

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2023年9月号（总第301期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

2022 年宁波职业经理人幸福指数调查报告

【职城活动】

“守正创新 数字赋能”2023 宁波市职业经理人活动日主题大会举行

2023 年度宁波杰出（优秀）职业经理人诞生

《2023 宁波职业经理人发展白皮书》发布

宁波经理人立下“与企业共成长”宣言

宁波职协四届十三次常务理事（扩大）会议召开

“名企交流行”活动走进上市公司企业——宁波家联科技

【活动预告】

举办宁波经理人赴香港科技创新交流活动

召开宁波职协三季度会长会议

举办两期“周二月湖下午茶”主题沙龙活动

【最新政策信息】

宁波职协联合金蝶加大对宁波中小企业普惠

浙江省第三批制造业“云上企业”培育库入库企业申报中

宁波市专利转化专项计划资金申报工作开展中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 8 月份新增服务菜单

【行业信息】

政校协企融合融通，携手推进高质量发展

福建职服会首场“直播带岗”火热开播！助力高校毕业生高质量就业

湖北省职协赴甘肃职协座谈交流，探讨协会发展路径

【职城简讯十三则】

【职场前沿】

2022 年宁波职业经理人幸福指数调查报告

文 / 王菁华 柴敏波

在 2021 年调查基础上，2022 年宁波职业经理人协会联合宁波工程学院研究团队，在全国职业经理人协会联席会议的指导与协调下，继续开展宁波职业经理人幸福指数调查，形成了 2022 年宁波职业经理人幸福指数报告。

本调查问卷借鉴中西方幸福哲学和幸福科学研究成果，研究开发了适合中国职业经理人特征的调查问卷。调查问卷一共 45 个题项，包括基本人口统计学信息题项 7 项，影响幸福的三大类因素 36 项，幸福感综合调查 2 项。在三大类影响因素中，先天基因因素题项 4 项，后天外在环境因素题项 15 项，后天内在心理因素 17 项。

调查通过问卷星回收问卷，共收到问卷 649 份，有效问卷 649 份，主要包括宁波市职业经理人协会、安徽省经理人联合会、青海省职业经理人协会、太原职业经理人协会、泉州市职业经理人协会、长三角新一代企业家创新联谊会等组织的职业经理人。其中，宁波职业经理人协会共收到问卷 154 份，有效问卷 154 份。

问卷的Cronbach信度分析显示，信度系数值为0.920，大于0.9，表明研究数据信度质量很高。KMO效度分析显示，所有研究项对应的共同度值均高于0.4，说明研究项信息可以被有效

提取。另外，KMO值为0.900，大于0.8，表明变量之间相关性很强，数据效度很高。

本报告采用SPSS进行频数分析、相关性分析以及回归分析，最终形成2022年度宁波职业经理人幸福指数调查报告，主要结论如下。

1. 样本结构变化不大

与2021年相比，样本量增加了47%。年龄结构上，30-50岁占76%，比上年71%略高；性别结构上，男性女性之比为52.60:47.40，相比上年的50.48:49.52，男性稍增；从业结构变化较大，如从事服务业的群体从54.29%降为38.31%，从事制造业的群体从15.24%上升为23.38%。大专及以上学历的近96%，学历层次有所提高。从事职业经理人职业10年以上的占42.86%，为最大比例，比2021年增约10%。董事长、总经理等高层管理（技术）人员与中层之比约为6:4。

2. 幸福指数中等偏上但低于上年和全国

宁波职业经理人调查群体中，感觉自己非常幸福和比较幸福的分别占到19.48%和57.14%，其余为说不清或者不太幸福。折合5分制的幸福指数约为3.86，高于中国企业家调查系统连续10年对企业家群体幸福感调查的幸福感知在3.46-3.78之间（5分制）的结

论，也高于几年前宁波职业经理人协会所做的 4.99（10 分制）幸福指数结论，总体处于中等偏上水平，但低于 2021 年宁波的 4.05 和 2022 年全国的 4.05，这可能与 2022 年宁波作为外贸依存度较高的城市受到疫情冲击较大、经济形势复杂多变有关。

3. 后天内在心理因素对于幸福感影响最大但低于全国

线性回归分析结果显示宁波职业经理人幸福公式为：幸福=15.44%先天基因+38.34%外在环境因素+46.22%内在心理因素；全国职业经理人幸福公式为：幸福=5.24%先天基因+37.75%外在环境因素+57.01%内在心理因素。

相比较而言，宁波职业经理人幸福影响因素中，先天基因因素对于幸福的影响高于全国 10.2 个百分点，后天外在环境因素稍高，而后天内在心理因素则低了 10.79 个百分点。也就是说，宁波职业经理人相比全国职业经理人，更多认同先天基因以及后天外在环境因素对于幸福的影响，而对于内在心理因素的影响度认同偏少些。但后天内在心理因素仍占 46.22%，依然是最大影响因素。

值得注意的是，这一结论与前述的中国企业家调查系统的调查结论也有异曲同工之处。中国企业家调查系统调查表明：幸福感高的企业家具有的特征是爱学习、承担社会责任、积极乐观、相信人性向善、对未来充满信心、信任员工、能够平衡事业与家庭、懂得感恩、尊重人和自然、追求内在平和与和谐、努力寻求生活意义。这些特征多半是本研究所指的内在精

神和心理因素，即六大美德 24 项优势。

4. 幸福因素绝大多数呈显著相关

相关性分析仍然从先天家庭因素、后天外在环境因素、后天内在精神因素三大类因素进行。相关性分析发现，Pearson 相关系数有升有降，但都呈显著相关。相关系数超过 0.4 的 14 个相关因素中，2022 年与 2021 年相比，百分比下降的有 12 个，上升的仅 2 个。即相关度高的因素大多在下降，可能是造成 2022 年幸福指数稍稍下降主要原因。

（1）先天家庭基因因素

题项 8-11 共 4 项代表先天家庭基因因素。

这一部分比 2021 年度更加完善和科学，其中，题项 10 “我的父母很幸福”与幸福相关度从不相关到显著相关，且相关系数达到 0.451，其他因素都呈显著相关。

与全国相比，题项 8、10 的父母乐观度、父母幸福度等 2 个因素对于幸福的相关度更高一些，但其余 2 项题项相关度宁波更低一些。其中，宁波职业经理人的“父母很尊重我的意见”幸福相关度较低，可能表明宁波职业经理人认为家庭中父母是否尊重自己意见对于自己幸福影响不是太大。

（2）后天外在环境因素

题项 12-24 共 13 项代表后天外在环境因素。其中，题项 14 “我对政府支持企业的政策非常满意”、20 “我的年收入（）”、22 “我感觉我的心理完全没有压力”幸福相关度从不相

关到显著相关，其他因素都呈显著相关。题项 13“我对所在城市政府部门的办事效率非常满意”、题项 18“我对自己职业经理人工作非常有成就感”、题项 19“我对目前的收入非常满意”、题项 23“我觉得社会对我的社会价值非常认可”、题项 24“我觉得社会对于职业经理人群体非常认可”的相关系数均超过 0.4。但题项 23、24 频数分析显示，相比 2021 年，社会对职业经理人个体和群体认可度频数下降幅度较大，分别下降 24.98 和 22.43 个百分点，这可能是由于遭遇疫情、经济下行等造成宁波职业经理人群体身体健康度下降、收入满意度下降导致自身价值感下降。变化最大的是，政府政策满意度、年收入多少、压力大小等因素都从 2021 年的不相关到 2022 年的显著相关，表明这些因素已经成为宁波职业经理人幸福的显著影响因素，而且由于疫情和经济形势的变化，使企业对政府政策等的关注度及依赖度更为明显。收入满意度和年收入均与幸福显著相关，但收入满意度与幸福的相关度更高。另外，虽然受新冠疫情影响，但更多职业经理人对企业未来发展非常有信心，而且很有成就感。总体而言，营商环境、职业价值等于幸福相关度都比 2021 年提高，社会对于职业经理人价值认同度与相关度与上年基本相当。

与全国相比，后天外在环境因素中，题项 13、18、19、20 等 4 个因素宁波显著相关系数更高一些，表明宁波职业经理人对于政府办事效率满意度、职业经理人成就感、收入满意度、

收入高低、工作的价值感等影响因素，满意度高于全国水平，其余 9 个题项相关系数都低于全国水平，总相关系数差异数为-0.456。差异最大的是身体健康度（题项 21），这表明宁波职业经理人可能更需要提高身体健康对于幸福影响度的认知。

（3）后天内在心理因素

题项 25-44 共 19 项代表后天内在心理因素。其中，题项 31“我总是信守诺言”、题项 39“即使别人（包括家人）帮我做了很小的事情，我也会对其表示感谢”、题项 42“我工作更多是为了发挥人生潜能、实现人生价值，而不仅仅为了养家与名利”的相关性由不相关到相关，由不显著到显著，发生较大变化。而题项 32“我总是会主动去帮助别人题项”、题项 33“在我的生活中，有很多人关心我的感觉和幸福，就像关心他们自己一样”、题项 34“为了集体，我会尽我最大努力”、题项 36“我可以让员工为了共同的目标而努力，而且不必反复催促”、题项 37“我擅长控制自己的情绪”、题项 40“我总能发现事物发展好的一面”、题项 42“我工作更多是为了发挥人生潜能、实现人生价值，而不仅仅为了养家与名利”、题项 43“我工作时能够全心全意投入”与幸福的相关系统均大于 0.4，这表明一个人的仁慈慷慨、爱与被爱、责任与团队精神、领导力、自我控制、积极乐观、目标感、信仰、对于事业和人生有热忱热爱等美德优势对于幸福具有非常显著的影响。题项 33“在我的生活中，有很多人关心我的感觉

和幸福，就像关心他们自己一样”、题项 42 “我工作更多是为了发挥人生潜能、实现人生价值，而不仅仅为了养家与名利”、题项 43 “我工作时能够全心全意投入”的相关系数均超过 0.5，题项 42 甚至达到 0.607，这充分表明职业经理人的事业目标感、信仰追求、积极主动、爱与被爱、热忱热爱等内在心理特质对于幸福的影响是最为显著和强烈的。

与全国相比，后天内在精神因素中，只有题项 42 “我工作更多是为了发挥人生潜能、实现人生价值，而不仅仅为了养家与名利”这 1 个因素的显著相关度高于全国水平，且相关系数达到 0.607，这表明宁波职业经理人高度认可，职业经理人发挥了自己的人生潜能，让人生更加精彩与幸福。但其余 18 个题项相关系数都低于全国水平。其中题项 26、27、28、30、35、38、40、41 显著相关系数差异较大，超过 0.1，这可能表明宁波职业经理人的理性判断力、情商、洞察力、毅力、公平公正、自我控制、积极乐观、目标感等方面的美德优势与全国相比，还有提升空间。相关系数总差异为-1.611。

总之，2022 年相关分析平均值比 2021 年上升了 0.07，整体相关性比 2021 年略高。幸福影响因素中，22 个因素相关性提升，9 个因素相关性下降，其余 5 个因素为新增。其中题项 10、14、20、22、31、39、42 相关性发生较大变化。很有意思的是，题项 16 “新冠疫情使企业整体发展环境变差（营商环境）”与幸福之间并没有

相关关系，表明“新冠疫情使企业整体发展环境变差（营商环境）”，但基本没有影响宁波职业经理人的幸福感。除此之外的其余因素，均与幸福呈显著相关。而与全国相比，相关系数总差异为-1.611，即总体低于全国水平。

引起这些变化的原因，一方面可能是由于 2022 年题项设计有所完善，如题项 20、22、42 等 2022 年选项更加科学合理；另一方面可能是由于样本群体有所变化，如 2021 年样本中从事服务业的达到 54.29%，从事制造业的仅占 15.24%，而 2022 年样本中从事服务业的降为 38.31%，从事制造业的升为 23.38%，相比于 2021 年从事制造业的样本量增加了 8.14 个百分点；还有一种可能是疫情和经济形势的严峻，使企业对政府政策等的关注度及依赖度更为明显，如题项 14 相关性从无相关到显著相关。

5. 后天内在心理因素中正直、诚实、坚毅、勤劳、责任感、团队精神、忠诚、感恩、热忱等优势美德最被认可

团队选择“非常符合”与“比较符合”的频数合计数进行了分析，因为这两项选择越高，幸福感越高。与 2021 年相比，2022 年频数分析平均值比 2021 年下降了 1.87，即非常满意与比较满意百分比比 2021 年略低，部分相关因素的频数发生较大变化。这也与 2022 年幸福指数略低于 2021 年的主要结论相吻合。

所有题项中，频数比 2021 年下降的有 22 项，上升的 8 项，新增的 6 项。

前已述及，宁波职业经理人调查的幸福公式为：幸福=15.44%先天基因+38.34%后天外在环境因素+46.22%后天内在心理因素。频数与幸福公式一起分析显示，22项下降因素中，后天外在环境因素9项，占12项后天外在环境因素的75%；后天内在心理因素12项，占19项后天内在心理因素的63%。也就是说，占比重较大的因素多数下降是导致幸福指数下降的重要原因。

进一步分析可以发现，在后天外在环境因素方面，宁波职业经理人对于政策等营商环境的满意度都在80%以上，疫情等虽然并没有让职业经理人失去前行的信心，但心理压力、收入满意度、身体健康度、社会对职业经理人的职业认同度等都有进一步提升的空间。在后天内在心理因素方面，正直、诚实、坚毅、勤劳、责任感、团队精神、忠诚、感恩、热忱、热情等优势美德的选择频数均在90%以上，可以继续保持；而被爱、公平公正、领导力、自我控制等特质方面的选择频数多为70%多，尚有较大提升空间；其余优势美德的选择频数多在80%左右，也存在一定提升空间。事实上，后天内在心理因素是我们一生一直要感悟修炼的，是影响我们职业经理人最重要的影响因素，在调查中占到46.22%。

综上所述，2022年宁波职业经理

人幸福指数虽然低于全国和上年水平，但总体偏上。在幸福影响因素中，先天因素虽然无法改变，但父母的幸福度对于我们幸福的影响不可忽视，所以，要让自己幸福，首先要让父母幸福，这也是对我国慈孝文化的最好传承；后天外在环境因素中，政府工作效率满意度、职业认同感、自然环境满意度、营商环境满意度等较高，为政府部门、职业经理人协会等提高宁波职业经理人幸福感提供了路径；内在心理因素一直占到影响因素的最大比重，即46.22%。因为，内在心理因素决定一个人精神生活品质的高低和幸福感的的高低，主要包括智慧与知识、勇气、仁爱、正义、节制、精神卓越这六大美德及相关优势。这些因素大多都与幸福感显著相关，而且相关系数大多大于先天因素和后天外在环境因素。由于这些美德和优势会让职业经理人拥有更多积极情绪，拥有更多工作事业中的价值感、使命感和心流体验，拥有更为和谐的人际关系，拥有更多内心和谐，从而拥有更高幸福感。所以，美德和优势这些后天内在心理因素的感悟与修炼比起收入、地位、外在环境因素、先天因素等更能影响宁波职业经理人调查群体的幸福。而不幸福的群体不幸福的原因多半与人际关系不够和谐、消极情绪较多、过多看重物质名利等外在因素有关。

【职城活动】**“守正创新 数字赋能” 2023 宁波市职业经理人活动日主题大会举行**

8 月 12 日，由宁波市职业经理人协会主办，宁波杜亚机电技术有限公司协办的“守正创新，数字赋能——2023 宁波市职业经理人活动日”主题大会在宁波工业互联网研究院盛大举行。围绕数字融合赋能，本次大会分为“数字赋能，工匠筑梦”“数字智造，聚才汇力”“坚守创新，光彩绽放”三大篇章，助力打造“361”万千亿级产业集群，为宁波建设现代化滨海大都市贡献职业经理人的力量！

**提升“中国职城”经理人，助力“361”万千亿级产业集群**

2023 年，是贯彻落实党的二十大精神、开局之年，是“十四五”规划承上启下之年。现如今，宁波锚定“全球智造创新之都”新坐标，以“绿新高”为导向，聚焦“361”万千亿级产业集群的培育与发展，走深走实高质量发展之路。

大会伊始，十四届宁波市政协副

主席范谊，宁波市职业经理人协会会长、宁波杜亚机电技术有限公司董事长孙宜培进行了致辞，他们对宁波职业经理人为宁波经济发展做出的贡献表示了肯定，并对经理人未来的发展寄予了厚望。精彩的致辞拉开了“宁波市职业经理人活动日”主题大会的序幕。

在新一轮科技革命与产业变革加速融合的当下，大会围绕“数字赋能，工匠筑梦”的主题对数字化经济发展进行了探讨。为了深入了解数字化转型这一全球经济发展的大趋势，积极推动数字经济发展，助力数字宁波建设，在“宁波职业经理人大讲堂”环节，宁波工业互联网研究院副院长庄开宇和金蝶软件（中国）有限公司总部高级数字化转型顾问叶永青两位围绕企业数字化转型进行了《企业数字化转型实施建议》和《数字化经济趋势下的企业数字化转型之道》的演讲，让在座的职业经理人都受益匪浅。

今天的大会是职业经理人一年一度的盛会，作为“经济的操盘手”，宁波职业经理人将个体与时代相互深嵌，以奋斗者的名义，以向 2023 这个“全面贯彻落实党的二十大精神、开局之年，中国改革开放 45 周年，浙

江省决策部署“八八战略”20周年”献礼的名义……助推数字经济高质量发展，彰显职业经理人的使命和担当。

中等偏上 聚焦 2022 中国和宁波职业经理人幸福指数

在中国经济的发展历程中，职业经理人作为最重要的职业群体之一，有着不可磨灭的贡献。我国职业经理人的幸福指数与城市营商环境的好坏、与收入的满意度、社会认同和后天内在因素有着显著的正相关。在本次大会上，发布了 2022 年宁波职业经理人幸福指数报告和 2022 年宁波职业经理人幸福指数报告。

本次报告由全国职业经理人协会联席会议联合宁波工程学院研究团队，结合我国职业经理人发展实际情况，根据中外幸福科学的研究成果，设计了我国职业经理人幸福指数调查问卷，形成了 2022 年中国职业经理人幸福指数报告。

同时，在 2021 年调查基础上，2022 年宁波职业经理人协会联合宁波工程学院研究团队，在全国职业经理人协会联席会议的指导与协调下，继续开展宁波职业经理人幸福指数调查，形成了 2022 年宁波职业经理人幸福指数报告。

根据调查，宁波职业经理人幸福指数中等偏上。调查群体中，感觉自己非常幸福和比较幸福的分别占到 19.48%和 57.14%，其余为说不清或者不太幸福。折合 5 分制的幸福指数约

为 3.86，高于中国企业家调查系统连续 10 年对企业家群体幸福感调查的幸福感在 3.46-3.78 之间（5 分制）的结论，也高于几年前宁波职业经理人协会所做的 4.99（10 分制）幸福指数结论，总体处于中等偏上水平，但低于 2021 年宁波的 4.05 和 2022 年全国的 4.05，这可能与 2022 年宁波作为外贸依存度较高的城市受到疫情冲击较大、经济形势复杂多变有关。

《宁波职业经理人发展白皮书》发布

在“2023 宁波市职业经理人活动日”主题大会上，第 8 辑《2023 宁波职业经理人发展白皮书》如期面世。

它权威地分析了宁波职业经理人群体发展的现状和趋势，并对我国职业经理人的未来发展之路做了理论和实践上的探讨和思考，同时罗列了近年来宁波职业经理人的重大活动足迹，收录了一众宁波职业经理人代表的声音以及这两年宁波经理人荣获的荣誉等。

四大服务赋能，新一批杰出职业经理人诞生

为了更好地推进宁波市职业经理人队伍建设，促进宁波经济发展，本次大会通过总结职业经理人在宁波经济发展建设中的重要作用，概括出了数字、金融、知识、健康“四大赋能”，为助力“中国职城”发展提供了方法论。同时，围绕“数字赋能”“金融赋能”“知识赋能”“健康赋能”新

增了一批助力“中国职城”服务合作单位。新一批的合作单位将与协会一起，共同为宁波经理人提供更好、更丰富、更优质的服务。

今年，依旧有很多的职业经理人踊跃申报，经过推荐、申报、专家评审，最终诞生了 8 位“2023 宁波市优秀职业经理人”和 8 位“2023 宁波市杰出职业经理人”。

职业宣言，与企业共成长，在宁波赢未来

作为职业经理人聚会的“经典曲目”，本次大会上宁波泓宇仁禾股份有限公司销售总监赵晨含、华纳圣龙（宁波）有限公司运营总监麻桂杨、浙江众信人力资源服务有限公司总经理杨培、环发讯通（天津）国际货运代理有限公司宁波分公司总经理章群、宁波北城绿地铂骊酒

店总经理章明念 5 位职业经理人先后上台，围绕自己的职业经历与成长讲述了《跨行业创新：从金融服务到预制菜》《双 XIN 伴我成长路》《一个职业经理人的跨行突破》《航运物流的守成创新》《款客业与服务业》五个职城故事。故事或许不同，但很多感受相通。

活动的最后在《与企业共成长，在宁波赢未来。我们，准备好了！》的宣言声中落下帷幕。就像宣言中说的那样：去行动、去坚持、去相信、去创新和创造，去履行使命担当，去融入奔竞的时代大潮，去与这个时代同频共振、肝胆相照。让我们向每一位职业经理人致敬，让我们向每一位努力拼搏的职业经理人献上最衷心的祝愿！

2023 年度宁波杰出（优秀）职业经理人诞生



在过去的一年里，宁波涌现出很多杰出职业经理人，为了表彰在宁波经济

发展中有卓越贡献的职业经理人，“宁波市杰出职业经理人”评选每年举办一次。今年，依旧有很多的职业经理人踊跃申报，经过推荐、申报、专家评审，最终诞生了 8 位“2023 宁波市杰出职业经理人”和 8 位“2023 宁波市优秀职业经理人”。8 月 12 日，在 2023 宁波市职业经理人活动日主题大会上，举办了“2023 年度宁波市杰出（优秀）职业经理人”颁奖仪式。

2023 年度宁波杰出（优秀）职业经理人名单

2023 年度宁波市杰出职业经理人

- 李晓儿 数字宁波科技有限公司总经理
 吴桐 宁波广源忆江南酒店有限公司总经理
 杨培 浙江众信人力资源服务有限公司总经理
 麻桂杨 华纳圣龙（宁波）有限公司运营总监
 赵宁 浙江杰博人力资源股份有限公司总经理
 周鑫 宝略科技（浙江）有限公司副总裁
 章群 环发讯通（天津）国际货运代理有限公司宁波分公司总经理
 章明念 宁波北城绿地铂骊酒店总经理

2023 年度宁波市优秀职业经理人

- 丁志华 浙江华恒电力科技有限公司执行董事
 马超鹏 浙江寇拉文化传媒有限公司艺人开发部总监
 张婷婷 君云信科商业管理（浙江）有限公司总经理
 戚增荣 宁波荣胜网络科技有限公司总经理
 屠凯 浙江和宸环保科技有限公司副总经理
 楼军杰 浙江汉君金属制品有限公司副总经理
 蔡聪聪 浙江吉润梅山汽车部件有限公司人力资源经理
 赵晨含 宁波泓宇仁禾股份投资基金管理有限公司销售总监

《2023 宁波职业经理人发展白皮书》发布

在“2023 宁波市职业经理人活动日”主题大会上，第 8 辑《2023 宁波职业经理人发展白皮书》如期面世。



“白皮书”犹如职业经理人发展现状

“圣经”一般的存在，已经连续发布第 8 辑。它权威地分析了宁波职业经理人群体发展的现状和趋势，并对我国职业经理人的未来发展之路做了理论和实践上的探讨和思考，同时罗列了近年来宁波职业经理人的重大活动足迹，收录了一众宁波职业经理人代表的声音以及这两年宁波经理人荣获的荣誉等。宁波的职业经理人队伍日益壮大，其发展势头方兴未艾，无疑

已成为宁波经济界不可小觑的人才力量。

此外，白皮书还一针见血地指出了宁波职业经理人发展中的主要问题，包括存量队伍素质偏低、高层次

职业经理人资源紧缺、发展环境欠缺、流动性较强等等。可以说，这本白皮书对宁波的职业经理人群体进行了全方位、各角度、深层次地解读，是宁波职业经理人发展的指明灯。

宁波经理人立下“与企业共成长”宣言



8月12日，在“守正创新，数字赋能——2023宁波市职业经理人活动

日”主题大会上，为了推动数字经济发展，助力数字宁波建设的远大目标，同时展现经理人履行新时代使命担当的坚定信心，特别设立了职业经理人宣言环节，《与企业共成长，在宁波赢未来。我们，准备好了！》的宣言声响彻活动现场，字里行间道出宁波职业经理人对助力宁波数字经济发展的决心。

与企业共成长，在宁波赢未来。我们，准备好了！

——“2023宁波市职业经理人活动日”主题大会宣誓词

无边光景时时新，又踏层峰望眼开。在新一轮科技革命与产业变革加速融合的当下，从企业到产业，从城市到国家，都在抢抓新机遇、扩展新赛道、培育新动能；党的二十大，擘画好了中国式现代化的蓝图，让你，让我，让他，未来可期、有梦可追。

功成不必在我，建功必须有我。加快发展数字经济，推动经济高质量发展——徐徐铺展的精彩画卷，那么值得期待，那么值得奋斗！我们，宁波职业经理人，准备好了！

准备好了！我们宁波职业经理人，必须有这时代期待的新担当。当前，时代之变、世界之变、历史之变，正以前所未有的方式展开：全球科技创新的力量，继续演进，此起彼伏；与此同时，国际冲突仍在，经济尚未复苏，远方与近处，都还袒露着一些彷徨与疲惫。没有什么人，能够脱离时代而成为“孤勇者”，也没有哪个时代，不需要每个人的挺膺奋进。作为“经济的操盘手”，我们宁波职业经理人，将把个体与时代相互深嵌，以

奋斗者的名义，以“强国有我”“吾爱吾城”的名义，以向2023这个“全面贯彻落实党的二十大精神”的开局之年，中国改革开放45周年，浙江省决策部署“八八战略”20周年”献礼的名义…去行动、去坚持、去相信、去创新和创造，去履行使命担当，去融入奔竞的时代大潮，去与这个时代同频共振、肝胆相照。

准备好了！我们宁波职业经理人，必须有这城市期待的新作为。大变革的时代，一切都在破局，考验着一个社会、一个城市、一个群体的韧性和实力：今天的宁波，肩负着为中国式现代化和共同富裕探路先行的重大责任，号角声声，催人奋进。城市敢闯、企业敢干、职业经理人敢放手一搏，时与势，在我们这边——我们要当好浙江建设全球先进制造业基地的主力军、排头兵，争创国家制造业高质量发展试验区，让宁波在国家高质量发展版图中的地位，更加实实在在；我们要巩固和扩大“单项冠军”、专精特新“小巨人”数量在全国的领跑优势，让我们的城市能量超群；我们要更大力度实施数字经济创新提质，让我们的城市聪明智慧；我们要加快打造“全球智造创新之都”，让我们的城市美誉世界…锚定目标，我们笃行而热忱、求索而坚定。

准备好了！我们宁波职业经理人，必须有这世界期待的新模样。时代巨变、国家复兴、城市跃迁、企业蝶变，

从来就是和职业经理人的事业和命运紧密相连；面对更大的挑战、更高的要求、更重的担子，心底翻涌的一次次澎湃与激昂，是奋进新征程的一道道动员令、是建功新时代的一声声号角。眼里有光、脚下有路，我们保持奔跑的姿态，是因为每一步的付出，都不会被辜负——依托宁波这片向海而生、开放而兴的经济热土，我们宁波职业经理人要有勇气，以自己道德准则、使命担当，以及在经济建设中越来越重要的参与度和贡献度，更有力量、更有尊严、更有价值，在中国树立起、向世界展示出：一个区域职业经理人群体的文化气质、精彩魅力和国际风范。让世界通过宁波和宁波职业经理人，读懂中国城市，也读懂中国在各领域的追梦人。

前行的路途上，总有理想可循，总有力量可依。宁波职业经理人，每一个“我”，可能很弱小，但是，“我们”很强大；每一个“我”，可能很孤独，但是，“我们”很温暖。望向前方，我们要做的，就是愈发自信、自强和坚韧，也更加团结；制造业补链强链、数字化加力提效、智能化创新突破，靠你，靠我，靠他。初心灼灼，未来坦荡，拥抱“与企业共成长”的美好明天，开启“在宁波赢未来”的无限可能，去拼去闯，去兑现价值——我们，准备好了！我们宁波职业经理人准备好了！

（执笔：宁波职协韬略智囊团专家 冯洪江）

宁波职协四届十三次常务理事（扩大）会议召开

8 月 12 日下午，宁波市职业经理人协会四届十三次常务理事（扩大）会议在宁波工业互联网研究院召开，宁波市职业经理人协会会长孙宜培以及协会副会长、常务理事、监事长、秘书长、理事等 50 余位会员参加本次会议，会议由宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云主持。



会议伊始，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云带领大家深入学习了中央最近关于民营经济的重要精神文明建设，使民营企业和民营企业企业家正确理解党中央方针政策，实现民营经济健康发展、高质量发展。

随后，宁波市职业经理人协会秘书处汇报了 2023 年上半年工作及下半年工作重点。对于下半年的工作协会

将围绕夯实自身组织建设、拓宽和深化会员服务模式、创新会议活动形式和内容、进一步助推社会发展、加强宣传平台等各项事宜开展工作。

会议审议通过了《上阶段新增理事名单、新聘任副秘书长名单》、《新一批助力“中国职城”服务合作单位》，并对新增理事和副秘书长进行授牌及聘任仪式。会议通报了《2023 年度宁波市杰出（优秀）职业经理人名单》。

最后，宁波市职业经理人协会会长孙宜培讲话，他希望会员与党同心，践行初心使命，助推宁波建设高质量发展。同时，提出会员之间要多交流学习、增进沟通，以此推动企业间的多方位合作，发扬职业经理人勇于冒险、愈挫愈勇的精神，肩负起新时代新征程党的使命任务。

下半年，宁波职协将不断完善服务机制，集聚优质服务资源，创新服务模式，提升服务能力，继续发挥“宁波市中小企业公共服务示范平台”作用，为宁波高质量发展建设共同富裕示范区先行市贡献力量。

“名企交流行”活动走进上市公司企业——宁波家联科技

为了加强会员之间互动交流、资源对接，学习企业在经营管理、发展模式、企业文化等方面优秀的做法。8 月 30 日下午，宁波市职业经理人协会

举办了“名企交流行活动”，组织 30 余位经理人、企业家走进了上市公司、单项冠军企业——宁波家联科技。

活动伊始，参会人员在家联科技

相关负责人的带领下先后参观了公司展厅、新材料改性车间、宜家数字化车间和注塑车间。通过参观大家详细了解了家联科技在生物降解材料的生产过程、自动化生产技术等方面的情况。



市场总监田晓锋向大家介绍了家联科技的基本运营情况及生产内容。在可持续发展道路上家联坚持突出以科技为引领，努力通过设备节能减少碳排放，争做绿色科技节能企业。

副总经理陈林阐述了公司经营管 理、人才培育以及企业文化建设方面所作出的努力以及取得的成果，家联

致力于将人力资源与企业发展相结合，通过多方面的制度和管理，为公司人才梯队注入新活力。

在随后的交流环节，经理人、企业家们纷纷表示本次活动对企业来说是一次很好的学习机会，通过与家联科技的交流，进一步明确了企业文化落地方向，同时也为今后的合作打下了坚实的基础。

十四届宁波市政协副主席范谊充分肯定了家联科技在运营管理体系和文化建设方面所取得的成绩，也希望家联科技能够为全市企业树立行业标杆，成为全市乃至全国的龙头企业，提振市场信心。

本次活动不仅为企业提供了合作的空间，也增强了企业间的凝聚力。宁波市职业经理人协会也将积极搭建平台，帮助企业扩展市场，为助力滨海大都市建设提供支撑。

【活动预告】

一、近日，宁波职协与浙江港澳青年人才服务中心联合，决定于 9 月 12 日-15 日组织赴香港考察交流，考察期间将对接香港生产力促进局、香港投资推广署、香港大学、香港理工大学、香港交易所、香港电视广播有限公司（TVB）、香港艺术发展局、香港菁英会、香港青年协会，参加“一

带一路”论坛等，请有意愿参加的会员抓紧报名，额满即止。电话：87189652。

二、召开宁波职协三季度会长会议。

三、举办两期“周二月湖下午茶”主题沙龙活动。

四、做好会员企业走访工作。

【政策信息】

宁波职协联合金蝶加大对宁波中小企业普惠

近日，宁波市职业经理人协会与作为工信部推荐的数字化服务商的金蝶软件共同开启“益企行动·点亮星空”计划。过去我们曾与金蝶共同帮助宁波无数企业客户数字化转型升级，今天更是责无旁贷，要更加努力和加快推动，特别是为宁波民营企业提供一站式企业数字化云服务平台，助力民营企业高质量发展。

即日起至 12 月 31 日，宁波市职业经理人协会将联合金蝶旗下面向中小企业的高成长企业 SaaS 管理云金蝶云·星空，将展开“亿元补贴中小企业数字化转型”行动，助力宁波中小企业上云、用云，实现数字化转型。

每家宁波市职业经理人协会会员

企业最高可领 10000 元抵扣券，用于购买金蝶云·星空产品服务。（包括“财务云服务”、“供应链云服务”、“全渠道营销云服务”、“全渠道云零售”“制造云服务”、“工业互联网”、“PLM 云服务”七大专业应用领域。）



报名请识别上图二维码

秘书处联系方式：87189652

浙江省第三批制造业“云上企业”培育库入库企业申报中

为贯彻落实《关于培育发展制造业“云上企业”促进数字化转型的实施意见》，加快培育制造业“云上企业”，助力数字经济创新提质“一号发展工程”，省经信厅决定组织评选

浙江省第三批制造业“云上企业”，并同期开展市县级制造业“云上企业”培育库遴选。拟申报企业于 2023 年 8 月 8 日至 9 月 22 日期间登录申报平台企业端完成信息填报。

宁波市专利转化专项计划资金申报工作开展中

为全面推进我市专利转移转化工作，提升创新主体知识产权转化率和实施效益，近日，宁波市市场监督管理局发文《关于开展专利转化专项计划资金申报工作的通知》，申报有效期截至 2023 年 12 月 31 日，期间凡符合条件的项目均可随时申报。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 8 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
专利服务	专利申请代理，专利权复审与宣告无效的代理，专利技术中介，专利事务方面咨询，担任企事业单位和社团专利顾问，专利文献检索，专利课题研究等。
数字车间	专注于智能工厂整体解决方案，融合精益化、信息化、自动化、智能化的技术服务型公司，汇集健峰企管、富士康、丰田、美的等专家服务团队。打造智能制造全方位解决式方案，服务范围包括智能工厂规划、精益生产线改造、信息化规划，自动化规划。为传统企业智能制造转型升级提供系统化、一站式服务。
直播带货	互联网短视频运营集团公司，拥有自己的流量中心，运营中心和视觉中心，惊艳传媒也孵化达人，拥有专门的网红直播带货团队。
全屋定制	一家集原木储备，基材到成品地板、成品家具出厂的一条龙生产工艺链多层全屋装修定制厂家。公司对外大量加工柚木、红木（大红酸枝、大果紫檀、黑酸枝）等各种规格家具用料。我们立足于“发挥优势为客户着想”的基点，充分享用地理位置，区域环境、便捷交通等得天独厚的优势，为客户提供加工、配送、全屋装修等一站式服务的发展战略。
软件开发	软件开发：人工智能应用软件开发，人工智能基础软件开发、智能水务系统开发、网络与信息安全软件开发、智能机器人研发，软件外包服务等。

管理服务	帮助企业解决人力资源管理，财务管理、物料管理、生产管理、销售管理、战略管理、安全管理、行政管理、采购管理、物流管理、质量管理、技术开发管理、营销管理、渠道设计、售后服务管理等的技术性咨询管理。
------	--

【行业信息】

政校协企融合融通，携手推进高质量发展

8月23日，广州市财政局政府采购监管处、广州市技师学院、广东省职业经理人协会和得洁日化科技有限公司在得洁日化江高分厂举行政校协企产教融合和发展交流会。会上贯彻

省委省政府 1310 重要战略部署，结合广州市的实际情况，重点研讨政府与职业学校、商协会及民营企业发挥各自优势，探索产学研实践新路径等议题。

福建职服会首场“直播带岗”火热开播！助力高校毕业生高质量就业

8月4日，福建省职业经理服务行业协会助力高校毕业生就业的直播带岗活动如火如荼地进行中，将就业指导、知名企业精准对接全国高校毕业生，实现“屏对屏”送岗位、送指导、送服务，共吸引近 5 万余人次观看参

与活动。本次活动由福建省民政厅指导，福建省职业经理服务行业协会、福建省省级社会组织孵化基地主办，福建纳才人力资源服务有限公司承办，为企业和求职者之间搭建起双向沟通平台，实现人才供需精准对接。

湖北省职协赴甘肃职协座谈交流，探讨协会发展路径

8月1日，湖北省职业经理人协会执行会长兼秘书长、《湖北企业家》主编、武汉职业经理人服务协会会长、《武汉企业家》主编曲中兵，湖北省职业经理人协会常务副会长卢光泉，副会长韩英，经理人志愿服务队队长

韩艳一行赴甘肃省职业经理人协会座谈交流，共同探讨协会发展路径，受到甘肃省职协朱再进会长的热情接待。双方就如何创办实体养会进行了深入探讨，为推动会员单位可持续发展奠定了坚实的基础。

【职城简讯十三则】

一、7月3日，宁波市职业经理人协会应邀参加了在香港黄大仙中心隆重举行的香港传统技艺拓展协会第三届理事会就职典礼。来自香港文化界的500多位人士和两岸四地相关友好单位代表参加了本次大会。香港作为现代化大都市，在传统文化技艺的传承和发展方面同样可圈可点，爱好者众多。

二、7月4日，宁波市职业经理人协会与两岸四地部分职协负责人一起走访考察了香港经济师学会、香港传统技艺拓展协会、香港美术家协会、香港国际中小企联合商会等香港部分社团和企业，为今后进一步加强与香港各单位间的合作奠定了基础。

三、7月9日，应宁波市海曙区对外文化交流协会邀请，协会秘书长曹云专程为区对外文化交流协会作题为《从宁波帮的历史看当代甬商的发展》的讲座。同时，他也建议在今后的对外交流中可以将商帮文化作为重要合作交流内容，使“甬商”这块金字招牌在对外交流中发挥更璀璨的作用。

四、7月12日，浙江盛世前程外包服务有限公司总经理孙洁一行来到协会，双方就劳动关系服务基地建设布局进行深入交流，探讨了目前进度以及后续的实施计划。

五、7月14日，备受期待的全市制造业高质量发展大会暨2022宁波创新创业风云榜颁奖仪式召开，协会受邀参加。会上，被誉为“宁波经济奥斯卡”的2022宁波创新创业风云榜揭开帷幕，50个榜单洋洋洒洒，涵盖了492家企业。

六、7月18日，第二届国际海洋经济与海商事服务论坛在宁波举办，协会秘书长曹云受邀参加了国际邮轮经济与供应链建设分论坛。

七、8月16日，协会秘书长曹云走进浙江云碳科技有限公司，进行深入交流。会上，曹云听取了云碳科技关于在新能源、新科技应用上推进企业发展的具体做法。下一步，协会也将继续推进智能环保产业发展，助推云碳科技等相关企业在新领域取得突破。

八、8月18日上午，协会秘书长曹云一行受邀走进方太理想城。宁波方太厨具有限公司副总裁孙利明热情地接待，双方共话中国式现代化企业管理模式，就如何更好地助力宁波乃至全国企业高质量发展进行了深入交流。

九、8月18日，协会秘书长曹云应邀来到赛尔集团，参加赛尔企业文化研究院专家研讨会，来自于国内及宁波的十多位企业文化方面的专家和

学者参加了本次研讨会。

十、8 月 21 日，宁波市鄞州区市场监管局党委副书记严朝君一行到访协会秘书处进行交流座谈，协会秘书长曹云热情接待。严朝君书记希望协会能够发挥自身优势，继续为鄞州经济高质量发展添砖加瓦，更上一个新台阶。

十一、8 月 26 日，协会组织会员参加了“缘定月湖”品牌公益系列活动第四期，此次活动的主题是为爱而来，“甬”抱幸福，有来自各行业的 50 余位青年菁英们参加。活动不仅为广大青年朋友提供一个交流情感、沟通交友的机会，也提升了青年职工的幸福感和归属感。

十二、8 月 31 日，宁波（中国）

供应链创新学院课题组一行专程来到协会，向协会秘书长曹云采访调研“宁波帮”相关情况。曹云详细的阐述了宁波帮爱国爱乡、桑梓情怀、善于学习、敢于博争、团结互助、向东是大海、勇于闯天下的特征，并分析了新时代宁波帮的三代传承现状、诉求以及参与宁波推进高水平对外开放等观点和建议。

十三、9 月 4 日下午，《经济日报》宁波记者站站长郁进东率南通参观团一行来到甬商文化园进行走访交流，并参观了芳草居文化活动中心、甬商风华三百年展等，他们对宁波深厚的历史文化和甬商“刚强正直”的创业精神频频称赞。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
