

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2023年4月号（总第297期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

自运行，自下而上的管理革命

【职城活动】

宁波职协召开 2023 年一季度会长会议

宁波职协助推成都青白江区与甬企合作共赢

宁波职协带领济南市骨干型企业总裁班走进宁波企业

宁波职协党支部组织学习全国两会会议精神

“周二月湖下午茶”系列活动共话“润心提气看阳明”和重振‘四千精神’，助力经济社会高质量发展

宁波职协参加市人大代表建议“开门办”工作座谈会

宁波职协参加市委组织部召开的社会组织党建工作思路交流会

【最新政策信息】

2023 年度宁波市公益性研究计划项目申报中

宁波政法系统推出服务经济高质量发展 16 条举措

宁波出台新政策，助推经济高质量发展

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 3 月份新增服务菜单

【行业信息】

全职联三届十九次主席团（扩大）会议召开

云南省民营企业家协会省检察院到省民营企业家协会座谈调研

浙江省职业经理人协会开展“走访调研、送服务到舟山”活动

泉州职协德化联络处，德化职协正式成立

【职城简讯九则】

【职场前沿】

自运行，自下而上的管理革命

来源：《经理人杂志》

1. “我能不能什么都不管，员工也能自动自发地工作？”

跨入 21 世纪，中国企业进入了一个全新的发展阶段，但在清华园一隅，一家民营快递企业老板陈德军向清华大学经济管理学院博士后戴天宇提出了如斯疑惑。

虽然彼时的民营快递规模远不如今天，但陈德军感到既疲惫又心累，同众多的企业家一样，每天承受着巨大的工作压力和心理负荷，早上一睁眼，便开始操心企业的事，晚上睡不着，琢磨的还是企业的事。他不想再这样劳心劳力下去了，于是，便有了上面的“惊天一问”。

为了寻找问题的答案，戴天宇决定进入这家公司，担任首席制度官 (Chief Mechanism Officer, CMO)，负责企业制度的制定、实施和运维，之后更升格为首席策略官 (Chief Policy Officer, CPO)，负责企业的商业模式设计、业务流程设计、管理机制设计、组织生态设计、企业文化设计等各方面的科学设计和落地

实施，从而参与并见证了这家公司通过企业设计，尤其是自运行机制设计，迅速发展成为行业巨头的传奇历程。

今天，这家公司的运行机制精巧而独特，通过员工的自组织、自驱动和自管理，来实现企业的发展目标。它，正是于 2015 年 12 月 14 日上市的申通快递。

公开数据显示，申通快递 2016 年实现营收 98.81 亿元，2017 年营收同比增长 28.10%，达到 126.57 亿元。短短十几年间，完成了一个营业额从 100 万增长到 100 亿的商业神话。

那么，申通的自运行机制能否推广到其他行业呢？答案是不一定。过去的管理模式寻求普世标准型，要求企业削足适履，向标准看齐；“企业设计”则认为每家企业都不同，所以要求一切从企业实际出发，量体裁衣，量身定做。自运行机制设计的精髓，就是给每家企业量身设计适合它自己的管理模式和管理机制，没有什么最好的，适合自己的就是最好的。

事实上，过去的管理模式，是绿

皮火车式的“火车跑得快，全凭车头带”，而高铁飞驰，是因为每节车厢都自带动力，让企业的每个单元都自带动力，自我前进，这便是“自运行”。

2. 三个维度，看企业需要自运行原因

为什么企业需要自运行？戴天宇从管理者、被管理者以及生产力三个视角作出了回答。

管理者期待着从繁杂的管理工作中抽身，而将更多精力投入企业长远发展的战略规划上，这就需要一套支撑其理念的底层设计。以陈德军为例，正因为企业在实践中发现，过去的各种管理模式，都是变着各种花样去“管”，最终把自己也陷了进去，所以回归自己的本心，表达出脱身“俗务”的强烈愿望。

自运行推崇“不管”，并非真的充当甩手掌柜，而是要实现角色的转换。一个优秀的企业家、领导者，不是朝乾夕惕，身先士卒，也不是依靠领导力、执行力，而应当是一个优秀的游戏规则制定者，制定好游戏规则，让别人去玩，玩的结果正是所想要的。换言之，领导者要从过去的“管理者”角色，转变为“设计师”角色，事先科学精巧设计，何须事后辛苦管理。

在自运行机制下，员工遵照设计好的游戏规则（一定是符合客观规律

的）自组织、自我管理，实现企业内部机制自动地运行。即便是管理者也不能因个人好恶随意干涉企业的正常运行，这才能确保企业在无人发号施令下也能按照预期方向前行。

被管理者的代际升级，倒逼企业不得不向自运行方向发展。戴天宇认为，现代管理学诞生于 20 世纪初的机械化大生产时代，因而骨子里带着浓厚的机械思维，所谓的管理职能——计划、组织、指挥、协调、控制——全都与机械有关，所谓的管理原则——标准、规范、统一、精细、精益全都是机械思维，就连员工，也被当作流水线上的一颗颗“螺丝钉”，可以这样说，现代管理学就是一套机械思维范式。

然而，每 10 年甚至每 5 年就是一代人，这套管理思维可以用来管理 70 后、80 后，可面对个性张扬、意识自主的 90 后、00 后，明显力不从心了。新世纪的年轻人不喜欢“被管束”，不会为“五斗米”折腰，更看重工作中的自我价值实现。照搬传统的机械管理思维，往往令后浪们心生退意，动辄离职。自组织、自我管理、自运行，才更符合新一代年轻人的“三观”。

“生产力决定生产关系”，这是企业需要自运行的根本原因。戴天宇表示，在一个企业内部，最直接创造

收入、创造盈利的部分，可以称为“企业的生产力”，要让生产力发挥到最大，只有自组织、自管理才最有可能，因为千激励万激励，不如让员工“为自己奋斗”。

“腾讯、阿里、华为这些互联网企业、高科技企业，纷纷采用去集权、扁平式、敏捷的管理方式，方向也是自运行。这些企业因为掌握着先进生产力，管理方式不受现代管理学的限制，看似是对现代管理学的反叛，实则更趋向于社会发展趋势，即在资本相对过剩、创新性人才稀缺的时代，企业变平台、员工唱主角，企业拿固定、员工拿剩余，将成为时代主旋律。”

近年来，诸多知名企业伊利、泸州老窖、传音控股、良品铺子、红星美凯龙、恰恰、今麦郎、西贝餐饮等等，也在扎堆学习自运行机制，这说明不只中小民营企业在思变，上规模的企业也意识到需要更灵活、

3. 自运行机制设计及其产生背后

不过，戴天宇指出，机制设计都须建立在一定的利益基础结构之上，目前共发现了五种利益基础结构，马斯金等人立足的只是其中的一种——利益博弈，有其适用范围和局限性。自运行机制也研究利益博弈，但目的，不是为了斗败别人，而是减少博弈、消除博弈，包括一切可能的寻租空间和

套利机会，从而达到“治未病”“弭乱于无形”的无相境界。

显然，自运行机制师承的是中国古典哲学。戴天宇表示，“无为而治”是中国的企业家普遍追求的管理境界，可以概括为“顶层追求”。但顶层追求需要底层设计。自运行主张，要实现顶层“无为而治”，需要底层自运行的配合，联动才形成一套完整的运行机制。

“未来只要设计好了机制，汽车都是自动驾驶，只要告知目的地在哪，轮子自动往前跑。”这是戴天宇畅想的理想企业管理模式。

关于自运行机制的创立，戴天宇介绍道：“事实上，很多前辈也意识到了现代管理学的先天性弊端，试图进行变革，但都跳不出原有框架，最终成了打补丁。所以我们想着去改变经济学，经济学是管理学的底层逻辑，如果经济学不改变，就不可能对管理学做根本改变。我们花了 8 年时间，出版了《经济学范式革命》和《新范式经济学》这两本著作，然后在此基础上，延伸出十多个新学科，形成了企业设计学科群，这其中，就包括自运行机制设计。”

自运行机制的创立，也是不断从理论到实践，又从实践上升到理论的过程。

【职城活动】

宁波职协召开 2023 年一季度会长会议

3 月 30 日下午，宁波市职业经理人协会 2023 年一季度会长会议在协会常务副会长单位、宁波工程学院召开，协会会长孙宜培以及协会副会长、监事长、秘书长等 40 余位会员参加此次会议。



作为本次会议的东道主，宁波工程学院原副校长、教授王菁华带领大家参观了宁波工程学院微纳材料与器材创新研究院、机器人学院和数字道路建设技术浙江省工程研究中心，并对各位的到来表示热烈的欢迎。

为大力弘扬先进精神，积极促进协会工作再上新台阶，会上还举办了简单而又隆重的 2022 年度协会各项先进表彰仪式，3 家 2022 年度先进分会、3 家 2022 年度先进基地和 6 位 2022 年度先进会员分别进行了表彰。新会员的授牌仪式也在会上举行，新会员的加入使得协会有了新鲜血液，

并且不断增加协会内部共享资源的多元化。

在会上，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云带领大家学习了全国两会精神，学深悟透，全面领会会议精神。曹云认为在如今的新形势下重提“四千精神”，既是提振民营企业企业家们创办企业的信心，也是加快民营经济“二次创业”的动能，带动企业家们紧跟时代步伐，敢闯敢试、敢为人先，增强创新意识，可以说给广大民营企业企业家增添了更强的信心与动力。

宁波职协秘书处通报了协会一季度工作情况，发布了 2023 年工作计划菜单、服务菜单。今后，协会将重点加强服务，做好组织建设，发挥协会分支机构和会员的主体作用，展开相关活动。会上，围绕协会今年工作的要点以及今后的发展，参会的会长们各抒己见，集思广益，共同为协会活动内容和协会服务出谋划策，提出不少高质量建议。

“在 2023 年，让我们共同努力，把协会真正建设成为为宁波企业、宁波职业经理人“加强交流、提供商机、

形成合力、共同发展”的社会组织，为加快宁波经济高质量发展贡献力量。”宁波市职业经理人协会会长孙宜培说道。

会长会议不仅是协会的常规会

议，也是为经理人们搭建的面对面交流平台，大家相互交谈，增进情感，既加强协会和会员之间的凝聚力，又是资源信息分享的一个渠道。

宁波职协助推成都青白江区与甬企合作共赢

3月28日，“蓉城陆港新机遇，携手甬城创未来”2023年成都市青白江区——宁波高能级产业对接恳谈会在宁波顺利召开。宁波市政府原副市长、十五届市政协副主席张明华，成都青白江区投促经合局副局长罗莉、成都高性能纤维材料管委会投促部部长刘美珠以及500强企业、上市企业、产业龙头、国家制造业单项冠军、专精特新小巨人、行业快速发展企业等50余家企业、商协会代表参加了会议。



宁波市职业经理人协会为此次会议提供了强有力的支持，从前期的政府对接、参会企业邀请到会议的会场布置、会议服务、产业推进，为青白江区政府和宁波优秀企业搭建了产业

对接的平台，助推双方的产业合作共赢。

会上，成都青白江区投促经合局副局长罗莉、成都高性能纤维材料管委会投促部部长刘美珠分别介绍了青白江区营商环境以及先进制造业发展情况，他们期望有更多宁波地区高能级企业与青白江区产业合作、开拓市场。现场企业纷纷提问，青白江区政府做了详细解答。

随后，宁波企业代表宁波市家联科技股份有限公司市场总监田晓锋、宁波德洲精密电子有限公司董事长助理何应华分别介绍了各自的企业情况，并从企业的角度分析了青白江产业发展的前景和优势，肯定了青白江区良好的产业合作环境，表达了希望能与青白江区在更高能级、更广范围、更深层次谋求合作共赢，实现企业和青白江区发展的双向奔赴，开创区域协同发展新局面。

最后，宁波市政府原副市长、十

五届市政协副主席张明华讲话，他希望宁波企业能够通过更多的产业对接合作，打开发展新格局，激活产业新动能，助推企业高质量发展。同时，他相信青白江区作为一座蓬勃发展之城，在优秀人才和产业的聚集下，经济发展一定会快速腾飞，按下“快进

键”，跑出“加速度”，在高质量发展的道路上铿锵前行。

宁波市职业经理人协会将继续为宁波企业提供产业推进服务，希望能够帮助更多宁波优秀企业“走出去”，促进与各地区的产业经济合作。

宁波职协带领济南市骨干型企业总裁班走进宁波企业

近年来，民营企业一直是宁波经济中最活跃、最具竞争力的发展力量，为宁波经济高质量发展作出了卓越贡献。3月28日，宁波市职业经理人协会带领济南市骨干型企业总裁班开启了此次优秀民企考察行，分别走进了海天塑机集团有限公司、宁波海伯集团有限公司、宁波杜亚机电技术有限公司参观考察。



海天塑机集团有限公司相关负责人为 30 余位企业家介绍了海天塑机发展历程、企业文化以及近年来海天

在技术创新和智能制造方面取得的成就，并参观了海天塑机车间、海天数字体验中心及蓝金领人才工厂。企业家纷纷对海天取得的成就和人才培养模式给予高度赞誉。

宁波海伯集团有限公司相关负责人带领各位企业家参观了各个生产车间，详细讲解了海伯集团产业生产情况、产品应用情况及正在开发的新产品等相关情况，各位企业家对海伯各个产品予以肯定和认可。

宁波杜亚机电技术有限公司相关负责人为大家介绍了杜亚的主要生产产品，并陪同企业家参观了杜亚的产品展厅。在杜亚的生产车间内，通过了解杜亚产品的生产流程及先进技术，各位企业家对于杜亚的生产管理给予了高度的赞扬。

通过此次活动，企业家们认识到对于质量和技术的追求与创新是企业

发展的源动力。相信对于优秀民营企业的参观和学习，能为济南市骨干型

企业总裁班学员对于企业的发展和管理工作起到积极的推进作用！

宁波职协党支部组织学习全国两会会议精神



为了及时了解“两会”动态，准确把握社会与时代脉搏，3月6日上午，宁波市职业经理人协会党支部组织全体党员和员工观看全国两会会议视频，学习领会两会会议精神。随后，

大家聚焦两会精神，畅谈新想法、新目标，共话愿景、共绘蓝图。大家结合自己的岗位，将学习“两会”的政治热情转化为履行职责、爱岗敬业的使命以及服务政府、服务社会、服务企业的实际行动。

下一步，宁波市职业经理人协会党支部还将继续开展一系列学习活动，带领全体党员和员工坚定信念、砥砺前行，践行新时代的使命与担当，为建设社会主义现代化强国不懈奋斗！

“周二月湖下午茶”系列活动共话“润心提气看阳明”和重振‘四千精神’，助力经济社会高质量发展

3月7日下午，宁波市职业经理人协会举行了以“润心提气看阳明”为主题的“周二月湖下午茶”沙龙活动，来自农业、互联网、文化、健康、交通等产业的经理人、企业家和部分专家参加了本次活动。

与会嘉宾围绕“阳明心学如何深入学习”、“阳明精神如何践行”、“阳明文化对身心灵的影响”等话题

展开讨论，并畅谈了自己对阳明精神的理解，和践行阳明精神的体会。

3月21日下午，宁波市职业经理人协会在甬商文化园举行了第十八期“周二月湖下午茶”活动，各企业负责人围绕全国两会精神展开热议。

通过这次沙龙，企业家、经理人们都体会到在国家不断优化民营企业发展环境，从制度和法律上把国企民

企平等对待的要求落到实处，广大民营企业今后要传承“四千精神”，勇于创业、大胆创新，在乘风破浪中坚定前行，助力社会经济高质量发展。

“周二月湖下午茶”活动是由宁波市职业经理人协会创办的一项品牌活动，至今已连续举行十三期，已经成为宁波商界的一个新兴知名活动。

宁波职协参加市人大代表建议“开门办”工作座谈会



3月21日下午，市人大常委会在市农业农村局召开市人大代表建议“开门办”工作座谈会，专题听取代表建议办理情况和代表工作建议。市人大常委会党组书记、主任张平，市人大常委会党组副书记、副主任宋越舜，副市长杨勇等参加会议，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云作为市人大代表参加会议并作发言。

会上，市农业农村局负责人介绍了我市“三农”工作情况和代表建议办理情况。四位人大代表在现场发表意见，五个人大代表联络站（乡村振兴助力站）连线互动。市人大代表、宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云在会上作了题为《以新青

年下乡带动乡村振兴发展》的发言，提出了政府牵头充分关心辖区内的创业新青年，给予政府政策扶持解决其所需、加强沟通交流，实现长效涌流、调动社会资本，帮助青年创业、多关注新青年的心理健康和多举办各类乡村创新创业大赛等建议。

市人大常委会党组书记、主任张平在讲话中充分肯定曹云等代表的发言，对市农业农村局重视代表建议办理，使代表建议落到实处的做法予以充分肯定，并要求广大人民代表积极履行职责，多提促进社会经济高质量发展的有益建议，要求政府各职能部门高度重视代表建议办理工作。

宁波市职业经理人协会历年来重视将广大民营企业的意见转化为人大政协建议和提案，向政府呼吁，不少建议得到政府的高度重视，并得以采纳和解决。宁波市职业经理人协会已经成为一个反映民声，集聚民意，凝聚共识，助推民营经济高质量发展的平台。

宁波职协参加市委组织部召开的社会组织党建工作思路交流会



为了加强社会组织尤其是社区组织党建工作，集思广益使社会组织党建突破跃升，进一步厘清思路，明确攻坚重点。3月17日下午，市委组织部邀请部分专家召开了社会组织党建工作思路交流会。宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云作为专家代表参加了本次交流会。

市委常委、组织部长郑敏强出席交流会，会议由市委组织部副部长、市委两新工委书记何慧刚主持。会上，市民政局局长、党组书记胡杰介绍了宁波社会组织党建工作总体情况和主要设想，省民政厅社管局副局长、省社会组织综合党委副书记张真，浙江大学公共管理学院教授、教育部青年长江学者吴结兵，市咨询委副秘书长许义平，市社科院（市社科联）党组成员、副主席王琪，思派公益组织业务总监王大亮和宁波市职业经理人协

会常务副会长兼秘书长曹云等专家在会上就党建引领社会组织高质量发展体系建设等议题进行了交流发言。

宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云在会上介绍了前阶段对社会组织党建工作的一些调研情况，着重点出了当前社会组织党建工作所存在的困难和问题，同时反映了广大社会组织就党建工作所提出的具体建议，最后提出了进一步加强规范化机制建设、加强社会组织人才队伍建设、加强社会组织党建品牌建设、加快社会组织数字化建设等四个方面的建议。

市委常委、组织部长郑敏强高度肯定各位专家提出的意见和建议，并表示加强社会组织党建工作是建设中国式现代化的重要环节，作为正在建设现代化滨海大都市的宁波，要高度重视社会组织在助推共同富裕和社会基层治理方面的重要作用，以党建引领社会组织高质量发展，进一步贯彻落实党的二十大精神和今年全国两会精神，真正使宁波的社会组织党建工作走在全国前列。

【政策信息】

2023 年度宁波市公益性研究计划项目申报中

为深入贯彻落实党的二十大精神

和市第十四次党代会精神，大力实施创新驱动发展战略，促进民生领域科技创新及成果转化，为高质量发展建设共同富裕先行市提供科技支撑。宁波市科学技术局发文《关于组织申报

2023 年度宁波市公益性研究计划项目的通知》，项目申请人网上申报时间：2023 年 3 月 29 日 9:00 至 2023 年 4 月 29 日 24:00；归口管理单位推荐截止时间：2023 年 5 月 8 日 17:30。逾期不予受理。

宁波政法系统推出服务经济高质量发展 16 条举措

为贯彻落实省委、市委“新春第一会”精神，充分发挥政法服务保障作用，护航经济高质量发展，我市出台了《宁波市政法系统打造一流法治化营商环境总体工作方案》，推出 16 条具体措施，高举法治大旗为营商环境这项“一号工程”摇旗助威。

希望通过“除险强基”“铸盾亮

剑”“阳光惠企”“春风暖心”四大行动 16 条措施，着力打造一流法治化营商环境，全面建设更加有序的营商环境、更加公平的市场环境、更加高效的执法环境、更加公正的司法环境，努力为宁波“打造一流城市、跻身第一方阵”贡献更多政法力量。

宁波出台新政策，助推经济高质量发展

市政府印发《宁波市提信心扩需求增动能助推经济高质量发展若干政策》，聚焦扩大有效投资、强化科技创新驱动等 8 个领域，共 72 条政策，旨在进一步提振市场信心、稳定发展预期，助推经济高质量发展。“72 条”

提出加大财政支持力度，深化投融资体制改革，向上争取资金支持，同时加强土地、能耗等资源要素支持，推动项目建设提速增效，加快重点领域投资，紧扣“有效”，聚焦补短板，着力抓项目。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 3 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
光伏电站	为客户提供专业、专注、安全、优质的新能源服务，业务包括：光伏电站 EPC、光伏电站共建共享、工业储能、BIPV 工业屋顶、电站运维服务等，致力于成为绿色能源电站专业 4S 服务提供商，“与光同行”，共建人类美好明天
楼宇招租	1. 服务区域涵盖宁波大市、台州等地； 2. 服务范围包括：写字楼、工业厂房、产业园区、众创空间 3. 办公场地房源超多，自营“优租”线上办公选址平台； 4. 高效的招商队伍。
金融服务	私募基金、公募基金投资咨询、交易、配置、管理服务；家族信托、保险金信托、慈善信托咨询、配置服务、增值服务；境内外税务筹划、教育规划、健康管理、高端医疗等服务。
产业对接	生产产品超高真空插板阀，能够满足半导体行业超高真空和高真空的应用，坚固耐用，使用寿命长，能够达到 10 万次以上启动，为当下半导体行业提现先进的技术服务。
知识产权	（商标、专利、版权、商业秘密） 知识产权代理、知识产权管理、知识产权信息服务、知识产权评估、知识产权交易、知识产权金融服务、知识产权鉴定、知识产权维权。
科技服务	（高新技术企业、专精特新企业） 技术研发管理、产学研对接、科技项目申报、科技成果转化、科技创新管理体系建设、企业创新研究院共建、科技信息服务、科技人才服务、科技金融服务、科技创新公共服务平台建设。

【行业信息】

全职联三届十九次主席团（扩大）会议召开

3 月 11-12 日，全国职业经理人协会联席会议三届十九次主席团（扩大）会议在广州市召开，来自全国各地的 23 家职业经理人协会负责人共 30 余人参加了本次会议，这次会议也是疫情后第一次召开的线下交流大会。会议总结了 2022 年以来全职联召开的工作情况，商讨了今年拟召开的第十二届中国职业经理人交流大会的

相关事宜。各位参会人员热情饱满的进行了交流发言，并对 2023 年全职联的工作寄予厚望，会议还确定了全职联三届二十次主席团会议将于 4 月下旬召开。会议期间，还进行了考察交流，参观了“云商会”，并进行了项目意向签约，各地职协之间还进行了项目交流。

云南省民营企业家协会省检察院到省民营企业家协会座谈调研

3 月 20 日，云南省检察院组织检察人员到云南省民营企业家协会座谈调研，参会企业家踊跃发言，结合自身情况，对生产经营过程中遇到的问题进行咨询，并就检察机关进一步加强普法宣传、提供有针对性的法律服

务、营造良好营商环境、维护企业合法权益等方面内容积极建言献策。企业家们纷纷表示，检察机关保驾护航民营经济的服务暖心、举措实在、效果良好，极大提振了民营企业发展的信心。

浙江省职业经理人协会开展“走访调研、送服务到舟山”活动

3 月 15 日-17 日，浙江省职业经理人协会为贯彻落实省委省政府、省经信厅关于“大走访、大调研、大服务、大解题”活动工作部署，分组开展落实“我为群众办实事、我为企业解难题”走访调研会员企业系列活动，

加强协会与会员单位、地方工作站、历届获奖人员及单位的服务沟通，真正做到服务落地。由省职协秘书长沈建带队赴舟山开展“走访调研、送服务到舟山”活动，深入一线帮助企业解决融资、人才引进、企业管理、数

数字化转型等诸多方面问题。

泉州职协德化联络处，德化职协正式成立

3月18日，泉州市职业经理人协会德化联络处成立授牌暨德化县职业经理人协会第一届理监事就职典礼隆重举行。大会推选产生第一届理监事会成员，福建省人大代表、泉州市工商联副主席、德化县工商联主席、德

化同鑫陶瓷有限公司董事长曾俩相当选第一届会长。近年来，泉州职协与泉州各县（市、区）在人才领域的合作不断加深，旨在构建覆盖大泉州的高管精英人才网络，为县域经济发展注入源源不绝的人才动能。

【职城简讯九则】

一、3月3日，宁波职协秘书处调研走访宁波兴甬知识产权代理事务所，双方围绕企业服务进行了深入交流。双方将加强合作，为企业在知识产权、科技项目申报、体系认证、法律维权及知识产权等服务上赋能。

二、为了更好地打造园区（楼宇）社群，3月10日上午，宁波职协秘书长走访了宁波工业互联网研究院，参观了研究院所在的工业互联网产业园（甬水科创中心）并进行了深入交流。

三、3月13日下午，“2023首届甬蚌发展合作智库论坛”在宁波国家会议中心顺利召开。宁波市职业经理人协会受邀参加了此次会议。协会作为宁波重要的经济类公共服务平台，将继续发挥平台优势与资源，积

极推动各地区企业的互访与联动。

四、为了深入了解园区运作现状、更好地服务更多企业，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云携秘书处一行于3月14日下午走访了合一生活园区、嘉乐工业园区。合一园区相关负责人热情招待了曹云一行，并陪同参观和介绍了园区的基本情况，双方就园区企业的团队建设、运作模式和企业文化进行深入交流。曹云一行还实地参观了恒英人力资源服务（宁波）、8718企业公共服务平台海曙分点和宁波顺丰速运有限公司。

五、3月16日下午，浙江省政协主席黄莉新专程来到位于天一阁·月湖景区甬商文化园考察工作。市政协主席徐宇宁、省政协秘书长陈东凌、市政府党组成员奚明、海曙区委书记

徐强等陪同考察。协会秘书长曹云携秘书处一行做了接待。

六、3月20日下午，四川泸州市经济合作局驻宁波分局副局长徐鹏一行莅临协会考察交流。双方就今后在招商引资、活动对接、资源整合等方面的合作展开了深入探讨与交流，并初步达成战略意向。

七、3月23日，宁波职协秘书处一行赴会长单位、宁波杜亚机电技术有限公司向会长孙宜培汇报协会近期工作，重点汇报了下周济南市骨干型企业总裁班参访杜亚的事宜，以及即将要召开的一季度会长会议。秘书长还向会长介绍了近期编印出版的《文化知与行——宁波商帮的企业文化观》一书，宁波杜亚机电技术有

限公司也入编其中，秘书长特向会长进行了赠书。

八、3月24日上午，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云一行参观走访了宁波帮博物馆，宁波帮博物馆副馆长李忠学热情接待了宁波职协一行。在李忠学的陪同下，宁波职协一行参观了宁波帮博物馆，具体了解了宁波帮的发展脉络和他们的家国情怀，领略馆内丰富的宁波帮文化遗藏陈列。

九、3月28日上午，海曙区人大常委会主任张启表一行专程来到位于天一阁·月湖景区的甬商文化园走访调研。协会秘书长曹云接待了张启表一行，并进行座谈交流。

【职协四月工作】

一、举办“数智甬城·云上有为”宁波优秀企业家、经理人走进华为高研班。

二、举办2期“周二月湖下午茶”活动。

三、组织明日甬商学生社团和导师会议。

四、做好会员企业走访工作。

五、做好4月号《甬商》杂志编印、发放工作。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，
市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
