这样来看，对这类问题的方案制订不仅要从需求变更流程入手，更需要从整体规划、目标入手，应该要保持积极的心态，去拥抱变化，并且对团队做好目标的同步和预期管理，辅助产品经理一起找到更适合的方向。

第五步和第六步：评估方案和做出决策

第五步和第六步之所以放到一起，是因为方案的评估一旦确定，就要做出决策。

对于方案的评估，在实际的管理过程中，经理人们有一点是需要认清，找到真正的问题所在时，开始制订方案，并不是方案越多越好。如果找到根本问题，能用一个方法解决问题，就不要用两个方法。在给出具体方案时，要给出每种方案的优缺点，最终供管理层决策。

例如，我们在项目管理过程中，经常会遇到突然新增了各种需求，项目范围出现了蔓延。那么，对待范围蔓延的情况有三种方案：

方案一，加人；

方案二，调整需求优先级；

方案三，调整时间。

项目经理提出这三种方案，并分析三种方案的优缺点，最终提交给管理层进行拍板。

当最终方案评估确定后，就要做出决策，做出决策之后，还需要跟踪确认方案的成果或效果，以便日后复盘。

综上，经理人是一位整合专家，要具备良好的全局思维，通过刻意练习以上六个步骤，形成良好的全局思维，这也是经理人从低阶走向高阶必须要跃迁的思考模式。

## 【二十大专题】

### 宁波职业经理人畅谈“二十大背景下的宁波发展”

党的二十大将于 10 月中旬召开，在二十大即将召开之际，宁波市广大职业经理人欢欣鼓舞、充满信心、喜迎盛会。2022 年 9 月 29 日，在“建功示范区，喜迎二十大”主题活动上，诸多经理人畅谈“二十大背景下的宁波发展”，抒发对这 10 年来宁波乃至中国发展的感慨和情感。

宁波市职业经理人协会财务经理人分会会长、宁波联众控股集团有限公司财务总监顾海军回顾了十年来宁波汽车行业的发展，尤其新能源汽车从无到有，到老百姓争相购买，十年间，汽车已经给广大市民带来了极大的便利，新能源汽车更是成为老百姓们的购车首选，十年间汽车市场可谓翻天覆地。



宁波市职业经理人协会副会长、宁波市镇海区职业教育中心学校校长张建强从职业教育出发，讲述了十年来国家对职业教育的重视，职业教育在守正创新中实现了新的历史跨越。十年间，职业学校跟企业紧密合作，

充分发挥职业学校的特点，培养技能人才，为国家产业升级和产业工人队伍输送更多的技能人才。



宁波市职业经理人协会副会长、宁波浩顺贵金属有限公司总经理姚冰冰从个人的成长、企业的变化、行业的发展三个方面，讲述了贵金属行业在这十年间的发展以及行业认知度在逐步加强，通过创办白银年会的平台，使全国广大贵金属企业间互学互鉴，在新产品、新技术、新模式、新服务等方面有效融合。



宁波市职业经理人协会健康产业经理人分会秘书长、费森尤斯卡比华瑞制药有限公司高级大区经理焦名明认为这十年中国的大健康产业在不断



发展，宁波的医疗器械行业在稳步成长，大健康产业已经成为宁波市产业转型升级的新引擎和国民经济的主导产业之一，大健康产业也一直是热度不减的蓝海产业。



宁波市职业经理人协会常务理事、浙江导司律师事务所监事长、党支部副书记叶翩认为十年来律师在中国法治进程中，扮演着越来越重要的角色。十年间，律师事务所规模化、专业化、品牌化、国际化发展，法律行业对人才的需求，特别是复合型人才的需求更是大幅提升，从而为国家的网络安全，企业的数据合规保驾护航。



宁波市职业经理人协会房地产经理人分会会长、浙江甬经联信息技术有限公司董事长缪百年深情回顾了十

年来宁波的房地产市场发展，在不断调整的房地产政策中，广大市民也更重视品质，诞生出许多好的产品、好的房企、好的服务。十年间，房地产依然是国家经济支柱产业。



宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云讲述了这十年来宁波经理行业的发展，职业经理人数量从十年前的十万人发展壮大到现在的三四十万人。职业经理人在宁波现代化滨海大都市建设和高质量发展建设共同富裕先行市中起到了重要的作用，不少职业经理人从原来单纯的经营管理者，现在已经成为企业的股东以及事业合伙人，这也从侧面反映了宁波这座城市的包容性、开放性。职业经理人也已经成为支撑宁波经济发展的重要力量。

会上，还有不少职业经理人从各自的角度畅谈了自己这十年来的成长经历，也对二十大后宁波乃至中国的经济发展充满信心，广大经理人都表示将以更加饱满的热情投入到新的历史发展征程中去。

**【职城活动】****宁波职协举行“建功示范区，喜迎二十大”主题活动，  
走进宁波市城市展览馆看城市发展**

党的二十大召开在即，这是在迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次里程碑意义的大会，为喜迎二十大的胜利召开，振奋广大经理人参与加快现代化滨海大都市建设的精神，9月29日，宁波市职业经理人协会在“宁波城市客厅”——宁波市城市展览馆举办了“建功示范区，喜迎二十大”主题活动。



走进一座馆，读懂一座城，30余位职业经理人们在展览馆讲解员的带领下参观了宁波市城市展览馆，馆内有“独特宁波”、“未来宁波”、“品质生活”、“绿色家园”、“智创城市”等多个主题展区。



全方位了解了宁波“因水而生、因港而兴”的历史，观看宁波在品质生活、生态保护、工业智造等方面的城市建设成就，了解宁波的城市规划。

职业经理人们借助“向海而兴，筑梦甬城”总规大模型、3D影片等现代化的媒体展示和精彩生动的解说，从城市的纵向与横向轴上深入解读宁波，经历了一次难忘又充实的“穿越”之旅。

宁波市城市展览馆并不只是一个展览空间，它更为城市化进程中的所有利益相关者提供了一个聚集地。它将人们对空间的需求结合在了一起，促进了市民与城市管理者之间的对话。

## 宁波市职业经理人协会 2022 年三季度会长会议召开



2022 年 9 月 29 日下午，宁波市职业经理人协会 2022 年三季度会长会议在宁波市城市展览馆召开，协会 30 余位副会长参加了此次会议。

宁波职协秘书处通报了协会上阶段工作和下阶段的打算。今后，协会

将重点加强服务，做好组织建设，发挥协会分支机构和会员的主体作用，展开相关活动，下阶段协会将夯实产学研服务平台，全力打造人才服务平台、政策服务平台等。会上，各位会长对协会的工作予以肯定，也对协会下阶段工作提出了一些建议。

会长会议不仅是协会的常规会议，也是为经理人们搭建的面对面交流平台，大家相互交谈，增进情感，既加强协会和会员之间的凝聚力，又是资源信息分享的一个渠道。

## 宁波职协荣获“2020-2021 年度宁波市经信领域行业协会优秀信息协会”称号

为全面落实党对行业协会工作的统一领导，进一步加强经信领域行业协会党的建设，更好地发挥党建引领作用，提升协会业务能力与水平，9 月 8 日，由市经信局主办的市经信领域行业协会党建工作暨业务培训会议在鄞州召开。

会上，市经信局党组成员、副局长、市经信领域行业协会党委书记屠炯和宁波市直机关工委一级调研员谭新鸿一起为中国共产党宁波市经信领

域行业协会委员会揭牌。屠局就深刻认识行业协会党建的重要意义、以高质量党建引领协会工作高质量发展等内容作开班讲话，对目前我市经信领域行业协会所取得的成就表示肯定，并要求行业协会继续发挥桥梁纽带作用和行业协会中小企业公共服务平台作用，使党建工作与业务工作有效结合，帮助企业排忧解难，推动协会工作与产业发展同频共振、互促共进。



培训围绕主题党课、党务知识培训、社会团体的内部治理规范、打造新形势下保密工作防固牢线等主题邀请市直机关工委一级调研员谭新鸿、市社会组织促进会秘书长林冬、市密码管理局监督监察处二级调研员卫东等专家现场授课。本次培训课程内容针对性强、授课专家讲解精辟透彻、注重深入浅出，与会人员纷纷表示受益匪浅，学有所获。

培训期间，还进行了 2020-2021 年度宁波市经信领域行业协会优秀信息协会颁奖仪式和“党在我心中”——我身边的共产党员形象获奖征文颁奖仪式，宁波市职业经理人协会荣获“2020-2021 年度宁波市经信领域行业协会优秀信息协会”称号，协会将

不断提升自身技能，不断学习，创新提能，更好的做好协会信息宣传工作。



本次培训实现了社会组织党建和业务工作的有机融合，有效提升了行业协会负责人的内部治理规范水平和业务能力水平，强化行业党委对经信领域行业协会的全面领导，不断增强行业协会党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为政府决策参谋、为行业发声、为企业服务，为打造全球智造创新之都贡献力量！

## “周二月湖下午茶”共话“三江口商圈建设”助力宁波城市发展



9 月 6 日下午，“周二月湖下午茶”活动在月湖景区甬商文化园内举行，本期主题为“城市封面：宁波泛三江口国际商圈如何建？”，活动邀

请了不同商圈的负责人、商业营销专家等参加，共同参与宁波城市发展。活动由宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云主持。

商业综合体、大型商场、品牌商超负责人、商业企划、城市规划、商业营销、平台建设专家、相关行业协会负责人、高校院长等嘉宾纷纷发言探讨要打造泛三江口商圈的构想，如何做到海曙区先行？重点要做到国际

性，将北外滩南外滩东外滩互相融合。也可以对比其他城市思路，譬如成都等地，生态构建很重要。智慧运营数字化，要尊重消费者需求变化，拒绝同质化。做到科技加持，数据互通。利用好网红经济，持续热度人流。打造良好的人口结构等。

专家表示，要跳出宁波，看宁波进行国际建设，首先看宁波的城市定位，确定辐射范围，做到有特色、有亮点，目前人才较为缺乏，希望政府可以主导，引进人才政策，讨论如何留住人才、扩展旅游。确定好宁波城

市地标，在打造国际消费中心城市之前先打造国内消费中心城市。

宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云总结到，大家能齐聚于此都是基于对宁波、对海曙、对天一的情感，相信通过政企合作，泛天一商圈乃至泛三江口国际商圈能让海曙重新焕发活力。

宁波市职业经理人协会开辟“周二月湖下午茶”活动，致力于打造宁波经济人文类重要的思想创新与交流平台。

### 宁波职协与市检察院对接交流



9月23日下午，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云与宁波市检察院党组副书记、副检察长吴巧森，海曙区检察院党组书记、检察长练节晔在江夏街道天一商圈代表联络站面对面，对接交流如何进一步提升营商环境等相关事宜。

吴巧森副检察长向曹云等介绍了

市检察院的工作情况，尤其在发挥营商环境投诉监督处理中心作用、推动企业合规工作、知识产权综合保护、推动自贸区和国际强港法律保障、保护特殊群体合法权益、检察系统数字化应用等方面的情况。曹云作为市人大代表，对市检察院在进一步提升宁波营商环境方面所做出的工作表示充分肯定，也代表广大企业对市检察院持续提升营商环境和企业合规工作表示感谢，并表示将通过宁波职协等渠道对检察院的工作进行宣传，让更多的企业懂法守法，更好地利用检察渠道维护自身权益。

## 【政策信息】

### 政策迎来“扩容” 宁波打造海外人才“引留用”最优生态圈

“聚天下英才而用之”。坐拥开放、制造两张“金名片”的宁波，向海外英才递出又一张“邀请函”。日前，我市海外工程师系列政策迎来“扩容”，放宽企业须中资控股 50% 的条件，将“橄榄枝”伸向更多外资企业的海外人才。在出入境便利、人才金融、人才安居、医疗保障等“关键小事”上，宁波也毫不含糊，力求以“娘家人”的姿态将服务做好做足。

### 2022 年海曙区高新技术企业培育库入库申报工作开展中

为深入实施创新驱动发展战略，加强创新主体培育，根据《关于营造更好环境支持高新技术企业发展的行动方案（2022-2025 年）》文件精神，经研究，市海曙区科学技术局决定组织开展海曙区 2022 年高新技术企业培育库入库申报工作。申报时间：2022 年 8 月 20 日至 12 月 31 日。联系电话：55883693，55880251。

### 宁波数字文化产业新政发布

文化产业数字化迎来重磅利好。《宁波市加快数字文化产业发展的实施意见（暂行）》发布。我市率先在全省地级市中首推数字文化产业新政，5 大项 19 条政策为文化产业发展注入澎湃动力。据悉，这也是我市首个针对数字文化产业发展的指导性政策文件。根据目标，到 2025 年，我市规模以上数字文化产业总产值将实现比 2020 年翻一番，达到 500 亿元。形成 3 至 5 个数字文化产业集聚区，打造 10 个以数字文化产业为主要业态的重点文化产业园，引育新增 100 家以上规上数字文化企业，10 家以上领军企业，推动 1 至 2 家数字文化企业上市。

## 【服务信息】

## 宁波市职业经理人协会 9 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
光伏电站	提供专业、专注、安全、优质的新能源服务，业务包括：光伏电站 EPC、光伏电站共建共享、工业储能、BIPV 工业屋顶、电站运维服务等，致力于成为绿色能源电站专业 4S 服务提供商，“与光同行”，共建人类美好明天
租赁服务	1、服务区域涵盖宁波大市、台州等地； 2、服务范围包括：写字楼、工业厂房、产业园区、众创空间； 3、办公场地房源超多，自营“优租”线上办公选址平台； 4、甲方提供大体量写字楼、工业厂房我司整体包租托管； 5、负责为甲方的写字楼进行招商、租赁代理； 6、产业园区代运营
保险服务	提供财险、寿险、互联网保险等一揽子的保险资产配置服务，货比多家，组合配置，专业严选，在性价比、服务类型上为客户提供多快好省的金融服务，在保险基础主要服务的基础上为客户提供保险公估、调查服务、助贷服务及健康医疗增值服务。
产业对接	满足半导体行业超高真空和高真空的应用，坚固耐用，使用寿命长，能够达到 10 万次以上启动，为当下半导体行业提现先进的技术服务
知识产权服务	（商标、专利、版权、商业秘密） 知识产权代理、知识产权管理、知识产权信息服务、知识产权评估、知识产权交易、知识产权金融服务、知识产权鉴定、知识产权维权
信贷服务	1、贷款额度：抵押最高 1 亿，企业纯信用最高 1000 万，个人纯信用最高 300 万； 2、贷款期限：最长三年； 3、还款方式：随借随还、自主操作、按月付息； 4、利率：月息 3%-6%（具体看产品、一户一策）； 5、资料：夫妻身份证、户口本、结婚证、资产证明、营业执照、经营流水等



## 【行业信息】

### 山东职协荣获山东省工商联“2021 年度优秀直属商会”荣誉

山东省工商业联合会为表彰先进，全面深化工商联所属商会改革发展，经组织评选，决定授予 22 家商会为 2021 年度优秀直属商会。山东省职业经理人协会荣获“2021 年度优秀直属商会”荣誉。

### 汕头职协获评为“全国社会治理创新案例（2022）”

在“全国社会治理创新案例（2022）”征集活动中，汕头职协作为一个根据新的社会治理形势进行大胆摸索和革新新兴商协会社团组织参与其中。经过国内社会治理领域权威专家学者的分类汇总、初步审核、通讯评审、专家会审等环节，汕头市职业经理人协会《充分发挥商协会社会组织社会服务职能——深度融合基层社区文化平台建设》最终获评为“全国社会治理创新案例（2022）”。

### 中秋团圆 职协有爱——衡阳职协党支部开展公益帮困活动

9 月 8 日，衡阳市职业经理人协会党支部在衡阳县集兵镇潮江村开展公益帮困活动，衡阳职协党支部通过开展献爱心活动，担当社会责任，弘扬社会正气，成为践行社会主义核心价值观的有力体现。职协人个个热爱爱心公益事业，现在大家在做，也会一直做下去。

### 浙江省职协创新融合专委会召开 2022 年下半年工作会议

9 月 20 日，浙江省职业经理人协会创新融合专委会召开 2022 年下半年工作会议，会议首先总结了创新融合专委会 2022 年上半年的工作，并对下半年度的工作进行了安排和部署，未来将在促进理事交流和加强资源平台建设方面开展更多的活动、提供更多的服务。各理事还就专委会发展、活动开展和资源整合等进行了热烈的讨论。省职协秘书长沈建最后做了总结讲话，他对创新融合专委会的工作表示高度认可，他希望在未来的

工作中创新融合专委会能够进一步加强与协会的联系，积极参与协会的相

关工作和活动，共同推进协会的发展。

### 【职城简讯八则】

一、9月1日上午，为进一步加强我市优质中小企业培育梯队建设，专精特新“小巨人”企业“预备队”排摸会议在市行政中心召开，宁波市职业经理人协会副秘书长邵亮作为行业协会代表参加本次会议。

二、9月7日下午，协会秘书长曹云一行走访了高桥镇人民政府，与高桥镇的发展服务办公室包主任进行了深入交流，并就开展汽车特色街（区）规划建设以及新能源汽车生态圈构建的可能性等进行了专题研讨。

三、9月20日，甬城农商银行集士港支行行长助理王超甬一行专程来到宁波职协与协会秘书长曹云洽谈合作事宜。双方就关于对企业贷款利率、授信形式、风险把控、企业信用贷款额度的整体年化等深入交流，并就相关合作事宜达成初步共识。

四、9月19日下午，宁波职协一行参加了由宁波市社科院（市社科联）牵头，关于“宁波童谣小村”二期建设项目落地具体实施方案研讨的工作会议，市社科院学会处处长杨冰峰、宁波职协秘书长曹云、李家坑

村党支部副书记以及章水镇宣统委员共同参与研讨。

五、9月26日上午，宁波市社会组织评估专家组一行前来宁波市职业经理人协会考评，协会会长孙宜培、秘书长曹云及秘书处人员作了接待，协会秘书长向各位专家介绍了协会近两年的工作情况。现场评估中，专家组对协会的各项工作进行严格审查，协会就评估组提出的具体问题一一作答。宁波职协将以这次社会组织等级评估为契机，进一步加强协会自身建设，促进宁波经济健康发展做出积极贡献。

六、9月26日下午，成都市青白江区驻上海分局局长方欣欣一行来到宁波职协，双方就青白江区招商合作事宜进行深度交流。

七、9月26日下午，海曙区鄞江镇新乡贤理事会正式成立，宁波职协秘书长曹云并推选为理事会名誉会长。鄞江镇是千年古镇，唐代之前曾为鄞县县治所在地，被誉为四明首镇，境内名胜它山堰是世界灌溉文化遗产。鄞江镇近年被列入浙江省千年古

城复兴计划。

八、9 月 28 日上午，协会秘书长曹云与宁波大学人文与传媒学院历

史学系教授钱茂伟，在甬商文化园交流企业家书籍编撰事宜。

### 【职协十月工作】

一、举办“周二月湖下午茶”系列活动。

二、举办协会会员服务基地负责人工作会议。

三、做好会员单位走访工作。

四、做好 10 月号《甬商》杂志编印、发放工作。

---

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

---

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。

---