

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2024年1月号（总第304期）
主办：宁波市职业经理人协会

宁波市职业经理人协会

新春贺词

岁序易，华章新，当时间勾勒出新的轮廓，2024 年如期而至。值此辞旧迎新的美好时刻，宁波市职业经理人协会向全体会员、专家和同仁们，向所有关心宁波市职业经理人协会发展的各级领导和各界朋友们，致以诚挚的问候和新年的祝福。

2023 年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是三年新冠疫情防控转段后经济恢复发展的一年。

这一年，协会举办“守正创新 数字赋能”2023 宁波市职业经理人活动日主题大会，为宁波建设现代化滨海大都市贡献职业经理人的力量；举办“华章再续”宁波职协第五届理（监）事会就职典礼，璀璨六年，共谱华章。

这一年，协会打造“童谣研学中心”，全方位展示宁波地域特色的童谣文化，助力乡村振兴；搭建新一批基地和会客厅，扩大协会活动和服务内容；开展学术研讨，探索行业提升新路径等等。努力做好政府和企业的帮手。

这一年，协会积极建言献策，传递企业呼声；关注社会公益，发起了“经理人送暖”关爱山区学生公益行动，共有 53 位企业家和经理人捐赠了 332 套《跟着节气小步走》书籍；举办多场公益文化展览，传递这座城市的文化与精神；表彰行业先进，树立标杆与典型等等。积极履行新时代社会组织的使命和担当。

2024 年，是新中国成立 75 周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键之年。协会将继续开拓服务领域和服务对象，秉承“开门办会、实干兴会、服务立会、创新强会”的办会理念，更加坚定地奔赴在践行共同富裕示范区先行市和建设现代化滨海大都市的道路上。

岁末时寒天落银，龙来兔去接新春！岁月开始新的叙事，我们，也要重新出发。应变局，开新局。满怀热爱，让我们一起共赴下一场山海！

目 录

【职场前沿】

家族成员 or 职业经理人，谁才是企业掌门人的最佳人选？

【职城活动】

“华章再续”宁波职协第五届理（监）事会就职典礼举行

致敬逐梦前行的甬商 展望生生不息的 2024

宁波职协走进宁波工程学院和宁波大学，打造产教融合共同体

激活高质量发展“人才引擎”，企业人才管理与团队建设研讨会召开

【最新政策信息】

2024 年度高新技术企业预申报工作开展中

关于加快内外贸一体化发展的若干措施

《关于促进宁波股权投资持续高质量发展的若干措施》发布

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 12 月份新增服务菜单

【行业信息】

2023 福建省中小企业数字化转型实践交流大会成功举办

汕头职协组织多名代表参加百会千企齐聚力

浙江省职业经理人协会参编的《首席乡村运营官能力水平认定标准》立项启动

湖北职协被授予 2024 年度湖北省营商环境监测点

【职城简讯八则】

【职场前沿】

家族成员 or 职业经理人，谁才是企业掌门人的最佳人选？

文/李蔚

家族成员与职业经理人，谁才是创一代心目中的优选？

在创立 95 年之际，万豪国际集团迎来了自己的第三位董事长——来自 Marriott 家族的 David Marriott，将于 5 月正式上任。至此，这个家族企业完成了权力的新一轮更替。

有媒体评价道，“深思远虑、直率、谦逊、聪明绝顶是这两人共同的特质”。而这些品德，也都能在万豪历任董事长与 CEO 身上看见。

从集团内部的权力分配来看，万豪权力皇冠依旧稳稳戴在 Marriott 家族的头上。不过，紧紧拥护在家族身边的“外人”也开始扮演着越来越重要的角色。

据相关调查显示，超 80% 的中国私营企业是家族所有制企业，因为企业所有权与经营权都需要完成代际转移。不过，基于客观环境条件，本土家族所有制集团大多成立的时间不久，且创始人年龄层集中于 50-60 岁之间，尚处于掌权阶段，鲜少经历数代家族内部的权力交替。

更常见的是，拥有多元化业务的地产企业，在权力交替的过程中，二代掌门人对企业板块业务的革新等动作。

陈妙林做出了与家族企业不同的选择。在 2017 年 65 岁生日的当天，将开元的大旗正式交给跟了自己三十年的职业经理人，公司第二大股东陈灿荣。选择职业经理人而不是家族成员，陈妙林这一举动，被业界视为开创了浙商企业掌门人向职业经理人交棒的先例。

因此并非所有的家族权力皇冠都会流向家族成员。对儿女生活品质的关心、对家族成员能力的顾虑以及两代人之间的思想理念等方面构成的隔阂等等，都会成为摆在老企业家面前的难题。“内”还是“外”，这道单选题显然没那么简单。

对陈妙林而言，于公他认为“不一定非得二代接棒，如果有好的职业经理人团队，未尝不是传承的好途径。”比起企业最高领导权，他更关心企业如何成为“百年老店”。于私，

创业时十几年没吃上一口热乎年夜饭，陈妙林觉得“办企业太苦了，舍不得女儿走上这条路”。尽管如此，陈妙林的双胞胎女儿之一，陈俊依旧选择了进入开元并主管开元森泊品牌。对继承者生活品质的温情关怀之外，能力表现和稳定的情绪也是老企业家关注的又一焦点。

大胆选用外来接班人，的确是家族企业强大和成熟的开始的标志之一，代表着企业坚持了“人才优先”的用人法则。而且这些职业经理人不仅在企业管理、领导力、跨文化运营以及人才培养等方面，拥有更加规范化和完备的经验储备。同时，职业经理人身上所具备的一些其他行业的从业经验，也有助于品牌方从不同的切面思考企业发展。

管理学大师彼得·德鲁克指出，家族企业的核心是“企业”，而不是“家族”。当企业为家族服务时，家族企业一定难以长久；反之当家族为企业服务时，家族企业才能源远流长。诚然，在精神层面的传承之外，做出决定性的贡献，啃得下硬骨头同样是

接班人需要完成的重要使命。

不同于白手起家的一代创始人，他们一开始就得驾驭一艘大船，一开始就站在这个商业文明与价值的大平台上。这是巨大的幸运，但也是巨大的挑战。因此，在这艘巨轮正式完成移交之前，清楚“航标”才是最关键的首要任务。

二代们大多成长于一个全球化的互联网时代，且拥有留学海外的经历，浸淫于数字化时代之中，对未来的商业语言有着自己的理解。而且，基于迥异的成长环境，这些企业二代们有人务实，有人文艺，有人着眼于细节，有人更在乎战略，在经营企业时有着不同的思维和性格。

《管理梯队》的作者徐中认为，一家企业至少要提前 10 年开始筹备自己的接班人体系，这样才能度过更多的企业生命周期。无论是选用家族成员，或是启用职业经理人，如何在留给继任者足够的舞台和闪光灯的同时，也能让老一代创始人的退场同样星光熠熠，将会考验着每一家进入代际传承的企业。

【职城活动】

“华章再续”宁波职协第五届理（监）事会就职典礼举行

12月7日，华章再续——宁波市职业经理人协会第五届理（监）事会就职典礼在宁波华礼宴享国际礼宴中心隆重举行，本次大会围绕“璀璨六年，华章再续”“通报第五届就职名单”“就职授牌，精英分享”“致辞讲话”等四大篇章进行，来自各地的职业经理人相聚一堂，为宁波建设现代化滨海大都市贡献职业经理人的力量！



01 回顾过往，华章再现

“共筑标杆职城，创领卓越职境”，非凡六年，活动现场以一个视频展现了宁波职协璀璨的六年，用不懈的奋斗，回应时代的呼唤，成就更好的自己，托举美好的理想。随后，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云以《璀璨六年，华章再续》为主题，回顾了六年来的精彩时光，书写着职业经理人事业的拼搏之诗。

六年来，宁波市职业经理人协会

成为权威创新机构，现代资知网络，服务支持平台，职人精神家园；3个中心、8个分会、5个专业委员会、25个会员服务基地……始终坚持实干，全国首创“职业经理人活动日”、承办2020中国职业经理人交流大会、两岸四地人才合作发展论坛、海峡两岸暨科技人才交流研讨会、宁波职业经理人庆祝建党100周年活动、宁波人力资源高峰论坛、宁波经理人大讲堂、职城故事汇、明日甬商培育平台、职业经理人讲师团进校园、“走进名企”系列活动、企业专题辅导讲座、社会组织经理人培训班、赈灾助学帮困慈善行……在使命召唤下勇攀高峰，在共情共鸣中，实现着更深的联结，共建了一个团结奋进、充满活力的宁波职协。

六年来，宁波职协还建立多个服务中心，如人才服务中心、产业链对接服务中心、招商引资服务中心、投融资服务中心、资源供需对接会、职业经理人智库、基于开放服务的自媒体矩阵、持续更新优化的“服务菜单”……无论国际国内形势如何纷繁复杂，在“服务他人，奉献社会”的大路上，宁波职协始终敞开胸怀、伸出

双手，点亮自己，也温暖周围；一趟趟走访调研、咨询辅导，一份份调查问卷、提案建议，一次次会上发声、充当桥梁…当好“娘家人”，办好贴心事。“宁波市中小企业服务示范平台”“工信部专精特新小巨人服务平台”……一份份荣誉彰显着我们服务的担当和成效。

六年来，宁波职协积极为政府搭建平台、承接各政府部门课题及刊物定制、承接全市社会组织党建成果展示、承接“浙东哲学小村”“童谣小村”项目、运营古林镇亲清家园、建立“云直播”基地，开设“云说甬商”自媒体系列号…成长意味着责任，贡献实力比取得实力更具挑战性；《宁波职业经理人发展白皮书》、大型爱国主义教育书籍《百年甬商》《文化知与行》、“聚合‘职能量’，助推宁波‘十四五’建设”研讨会…从理论到实践，宁波职协的底气，源自创新。

02 璀璨六年，开启盛典

党的二十大，擘画了中国式现代化的蓝图。宁波职协，乘风破浪，与这个时代、与这座城市、与千千万万职业经理人，同频共振，一路同行。为了更好地推进宁波市职业经理人队伍建设，促进宁波经济发展，本次大会还进行理（监）事会就职典礼。

就职授牌，精英分享。首先活动

公布了新一届宁波市职业经理人协会会长，由宁波杜亚机电技术有限公司董事长孙宜培担任。其次还进行了常务副会长、副会长、常务理事、理事的授牌。同时进行了监事长、监事、秘书长、副秘书长等的授牌仪式。同时，大会还为智库专家团、功勋导师团、韬略智囊团、知行院长团、资深教授团、法律保障团、鼎力媒体团授牌。

宁波职协还举行了分支机构授牌仪式，分别为人力资源经理人分会、财务经理人分会、数字化经理人分会、文创经理人分会、电商经理人分会、知识产权经理人分会、健康产业经理人分会、房地产经理人分会、职业交流专委会、经理人培训专委会、生涯发展专委会、人才创新专委会授牌。

助推宁波职城建设再立新功。宁波职协为了更好地服务会员，扩大协会活动和服务内容，还向广大会员单位和社会征集新一批“经理人基地”和“CEO 会客厅”。经过实地考察走访，最终共有 28 家单位入选新一批经理人基地，3 家单位入选新一批 CEO 会客厅。

这些基地和会客厅的设立能够为宁波市职业经理人提供更多交流机会、学习平台和资源共享空间。随着基地和会客厅的不断发展，未来它们将会为更多的职业经理人和企业发展

提供支持和帮助。

03 经典分享，共谱华章

作为大会的“经典曲目”，活动在《宁波经理人誓词》的宣言中推向高潮。本次大会上数字宁波科技有限公司总经理李晓儿、宁波德洲精密电子有限公司董事长助理何应华、浙江大学经济学院国家高端智库教授肖文 3 位职业经理人和专家先后上台，围绕自己的职业经历与经验讲述了《职业经理人的数字化变革之道》《职业经理人的感悟和心语》《长三角一体化是“地瓜理论”的重要体现和生动实践》与大家分享。

大会中，两岸四地职业经理人协会纷纷到会祝贺，其中中华海峡两岸职业经理人协会会长黄钰嫫、澳门职业经理人协会理事长容珮贞、香港传统技艺拓展协会会长周永坚、安徽省经理人联合会会长张耀峰、浙江省职业经理人协会秘书长沈建、北京职业经理人协会会长候学东、湖南省职业经理人协会会长孙朝阳、湖北省职业经理人协会执行会长曲中兵、青海省职业经理人协会执行会长兼秘书长靳千里、江苏省股份制企业协会会长徐玉忠、泉州市职业经理人协会常务副会长兼秘书长刘志辉、江山市职业经

理人协会会长姜学祥等纷纷到会送上最真挚的祝福。

宁波市职业经理人协会会长孙宜培也在大会现场对宁波职协未来的发展进行了美好蓝图的展望，他表示，第五届理（监）事会的就职，标志着我们协会即将进入一个新的发展阶段。在下阶段工作中，我们将面临“十四五”规划过半，“十五五”规划即将到来的重要节点，为了实现第二个百年奋斗目标，开启社会主义现代化建设新征程，我们将团结一心，紧紧围绕宁波市的发展战略，以提升职业经理人为核心目标，共同谱写宁波市职业经理人协会的新篇章。

展望未来，我们面临着新的机遇和挑战。随着经济的快速发展和社会的不断变化，我们需要凝聚力量，共同应对挑战，把握机遇，为宁波职业经理人的新发展开拓出一片更加广阔的天地。宁波市职业经理人协会将致力于推动协会的改革和创新，加强与各行业、各领域的交流合作，为企业提供更加优质、高效的服务。

大会同时举行了盛大的“邮储银行之夜——宁波职业精英交流晚宴”和“金领雅序”。

致敬逐梦前行的甬商 展望生生不息的 2024

思想，是广大甬商的灵魂，是指导甬商前进的灯塔。在瞬息万变的时代里，甬商们若要保持持续发展，必须拥有一种强大的内在驱动力。这种驱动力并非来源于资金、技术或设备，而是源于甬商们的思想。



12 月 24 日晚，由宁波市甬商发展研究会主办、宁波市职业经理人协会联合主办、北京银行股份有限公司宁波分行冠名的“2023 年甬商思想年会”又一年如期举行。这场以“思想”命名的盛会上，广大甬商又一次汇聚一堂，他们站在新的历史起点，以“敢于创新、追求卓越”的思想精神，以“生生不息，逐梦前行”的思想力量，继续引领宁波经济社会高质量发展，成为新时代甬商生生不息的前进动力。

全局思想迈上新征程

在“2023 甬商思想年会”上，宁波市十四届政协副主席、宁波市甬商发展研究会第三届理事会会长范谊着眼未来宏观经济形势的观察与预判，

为广大甬商家们分享了自己的见解与看法。范谊首先用“东边不亮西边亮”生动形象地比喻了当前中国经济的发展特点，并从宏观经济国际判断标准客观地分析了当前中国宏观经济的形势。在分享的最后，范谊用“发展中的问题，只能通过发展才能解决”总结了新一年经济的发展，为甬商们提供了“坚定信心”“强身健体”“避免低价竞争”等相应的应对措施。

在错综复杂的国际形势方面，贝发集团股份有限公司董事长邱智铭结合自己的实际经验分享了在 2024 年广大甬商要注重的三点问题；针对目前的经济形势，宁波佳尔灵气动机械有限公司总经理单谟君强调广大甬商要更加注重企业的人才建设；宁波千奥集团有限公司董事长孙振泉也从全局角度提出了自己的看法，他表示广大甬商一定要聚焦主业，稳中求进，不断强化风险意识，提高科技创新能力；虽然未来的发展必将是充满挑战的，但宁波伊司达集团有限公司董事长李爱良对此充满了信心，他对 2024 年的展望便是“修炼内功”，面对明年外贸出口环境的压力，要立足长远稳中求进，坚守自己关于未来的选择，这样企业才能走得更远、走得更长。

甬商思想创造新气象

对于企业家精神，宁波如意股份有限公司名誉董事长储吉旺说出了广大甬商们的心声，选择企业家作为职业最易也最难，而企业家永远走在路上。

宁波联安商业管理集团有限公司董事长沈旭波创新性地提出了“霉干菜精神”，这是一种能在洗尽浮华、洗尽躁动、洗尽虚假后朴实无华、真诚纯粹的“甬商精神”。

浙江荣科翔元机械科技有限公司董事长陈杰坦言在过去一年中，广大甬商们都面临着日趋复杂的市场环境和诸多的不确定性，但是仍然存在突破新高的企业，而这些企业逆势增长的秘诀正是创新，以产品创新、以技术创新、以服务创新。

思想盛宴迎接新起点

生生不息，方能蓬勃向上。“2023 甬商思想年会”聚焦“生生不息，逐梦前行”的主题，400 余位宁波企业家代表相聚一堂，共话甬商情、同谋发展路，以“生生不息”为名，共赴六年之约。

北京银行股份有限公司宁波分行行长万英在思想发言中提到甬商精神

生生不息的力量，她表示甬商具有辉煌历史和光荣传统，改革开放四十多年来，甬商继承“宁波帮”的精神血脉，敢于吃苦、敢于创新，创造了无数奇迹，成为“华夏第一商帮”，凝结出了“四千精神”，激励着无数追梦人。

宁波市十五届政协副主席、宁波市甬商发展研究会会长张明华也向广大甬商们阐明了这次思想年会举行的目的，不仅仅是为了交流思想，更是为了传承和弘扬甬商精神，不断推动经济社会的持续发展。

这是一场甬商的盛宴，亦是一场思想的盛会。这一场盛宴带给甬商们的不仅是精神上的启迪，更是对即将到来的 2024 年的新的祝愿。祝愿新的一年宁波能涌现出更多有思想的企业家，携手共进，不断追求卓越，不断创新进取，主动拥抱新技术，积极打造新链群，勇于抢占新赛道，全力壮大新矩阵，以科技创新引领现代化产业体系建设，塑造高质量发展新优势，使得甬商这艘巨轮迎风破浪驶向胜利的彼岸，让甬商精神绿树长青、生生不息。

宁波职协走进宁波工程学院和宁波大学，打造产教融合共同体



党的二十大把教育、科技、人才作为一个整体来谋划，具有重要的现实意义和深远的战略考量。在党的二十大报告中，习近平总书记强调：“全面提高人才自主培养质量，着力造就拔尖创新人才，聚天下英才而用之”。在国内国际形势复杂多变的环境下，需要更加重视自主培养多层次多样化人才，着力造就拔尖创新人才，使人才担当起民族复兴大任。

11 月 15 日下午，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云携秘书处走进宁波工程学院，宁波工程学院原副校长、教授王菁华，经济与管理学院院长傅海威作了热情接待，曹云介绍了宁波职协情况，以及协会就职典礼事宜。傅海威院长介绍了经管学院基本情况，学院坚持“知行合一、双核协同”的人才培养模式和“‘双基’为本、理实为范、社会为据、卓越为纲”

的专业建设模式，构建了以服务地方经济建设为主的应用型本科人才培养体系。双方还探讨如何深度融合产学研，进一步强化团队工作，提升协会价值。

第二站，宁波职协走进了宁波大学商学院，商学院院长金祥荣、副院长陈涛、党委书记史宏协等一行做了接待，曹云向金院长介绍了协会以及对配套的合作服务，金院长介绍了学院的基本情况和学院特色，学院以“厚德笃行，弘商致远”为院训，以培养商界精英为目标，结合“本、硕、中、外”学生的不同特点，打造健康向上的校园文化活动品牌，积极为学生成长成才搭建平台，人才培养质量不断提升，学院通过各种途径促进、培养学院的学术创新氛围。双方还探讨了未来可能的合作机会和合作方向，为学生精准规划一块可发展空间，共同推进产学研融合。

产学研协同是我国自主培养人才的关键，打造产教融合共同体，积极探索协同育人新模式，进一步提升人才培养质量，为宁波经济高质量发展服务。

激活高质量发展“人才引擎”，企业人才管理与团队建设研讨会召开



人才是支撑企业发展的重要动力，也是企业发展的重要资源。管理人才培养和储备成为企业发展建设重点目标，同时也是提高企业市场竞争力的重要保障。因此，企业在发展过程中，需要重点加强经营管理人才队伍建设，构建良好的企业文化环境，为促进企业实现长远发展提供强大的人才支撑动力。

人才是引领创新发展的强大动力，近年来宁波不断增强人才工作的前瞻性和预判性，积极打造人才沃土和创新高地。

2023 年 12 月 19 日，宁波市职业经理人协会在浙江（宁波）人力资源服务产业园召开了“企业人才管理与团队建设”研讨会。此次研讨会由宁波市社会科学界联合会指导，宁波市职业经理人协会主办，来自企业界、人力资源机构、专家等 20 余人汇聚一堂，探讨企业如何做好人才队伍建设工作。

本次研讨会围绕“企业人才管理

与团队建设”展开，参会人员热烈地互动交流，共同深入讨论在新时代背景下，企业如何加强人才管理与队伍建设的发展。

北京盈科（宁波）律师事务所执行主任黄国超认为服务是最好的管理，要以文化和人才为引擎，驱动组织快速成长，以老板的思维看待问题，人才的事业心和格局有多大，决定团队的发展。

亿恩国际有限公司总助兼项目总经理聂小雪认为管理需要资源，当需要获得工作的自由资源时，就需要向上管理，进行有效沟通，实现组织的共同目标，提高工作效率和团队合作，为公司创造最大化价值。

艾乐迈咨询（上海）有限公司高级顾问王晶认为员工与团队以及企业是否有共同达成的目标和愿景，要让员工了解自己工作和公司的发展是否有链接。

宁波智聘企业服务有限公司经理邓国海表示要让领导知道下属想要什么，让员工知道企业的需求是什么。运用人才测评软件，辅助企业知道人才需求与岗位的匹配度，以便更好的为企业发展服务。

中国现代产业学院协同创新平台双创中心主任孟强提出人才和团队的

匹配很重要，领导要知人善用，要激发人才潜能，将人才放在适合的岗位上，发挥作用。人才只有在适合的领域和适合的岗位上才是人才。

华纳圣龙（宁波）有限公司运营总监麻桂杨、宁波嘉瀚环保建材开发有限公司总经理卢雅丽等与会嘉宾纷纷围绕主题进行了交流分享。

风来千帆竞，潮涌逐浪高，在实现高质量发展的道路上，人才是前进之源、动力之泉。宁波，这座充满活力和希望的城市，重才引才的社会氛围日渐浓厚，这里正成为群英荟萃之地，为宁波“打造一流城市、跻身第一方阵”注入澎湃动能。

【职协一月工作】

一、制定发布 2024 年宁波市职业经理人协会活动菜单。

二、制定发布 2024 年宁波市职业经理人协会服务菜单。

三、做好会员企业走访工作。

四、做好新春问候工作。

五、做好协会年度文档整理工作。

六、做好 1 月号《甬商》杂志编印、发放工作。

【政策信息】

2024 年度高新技术企业预申报工作开展中

为加快培育高新技术企业，及早掌握目标企业现状，为后续分批次认定和精准服务创造条件，有效提升申报质量，宁波市科学技术局拟组织开展 2024 年度高新技术企业预申报工

作。预申报企业登录“宁波市高新技术企业认定管理工作网”进行申报，预申报期限为 2023 年 12 月 19 日至 2024 年 1 月 31 日。

关于加快内外贸一体化发展的若干措施

12 月 11 日，国务院办公厅发布了《关于加快内外贸一体化发展的若

干措施》（下称《措施》）。《措施》指出，加快内外贸一体化发展是构建

新发展格局、推动高质量发展的内在要求，对促进经济发展、扩大内需、稳定企业具有重要作用。《措施》从促进内外贸规则制度衔接融合、促进内外贸市场渠道对接、优化内外贸一

体化发展环境、加快重点领域内外贸融合发展和加大财政金融支持力度 5 方面，提出 18 条措施，加快内外贸一体化发展。

《关于促进宁波股权投资持续高质量发展的若干措施》发布

12 月 21 日，作为全国私募股权投资机构集聚的主要城市，宁波市人民政府正式下发《关于促进宁波股权投资持续高质量发展的若干措施》，聚焦打造全球智造创新之都，完善顶层设计，加强政策引导，促进创业投资产业突破提升，推动“创新、产业、

资金、人才”四链融通。此次出台的措施政策围绕资本产业融合发展目标，鼓励股权投资机构投早投小投科技，对投资宁波初创期科技型企业和非上市企业的股权投资机构，按一定标准分别给予奖励。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 12 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
家政服务	浙江绿洁城市运营管理服务有限公司是宁波家政服务业协会会员，公司本着“优质管理、优质服务、优质生活”的服务宗旨，坚持“诚信赢天下、质量求发展”的管理理念，精心打造具有绿洁特色的物业保洁品牌。绿洁公司是专业的服务型企业，先后承接保洁服务类型包括多次被各级政府部门评为清扫保洁工作的先进单位、先进集体、优秀美容师、诚信企业及重合同守信用单位，本公司既服务于各类商业企业、机关团体、建筑、装饰施工企业，同时也为千家万户提供优质、便捷的服务。

活动场地	体育馆主馆设约 13000 个软包座椅，具有良好的吸声效果，硬件上配置可伸缩式中央斗屏、端屏，打造沉浸式体验，可承接体育赛事、演唱会、企业年会等多类型、定制化活动。 宁波奥体中心提供多元化场地，满足不同品牌活动及宣传需求，提供专业团队服务、全案营销执行、多元品牌活动招商等。
资产管理	为合格投资者提供个性化的投资咨询、策划。匹配投资者的风险偏好，对接专业的投资经理，设计个性化的投资产品，实现客户的财富增值和个性化需求
物流车辆	针对快递公司，城市配送企业，餐厅，服务中心等企业，日常用车需求比较高的企业，可以用本单位新能源物流车，每公里仅需 0.05 元，而传统燃油车每公里需要 0.7 元，对企业节省费用，节省管理非常有利。
项目培训	消防安全技能、应急救援安全技能、家政服务技能、心理健康服务技能培训，针对奉化区缴纳失业保险职工和居民。 网络安全技能、营销技能、商务礼仪、安全生产，针对宁波市大市区内缴纳失业保险的职工和居民。
资源对接	1. 新材料（不锈钢）产品的研发、创新，提供不锈钢生产工艺的优化、降本以及不锈钢相关材料性能、化学成分分析、检测，并形成建议性报告。 2. 公司的核心团队是由原宝钢技术和销售人员以及原武钢技术专家组成，拥有 19 项技术专利，多项技术秘密。

【行业信息】

2023 福建省中小企业数字化转型实践交流大会成功举办

12 月 15 日，由福建省数字经济企业商会主办，福建省职业经理服务行业协会等单位共同协办的“2023 福建省中小企业数字化转型实践交流大

会”在厦门成功举办。福建省工商联会党组成员、副主席陈飏出席为大会致辞。

汕头职协组织多名代表参加百会千企齐聚力

12 月 13 日，由汕头市“百千万工程”指挥部办公室指导，市委统战部、市工商联(总商会)联合主办的“百会千企齐聚力 万商共助‘百千万’”

汕头市商会民企助力“百千万工程”行动推进会在君华海逸酒店举行。汕头职协会长王锦武、秘书长郑旭炜带队，组织多名会员代表参加了会议。

浙江省职业经理人协会参编的《首席乡村运营官能力水平认定标准》 立项启动

12 月 2 日，浙江省职业经理人协会乡村振兴工作委员会主任徐延安教授代表浙江省职业经理人协会参加在深圳会展中心举办中国农业数字化发展高峰论坛暨县域经济高质量发展峰会。会上，浙江省职业经理人协会、

福建省职业经理服务行业协会、湖南省职业经理人协会等 9 家省级协会联合立项启动《首席乡村运营官能力水平认定标准》，为破解乡村运营难题建标准、树标杆、重培育。

湖北职协被授予 2024 年度湖北省营商环境监测点

12 月 15 日下午，2024 年度湖北省营商环境观察员和监测点授牌、颁证和培训在武汉保利大酒店三楼百花园会议室举行。湖北省职业经理人协

会被授予为湖北省优化营商环境监测点，湖北省职业经理人协会执行会长兼秘书长曲中兵被聘为 2024 年湖北省优化营商环境观察员。

【职城简讯八则】

一、11 月 15 日上午，宁波市委副书记、市长汤飞帆走进海曙高桥人大代表联络站，与市人大代表、宁波职协常务副会长曹云等面对面，听取意

见。

二、11 月 16 日，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云一行走访调研数字宁波科技有限公司和宁波胜达高

科信息工程有限公司，与两家企业负责人进行了深入交流。通过调研，为协会开展企业数字化服务、IT 服务及整体解决方案提供了更多资源，为企业发展带来新动能。

三、11 月 22 日下午，香港传统技艺拓展协会会长周永坚赴宁波职协走访交流，甬商平台主任曹云、副主任张革伟等予以了热情接待。双方将在认同中华文化的基础上，积极助推两地文化艺术交流、文化产业合作及中华优秀传统文化传承和发扬。

四、11 月 23 日下午，“企业用工精准普法宣讲活动”在古林镇亲清家园开展，活动特邀海曙区和谐劳动关系律师宣讲团的宁波法治督察员、宁波市外来务工人员法治安全文明宣教培训讲师、宁波市“十佳以案释法典型案例”获得者俞可佳前来授课，共有 30 多位企业负责人参加此次活动。

五、11 月 29 日，宁波职协常务副会长曹云分别走进浙江智树网络科技有限公司、宁波全贸信息技术有限公司、北仑飞扬动力公园和浙江远瞻餐饮管理有限公司，分别对四家企业申

报的基地和会客厅进行实地考察。

六、11 月 30 日下午，“争创国家未来产业先导区·阿拉甬商有话讲”政企协商会举行，宁波职协常务副会长曹云受邀参加本次会议。会上，市发改委作专题汇报，11 位科学家、企业家、政协委员代表分别发言交流。

七、12 月 6 日，由浙江省职业经理人协会、浙江财经大学、杭州市仲裁委员会联合主办的 2023 年浙江省职业经理人峰会暨首届浙江省大学生未来职业经理人大赛总决赛在杭州举办。本次大会邀请了各界领导、全国各地兄弟省市职协的负责人以及省内各行业的职业经理人精英齐聚杭城。宁波职协受邀参加本次会议。

八、12 月 9 日上午，宁波职协常务副会长曹云应宁波财经学院邀请，专程为财经院校友企业家研修班讲授题为《从宁波帮的历史看当代甬商的发展》的讲座。此次讲座不仅使广大财经校友了解宁波帮文化和甬商发展历程，也使甬商精神在新时代发展中不断传承和弘扬，助力宁波经济高质量发展。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
