

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2023年5月号（总第298期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

大变局下的企业经营之道

【职城活动】

“2023 宁波杰出（优秀）职业经理人”评选活动申报中

“数智甬城·云上有为”宁波优秀企业家、经理人走进华为高研班举办

“甬商人才交流与人才文化服务平台”成立

宁波企业文化知与行发展研讨会举行

以品牌建设助推宁波高质量发展——宁波职协举行品牌发展主题沙龙

【最新政策信息】

2023 年度高新技术企业认定工作开展中

2023 年度绿色工厂创建工作开展中

宁波出台新政策，助推经济高质量发展

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 4 月份新增服务菜单

【行业信息】

《2023 宁波职业经理人发展白皮书》资料和建议征集中

第四届企帮节项目研讨暨太原职协成立 17 周年茶话会举行

德州职业经理人协会第二届第二次会员大会隆重召开

湖南省首届职业经理人（管理技能）创新大赛颁奖大会在长举行

【职城简讯七则】

【职场前沿】

大变局下的企业经营之道

文/宋志平

大变局下的五个变化

大变局下到底有哪些重要的变化呢？我将其概括成以下五个方面。

1. 新发展理念

首先，最大的变化是发展理念变了。我们要从过去的速度和规模改变成效益和质量，这是最大的变化。它将解决我们从过去的“有没有”到现在的“好不好”，所以，这是一些根本性的变化。也就是说，今天就不能再用昨天高速成长时的情形去看了，高速成长变成了高质量发展，所以，我们就要有新发展理念。

2. 双循环

一是因为国际的贸易平衡，二是因为我们自身的市场在发展。所以我们要掉过头来开拓自己的国内市场，但也不放弃国外市场。

3. 数字化

从消费互联网到产业互联网，再到智能化，这给我们整个生产生活带来了巨大的变化。智能化的好处是一方面减少了人工作业，把人从传统的劳动状态中解放出来；另一方面，解决了作业精准的问题。

4. 低碳化

2030 年，我们力争实现碳达峰；2060 年，要争取实现碳中和。所以，低碳化会给整个企业带来深刻的变化，必须要适应这样的变化。仅就低碳化而言，它一方面对我们有严峻的挑战，另一方面又给我们企业一个巨大的市场机会。

5. 共同富裕

共同富裕其实是一个老话题。社会主义就是要共同富裕，这是我们的理想基石。不仅要通过三次分配实现共同富裕，初次分配也要体现共同富裕，这就是我们的共享企业的概念。

大变局下的经营之道

结合我个人 40 年的企业实战经历，以及最近的观察与反思，我也谈五点。

1. 稳健成长

当今企业最重要的就是稳健成长。

第一，稳健成长的关键是做强主业。在那些出问题的企业中，绝大多数都是偏离主业，盲目扩张。

第二，第二，稳速前进，不要超

速。横向来看，企业要专业化；纵向来讲，企业成长过程中要稳速成长，不要拔苗助长。

第三，量入为出。做企业一定要量入为出，现金为王，做有利润的收入，做有现金流的利润。一定要把握住这些，没有利润的收入的企业做得规模越大，就越危险。

2. 创新发展

一是有目的的创新。

创新不要盲目，因为创新有风险，不创新等死，盲目创新会找死。创新要有效。

二是正确地选择技术创新的途径。

既要有高科技解决“卡脖子”的问题，也有中科技、低科技，甚至是零科技创新。企业要选择正确的技术创新路径，选择中科技、低科技并不丢人，适合就行。

三是选择适合自己的创新模式。

到底是自主创新还是集成创新，是持续性创新还是颠覆性创新，这些都要进行正确的选择。

3. 深耕市场

面对双循环，首先就是要深耕国内市场，日本企业把最好的产品卖到日本本土，而把一般的产品出口国外，因为日本本土是它们的永久市场。而

我们是把最好的产品出口，一般的产品在国内销售，这样的做法要改变，因为我们要在国内营造永久的市场，打造自己的品牌。所以，深耕国内市场是至关重要的。

我国仍要做制造中心，只不过是智能化武装了的制造中心，要做中高端产品的制造中心。这就是我们要深耕的市场。

4. 直接融资

中国企业需要的是资本，有了资本我们来做企业，所以资金和资本不同。我国应该大力发展直接融资，加大直接融资的力度，从多层次的资本市场上融资。我专门去跟北交所的董事长进行了深度交流。要从间接融资为主变成直接融资为主，把资本市场做活，这是非常重要的。

5. 共生共享

我们的行业，企业，在供应链、产业链、价值链之间要学会协同共生。共享指的是企业的各个利益相关方要学会共享，尤其是所有者和员工之间应该共享。因为共生是行业之间、企业之间的事情，共享是企业内部如何分配利益的事情。

(本文作者系中国上市公司协会会长，中国企业改革与发展研究会会长)

【职城活动】

“2023 宁波杰出（优秀）职业经理人”评选活动申报中

为树立职业经理人行业标杆，推动我市职业经理人事业的发展，弘扬职业经理人行业的自律、诚信、担当、拼搏的优秀品质，促进职业经理人为宁波经济发展做出更大贡献，我协会将在往年基础上继续举办“2023 宁波市杰出职业经理人”评选活动，评选出杰出和优秀的职业经理人，并进行

表彰。

我们期待有更多的优秀职业经理人参与到这场职业盛宴中来，让职场精英的成功经验得以传播，向社会传递职场正能量。评选活动申报截止时间 5 月 20 日。

秘书处咨询电话：87189652

宁波职协举办“数智甬城·云上有为” 宁波优秀企业家、经理人走进华为高研班



数字世界日新月异，如何通过释放“数字”的强劲产能来实现转型升级？如何更好地利用数字生态迸发活力？为引导会员企业更好地提升自身企业市场竞争力，4 月 14 日，宁波市职业经理人协会举办“数智甬城·云上有为”宁波优秀企业家、经理人走

进华为高研班，组织企业家、经理人 30 余人共赴杭州，走进华为全球培训中心、华为浙江代表处，在华为发展的启发中，共同探索企业管理和转型故事，领略华为企业的风采，了解华为企业的优秀文化。

华为公司创立于 1987 年，是全球领先的信息基础设施、数字能源终端及云服务业务供应商。华为一直致力于把数字世界带入每个人、每个家庭、每个组织，构建一个万物互联的智能世界。

作为华为全球最大的独立培训场地和重要窗口，华为全球培训中心，

位于杭州钱塘江畔，是华为第一个直接面向客户界面的独立场地和重要窗口。各位企业家与经理人们走进华为全球培训中心，了解到华为企业的发展历程和优秀的培训讲师团队，华为全球培训中心为全球 170 多个国家的高端人才提供 ICT 培训服务，代表着华为不遗余力推动全球数字化人才发展。

在华为浙江代表处展厅，企业家和经理人们参观了华为数字化转型展厅等，并了解了华为企业文化以及 5G 通讯、云数据中心网络等高新技术产业发展情况。学习了华为在数字经济转型中的成功应用，作为集成电路产业领域华为拥有着广泛的用户基础，并且注重研发，在企业管理上也非常值得学习和借鉴。

大家边走边看，相互交流，现场感受华为在企业文化、管理方式和数字改革的创新举措，感受科技创新、科技改变生活力量。

在会议室里，华为云浙江总经理李鹏程进行了欢迎致辞。在致辞中，李鹏程提到，华为从 2016 年开始数字化转型，积累了流程数字化、业务数字化的丰富经验，希望通过本次活动，把这些年流程变革积累的方法、经验以及产品和服务，分享给在座的每一位企业家，助力企业开启数字化运营

时代。

宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云在致辞中说到，当下正是宁波产业数字化转型的重要阶段，从传统制造业大市一路走来，宁波以“产业数字化、数字产业化”为主线，不断深化企业数字化应用等领域，加快数字经济系统建设。宁波市职业经理人协会作为国家专精特新（小巨人）企业服务平台，致力于帮助更多的中小企业能够在转型发展过程中，更好地走向数字化发展，走出数字经济加码的“智”造路，也希望通过这次活动，可以架起华为与宁波企业之间的桥梁。

在主题分享环节，华为云浙江 HRBP 张浩在《华为人力资源管理实践交流》的分享中说：华为作为全球领先的 ICT 基础设施和智能终端提供商，其快速发展离不开强大的技术支撑和卓越的人才管理系统，随后他从华为公司的治理架构，以及与组织结构匹配的业务战略，围绕华为的企业文化、人才干部管理、绩效管理、员工激励等方面内容进行了细致的解读。

“华为公司从一个名不见经传的小企业成长为具备全球影响力的超大型企业，是什么动力驱动华为公司持续不断的稳健增长？”……华为云数

数字化转型管理咨询专家胡明超从几个疑问出发，分享了《华为的管理变革与数字化转型实践》，回顾了华为公司管理变革的历程，经验和启示。

本次分享中创新的价值理念、人才管理理念和企业对于数字化转型的应有的共识，为在座企业家、经理人制定人才管理制度和数字化转型提供宝贵经验，感受了数字化时代智能制

造领域的发展趋势。

数字化转型已成为各行各业最热门的话题之一，它不仅能为企业的传统业务赋予新动能，也能为企业带来进入新赛道的机会。希望通过此次华为学习行，助力宁波企业构建起流程数字化运营手段，为企业迈向高质量发展提供新引擎。

“甬商人才交流与人才文化服务平台”成立

4月27日下午，由宁波市职业经理人协会、宁波市甬商发展研究会主办，宁波新世界、MFG承办的“三江聚才 甬商添彩”主题活动在新世界宁波塔顺利举行。宁波塔及MFG入驻企业代表、人才服务机构代表等50余人参加了此次活动。



人才是城市发展的基石，是推动城市经济社会发展的基本条件和强大后援力量。为应对宁波发展需求和高学历、专业人才缺口之间的供需矛盾，为宁波企业提供专业化、定制化、系统化的人才服务，宁波市职业经理人

协会联合宁波优秀人力资源服务公司、人才服务机构以及宁波人才文化建设企业的力量，共同组建“甬商人才交流与人才文化服务平台”，十四届市政协副主席范谊，宁波市经济和信息化局组织人事处副处长余复伟共同为平台揭牌，见证平台正式成立运作。在相关部门领导、人才服务机构合作成员的共同见证下，宁波市职业经理人协会与合作单位完成签约和授牌仪式。同时，甬商人才交流与人才文化服务平台完成首次人才对接服务，楼宇企业代表与人才服务机构代表就人才需求达成初步合作意向，并签订合作协议。

宁波市经济和信息化局组织人事处副处长余复伟结合市经信局在制造业企业人才建设工作方面的经验，对此次“三江聚才 甬商添彩”活动起到

的促进宁波地区引才、育才作用表示充分肯定，期待甬商人才交流与人才文化服务平台在未来引才、育才方面，能拓宽层次、扩展渠道。

十四届市政协副主席范谊总结了宁波三十年的发展历程和城市中心迁移的经验。同时，结合宁波高校建设经历，范谊对甬商人才交流与人才服务平台建立表示肯定，并期望平台能营造的一个优质的人才环境，营造人

才文化氛围，促进引才引智、人才落户，持续推动宁波经济高质量发展。

数字化经济和高质量人才已越来越成为提高经济宁波经济发展质量的重要助力。宁波职协将持续促进企业转型升级，开展人才交流活动，助推宁波成为要素集聚的磁场、企业发展的沃土、投资兴业的宝地、现代治理的范本，为宁波“打造一流城市、跻身第一方阵”贡献平台力量。

宁波企业文化知与行发展研讨会举行



大变局时代，企业如何破解发展的难题？如何把握“高质量发展”？如何更好地理解“百年未有之大变局”？如何以企业文化为引领？

4月26日下午，由宁波市企业文化研究会、贝发集团、宁波晚报主办，宁波市职业经理人协会联合主办的宁波企业文化知与行发展研讨会暨第60期贝发讲堂在贝发集团举行。300余家企业负责人、专家和新闻媒体等参加活动。

新华社原副社长严文斌围绕当下的经济环境、科技发展等问题，深入浅出地为大家做了一场大格局、大视野的演讲。

他认为创新是提高产业竞争力的关键、是引领发展的第一动力。高质量发展是中国经济和企业发展的最大增量，科技创新则是其中的关键变量。企业的高质量发展将推动我国整体经济的高质量发展。

“正是因为企业文化建设中企业家们不断地创新和探索，形成了一系列具有宁波企业鲜明特色的企业文化成果。”在《文化知与行》新书发布会上，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云如是说道。

曹云为大家介绍了大型爱国主义教育典籍《文化知与行——宁波商帮

的企业文化观》。

这本书全面展现了在党的领导下，宁波企业的文化发展历程，以及入编企业各具特色的企业文化体系、企业文化制度及企业文化活动等，希望这本书能为广大企业的文化建设带来有益的参考。四位入编的宁波企业代表也在活动现场接受了赠书。

围绕此次研讨会的主题“大变局时代 高质量发展”，企业家代表、专家代表分别发表了各自的观点，现场干货满满。

宁波家联科技股份有限公司总监田晓锋介绍了家联科技的三大文化理念和经营理念。

宁波柯力传感科技股份有限公司总裁办主管刘镓利分享了柯力“求实创新，成就客户，服务员工”的企业文化。

宁波市公交集团第三分公司党支部书记、总经理徐柯峰以公交集团 5 个“红色文化”，充分展现了宁波公交在推进新时代文明实践，践行社会主义核心价值观的积极作用。

专家代表中，宁波大学科技学院管理学院教授赵杰结合企业文化的理论实际与宁波企业文化现状，生动地阐述了企业文化的根本内涵。

宁波市企业文化研究会专家委员会主任、宁波市总工会原副主席劳建兰认为企业要适应高质量发展要求，就要从文化中汲取力量，弘扬富有特色的企业文化，提升企业软实力，提高企业的核心竞争力，从而推动企业高质量发展行稳致远。

作为宁波乃至全国高质量发展的典型企业代表，贝发集团董事长邱智铭表示，在时代趋势的大变局之下，企业该如何在新的环境下“转危为机”，更好地推动高质量发展，实现企业数字化转型升级，已经成为中小企业目前面临的重要问题。

目前贝发以坚持传统产业、文创产业为根本，坚定不移地践行企业使命，继续共创共赢，借力数字平台转型升级，践行经济双循环，不断完善平台建设，持续优化营商环境，提高企业高质量发展。贝发将满足国内市场消费升级的趋势同时，提高文化价值，实现制造业的转型升级。

企业文化的践行是企业长远发展的必修命题。宁波市职业经理人协会将继续推动宁波企业文化建设，助力城市高质量发展，为推进新征程共同富裕贡献更大的力量。

以品牌建设助推宁波高质量发展—宁波职协举行品牌发展主题沙龙



宁波是中国品牌之都，改革开放以来，涌现出了许许多多耳熟能详的著名品牌。随着新时代经济的变革，尤其是数字化浪潮的来临，品牌之都也面临着巨大挑战，宁波应该如何在转型发展中继续保持品牌建设的领先地位？4月11日下午，宁波市职业经理人协会在甬商文化园举行了“周二湖下午茶”活动，围绕如何拥有“宁波造、全国晓”的新品牌进行探讨。来自企业界、媒体界、高校的相关负责人和专业人士十多人参加了本次活动。

宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云在活动伊始抛出话题，他从历年制定“宁波品牌百强榜”的角度讲述了这些年宁波品牌取得的丰硕成果，同时也点出了在近年来宁波品牌存在的一些欠缺与不足，希望在座的专家和企业能够挖掘和推荐更多宁波有潜力的品牌，擦亮宁波品牌光芒。

来自企业的各位负责人、职业经理人对品牌话题显得尤为兴奋，纷纷提出自己的观点。鼎晟创新商业运营管理（宁波）有限公司总经理廖倪表示企业文化建设也是品牌建设最主要的一点，以优秀的企业文化来塑造与提升企业的品牌形象，构筑特色的企业文化，打造高质量的企业品牌。同时随着越来越多新品牌的涌现，也颠覆了大家对传统“宁波制造”的印象，中小民营企业逐渐成为新宁波品牌创造的新兴力量。宁波萌恒工贸有限公司品牌经理王华江提出在保证产品质量前提下，宁波本地企业打造品牌知名度时，要抓住消费者需求，围绕需求对产品进行创新设计。面对时代的快速变化，不断巩固品牌影响力、扩大品牌优势显得尤为重要。宁波正域股权投资有限公司沈旭杰认为只做到“全国晓”是不够的，宁波的新品牌也是相对缺乏，同时我们需要持续擦亮促进大学生就业的企业品牌，高校和企业双向发力，加强青年人才引进和培育机制。

来自高校的专家和媒体界的朋友从自己的视野提出对宁波品牌建设的看法。浙江大学管理学院特聘讲师姚大球认为宁波要依托自身的制造优

势，再基于数字化时代消费者的需求，加速推动传统制造业全方位、全链条的智能化、高端化转型。宁波都市报系经济中心副主任殷浩表示在推动经济高质量发展的环境下，一方面要促进新技术与新兴产业品牌发展，鼓励企业提高品牌创新设计能力、加大产品创新力度；另一方面要增加电商板块，将电商品牌与传统模式融合发展，积极利用互联网平台，强化制造与互联网的新环境发展。浙江纺织服装职业技术学院新闻中心主任王国海提出宁波传统纺织产业新品牌较为缺少，我们要主动适应经济发展新常态，明确品牌的定位和战略性规划，加大力度提升传统产业，加快形成“宁波造”新优势。

“浙江制造”品牌推进办公室专家、宁波市市长质量奖评委张丽对沙龙进行了小结并提出自己的想法。近年来，宁波引导企业坚持走品牌发展之路，以品牌引领产业转型升级，在

促进产业高质量发展进程中，增强品牌和企业的影响力，帮助企业打造“宁波造，全球晓”的新品，同时宁波政府也制定了一系列支持企业品牌转型的政策举措。但在全国，宁波的品牌数量还是落后于深圳、青岛等城市，且宁波大多还都是雅戈尔、奥克斯等老品牌，新品牌数量不多，品牌建设的可持续性有待加强，尤其是新兴产业品牌缺乏，企业创新意识与动力不足。

通过本次沙龙，进一步凝聚了企业界对品牌的认知，收集了专家和媒体对新时代品牌建设的创新观点，也为今年编制新的“宁波品牌百强榜”提供了思路和参考，同时也从品牌角度助推了宁波经济高质量发展。这也是宁波市职业经理人协会连续举行的第二十场“周二月湖下午茶”活动，已经成为宁波经济人文类重要的思想创新与交流平台。

【政策信息】

2023 年度高新技术企业认定工作开展中

根据科技部、财政部、国家税务总局印发的《高新技术企业认定管理办法》（国科发火〔2016〕32号）和

《高新技术企业认定管理工作指引》规定，2023 年度高新技术企业申报工作开展中。2023 年度高新技术企业认

定分两批受理，第一批认定“国网”和“地方网”的网上填报截止时间均为 6 月 15 日，第二批认定“国网”和“地方网”的网上填报截止时间均为 8 月 16 日。

2023 年度绿色工厂创建工作开展中

为深入实施绿色制造工程，进一步打造绿色制造先进典型，推进制造业高质量发展，根据《宁波市绿色制造“十四五”规划》、《宁波市绿色制造体系建设实施方案》等文件要求，开展 2023 年度绿色工厂创建工作，申报材料按顺序胶装成册，包括纸质材料一式两份和电子 PDF 文档（须同纸质版内容一致），于 5 月 19 日前提交至区工信局。

宁波出台新政策，助推经济高质量发展

市政府印发《宁波市提信心扩需求增动能助推经济高质量发展若干政策》，聚焦扩大有效投资、强化科技创新驱动等 8 个领域，共 72 条政策，旨在进一步提振市场信心、稳定发展预期，助推经济高质量发展。“72 条”提出加大财政支持力度，深化投融资体制改革，向上争取资金支持，同时加强土地、能耗等资源要素支持，推动项目建设提速增效，加快重点领域投资，紧扣“有效”，聚焦补短板，着力抓项目。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 4 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
信贷服务	1. 贷款额度：抵押最高 1 亿，企业纯信用最高 1000 万，个人纯信用最高 300 万； 2. 贷款期限：最长三年； 3. 还款方式：随借随还、自主操作、按月付息； 4. 利率：月息 3‰-6‰（具体看产品、一户一策）；

	5. 资料：夫妻身份证、户口本、结婚证、资产证明、营业执照、经营流水等
建筑设计	建筑设计（住宅、办公、学校、商业综合体、酒店、产业园等建筑类型） 项目立面、街区等改造设计
企业融资	博思永道-专业企业融资咨询服务 业务范围：房抵/银行-承兑-保函 信贷/企业-保险履约-担保-信用-税贷-票贷-市融资担保 企业/美金贷款-套利-中标贷-供应链金融 融资租赁/金租、商租/贸易融资
公交广告	宁波公共交通巴士传媒有限公司系宁波市公交集团全资子公司，公交传媒致力于公交媒体资源的开发和整合。目前经营的主要业务范围包括：一、公交车车身内外广告；二、公交站名冠名业务语音温馨提醒业务；三、定时、定线整车广告。
售电服务	低于国家电费标准售电，智能输配电及控制设备销售，充电控制设备租赁，电力设施器材销售，发电机及发电机组销售，代交电费等服务
企业评估	为企业提供健康体检服务，帮助企业发现自身存在的短板与弱项，给出企业“体检报告”、“诊断报告”、“保健建议”及“健身计划”。

【行业信息】

《2023 宁波职业经理人发展白皮书》资料和建议征集中

《宁波职业经理人发展白皮书》自 2009 年编印以来，每两年一辑，已连续编印了 7 辑。已成为反映宁波职业经理人发展状况的一个重要记录和汇总。

根据协会工作安排，《2023 宁波职业经理人发展白皮书》将于今年向社会发布。为将编辑工作圆满完成，现向各位会员广泛征集对职业经理人行业研究的文章、职业经理人体会感

受的文章以及行业案例等,有对《2023 宁波职业经理人发展白皮书》编撰工作创新建议,也请积极反馈协会秘书

处。

秘书处咨询电话: 87189652

第四届企帮节项目研讨暨太原职协成立 17 周年茶话会举行

4 月 23 日,这是太原职业经理人协会全体会员每年都不会忘的日子,今年这个职业经理人共建的家园 17 年了。会议由职协副秘书长、第四届副总指挥、企智职商学院院长牛慧俊主持。与会人员为职协会长团队、职协导师经理人团队、职协智库中心顾问、

718 企帮节历届项目团队成员、职协基石会员、职协新生代会员等六个方阵组成。思想交融、高论荟萃,为时五个多小时的会议,精彩纷呈、气氛热烈。这是一次总结会,也是一次启动会。职协会员用实际行动,用价值创造价值,祝贺职协成立 17 周年。

德州职业经理人协会第二届第二次会员大会隆重召开

4 月 8 日,德州职业经理人协会第二届第二次会员大会隆重召开,德州职业经理人协会会长张爱莲出席本次会议并致辞。德州职业经理人协会新任常务副会长陈妍松做了协会 2023 年工作计划报告。本次会员大会的召开,加深了协会会员对德职协会的了

解,激发了会员的工作热情,参会的会员对协会工作也有了新的认识,2023 年德州职业经理人协会也将认真践行“交流、共享、协作、成长”的核心价值观,为会员单位提供更多更好的交流活动和最前沿的最佳实践,助力会员企业高质量发展。

湖南省首届职业经理人(管理技能)创新大赛颁奖大会在长举行

4 月 23 日,湖南省职业经理人协会承办的首届职业经理人(管理技能)创新大赛颁奖典礼在明城国际大酒店隆重举行。这次大赛,以赛促发展,弘扬了职业经理人敬业精神,强化职

业经理人诚信建设,让社会信任职业经理人,让企业家放心把经营权、管理权交给职业经理人,进一步拓展职业经理人事业空间,逐步打造“湖南能人·创新领航”的职业经理人品牌。

泉州职协与鲤城区共商人才平台建设

近日，鲤城区工业和信息化局党组书记、局长郑毓杰等一行，莅临泉州市职业经理人协会，泉州职协常务副会长兼秘书长刘志辉代表协会热情接待。本次交流中，郑毓杰局长详细

介绍了鲤城区的经济成绩、产业优势与人才政策，并充分肯定了泉州职协在助力鲤城人才事业发展、服务经济发展大局等工作的积极作为与突出贡献。

【职城简讯七则】

一、4月12日，宁波市人大常委会秘书长陈国军来到甬商文化园，走访市人大代表、宁波职协秘书长曹云。曹云向陈国君秘书长详细介绍了协会定位、性质、文化以及近年来协会为企业服务的情况。陈国军秘书长希望协会不忘初心、更加积极地做好政府、企业和社会对接工作，推动政企合作和人才交流，起到的链接政、企、人的桥梁作用，进一步促进宁波经济社会文化高质量发展。

二、4月18日，海曙区对外文化交流协会会长李兰、执行会长应群伟等一行走访甬商文化园，在随后的交流座谈中，曹云向海曙区对外文化交流协会一行介绍了甬商平台的职能定位，海曙区对外文化交流协会还向甬商平台授予“海曙区对外文化交流协会理事单位”牌匾。

三、4月18日，明楼街道党工委

副书记、办事处主任屠应超，办事处副主任钟国新一行来到甬商文化园走访交流，协会秘书长曹云陪同参观了甬商文化园，并介绍了协会的发展历程、运作模式和服务情况。下一步，双方将在资源对接、活动开展等方面进行深入合作，实现协作共进、优势互补，促进共同发展。

四、4月18日，职业经理人跃升发展沙龙暨《2023宁波职业经理人发展白皮书》编撰工作会议在甬商文化园召开，在座专家对《白皮书》编撰的思路、高度、框架等纷纷提出了创新的意见和建议。会上，还讨论了2023宁波市职业经理人活动日相关事宜。

五、青年是国家的希望，是民族的未来，4月25日，宁波市职业经理人协会在甬商文化园召开了“明日甬商”大学生创业就业帮扶公益平台领衔导师和学生社团首次会议。本次会

议也是开启“明日甬商”大学生创业就业帮扶公益计划后续活动的一个序幕，希望通过这个平台可以帮助更多大学生“圆梦”，培养更多的“明日甬商”。

六、4月24日，宁波职协受邀参加市经信局组织的国家专精特新“小巨人”典型案例组织选送工作会议。宁波职协将协助市经信局做好典型案例的联络、收集、整理、润色

工作，总结提炼宁波专精特新“小巨人”企业培育成效，树立典型标杆，形成标志性成果，引导中小微企业走“专精特新”发展道路。

七、4月28日，宁波职协财务经理分会财务总监成长课堂第五期开讲，协会组织部分会员参加此次活动，共同助力宁波财务人才队伍建设和企业转型升级。

【职协五月工作】

一、组织宁波职协分支机构负责人会议。

二、举办两期“周二月湖下午茶”主题沙龙活动。

三、组织“2023 宁波市杰出(优秀)

职业经理人”评选申报。

四、做好会员企业走访工作。

五、做好5月号《甬商》杂志编印、发放工作。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
