

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2023年7月号（总第300期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

当一个 45 岁的中年男人重新找工作

【职城活动】

宁波职协召开先进制造业企业发展与产教融合交流座谈会

“经理人送暖”公益行动走进樟村中学

宁波职协助力科研机构与企业产学研对接

宁波职协召开 2023 年二季度会长会议

宁波职协参加“甬心助企”企业服务专项行动推进会暨企服通推广会

【活动预告】

召开长兴县招商引资恳谈会

组织会员参加“国际邮轮经济与供应链建设”论坛

举办两期“周二月湖下午茶”主题沙龙活动

【最新政策信息】

2022 年度知识产权高质量发展专项资金申报中

2023 年度第二批高新技术企业认定工作开展中

宁波市专利转化专项计划资金申报工作开展中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 6 月份新增服务菜单

【行业信息】

广东省职业经理人协会党员活动日

湖南省职协与中国民贸一乡一品产业促进中心签约并启动乡村 CEO 项目

农业职业经理人协会喜迎科技工作者日

【职城简讯十则】

【职场前沿】

当一个 45 岁的中年男人重新找工作

文/周航

十年前，魏鹏 35 岁，在南方某家居公司做总经理，年薪 80 万，底下管上百来号人。现在，他 45 岁，没有正式工作，去应聘肯德基、必胜客、宜家、星巴克兼职，结果都失败了。

问题出在哪呢？面试的店长、经理们都不明说，有只说不合适的，有说微信再联系但没了声的。最坦率的是肯德基那位店长，刚开始扯什么交税的事，说收入没他想的那么高，后来魏鹏坚持追问拒绝原因，店长说，“这次招一个前台打饮料的，小伙子小姑娘学生最好。”

肯德基是魏鹏今年的第一个面试，时薪 16.5 元，比麦当劳高一块，不耽误接送孩子，他觉得可以试试，没想到人家根本不给机会。为什么 45 岁就不适合打饮料，对方也聊不下去了，只能尴尬结束对话。魏鹏实在想不明白，他拍了视频发在网上，引来了数百条评论。

在很多人看来，35 岁是一道职场枯荣线，很多有形的隐形的歧视将人拒之门外。对于 45 岁的中年人来说，事情更是如此，2018 年《南方周末》

一篇报道就写道，“45 岁已经被内化为绝大部分单位招聘的年龄红线，而且几乎没有受到任何质疑。”

一位 47 岁的网友给魏鹏留言，说自己应聘注明 40 岁以上的公司，居然还被嫌弃年龄大，现在只能在社区服务站“做公共卫生”。还有一位网友，称自己以前做销售，39 岁时应聘面包店，人家一看简历，只有三个字，“不合适”。

视频底下，也有不少网友帮魏鹏出主意。最常见的选择，送快递，魏鹏之前就找过顺丰，回复是年龄偏大，“他们希望 40 岁以下”；送外卖或者跑网约车，魏鹏觉得干得久才挣钱，现在他得接送孩子、做家务，没有那么多时间；陪诊员，本以为自己做过保险行业，熟悉医院，有优势，可简历投过去也没有回信。

有些建议魏鹏听起来就不太靠谱，比如说去做美甲，“我这个年纪去给小姑娘做美甲，想想画面太美”。有的确实帮他开拓了他的思路，比如清洗空调油烟机的小时工，他也并不排斥。闪送听起来也不错，魏鹏花 139

块，买了马甲、文件袋、冰包，等审核过了打算上岗。

这大半个月，简历投了，到店问了，大部分集中在餐饮行业，收入要求不高，魏鹏还是都失败了。宜家，以他 19 年家居行业的履历应该说得心应手，但负责人在求职软件上回了不合适，就再也没消息，哪怕销售岗，月薪 4 千到 7 千，他发了求职邮件也一直没回应。

也投过一些看起来高端的行业，金融公司的财富营销副总，面试完才发现，就是一个销售岗，让你拉身边的朋友买金融产品。还去做了四天的地产中介，没等正式签劳动合同就放弃了，这份工作给他留下的印象是冷漠，他理解，或许因为客户高度重叠，“教会徒弟饿死师傅”。

之前，魏鹏没想到中年再就业这么难。作为管理者，曾经他是坐在终审面试官位置上的人，按照他的说法，他所在的公司不要求年轻，而且相反，希望员工更有生活阅历，能更好跟客户沟通。“你来个毛头小子，大学刚毕业的，啥都不懂，怎么去服务那些高净值的客户？”

失败多了，魏鹏认真想了想中年人的优劣势。总结下来，优势是有阅历，有能力，他就很自信现在能力远胜年轻时，但劣势就更多了，体力不如年轻人，可能薪水要求也高，“上

有老下有小”，也不能像年轻人主动加班，“不容易被控制”。

这阵子，魏鹏唯一找到的稳定兼职是在花店，在一栋居民楼里的作坊，做箭筒、摘花瓣。来这里兼职的很多都是中年女性，送完孩子就来赚一份钱。大家边干边唠嗑，话题总是离不开孩子，一个大姐最近在发愁女儿的工作，女儿毕业后，想在杭州做老师，说通过黄牛花几十万就能搞定，大姐正在犹豫要不要花这个钱。

花店这份工作魏鹏挺喜欢，随来随走，按时计酬，不影响接送孩子。还有一点很重要，“能学到新东西”——上班第一天，魏鹏整个上午都在摘花瓣，黄色的，白色的，红色的，香槟色的；下午学插手捧花，一枝向日葵，三枝黄色三枝白色玫瑰，旁边再搭上几枝“橙泡泡”，这也是他新学到的花名，刚开始听成“陈泡泡”，还以为花也有姓呢。花店氛围挺好，对于他这样的新人，大家都愿意教，虽然很简单，可能一分钟不到就学会了。

唯一的问题就是时薪低，12.5 元一小时，魏鹏上次那么低的收入，可能还得是刚毕业那会儿。即便这样，还是有不少人来应聘。第二次去花店，一进门 8 个兼职，比上次又多了 6 个。

2000 年，魏鹏大学毕业来到杭州时，第一份薪水是 700 元。那时候地

产行业是真正的朝阳产业，商品房市场化刚刚启动，用了十年时间，魏鹏做到分公司总经理。那是 2013 年，魏鹏 35 岁，新买了宝马，两年后又杭州市中心买下了人生中第二套房子。

那些年，都是工作来找魏鹏，那会儿的家居行业，他形容说，“纯粹跟捡钱一样”。2015 年，公司搬迁离开杭州，他和朋友一块创业，自己开家居店，一年也能挣个三五十万。

很长的时间里，在经济高速增长中，魏鹏相信，自己收入会不断上涨，那么多年确实也是这样。但谁也没有想到，转变会来得如此之快，2017 年“房住不炒”提出，楼市不再狂奔，他明显感受到店里的人少了，“客流基本消失了”。

快不行的时候，他关掉了店。如果坚持开下去，他说，现在自己可能已经卖房子了。猎头主动又找上了门，他开始转而卖保险，一年还是能挣三四十万，他说，主要自己是圈子里头一个卖保险的。

然而，这两年保险行业也大不如前了。《中国经营报》报道，截至 2022 年年底，保险代理人数量不足 300 万人，与 2019 年高峰期代理人数量（912 万人）相比减少接近 70%。

魏鹏的感受更直接，2022 年收入大幅下滑，“今年估计更差了”。

老百姓确实比以往都捂紧了钱

包，经济数据显示，2022 年全国住户存款增加 17.84 万亿元，比上一年多增 7.94 万亿元，创历史新高。

这个中年男人看起来心态很好，讲述求职经历的视频也不忘自我调侃，他在社交平台的自我介绍是，“给大家展示下老年人找工作的艰辛”。很多人怀疑，他是不是就是体验生活，或者为了流量？魏鹏说自己没有这个心思。今年前四个月，他就挣了一两万块钱，所以想找份兼职弥补收入。

除了挣钱以外，去应聘肯德基这样的门店，他也想了解了解餐饮行业。魏鹏举了个例子，星巴克和瑞幸，他只找星巴克，因为听说瑞幸员工不需要任何技巧，在星巴克干几个月，他以后没准可以应聘咖啡师。但最严格的就是星巴克还有迪卡侬，要求兼职人员必须有一份交社保的全职工作，或许是因为担心工伤一类的风险，自己交社保都不行，“国际连锁就是不一样”。

了解这些行业有什么用呢，魏鹏也没想太多，现在的资产状况，他也不会考虑创业。他说自己是一个保守的人，现在没有太多物质欲望，能有一份工作，维持当下生活就行。

跟这座城市很多人一样，魏鹏的财产主要集中在房产，两套房子，一套的租金正好覆盖另一套的房贷。除此之外，他说家里没什么存款，当收

入长期稳定在某个高水平时，消费自然也高。

现在生活当然不完全一样了，宝马车暂时闲置，更多地骑电瓶车，衣柜里阿玛尼西装也开始积灰，进口零食超市都很少去，前几天去了一趟，里面的物价他总忍不住换算成要摘多少小时花瓣。

能不能卖掉一套房躺平呢，这也是很多网友给他的建议。魏鹏看到过网上很多人这样做，比如上海一对丁克年轻夫妻存下 300 万后提前退休，但在他看来这有点太不实际了，哪怕现在利息足够生活，未来利率变化呢？

而且躺平也不利于孩子，他说，总不能让孩子看着自己父亲天天躺在家里。也是因为孩子教育，他没想过离开杭州，回老家或者找其他地方生活。

魏鹏原计划是，等 9 月份孩子升学，再找一份全职工作，月薪一两万就行。这几天，他已经提前开始准备简历，试着投了 100 多份，都没什么回音。“你履历再丰富，经验再好，对不起，你连简历被打开的机会都不存在”。

他反思，现在的困境。“跟经济

大环境有关，也可能跟我自己有关。”19 年的家居职业经历断层了，去创业，然后又做了保险。

他说自己并不焦虑，家庭没有负债，家人身体健康，这是他最大的底气。而且，焦虑能有什么用呢。他在视频里建议和自己经历相似的人，找工作途中，不要让自己空档，没有稳定的全职，也可以像他一样去找兼职，不论多少，至少能保证温饱。

他的求职经历的确慰藉了一些人，评论里说，“在暂时没有找到更好的工作的时候没有颓废，可以放下身段面子做这些低薪的兼职，已经赢过很多人，虽然时薪不高，但是总是在想办法赚钱，对家庭来说是积极的，有希望的。”魏鹏为这条留言点了赞。

520 的前一天，魏鹏又在花店干了 8 小时，一天都是玫瑰花。下班时，老板主动问，明天还来吗。魏鹏说不来了，他要去做闪送，5 月 20 日平台有奖励政策。那天早上，他 7 点出门，骑了几十公里，一直到下午三点收工，接着回家买菜、做饭、接孩子。

他的脸明显晒红了。那天他挣了 145 元，时薪 18 元，比花店高一些，第二天就又接着跑了。

【职城活动】

宁波职协召开先进制造业企业发展与产教融合交流座谈会

党的二十大报告提出，“统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新，推进职普融通、产教融合、科教融汇”。深化产教融合是实现职业教育、高等教育高质量发展的核心路径，也是实现产业转型升级高质量发展的重要路径。6月6日上午，宁波市职业经理人协会召开了先进制造业企业发展与产教融合交流座谈会，并邀请了10余家先进制造业的企业家、经理人和专家与南昌职业大学理事长章跃进、南昌职业大学副校长王云霞、浙江万里学院商学院发展指导委员会主任、原商学院院长孟祥霞等进行面对面交流。



宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云首先欢迎南昌职业大学理事长章跃进一行来到宁波，并表示宁波是一个以制造业、实体经济、

民营企业为主体的城市，产业结构也比较丰富。宁波孕育了非常多的优秀先进制造业企业，得益于政府的领导以及宁波企业家群体的创新创业精神，同时他希望能与南昌职业大学建立友好联系，共同合作推进人才建设，推动两地经济发展。

章跃进理事长提出了引企入园等方式促进产教融合，深化校企合作，为企业提供场地、人才，促进两地合作，推动人才流通。

宁波德洲精密电子有限公司董事长助理何应华认为文化与教育是有传承的，教育改革势在必行，每一次改革和危机都是促使企业不断发展的动力，没有永远先进的企业，只有永远与时俱进的企业；诺博特（宁波）智能科技有限公司副总经理王华平建议将学校作为企业的一部分融入，产教定位把“产”放在第一位，针对性的人才如何去匹配，怎么让学生对专业感兴趣需要更多的实践来实现；宁波凯信服饰股份有限公司事业部总经理严敏锋提出作为劳动密集型企业，关于人才匹配缺失的问题需要与高校紧密合作，服装智慧生产制造是需要的，

智慧生产更多的是一种环境的提升，生产车间的环境可以留住年轻工人，也提升了工作效率等，其余企业家也纷纷表示将会加强与高校之间的联系，为企业人才储备、科技创新做准备。

浙江万里学院商学院发展指导委员会主任、原商学院院长孟祥霞希望宁波企业和南昌职业大学能建立合作，互相推进各自发展，在企业家、

学校与协会的共同努力下，校企合作、产教融合、科教融汇一定能开出新的结果。

宁波市职业经理人协会将继续搭建好桥梁，促进教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接，深化校企合作、产教融合，赋能先进制造业发展。全面推进产教融合的可持续性发展，全力推动社会经济高质量发展。

“经理人送暖”公益行动走进樟村中学

传统文化是增强民族自信心的基石，也是提升国家综合实力的精神资源。中国作家协会会员、中国科普作家协会会员、北仑作协主席、宁波著名作家韩光智撰写的《跟着节气小步走》书籍，是一套“中小学专属节气科普书”，向广大少年儿童提供中国传统文化教育。为发扬经理人爱心，宁波市职业经理人协会特发起了“经理人送暖”关爱山区学生公益行动。企业家、经理人积极响应，一共有 53 位企业家和经理人捐赠了 332 套《跟着节气小步走》书籍。

6 月 6 日下午，在“芒种”这个播撒爱心种子的日子，宁波市职业经理人协会带领企业家、经理人代表走进四明山区章水镇樟村中学将书籍捐

赠给孩子们。



宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云表示“芒种”是播种希望，收获梦想的时节，希望同学们在学习和生活中遇到困难不放弃，砥砺前行。同时要向优秀的企业家、经理人学习，发扬和传承甬商精神和传统文化，为国家今后经济发展贡献自

己的力量。

活动现场我们将所有捐赠的书籍《跟着节气小步走》发放到同学们手中。在赠书仪式上，企业家、经理人代表一一向学生代表赠送了书籍，宁波市海曙区章水镇政府文卫镇长蔡静静向企业家代表授予爱心证书。

本次公益活动还特别邀请到《跟着节气小步走》这套书籍的作者韩光

智先生为同学们带来了别出心裁的节气知识讲座，深入浅出的向同学们传授了节气小知识，生动的提问环节将现场气氛推向高潮。

接下来宁波市职业经理人协会将继续通过爱心公益活动，传承、弘扬中华美德，积极履行社会责任，用爱心感恩回馈社会。

宁波职协助力科研机构与企业产学研对接

为进一步推动中小企业公共服务平台和企业和技术、人才、项目等方面的深度合作，建立更加紧密的产学研合作关系。6月20日下午，探索创新驱动新模式，激发转型发展新活力——产学研对接活动在宁波大学顺利召开。宁波市经济和信息化局企业服务体系处处长翟羽佳、宁波大学科技处成果转化中心主任李砚硕以及各服务平台、企业代表近40余人参加了本次活动。

会前，大家在宁波大学科技处成果转化中心主任李砚硕的带领下参观了宁波大学材料与性能测试实验室，宁波大学王焕然老师详细地为大家介绍了实验室所开展的研究工作和成果，并现场进行了演示，大家纷纷提问，讨论热烈。

本次活动由宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云主持，他提到中小企业是推动创新、促进就业、改善民生的重要力量，而中小企业高质量发展更是我国经济社会发展的重要基础，6月正值2023年全国中小企业服务活动月，宁波市经信局开展了一系列服务中小企业的活动，特别是此次活动，也是“平台二次方”项目服务宁波市中小企业公共服务平台以及中小企业的一次重要的线下活动，希望通过此次活动能够为服务平台以及企业建立沟通的桥梁，推动双方的产学研合作。

宁波市经济和信息化局企业服务体系处处长翟羽佳在会上介绍了市经信局在产教融合和中小企业服务方面所开展的主要工作和下一步计

划。同时，他也提到为了打开市场，更好地为企业及机构提供更优质、更专业的服务，市经信局今年特别推出了“平台二次方”公益项目。他表示希望在座的机构及企业负责人能够以本次活动为契机，携手在科技创新、人才培养方面取得更多成果，更好地为中小企业发展赋智赋值赋能，助推我市经济高质量发展。

随后，宁波大学科技处成果转化中心主任李砚硕向大家介绍学校在科技成果转化方面的工作经验和成果。他提到目前宁波大学已经与各地方政府、企业及服务机构开展了科技交流与合作，并且取得了一定的成效。他认为科技是第一生产力，人才是第一资源，创新是第一动力。产教融合的模式进一步解决了毕业生的就业难

题，高校技术型人才也为企业发展注入了新动力。他希望下一步能和服务机构、企业建立更多的联系与合作，共同激发科技创新与发展的新活力。

在交流环节，各中小企业服务平台介绍了平台的基本情况和服务内容，企业代表也介绍了目前遇到的困难及服务需求，双方进行了深入交流。大家纷纷表示要加强交流，希望能够在人才培养、产品创新研发等方面展开更多的合作。

此次活动让中小企业公共服务平台与企业科技创新、成果转化、平台建设等方面有了更全面的了解，为双方搭建了交流与合作的桥梁。宁波市职业经理人协会也将继续整合资源、发挥协会优势，推动我市经济高质量发展。

宁波职协召开 2023 年二季度会长会议



6月26日下午，宁波市职业经理人协会2023年二季度会长会议在新

世界·宁波塔召开，协会会长孙宜培以及协会副会长、监事长、秘书长等20余位协会负责人参加此次会议。

会上，MFG宁波公司总经理廖侃对各位的到来表示热烈的欢迎。宁波职协秘书处通报了协会二季度工作和下阶段工作重点。今后，协会将重点加强服务，做好组织建设工作，发挥协会分支机构和会员的主体作用，展

开相关活动。会上，探讨了“2023 宁波职业经理人活动日”主题大会方案和《2023 宁波职业经理人发展白皮书》方案，通报了“2023 宁波杰出（优秀）职业经理人”评选情况等。

会上，宁波职协文体经理人分会负责人任剑嵘介绍了分会筹备情况。新分会的加入，使协会的队伍更加强有力，希望各分支机构的负责人更好地推进和规范各机构工作，促进协会发展，对推动职业经理人事业发展起到积极作用。

党的二十大报告指出，高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，而发展数字经济是推动高质量发展的必由之路。围绕数字经济，参会的会长们各抒己见，集思广益，献计献策，共同为协会活动内容和协

会服务出谋划策，提出不少高质量建议。

“上半年即将过去，2023 年是协会发展的关键之年，也是我们的机遇之年，我们必须积极探索，勇于创新。”宁波市职业经理人协会会长孙宜培说道。

当天在协会秘书处精心组织下，秘书处为近期生日的孙宜培会长和葛海平副会长以及秘书处人员举办了一场热闹的生日会，并送上了美好的祝福和鲜花。

会长会议不仅是协会的常规会议，也是为经理人们搭建的面对面交流平台，大家相互交谈，增进情感，既加强协会和会员之间的凝聚力，又是资源信息分享的一个渠道。

宁波职协参加“甬心助企”企业服务专项行动推进会暨企服通推广会



由宁波市经信局主办的宁波市“甬心助企”企业服务专项行动推进会暨企服通推广会于 6 月 21 日在宁波

市智造创新会客厅召开，宁波市职业经理人协会作为宁波市中小企业公共服务示范平台参加了活动。

为了推进实施营商环境优化提升“一号改革工程”，贯彻落实省委“大走访大调研大服务大解题”活动部署，结合市委“三个跑遍”工作要求，加快推动我市制造业企业在后疫情时代全面复苏、提质增效，活动上发布了

“甬心助企”企业服务专项行动方案。同时举行了企服通“一地创新，全市推广”仪式，为中小企业搭建解决各类难题的政企通道。

经过此次推进会的学习，宁波市职业经理人协会更加深入地了解了宁

波市中小企业的发展环境和相关政策条例。下一步，宁波市职业经理人协会将继续做好“企业的帮手，政府的助手”，持续推进打造一流营商环境，为宁波“打造一流城市，跻身第一方阵”贡献自己的力量。

【活动预告】

- 一、举办长兴县招商引资恳谈会。
- 二、“国际邮轮经济与供应链建设”论坛将于 7 月 17 日-19 日在宁波国际会议中心举办。
- 三、做好“2023 宁波杰出（优秀）

职业经理人”考察走访工作。

四、举办两期“周二月湖下午茶”主题沙龙活动。

五、做好会员企业走访工作。

【政策信息】

2022 年度知识产权高质量发展专项资金申报中

为充分发挥知识产权在促进技术创新、增强核心竞争力中的作用，根据《宁波高新区管委会关于促进知识产权高质量发展的政策措施》，启动 2022 年度知识产权高质量发展专项资

金申报工作。所涉项目起止时间为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，所指专利、商标等均为统计在高新区内的知识产权。申报时间：2023 年 6 月 28 日至 2023 年 7 月 27 日。

2023 年度第二批高新技术企业认定工作开展中

根据科技部、财政部、国家税务总局印发的《高新技术企业认定管理办法》（国科发火〔2016〕32 号）和

《高新技术企业认定管理工作指引》规定，2023 年度高新技术企业申报工作开展中。2023 年度高新技术企业认

定分两批受理。第二批认定“国网”和“地方网”的网上填报截止时间均为 8 月 16 日，第一批认定未通过企业可补充完善申报材料再次提出申请，参加第二批认定。

宁波市专利转化专项计划资金申报工作开展中

为全面推进我市专利转移转化工作，提升创新主体知识产权转化率和实施效益，近日，宁波市市场监督管理局发文《关于开展专利转化专项计划资金申报工作的通知》，申报有效期截至 2023 年 12 月 31 日，期间凡符合条件的项目均可随时申报。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 6 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
时装定制	一家集时装设计、开发、生产、销售、贸易为一体的国际化企业。主要由设计开发、生产制造及销售贸易三大板块组成，下设宁波生产制造中心、绍兴百汇服装生产公司、沐阳引领服装生产公司、沐阳至美服装生产公司、绍兴数码印花厂、绍兴百汇领带生产厂、美国纽约设计销售公司、美国洛杉矶办事处。
产业对接	为会员单位提供先进的数控生产线，建有配备精密检验仪器的一流测试中心，运用计算机 ERP 网络管理系统，实行数字化生产管理模式，刀具生产均采用国内独创的标准化工艺，大批量专业生产外圆、内孔、螺纹、切槽等数控车刀和钻削、铣削、镗削加工中心刀具系列。
税务管理	税务鉴证；税务代理；税务筹划、风险评估；税务顾问、税务咨询；审计服务；验证、复核；调查、评价；代理记账，会计服务；纳税登记、纳税申报；订单及发票管理；资产处理；财务咨询；企业顶层设计，管理咨询服务；生产、经营标准化流程设计；人力资本管理；内控体系设计；公司重整；股权融资；债权融资；融资租赁等。

沐浴用品	生产天然丝瓜络制品、麻类制品、新型纤维制品、头巾、手套、干发帽、长带、眼罩、枕头、拖鞋等各种沐浴用品等商品，以获得消费者认可为目标，与众多商家保持着良好的合作关系。宁波瑞康沐浴用品有限公司经销的天然丝瓜络制品、麻类制品、新型纤维制品、头巾、手套、干发帽、长带、眼罩、枕头、拖鞋等各种沐浴用品等商品品质优良、价格合理。
环保节能	一家专注于研发、生产、销售垃圾处理设备的科技环保型公司。同时也是一家自主研发、设计、生产及销售一体化的新型环保理念高新科技企业。公司与国内专业院校常年紧密合作，拥有深厚的非标研发、设计、生产安装的能力，产品涵盖：大型资源化垃圾处理设备、酒店及食堂减量化垃圾处理设备、家用厨余垃圾处理设备。励勤环保积极响应生态文明建设，紧跟国家对于垃圾处理政策三化步伐，真正做到源头减量，变废为宝。
物流服务	为企业提供国内快递，道路货运经营，国内货运代理；仓储服务；货物装卸、搬运服务；计算机软硬件的研发、销售；广告设计、制作、发布；自营或代理货物和技术的进出口，汽车租赁服务；汽车维修；货物专用运输（集装箱/冷藏保鲜/罐式）；大型物件运输；生鲜冷链运输；房屋租赁以及其他按法律、法规等服务。

【行业信息】

广东省职业经理人协会党员活动日

6月27日会上认真学习习近平总书记关于促进区域协调发展的重要论述精神，认真贯彻党中央、国务院决策部署，落实广东省第十三次党代会部署要求，引导产业有序转移，高质量构建“一核一带一区”区域发展格局，响应政府号召广东省委省政府印

发《关于推动产业有序转移促进区域协调发展的若干措施》的通知，加强商会建设，助力产业转移，推动会员企业高质量发展。为纪念中国共产党成立102周年，广东省职业经理人协会举办党员会员交流活动，充分发挥党员带头助力企业高质量发展。

湖南省职协与中国民贸一乡一品产业促进中心签约并启动乡村CEO项目

6月16日，在中国民族贸易促进会的指导下，中国民贸一乡一品产业

促进中心与湖南省职业经理人协会在一乡一品总部举行乡村CEO（农业职

业经理人) 培育计划签约仪式。合作协议签署仪式上, 中国民贸一乡一品产业促进中心副秘书长柴娟娟和湖南省职业经理人协会秘书长胡珊珊分别代表双方签约。根据协议, 双方将建立战略伙伴关系, 推动乡村 CEO 项目

有序开展, 建设一支结构合理、素质优良的乡村振兴人才队伍的同时大力推动中国一乡一品产业促进计划, 促进乡村产业高质量发展, 构建产业发展新格局, 夯实乡村振兴的人才底座“添砖加瓦”。

农业职业经理人协会喜迎科技工作者日

5 月 29 日, 成都市农技协会会员单位郫都区唐昌农业职业经理人协会召开一年一度的理事会议。本次会议恰逢第七个“全国科技工作者日”, 在“科技兴农、振兴乡村、科普农业”的氛围中召开, 本次会议邀请了区农业农村局, 区科协, 区统战部, 区农

业银行, 唐昌镇政府以及相关领导参加; 会上通报, 协会为更好的发展在这次会议上新增了八位理事成员, 覆盖了郫都区所有乡镇, 为未来郫都区农业发展, “乡村振兴, 科创郫都”起到引领作用。

【职城简讯十则】

一、6 月 5 日, 市发改委副主任高海军一行专程前来宁波市职业经理人协会, 向市人大代表、宁波职协秘书长曹云进行建议协商答复和工作交流。

二、6 月 14 日, 宁波市职业经理人协会秘书长曹云接待了月湖街道书记马强、副书记岑亦波一行。月湖街道书记马强一行参观了甬商文化园望湖阁展厅和《东方商帮甬商风华 300 年展》, 并希望今后双方能够紧

密联动, 更好地擦亮月湖品牌, 构建和谐发展的产业生态圈, 共同助推海曙经济高质量发展。

三、6 月 14 日下午, 宁波职协前往宁波(鄞州) 社会组织创新园与浙江省台式冰壶运动创始人任剑嵘进行交流, 就设立宁波职协体育经理人分会以及职业经理人发展白皮书中关于冬奥体育创新落地成果转化项目案例文章进行了主要探讨, 接下来双将推进各项工作, 促进宁波体育事业的发

展。

四、6 月 14 日下午，宁波职协秘书处一行走访浙大宁波理工学院商学院，与书记马翔、院长助理刘世峰进行了深度交流。希望今后加强与商学院的合作联动，搭建平台，培育人才，推进产学研合作，深化产教融合。

五、6 月 15 日，宁波市社会组织促进会在富邦大酒店举行了三届二次会员大会。宁波职协作为副会长单位参加了此次会议。并学习了《用好调查研究传家宝 做好社会组织工作》。当天上午，协会还在奉化区西坞街道雷山村参加了宁波市社会组织促进会三届二次理事会。

六、6 月 15 日下午，宁波职协秘书处一行走访宁波大学科学技术学院，参观了新校园，与管理学院书记蔡丹丰、经法学院/电子商务学院院长

周辉杰、书记袁红清进行了交流。

希望今后加强与两个学院的交流合作，促进人才培养、科学研究、地方服务，深化产教融合，助推宁波经济高质量发展。

七、6 月 29 日下午，宁波市鄞州区民政局社会组织和社会工作科科长吴旻吉一行专程来到宁波市职业经理人协会，双方就社会组织在服务乡村振兴，助推乡村发展等方面进行深度交流。

八、6 月 29 日上午，宁波市游艇行业协会秘书长李梅来到宁波市职业经理人协会，与协会秘书长曹云就合作事宜进行深度交流。

十、6 月 29 日上午，宁波太基健康科技有限公司一行专程来到宁波职协进行走访交流。曹云秘书长对企业目前遇到的困难，提出了建议。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
