

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2022年12月号（总第294期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

企业管理的五大核心

【职城活动】

宁波智造高等级经营管理人才建设研讨会召开

宁波职协携高校院长、企业家走进民营上市公司，助推产教融合
经理人健康日，探寻“宁波香格里拉”，徒步菩提岭古道

宁波市职业经理人协会举办 2022 人才服务对接会

宁波市职业经理人协会 2022 年四季度会长会议召开

宁波市职业经理人协会 2022 年基地工作会议召开，并组织学习二十大报告精神
“周二月湖下午茶”聚焦传统工业建筑如何重

【最新政策信息】

推进公共文化服务现代化！宁波出台实施意见

2022 年海曙区高新技术企业培育库入库申报工作开展中

宁波数字文化产业新政发布

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 11 月份新增服务菜单

【行业信息】

全国职标委 2022 年度工作会议暨职业经理人国家标准研讨会顺利召开

永州市职业经理人协会捐赠抗疫物资驰援零陵

聚合力·树 IP·谋新局 第四届“泉州职业经理人日”圆满举行

首期『会长半月谈』开谈：职业经理人管理技术创新

【职城简讯十一则】

【职场前沿】

企业管理的五大核心

来源：勤思管理

企业管理包含这五个方面：计划管理、流程管理、组织管理、战略管理、文化管理。

01 计划管理

计划管理要解决的是目标和资源之间关系是否匹配的问题。因此，计划管理由三个关键元素构成：目标、资源和两者的匹配关系。

目标是计划管理的基点。资源是计划管理的对象。目标与资源匹配是计划管理的结果。我们只需要关心是否有资源来支撑目标。当企业高调进入国际市场的时候，是否拥有国际人才、国际渠道以及符合国际标准的产品呢？

02 流程管理

提高企业效率的关键是流程。实现流程管理需要改变传统管理的一些习惯：

一、打破职能习惯。

中国企业中的职能部门很大程度上秉承古代官制沿袭下的“自利取向”而非“服务取向”。

二、培养系统思维习惯。

流程导向侧重的是目标和时间，即：以顾客、市场需求为导向，将企业

的行为视为一个总流程上的流程集合，对这个集合进行管理和控制，强调全过程的协调及目标化。

每一件工作都是流程的一部分，是流程的节点，它的完成必须满足整个流程的时间要求，时间是整个流程中最重要的标准之一。时间作为基本坐标决定了我们需要系统地思考问题，而不是仅仅依据自己所在的部门或所处的位置。

三、形成绩效导向的企业文化。

形成以绩效为导向的企业文化是流程管理的保障。管理层要重视转变员工观念，通过让员工理解的概念激励每个员工参与流程再造，重视员工的建议等完成管理方式改变。

没有这样的文化氛围，流程管理只能是流于形式，这也是很多企业引入流程再造不能取得成功的根本原因。

03 组织管理

权力与责任一直是管理中需要平衡的两个方面，让这两个方面处于平衡状态是组织管理要解决的问题。从古典组织理论中，我们知道组织结构设计需要遵循四个基本的原则：

一是指挥统一；二是管理幅度；三

是分工；四是部门化。

组织设计的古典原则只是想平衡权力和责任两者之间的关系。因此实现组织管理需要两个条件：专业化与分权。

专业化，专业化能够解决很多问题，包括服务的意识、分享的可能，更重要的是，专业化能消除人们对权力的崇拜。如果一切以专业化为标准，尊重标准和科学，人们就不会再依靠权力和职位来传递信息和指令。

分权，不少企业也有分权手册，也有分权制度，但是实施起来常常走样，原因是不能正确理解什么是分权。

04 战略管理

企业的核心竞争力包括三个基本特征：

一、核心竞争力提供了进入多样化市场的潜能；二、核心竞争力应当对客户重视的价值作出关键贡献；三、核心竞争力应当是竞争对手难以模仿的能力。

核心竞争力首先应当是深入理解和准确把握市场和顾客需求的能力。企业自己需要审察经营的业务、所拥有的资源和能力，观察市场需求和技术演变的发展趋势。

简单地讲，战略管理就是为得到核心竞争力所做的独特的管理努力。

战略管理包括：

有利于学习和创新的组织管理机制；以团队管理为中心的分权化扁平状网络组织；创造充满活力的创新激励机制；以市场为导向、以顾客价值追求为中心的企业文化氛围。最后，是依赖既开放又相互信任的合作环境。

基于此，企业核心竞争力同样是一种以企业资源为基础的能力优势，而且是异质性战略资源。

只有在这些方面进行强化突出，建立互补性知识与技能体系，才能使企业获得持续的差异竞争优势。

05 文化管理

《福布斯》美国富豪排行榜揭晓通常是英雄的盛典，因为进入美国富豪榜的人，他们的财富是慢慢积累起来并可以公开度量的。随着《福布斯》中国富豪的一个个落马或遭遇不测，中国人开始对财富有了戒心，人们于是注意到了富豪与企业领袖的区别：单凭财富并不能成为社会的栋梁，企业领袖终于成为人们关注的焦点。企业领袖代表着民族精神的方向，一个企业的企业文化之根源，是企业领导人的思维方式和管理方式的体现。

企业文化既是企业的核心灵魂，也是企业的本质特征。企业文化管理要经历生存目标导向、规则导向、绩效导向、创新导向、愿景导向的逐步过渡，可以保证企业能够逐步成长。

【职城活动】**人才引领赋能高质量发展****宁波智造高等级经营管理人才建设研讨会召开**

随着我市创新驱动战略的深入实施，产业转型升级步伐的不断加快，“宁波智造”“宁波服务”等新兴产业领域在不断发展，也让我们更加重视高层次人才队伍建设在宁波经济发展中的重要性 and 高需求。



人才是引领创新发展的强大动力，近年来宁波不断增强人才工作的前瞻性和预判性，积极打造人才沃土和创新高地。2022 年 11 月 29 日，宁波市职业经理人协会在浙江才服科技有限公司召开了“宁波智造高等级经营管理人才建设”研讨会。此次研讨会由宁波市社会科学界联合会指导，宁波市职业经理人协会主办，来自企业界、院校专家等 40 余人汇聚一堂，探讨高等级经营管理人才发展，发挥职业经理人精神，助推城市建设。

“此次活动是列入宁波市社科界第九届学术大会学术活动之一，这也是协会每年一度的学术研讨活动。宁波市职业经理人协会一直以来是为了促进宁波经济、企业发展而努力。今年研讨会的主题是“宁波智造高等级经营管理人才建设”，从人才的角度展开职业经理人作用的发挥，探讨如何加强高层次人才建设，加速“智造”转型。”宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云在主持开场中说道。

本次研讨会围绕“宁波智造高等级经营管理人才建设”展开，研讨会上邀请了四位嘉宾代表主题发言，参会人员也热烈地互动交流，共同深入讨论高等级经营管理人才建设的发展。

华纳圣龙（宁波）有限公司运营总监麻桂杨以如何破解智能制造“人才荒”为主题，从宁波制造业在全国地位，当下制造业的三大“热点”，智能制造人才状况等方面展开，与大家分享了在数字化转型，精益生产，智能制造之下，人才如何更好地匹配。

宁波德洲精密电子有限公司董事长助理何应华从自身发展的角度讲述了智能制造变革下职业经理人的感悟：坚持、坚定、与时俱进。他从科技发展, 市场需求, 世界变化分析了现在的世界形势。高层次管理人才要与时俱进、赋能创新, 提高专业能力, 以德驭人、知行合一。

浙江才服科技有限公司执行董事兼总经理陈增庆以人才助力企业智造高质量发展为切入点, 从经营中的“三驾管理马车”, 引领领军企业集团经营“亏”转“盈”的用人秘诀, 如何搭建数据化的用人体系的角度, 讲述了人才的重要性, 企业更要把人才作为重要的投资。

浙大宁波理工学院商学院院长助理、培训中心主任刘世峰发言的主题是：智造人才融合发展。随着产业融合发展的加速, 从“制造”到“智造”的迭代过程离不开有跨界融合背景和高素质的制造业人才。既要有科学家, 也要有高素质技能人才。将人才的成长链与制造业的产业链、价值链高度匹配, 将是实现制造业能级跃升的重要路径。

中银（宁波）电池有限公司副总

经理关志良、北京盈科（宁波）律师事务所律师执行主任黄国超、宁波财经学院新经济研究院执行副院长李书进等与会嘉宾纷纷围绕主题进行了交流分享。

如何完善高等级经营管理人才的建设、培养, 协同推进产业政策与人才政策建立多元化, 宁波市职业经理人协会常务副会长王菁华对此次研讨进行了小结：企业是人才引育, 留用的一线, 从人才供给角度讲, 如何培养人才适应社会的发展, 从需求角度讲, 学校要和企业共同培养人才, 才能更好地实现人才匹配。推动产教融合, 理论和实践相结合, 希望企业能够更多的给学生提供实习和实践的场所, 培养经营管理人才吃苦耐劳的企业家精神, 牢记初心使命, 聚人才之力筑事业之基。

百舸争流, 奋勇者先。当下的宁波, 努力锻造硬核力量、唱好“双城记”、建好示范区、当好模范生、建设现代化滨海大都市和高质量发展建设共同富裕先行市。在这座充满活力和希望的城市, 重才引才的社会氛围日渐浓厚, 这里正成为群英荟萃之地, 形成智力引擎的澎湃大潮。

宁波职协携高校院长、企业家走进民营上市公司，助推产教融合

为学习标杆企业，助力校企合作，聚焦产业发展。2022 年 11 月 9 日，宁波市职业经理人协会举办了打造产学研协同创新发展融合标杆——宁波高校院长、企业家走进上市公司活动，此次活动走进了东方日升新能源股份有限公司。东方日升作为全球领先的新能源企业，凭借太阳能电池组件、光伏电站等另引领全球能源革新，为全球提供新能源绿色解决方案及一体化服务。



来自于宁波制造业的企业家、经理人和宁波各大高校商学院、经管学院的院长们齐聚一堂，围绕“打造产学研协同创新发展融合标杆”主题展开了一场头脑风暴。

东方日升负责人对各位高校院长以及企业家的到来表示热烈欢迎，并介绍了东方日升的企业愿景和发展前

景。随后，高校院长就产教融合、校企合作、人才培养以及大学生创业就业等方面进行发言，企业家、经理人们纷纷表示后续会与高校进行一系列合作，助力产教融合，聚力技术引领，实现校企共赢。在此次校企交流会上，企业家们与高校院长们纷纷侃侃而谈，热烈的气氛贯穿着本次交流会始终。

会上，宁波市职业经理人协会还带领大家学习了党的二十大精神，党的二十大报告中关于发展民营经济的重要论述，为民营企业指明了前进方向，注入了强大动力。会前，在东方日升负责人的带领下，各高校院长、企业家和经理人们参观了东方日升的产品展厅，深入了解了东方日升的发展历程及产品制造工艺流程等。

本次校企行活动助力宁波制造业加快转型升级，迈向高质量发展，同时促进产教融合，推进产学研合作，推动高校与企业间的人才项目对接合作，进一步提升宁波中小企业整体素质，助力宁波打造制造业单项冠军之城和宁波共同富裕先行市建设。

宁波市职业经理人协会举办 2022 人才服务对接会



为保障企业人才需求，也为人才就业提供更好的条件和机遇，搭建人才服务机构与企业合作平台，拓宽人才就业渠道。11月30日下午，宁波市职业经理人协会在海曙区金汇小镇召开2022人才服务对接会。本次对接会有杰博股份等10余家优秀人才服务机构和君禾泵业股份有限公司等30余家企业参加。

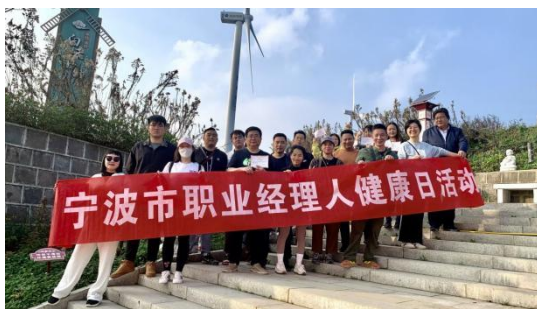
“人才就是生产力，是城市的重要组成部分。宁波职协近几年来服务

于宁波的广大企业，通过引才、育才来补充宁波的人才储备，为企业提供人才对接服务，使企业能够很好的使用人才，让人才为企业产生价值，助推企业的高质量发展。”宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云表示。

会上，10余家人才服务机构介绍自身企业情况以及所能提供的人才服务范围。同时，企业人力资源部负责人进行企业岗位需求情况介绍。会议期间，各人才服务机构与参会企业进行深入交流，大部分的企业与人才服务机构初步达成合作意向。

宁波职协将继续充分发挥协会优势，链接人才服务机构，了解企业的人才需求，更好地为社会、为企业提供高素质、高技能的应用型人才。

经理人健康日, 探寻“宁波香格里拉”，徒步菩提岭古道



为舒缓压力，锻炼身体，亲近大自然，2022“宁波市职业经理人健康

日”走进了素有“宁波的香格里拉”美称的塘溪镇童夏村雁村，徒步有着几百年历史的菩提岭古道，同时参观了“浙东哲学小村”。

11月26日下午，难得的好天气，更是让人心情愉悦，职业经理人们准时的来到了集合地点——浙东哲学小村，由宁波市职业经理人协会承接打

造的社科普及乡村文化项目、全国首创的第一个哲学小村。

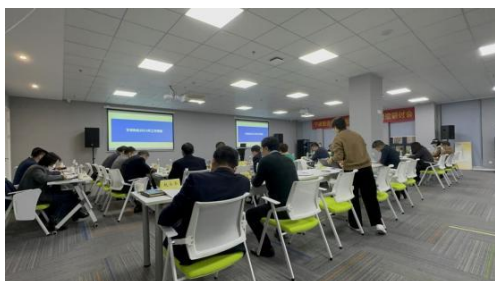
走进小乡村，明白大道理。徒步前，大家参观了小村，沿路可见的哲学漫画墙、绘有浙东哲学俚语和塘溪哲学谚语的哲学小廊、可以做哲学诗句填空题的哲学电线杆等，都让大家觉得这古朴的小村庄既有“颜”，又有“气质”。

随后，大家一同向菩提岭古道出发，一路上，大家欢声笑语，交流谈心。古道悠悠，落叶铺路，走在原生态的石子路上，仿佛置身于一个天然

大氧吧中。岭道曲折蜿蜒，山林浓密悠长，任凭游人如织，穿行不息，这条坡度略陡的古道依然保持着它的静谧和秀美，让经理人们感到既放松了心情，又锻炼了身体。登上古道，便是露营胜地白云驿站以及“最美风车公路”。

通过健康日活动，使大家感受到了户外运动的魅力，领略了大自然的美好风光，欢声笑语回荡在山风中，工作中的紧张和压力得到了尽情的释放。

宁波市职业经理人协会 2022 年四季度会长会议召开



2022 年 11 月 29 日下午，宁波市职业经理人协会 2022 年四季度会长会议在浙江才服科技有限公司召开，协会 40 余位副会长参加了此次会议。

会前，浙江才服科技有限公司执行董事兼总经理陈增庆带领大家参观了公司，介绍了企业在发展历程和在服务高质量人才就业上的工作。

会上，宁波职协秘书处通报了协

会近期工作和下阶段工作要点。今后，协会将重点加强服务，做好组织建设工作，发挥协会分支机构和会员的主体作用，展开相关活动。会上，各位会长对协会的工作予以肯定，也对协会 2023 年工作思路从活动、服务、创新思路、组织发展等方面提出了诸多建议。

会长会议不仅是协会的常规会议，也是为经理人们搭建的面对面交流平台，大家相互交谈，增进情感，既加强协会和会员之间的凝聚力，又是资源信息分享的一个渠道。

宁波市职业经理人协会 2022 年基地工作会议召开， 并组织学习二十大报告精神



宁波市职业经理人协会会员服务基地作为协会重要组成部分，对协会发展起到了重要作用。为了更好地推进宁波市职业经理人队伍建设，促进宁波经济发展，自 2017 年第一批基地成立以来，至今已成立了四批基地，共 25 个，共同为宁波经理人提供更好、更丰富、更优质的服务。

11 月 2 日，为了充分了解各基地的工作情况，发挥各基地作用，整合各基地资源，做到资源共享，不断推进协会的各项工 作，我会召集协会各基地负责人，在宁波奥体中心召开了宁波市职业经理人协会 2022 年基地工作会议，为今后开展工作、发挥基地功能奠定基础。

会前，在宁波奥体中心负责人的带领下，职业经理人走进“奥体中心经理人运动基地”参观交流，宁波奥

体中心是宁波市职业经理人协会第三批设立的经理人运动基地。宁波奥体中心于 2019 年 10 月开业运营，建设用地面积约 54 万平方米，规划为“一场三馆一中心”，即由体育场、体育馆、游泳馆、综合馆、国际体育交流中心组成，共分二期完成。一期建设总面积约 19 万平方米。是宁波高等级的体育健身休闲场所，国内外大型体育赛事、演出活动的重要站点。

会上，宁波奥体中心运营管理有限公司副总经理周洪新致欢迎词并简要地介绍了奥体中心的概况。宁波职协秘书处介绍了协会近期工作和下阶段打算。除了协会秘书处的工作，各基地负责人先后介绍了基地的服务功能、近期工作开展情况、涉及领域以及下阶段活动和服务打算，形式丰富，活动多样。

通过此次会议，各基地相互学习交流、取长补短、资源互换，合作共赢，从而更好的发挥基地功能、推进基地工作。会上，并组织经理人学习党的二十大精神。

“周二月湖下午茶”聚焦传统工业建筑如何重生

近年来，随着经济发展，城市更新的进程不断加快，许多原本散落在城市中的老工业建筑面临拆迁和焕新的问题，不少城市一拆了之留下遗憾，也有许多城市利用老工业建筑进行重整更新，焕发出新的风采。



如何让城市中传统的工业建筑进行焕新，11月22日下午，宁波市职业经理人协会牵头举行了第十四期“周二月湖下午茶”活动，本期沙龙活动第一次走出月湖，来到了位于市中心的新世界·宁波塔。来自于各企业的负责人、高校的专家、工业园区的运营者以及媒体记者等近20人参加了本次沙龙活动。

活动中大家纷纷从各自角度出发，围绕“传统工业建筑如何重生”提出了自己的看法，宁波大学潘天寿建筑与艺术设计学院博士王世学从他自身参与过的老工业厂房设计项目入手，给大家介绍了如何把五、六十年

代的传统建筑焕新成艺术博物馆的案例。资深园区运营专家殷嘉峰举了他正在整合焕新的工业厂房的例子，他提出了以引进整个制造业细分领域产业链来活化老工业厂房的做法。青墨教育科技有限公司创始人李青建议传统文化不需要百分百革新，可以将传统文化与当下时代创新相结合，获得文化与商业的属性，做到物质与精神双丰收。宁波市房屋建筑设计研究院有限公司总经理助理陈军提出将低容积率的厂房改造成为适合自身发展的厂房是重生的一方面，重生的方式、手法等需要根据企业自身调整，因地制宜才是最好的重生。宁波工程学院人文与艺术学院院长助理、博士王建立认为高大上的东西需要，小而美的东西也需要，文化历史是城市的另外一个名片，应认真思考投入改造焕新。

宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云对沙龙作了总结，他说工业建筑是城市很重要的组成部分，传统工业建筑更是一段记忆，传统工业建筑如何焕新、重生更是值得大家去思考、去实践的。对于老厂房的利用要充分发挥想象力与创造力，宁波正是缺少这方面的创意和想象

力，当然也要抓住年轻人的心态，其实宁波传统工业厂房的焕新完全可以

实现，下一步将继续深挖工业建筑的创新和改造。

【政策信息】

推进公共文化服务现代化！宁波出台实施意见

打造新时代文化高地，丰富人民精神文化生活。近期，宁波市委办公厅、市政府办公厅印发《关于推进公共文化服务现代化助力共同富裕示范先行的实施意见》（以下简称《实施意见》），《实施意见》为宁波发展建设共同富裕示范区提供了有力支撑。

《实施意见》提出了总体目标：到 2025 年，基本建成供需平衡、保障有力、产品优质、服务精准、城乡一体、人民满意的高质量公共文化服务现代化体系；高标准建设城乡“15 分钟品质文化生活圈”；市、县、乡三级公共文化设施覆盖达标率达到 100%。

2022 年海曙区高新技术企业培育库入库申报工作开展中

为深入实施创新驱动发展战略，加强创新主体培育，根据《关于营造更好环境支持高新技术企业发展的行动方案（2022-2025 年）》文件精神，经研究，市海曙区科学技术局决定组

织开展海曙区 2022 年高新技术企业培育库入库申报工作。申报时间：2022 年 8 月 20 日至 12 月 31 日。联系电话：55883693，55880251。

宁波数字文化产业新政发布

文化产业数字化迎来重磅利好。《宁波市加快数字文化产业发展的实施意见（暂行）》发布。我市率先在全省地级市中首推数字文化产业新政，5 大项 19 条政策为文化产业发展

注入澎湃动力。据悉，这也是我市首个针对数字文化产业发展的指导性政策文件。根据目标，到 2025 年，我市规模以上数字文化产业总产值将实现比 2020 年翻一番，达到 500 亿元。形

成 3 至 5 个数字文化产业集聚区，打造 10 个以数字文化产业为主要业态的重点文化产业园区，引育新增 100 家以上规上数字文化企业，10 家以上领军企业，推动 1 至 2 家数字文化企业上市。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 11 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
企业法务	企业法务服务是针对中小企业法律咨询和文书服务的需求而设计的一项包年服务产品，为企业经营、发展提供法律咨询、合同审核、合同撰写等服务，助力企业防范风险、规范经营，为企业发展提供保障
净化工程	公司从事各类药厂，手术室，GMP 车间，精密电子，实验室，化妆品及工业品相关的洁净车间，无尘车间，地下通排风，净化空调新风机组，SP 大小动物实验室，各类环氧地坪，固化剂地坪，电子车间净化等高标准洁净化空间建设，提供设计，安装，调试，维修，保养等专业服务。具备行业相关资质，资质齐全。我司拥有一批净化行业高端设计人才，还有一批技术精湛，工作经验丰富的专业施工队伍，可为甬商朋友提供相关净化专业的咨询服务。
健康咨询	面对员工的心理测试，根据测试情况安排讲座，现场个案咨询。 对合作单位员工，经过筛查、个人愿意来确定咨询个案，个案持卡接受专业心里咨询师的咨询，享受合作单位的优惠价格。
金融服务	住房商业贷款利率专属优惠、特惠装修分期利率、芯片交易安全便捷、免货币兑换手续费、航空意外险、境外失卡保障服务、银联标白卡活动权益
电商考证	依托宁波市人力资源和社会保障局人才培养政策，针对在甬人士开展农村电子商务专项、跨境电子商务专项的学习与考证培训，旨在培养从事农村电商、跨境电商产业工作的相关初级人才
智能物流	整合全球供应链大数据，覆盖全球 200+个国家与地区、5000 万+贸易企业，精选中国 20 大口岸城市资源，运用云计算、人工智能为物流&贸易企业提供国内及海外市场分析、客户分析、商情资讯，驱动企业数智化营销拓客。

【行业信息】

全国职标委 2022 年度工作会议 暨职业经理人国家标准研讨会顺利召开

全国职业经理人考试测评标准化技术委员会于 2022 年 11 月 19 日组织召开“全国职业经理人考试测评标准化技术委员会工作会议暨职业经理人国家标准研讨会”。本次会议以线上视频会议的形式召开。会上，与会人员研究讨论了全国职业经理人考试测

评标准化技术委员会此外，与会人员还研究讨论了正在修订的《职业经理人通用考评要素》国家标准和正在研制的《职业经理人变革创新能力评价指标》标准，并提出许多宝贵的意见建议。

永州市职业经理人协会捐赠抗疫物资驰援零陵

11 月 15 日，在协会会长、党支部书记张标清的安排部署下，这批爱心物资由协会副会长兼秘书长唐献甫、副会长唐启龙、执行秘书长吕晓辉送至零陵区防疫物资接收中转站，零陵区工商联相关人员负责接收。病

毒无情，人间有爱，这不仅仅是物资，更是职协的社会责任和担当，是万众一心战胜疫情的信念与决心！相信在各方力量的共同努力下，零陵一定会尽快恢复往日的生机与活力！

聚合力·树 IP·谋新局 第四届“泉州职业经理人日”圆满举行

11 月 17 日，泉州市职业经理人队伍迎来第四个“职业经理人日”。泉州市职业经理人协会于当天举办了低碳绿色徒步、爱心公益行、IP 新闻发布会、企业家精英沙龙、新媒体创

新沙龙、高尔夫体验赛六大主题活动。漫步于行，善行于心。作为泉州职业经理人日的标志性活动——爱心公益行，承载着泉州职协对困难群体的关注与关怀。

首期「会长半月谈」开谈：职业经理人管理技术创新

11 月 17 日，由太原职业经理人协会与宁波市职业经理人协会发起主办、《全职联》公众号、『企跃飞』经理人服务平台承办的“发现有料的活动”『会长半月谈』在腾讯会议室举行。本期聚焦“职业经理人管理技

术创新”话题来对话湖南省职业经理人协会会长孙朝阳。通过线上有声的“发现有料的活动”『会长半月谈』的交流，使思想更具冲击，互动更为流畅。可以给会长们提供一种突破的思路，一个活动的参考。

【职城简讯十一则】

一、11 月 2 日上午，宁波锦昊生态农业有限公司总经理丁剑西一行走进宁波职协与协会秘书长曹云进行面对面的交流。双方就以对农场今后的发展方向和合作进行深入的交流和探讨。

二、11 月 2 日，鄞州区人社局党委副书记、副局长胡冬平一行来到宁波职协的“人才交流与人才文化服务平台”指导交流，秘书长曹云热情接待，双方围绕人力资源服务产业合作以及人才引进和服务进行了交流。

三、11 月 7 日下午，四川省经济合作促进中心副主任谭桂兰一行赴宁波职协参观考察，双方就招商引资合作事宜进行交流。宁波职协也希望能与四川展开进一步深入合作，发挥协会的社会职能，助力产业发展，为更多有需要的甬商企业找到更广阔

的发展空间。

四、11 月 14 日下午，宁波市天一商圈商业社区成立仪式暨“五社联动”现场推进会在天一商圈党群服务中心召开，活动上成立了全省首个产业社区开放学院——天一“红领青创”现代社区学院，协会秘书长曹云被特聘为首批导师，由市民政局副局长邬骏跃和海曙区委常委、组织部部长孟雪进行授牌。

五、11 月 18 日，市经信局组织经信系统各行业协会召开全市“百团千企万人拓市”政策宣讲会，宁波职协参加本次会议。现场就政策相关问题进行了答疑。协会将积极向企业传递政府政策信息，推动助企拓市攻坚行动取得实效、惠及企业，助力宁波经济发展。

六、11 月 17 日，“发现有料的活

动”『会长半月谈』在线上举行。本期聚焦“职业经理人管理技术创新”话题来对话湖南省职业经理人协会会长孙朝阳。宁波职协秘书长曹云担任社评嘉宾。

七、11月18日，企业家阳明文化访谈项目启动会召开。项目合作单位宁波市文化旅游研究院副院长王晓菁、宁波市文化旅游研究院副书记黄文杰一行出席会议。此次项目由协会与宁波市文化旅游研究院共同推出，旨在通过与企业家的访谈，挖掘企业家在践行阳明文化中的优秀案例。

八、11月25日，市公交公司传媒部总经理杨明一行来到宁波职协与协会秘书长曹云洽谈合作事宜。双方在如何为企业降成本、增效益，实现与企业互利共赢，并就相关合作事

宜达成初步共识。

九、11月24日-11月25日，由宁波市支援合作促进中心主办的2022年宁波市商协会对口产业合作培训班在滕头乡村振兴学院举办。近40家商协会主要负责人参加了会议，宁波职协也受邀出席。

十、12月2日，中国期刊协会商业期刊媒体分会云年会暨全国商人媒体联盟二届五次理事云会议召开，协会秘书长参加了此次会议，并在会上宣读了《2022中国商业期刊媒体云宣言》

十一、12月2日下午，全国职业经理人协会联席会议三届十八次主席团会议以视频会议形式在线上召开，宁波职协作为副会长单位也参加了此次会议，并汇报了协会今年度工作。

【职协十二月工作】

一、举办“周二月湖下午茶”系列活动。

二、年会筹备工作。

三、完成协会今年度工作总结和

2023年工作计划。

四、做好会员单位走访工作。

五、做好12月号《甬商》杂志编印、发放工作。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，
市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
