

# 中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考  
2024年3月号（总第305期）  
主办：宁波市职业经理人协会

## 目 录

### **【职场前沿】**

技术出身的新经理人，怎么做好管理？

### **【职城活动】**

宁波职协作为先进模范代表参加宁波春晚

“宁波元素”点亮中国职业经理人大会

全职联“人才汇客厅”落户宁波

宁波职业经理人、企业家荣获全国殊荣

宁波市职业经理人协会学习省、市“新春第一会”精神

从《繁花》看宁波繁华——宁波职协举行主题沙龙

### **【活动预告】**

召开宁波职协一季度会长会议

举办两期“周二月湖下午茶”主题沙龙活动

宁波职协财务经理人分会财务总监成长课堂第七期即将举办

### **【最新政策信息】**

加快打造民营经济总部高地！浙江出台工作方案

25 条！浙江出台 2024 年扩大有效投资政策

### **【最新服务信息】**

宁波市职业经理人协会 2 月份新增服务菜单

### **【行业信息】**

广东省职协举行了“百万公益职业经理人培训启动会”

湖北职协代表参加全省统战部长会议

福建省职业经理服务行业协会参加福建省工商联十二届三次执委会议

泉州职协作为行业协会代表出席泉州市民营经济发展大会

### **【职城简讯十则】**

## 【职场前沿】

### 技术出身的新经理人，怎么做好管理？

来源：碧桂园 i 尚学习

这是一家由众多杰出人物管理的公司，我最大的功劳莫过于物色这些杰出人物，并使他们在这里成长起来。

——杰克·韦尔奇

作为最成功的世界级企业之一，美国通用电气公司（GE）在员工培训与发展方面的探索与实践，堪称世界级典范。在 GE 克劳顿培训中心，有一个重要的人才培养项目——新任经理发展项目，每年有超过 1000 多名新任经理参与培训，其中不乏很多技术出身者，克劳顿培训中心从高管视野帮助新任经理打造管理思维，助力新任经理实现了从技术岗到管理岗的角色转变，提供肥沃的管理思维开发土壤，并因此造就了世界 500 强中 137 位出身 GE 的 CEO。

同时，在这些技术型人才被提拔为管理者后，对自身、团队、企业都会产生积极正向的助力作用，有利于长远发展，这也是 GE 高瞻远瞩的人才战略之一。

那么，想实现新任经理的角色转变，到底需要关注哪些方面呢？

#### 职场并非“技而优则仕”

有些人可能会遇到这样的情况，自己的技术在公司是出类拔萃的，但每次升职都轮不到自己。

实际上，业务能力出众并不代表具备了优秀的团队管理能力。特别是技术人才这些“知识工作者”身上所独有的一些“特质”，虽能帮助他们解决好手头的难题，但也成为他们转身成为管理者后的“拦路虎”。技术人才如果想要华丽转身，需要重点关注以下几种“思维”，并有意识地去克服解决。

- “不闻窗外事”的局限思维
- “独乐乐”的封闭思维
- “事必躬亲”的亲历思维
- “思考单一”的线性思维
- “尽善尽美”的完美思维
- “其乐融融”的好人思维

技术人才往往把技术当理想，他们一般都会自告奋勇、乐此不疲、居功自傲。

而在管理者眼中，技术只是向上走的梯子，他们往往是运筹帷幄、推波助澜、笼络人心。

一名职场人，从员工到管理者，从技术人到管理人，不仅身份要变，认知更要变。管理者地认知越全面、清晰，管理工作越有成效。新晋经理人要拥有提升自身、发挥价值、成人达己的底层认知，认知对了，管理就顺了。

### 从对“事”管理到对“人”管理

有些员工在专业表现上非常突出，可是一旦转为管理职务后，就表现得不尽如人意。曾荣登全美人力资源名人榜的美国行为心理学家的史考特·派瑞博士在来华的一次演讲中回答了这个问题，他认为原因在于：中国经理人只会管事不会理人。

总体而言，就经理人的四个能力群组来比较，中国经理人在与“事”有关的“工作管理能力群”与“认知能力群”都有较佳的表现，平均指数为 53，但在与“人”有关的“沟通能力群”及领导能力群方面，平均指数为 39，则显得较弱。

为什么制度颁布了，却没有人执行？

为什么员工的积极性没有提高？

为什么员工经常不能完成本职工作？

为什么经理总是很忙，而无暇顾及对员工的反馈？

为什么员工经常在没有任何征兆

的情况辞职离开？

为什么考核制度始终不能得到有效地实施？

这些问题经常会在管理者的头脑中徘徊，很多管理者感到困扰，却没有很好的解决办法。

要想成为一个好的管理者，就必须从管理事转到管理组织和管理人上，而要做到这点，就必须用心。

要做好晋升后的心理转变，转变与下属的工作方式，尊重员工的需求，并寻求资源满足员工的需求，认真履行自己的职责，做好员工培训、辅导、考核、激励，发挥下属员工的积极性，与下属员工一起完成工作，共同追求高绩效，从而实现新晋经理人从对“事”管理到对“人”管理的全新模式。

### 从一对一到一对多的管理

很多新晋经理人遇到的一个困难是：从前只需做好自己的业务，保证自己的业绩，而现在需要保证团队的业绩产出，对于如何做好“一对多”的管理，感到手足无措。

如何培养技术型管理者在团队中的凝聚力与领导力？如何提高团队执行力？这些都是让很多新晋经理人感到头疼的问题。

比如你要召开一个典型的战略解码会议，通过这样一个会议，你让

团队的所有成员参与了决策过程，要完成以下几个目标：

- 每个团队成员都了解公司今年的战略目标；
- 每个团队成员都参与制定和决策团队自己的目标和 KR 指标；
- 每个团队成员都了解决策过程，并了解这是一个团队决策的过程，团队为此负责；
- 让团队的目标集中在最重要的 3 个目标上；
- 确定关键团队成员的任务和目标；

通过这样一个会议，你把目标和任务贯彻到团队的所有成员上，并省掉了沟通目标并说服每个团队成员的任务，保证任务的确定是公开透明的，而且是团队决策的结果。而且保证每个团队成员都是主动承担目标和 KR 指标，确定在会议后，关键目标和 KR 指标都有一个负责人，而且所有人对此没有异议。

在这样一个会议上，你主要承担

的角色是：

- 成为一个引导者，引导团队向着目标前进；
- 成为一个引导者，不要为团队决策，营造环境让团队自己决策；
- 成为一个记录者，记录团队在会议中闪现的智慧和决策，帮助团队行动；
- 成为一个教练，在团队完成决策以后，让团队为他们的决策采取行动；

作为新晋经理人，你的主要工作角色是引导者和记录者，引导团队自主决策，自主计划，自主驱动，让团队发挥充分的自主和创造性，提升团队凝聚力与执行力，影响每一位成员。

### 结语

现代管理学之父彼得·德鲁克说：“管理者，就必须卓有成效。”

新晋经理人如何转身成为卓有成效的管理者？别担心，我们已做好准备！

**【职城活动】****宁波职协作为先进模范代表参加宁波春晚**

2024 年 2 月 2 日晚，璀璨灯光照亮了东钱湖畔的夜空，备受瞩目的 2024 宁波春晚在宁波国际会议中心举行。



今年的宁波春晚以“春满大港情满城”为主题，通过三个篇章，用歌曲、舞蹈、戏曲、杂技等多种形式，在传统与青春，热烈与温暖的融合中，展现宁波城市滨海春回、生机勃勃、昂首奋进的生动景象。市四套班子领导，市中级人民法院院长、市检察院检察长；市直及部省属驻甬各单位主要负责人，市各民主党派、工商联主要负责人；各区（县、市）党委主要领导及宣传部部长出席了本次春晚。同时邀请了社会各界先进模范代表参加本次春晚，宁波市职业经理人协会作为

社会组织的先进代表受邀参加春晚。

本届宁波春晚向大家展示了宁波深入实施“八八战略”以来取得的发展成就和人民的幸福生活，向大家讲述宁波故事、展现宁波精神，彰显了现代化滨海大都市的时尚朝气与奋发精神。而宁波市职业经理人协会作为宁波经济发展中一股不可或缺的力量，一直在推动宁波市经济发展方面发挥着重要作用。宁波市职业经理人协会致力于为企业提供优质的服务，营造良好的营商环境，促进城市经济的繁荣，为企业的发展提供了有力的支撑。

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，也是实施“十四五”规划的关键之年。宁波市职业经理人协会将继续发挥自身优势，以更高的站位、更宽的视野、更深的思考，拥抱新技术、新模式、新业态，不断推动企业转型升级，提升企业竞争力和影响力，助力更多企业走向世界舞台，为宁波经济的可持续发展作出更大的贡献。



## “宁波元素” 点亮中国职业经理人大会

2024 年 1 月 15—16 日，2023 中国职业经理人交流大会在珠海举行，来自全国各地 30 多个职协代表团，近 400 多位企业家、职业经理人参加大会，全国各地职业经理人汇聚一堂，共同探讨新时代经理人发展之道。本次大会通过专家演讲、论坛交流、圆桌对话等形式，由专家学者、经理人、企业家多维度诠释，让与会代表更好地认清形势，砥砺前行，推进我国职业经理人事业发展。同时，大会还举办了“2023 年度中国杰出经理人系列表彰活动”颁奖盛典。



在本次的大会上，“宁波元素”可谓浓墨重彩，点亮全国舞台。宁波诸多企业家、经理人获得全国荣誉，6 位经理人荣获 2023 年度中国杰出经理人（CEO）奖，9 位经理人荣获 2023 年度中国优秀职业经理人奖，3 位企业家荣获 2023 中国商界领军人物奖，1 位企业家荣获 2023 年度中国最受经理人推崇的企业家奖，2 家企业荣获 2023 中国最具社会责任企业奖，1 家企业荣

获 2023 中国最受经理人推崇的重合同守信用企业奖，他们以不懈的辛勤努力和卓绝的职业精神，赢得全国的赞誉和关注；在 2023 中国职业经理人高峰论坛上，宁波德洲精密电子有限公司董事长助理何应华作为杰出经理人代表，分享了他在企业管理运营和战略规划中的心得体会和卓越的管理经验，得到了与会嘉宾的一致认同。在商帮论坛上，浙江小遛信息科技有限公司轮值 CEO 陈恩杰作为对话嘉宾之一，与其他诸多的企业家进行对话，阐述了甬商的发展和甬商坚韧不拔的特点，以及甬商在百年发展历史节点下的传承与担当，以海纳百川的宽广胸怀，成为新时代全国商帮的楷模。

这次宁波城市也光彩熠熠，经过宁波市职业经理人协会的申请，宁波成为全职联首批获得“人才汇客厅”落地的城市之一，“人才汇客厅”今后将吸引、培育、汇聚各类海内外高端人才，为广大职业经理人和企业开展活动提供服务。

在筹备和评审过程中，宁波市职业经理人协会也发挥了重要的作用。宁波市职业经理人协会常务副会长曹云在 2023 年度中国职业经理人交流大会上，代表本次大会的评委会作了评审颁奖词，向大家阐述了评审的规则、

过程以及结果；曹云还代表全职联主席团在会上发布了全职联“人才汇客厅”建设计划。这次大会的背后，还有宁波团队的力量支撑，台上一分钟，台下十年功，无论从大会的策划、文案、评审等，都离不开宁波职协团队的精心筹备，在同期举行的全职联三届二十二次主席团（扩大）会议也由

曹云主持。

可以说，宁波市职业经理人协会团队的力量在全国是首屈一指的，宁波企业也得到了全国各地的重视和尊重。真正可以说“宁波元素”点亮了本次 2023 年度中国职业经理人交流大会。

### 全职联“人才汇客厅”落户宁波

为了整合资源，集聚人才，搭建桥梁，促进合作，全国职业经理人协会联席会议从 2024 年开始，设立全国性高端人才交流平台“人才汇客厅”，“人才汇客厅”定位为成为人流、信息流、智慧流交汇的空间和引育、合作、招商、发展的载体。



宁波市职业经理人协会通过积极争取，脱颖而出，使宁波成为第一批四个获得全职联“人才汇客厅”落户城市之一。近年来，宁波全面贯彻落实党的二十大精神，聚焦打造人才发展“一城三地”，主动育新机谋新篇布新局，人才工作在连续 13 年蝉联省

对市人才工作考核优秀的基础上实现量质齐升的新突破，为建设现代化滨海大都市提供坚实的人才支撑。

作为聚集广大高等级经营管理人才的社会化服务机构，宁波市职业经理人协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕中心，服务大局，深入开展人才建设，搭建人才服务平台，为广大企业引进和推荐全国高等级经营管理人员和高水平技术人员，并对人才进行测评，发挥平台桥梁和纽带作用，帮助解决企业发展中人才瓶颈问题。

“人才汇客厅”落户后，将能吸引、培育、汇聚更多各类海内外高端人才，能为广大职业经理人和企业开展活动提供服务，并展示交流合作成果。为进一步吸引广大人才落户宁波，助推宁波经济高质量发展，谱写中国式现代化浙江新篇章作出更大宁波贡献提供强大人才保障和智力支撑。



## 宁波职业经理人、企业家荣获全国殊荣

为进一步深入贯彻党的二十大精神，更好研讨交流新时代中国职业经理人事业与时俱进，更好融入经济社会高质量发展。2024 年 1 月 15 日，“2023 年度中国杰出经理人系列表彰活动”颁奖盛典在珠海举行。



在年度中国杰出经理人系列表彰活动颁奖盛典，中国职业经理人星光璀璨，宁波企业、企业家、经理人更是光彩夺目，他们以不懈的辛勤努力和卓绝的职业精神，赢得全国的赞誉和关注，6 位经理人荣获 2023 年度中

国杰出经理人（CEO）奖，9 位经理人荣获 2023 年度中国优秀职业经理人奖，3 位企业家荣获 2023 中国商界领军人物奖，1 位企业家荣获 2023 年度中国最受经理人推崇的企业家奖，2 家企业荣获 2023 中国最具社会责任企业奖，1 家企业荣获 2023 中国最受经理人推崇的重合同守信用企业奖。自 2011 年宁波荣获“中国职城”称号后，每年都有经理人和企业在全国舞台获奖，不愧为中国高等级人才最宜居的城市。

此次颁奖对中国职业经理人事业做出杰出贡献个人进行表彰，为全国的职业经理人和企业家提供学习和成长的契机。其中中国杰出经理人颁奖典礼更被誉为职业经理人的奥斯卡颁奖盛典。

### 2023 年度中国杰出经理人系列表彰活动宁波推荐奖项名单

（按姓氏笔画排序）

#### 2023 年度中国杰出经理人（CEO）

杨 培 浙江众信人力资源服务有限公司  
总经理

何应华 宁波德洲精密电子有限公司  
董事长助理

陈 众 音王电声股份有限公司执行总裁

陈恩杰 浙江小遛信息科技有限公司  
轮值 CEO

黄国超 北京盈科（宁波）律师事务所  
执行主任

盛 健 苏州神曦兴盛生物医药有限公司  
CEO

**2023 年度中国优秀职业经理人**

- 丁见西 宁波锦昊生态农业有限公司  
总经理
- 劳治强 天凯智库咨询（宁波）有限公司  
总经理
- 吴 桐 宁波广源忆江南酒店有限公司  
总经理
- 张 浩 宁波智聘企业服务有限公司  
总经理
- 陈 林 宁波家联科技股份有限公司  
副总经理
- 周永花 宁波江北永博职业技能培训学校有限公司  
总经理
- 赵晨含 浙江陈含食品有限公司  
总经理
- 郭小芳 宁波柏泰捷企业管理有限公司  
副总经理
- 廖龙龙 宁波派联信息技术有限公司

**总经理助理****2023 中国商界领军人物**

- 孙佳恩 宁波商密网知识产权有限公司  
董事长
- 周 恩 浙江宏泰精密科技有限公司  
总经理
- 梁 军 浙江小遛信息科技有限公司  
联合创始人兼副董事长

**2023 年度中国最受经理人推崇的企业家**

- 王 熊 宁波家联科技股份有限公司  
董事长

**2023 中国最具社会责任企业**

- 北京盈科（宁波）律师事务所  
浙江杰博人力资源股份有限公司

**2023 中国最受经理人推崇的重合同守信用企业**

- 浙江众信人力资源服务有限公司

**宁波市职业经理人协会学习省、市“新春第一会”精神**

为进一步贯彻会议精神落地，抓好工作谋划。2月26日上午，宁波市职业经理人协会组织全体员工学习省、市“新春第一会”精神。



龙年伊始，省市“新春第一会”召开。2月18日，省委召开全省持续推动“八八战略”走深走实，全力打造高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者队伍大会。省委书记易炼红在会上强调，要全面加强“三支队伍”建设，为深入实施“八八战略”，在奋进中国式现代化新征程上勇当先行者，谱写新篇章提供强大保障。2月21日，宁波市举行“创新实干奋进年”动员大会，

部署实施了“十大专项行动”。省委常委、市委书记彭佳学在会上指出，全市上下要焕发勇于创新真抓实干开拓奋进好状态，奋力交出争一流创样板谱新篇的优异答卷。“新春第一会”聚焦新一年中心工作，为全省全市全年工作定目标、划重点。

本次“新春第一会”也对协会工作提出了新要求、指明了新方向。在学习会上，宁波市职业经理人协会全体员工对“新春第一会”精神进行了深入的学习和讨论。协会常务副会长曹云强调要围绕创新和人才这两个关键词，以营造最优人才发展生态，打

造一流营商环境为目标，进一步发挥协会作用，为企业发展提供强有力的支持。协会全体员工要深入学习贯彻会议精神，紧密结合自身职责，确保各项工作落实到位，以创新实干奋进的精神风貌，扶持壮大甬商队伍，合力谱写现代化滨海大都市新篇章。

下一步，宁波市职业经理人协会将紧紧围绕省、市“新春第一会”精神，切实抓好 2024 年工作，谋划落实全年重点任务，推动新一年工作再上新台阶，为宁波“打造一流城市 跻身第一方阵”贡献自己的力量。

### 从《繁花》看宁波繁华——宁波职协举行主题沙龙

随着电视剧《繁花》的爆火，引发了对宁波这座城市的关注热潮，深入了解宁波的历史和文化。2月27日下午，宁波市职业经理人协会在甬商文化园举行了“周二月湖下午茶”活动，围绕“追忆《繁花》里的宁波人与事”主题进行探讨，来自企业家、经理人和媒体二十余人参加了本次活动。



活动现场，大家围绕《繁花》剧中的宁波元素展开热烈讨论。大家认为《繁花》展示了宁波这座城市文化底蕴以及一批具有创新精神、敢于担当的宁波企业家形象，他们积极投身于各个行业，为宁波的经济社会发展做出了巨大贡献。

宁波港集装箱运输有限公司副总经理包宇通过三大主题讲述了半个世纪中宁波港的“繁花”与“繁华”。他提到，宁波舟山港在共建“一带一路”、长江经济带发展、长三角一体化发展等国家战略中具有重要地位，既是“以城育港”的硕果结晶，又是

“以港兴城”的现实倒映，更是中国海港发展的历史缩影。

宁波米加数字科技有限公司总经理卓红敏认为“做生意不是比谁赚得多，而是比谁活得长”，而“出海”是企业发展的下一个繁花似锦之路。在当前全球经济一体化的大背景下，米加数字科技通过企业家培训、人才孵化、园区运营等方面，为外贸企业提供一站式服务，不断加快宁波企业和宁波品牌“出海”速度。

浙江法制报社主任黄素珍针对企业在法治社会中如何让规范行为和转变商业思维是企业适应国家政策的关键

两个问题展开阐述。她提到企业应充分认识到合规经营的重要性，强化法治意识，梳理企业内部的管理制度。同时企业要树立长远发展的眼光，关注国家政策动态，及时调整经营策略，适应时代的发展需求。

通过本次沙龙，大家纷纷表示要继续发扬甬商精神，促进企业不断发展壮大，为宁波民营经济高质量发展注入新动能。这也是宁波市职业经理人协会连续举行的第三十场“周二月湖下午茶”活动，已经成为宁波经济人文类重要的思想创新与交流平台。

## 【职协三月工作】

一、召开宁波职协 2024 年一季度会长会议。

二、举办二期“周二月湖下午茶”活动。

三、宁波职协财务经理人分会财

务总监成长课堂第七期即将举办。

四、做好会员企业走访工作。

五、做好 3 月号《甬商》杂志编印、发放工作。

## 【政策信息】

### 加快打造民营经济总部高地！浙江出台工作方案

近日，浙江省经济和信息化厅发布了《浙江省加快打造民营经济总部高地工作方案（试行）》，聚焦先进

制造业、数字经济、现代服务业、现代农业，培育发展根植浙江、布局全球，现代化治理水平高、统筹“两个

市场”“两种资源”能力强的民营经济总部企业，打造总量大、能级高、环境优、国内外影响力显著的民营经济总部高地。

## 25 条！浙江出台 2024 年扩大有效投资政策

为深入实施扩大有效投资“千项万亿”工程，扩大有效投资、优化投资结构、提高投资效益，以高质量项目支撑高质量投资、推动高质量发展，省发展改革委近日印发《2024 年浙江省扩大有效投资政策》。包括稳住投资基本盘、发挥省重大建设项目带动作用等 25 条政策举措。

## 【服务信息】

### 宁波市职业经理人协会 2 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
跨境服务	提供全球金融及法律的跨境咨询服务。可为企业及机构客户提供超过 100 个国家及地区的尽职调查、法律意见书、投资并购咨询、法律咨询及争议解决方案。拥有律师事务所、审计师事务所、持牌投资顾问、一级注册代理人等专业服务资质。
资产管理	为合格投资者提供个性化的投资咨询、策划。匹配投资者的风险偏好，对接专业的投资经理，设计个性化的投资产品，实现客户的财富增值和个性化需求。
物流车辆	针对快递公司，城市配送企业，餐厅，服务中心等企业，日常用车需求比较高的企业，可以用本单位新能源物流车，每公里仅需 0.05 元，而传统燃油车每公里需要 0.7 元，对企业节省费用，节省管理非常有利。
项目培训	消防安全技能、应急救援安全技能、家政服务技能、心理健康服务技能培训，针对奉化区缴纳失业保险职工和居民。 网络安全技能、营销技能、商务礼仪、安全生产，针对宁波市大市区内缴纳失业保险的职工和居民。



资源对接	<p>1. 新材料（不锈钢）产品的研发、创新，提供不锈钢生产工艺的优化、降本以及不锈钢相关材料性能、化学成分分析、检测，并形成建议性报告。</p> <p>2. 公司的核心团队是由原宝钢技术和销售人员以及原武钢技术专家组成，拥有 19 项技术专利，多项技术秘密。</p>
------	--

## 【行业信息】

### 广东省职协举行了“百万公益职业经理人培训启动会”

党的二十大报告指出，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。为进一步深入贯彻党的二十大精神，赋能经济人才发展，

1 月 19 日，广东省职业经理人协会在广州市东方宾馆举行了“百万公益职业经理人培训启动会”。

### 湖北职协代表参加全省统战部长会议

2 月 20 日，全省统战部长会议在汉召开。会议深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，认真落实全国统战部长会议精神和省委工作要求，系统总

结 2023 年工作，全面部署 2024 年任务。湖北省职业经理人协会执行会长兼秘书长、《湖北企业家》主编曲中兵代表湖北职协参加会议。

### 福建省职业经理服务行业协会参加福建省工商联十二届三次执委会议

1 月 20 日，省工商联（总商会）十二届三次执委会议在福州召开。省政协副主席、省工商联主席王光远出席并作工作报告。省委统战部副部长、省工商联党组书记陈晞主持并讲话。省纪委监委驻省委统战部纪检监察组

组长、省委统战部部务会议成员陈永文会前与常委进行集体谈心谈话。福建省工商业联合会（总商会）执委、福建省职业经理服务行业协会会长乐岩参加本次大会。

## 泉州职协作为行业协会代表出席泉州市民营经济发展大会

2024 年 2 月 18 日，泉州市委、市政府召开泉州市民营经济发展大会，深入学习贯彻习近平总书记关于民营经济发展的重要论述，传承弘扬、创新发展“晋江经验”，深化拓展“深

学争优、敢为争先、实干争效”行动，勇当福建新时代民营经济强省战略主力军、排头兵。泉州职协常务副会长兼秘书长刘志辉代表泉州职协出席大会。

### 【职城简讯十则】

一、新年第一天，市发改委组织召开宁波市民营经济高质量发展研讨会，召集甬商研究院（甬商智库）等八家本地主要智库，围绕当前民营经济发展面临的问题和困难，探讨争创全国试点示范、打造宁波标志性成果的主要思路和突破路径。宁波职协常务副会长曹云在会上率先发言，提出了进一步强化政策支撑体系、进一步落实民企降本减负、进一步扶持构筑各类平台等具体建议。

二、1 月 7 日，应安徽工程大学宁波校友会的邀请，宁波职协常务副会长曹云参加安徽工程大学宁波校友会 2024 年新春年会，并在年会上分享了以“感知 2024”为主题的报告。报告中曹云介绍了中央经济工作会议对 2024 年经济的定调、相关经济学家对 2024 经济的预测以及自己对 2024 经济

发展的建议。本次分享得到了校友会和广大企业家的一致好评，为大家做好 2024 年工作提供了有益的参考。

三、1 月 16—19 日，宁波市第十六届人民代表大会第四次会议胜利召开，宁波职协常务副会长曹云作为市人大代表参加了本次大会。会议上曹云作了题为“多措并举支持宁波企业出海”的发言，并接受了多家媒体的访问。在“宁波发布”上，他的助推宁波企业“出海”作为代表发布的内容向全市发布。

四、1 月 8 日晚，宁波职协常务副会长曹云受《经济日报》社邀请，接受“八八战略北仑在发展”的主题采访。经济日报副总编郑波、宁波记者站站长郁进东等领导和记者参加了采访。采访中，曹云详细介绍了宁波和北仑的历史发展背景、经济发展现状以及北仑企业的发展特征。他提到，

做大做强新兴产业，为高质量发展注入新动能，是北仑经济结构调整和发展方式转变的主旋律。

五、1月15日，2023中国职业经理人交流大会在珠海举行，来自全国几百位职业经理人参加大会，本次大会由全国职业经理人协会联席会议、经济导报社主办，珠海市职业经理人协会承办，宁波市职业经理人协会等多家机构协办，全国各地职业经理人汇聚一堂，共同探讨新时代经理人发展之道。

六、2月22日，宁波市科学技术协会主席刘立群，副主席施英等一行专程来到甬商文化园，与协会进行深入交流。

七、2月23日，清扬联合体负责人吴晓飞一行走进宁波市职业经理人协会走访交流，协会常务副会长曹云热情接待。双方就清扬联合体的业务模式以及未来合作方向进行了深入探讨。

八、一年春作首，万事行为先。

为了更好地了解会员企业的运营状况、发展需求以及面临的挑战，2月29日上午，宁波市职业经理人协会秘书长一行走访了宁波启迪科技园发展有限公司和镇海区职业教育中心学校。

九、2月27日，宁波职协常务副会长曹云一行赴宁波市科协走访，并与市科协副主席施英、市科协学会部部长林祖伟、宁波市院士和海外智力服务中心主任周天威等座谈交流。双方将在科技力量与产业融合的基础上加强对接，通过双方的协同创新，助力科创成果的转化，助推宁波产业和经济的发展。

十、2月29日，宁波职协秘书长一行走访了宁波启迪科技园发展有限公司和镇海区职业教育中心学校，并进行深入交流，今后，协会将与企业和学校进一步加强合作，为企业培养高素质技术人才，为本地经济发展贡献力量。

## 宁波市职业经理人协会 2024 年工作计划菜单

序号	时间	类型	名称
1	3 月	会议	一季度会长会议
2		会议	产学研平台企业走访调研
3	4 月	评选	启动 2024 宁波市杰出（优秀）职业经理人评选
4		活动	名企交流行
5	5 月	活动	人才与产业链对接会
6		会议	协会分支机构工作会议
7		活动	经理人户外交流活动
8	6 月	会议	二季度会长会议
9		活动	产学研对接会
10	7 月	会议	职业经理人活动日主题大会
11		活动	经理人大讲堂
12		表彰	2024 宁波市杰出（优秀）职业经理人颁奖
13	8 月	会议	常务理事会议暨年中交流会
14		活动	经理人考察交流活动
15	9 月	会议	三季度会长会议
16		活动	人才或产业链对接会
17	10 月	会议	基地工作会议
18		活动	名企交流行
19		推选	中国优秀职业经理人的推选
20	11 月	活动	职业经理人行业发展研讨会
21		活动	职业经理人健康日活动
22	12 月	会议	四季度会长会议
23		活动	常务理事会议暨迎新年会
24		活动	产学研对接会
除以上安排外，协会还有各分支机构工作和活动不定期开展。			

## 宁波市职业经理人协会 2024 年企业服务菜单

类别	服务名称	服务内容
资源 对接服务	专家咨询服务	帮企业组建专家咨询团队，提供技术咨询， 营销咨询、法律咨询等服务
	产品信息传递	为企业产品信息和产品资源对接服务
	产业链上下游对接	为企业寻找上下游供应链，实现产业对接
	招商引资对接	为企业提供各地政府的优惠政策信息及 政策的落地服务
人才 服务	人才培养	设定人才驿站，技工培训，为企业培养技工人才
	人才测评	帮助企业对引进人才进行国际国内标准的评估测评
	国内人才招聘	根据企业需求，建立人才招聘网络， 帮助企业招聘经营管理人才
	海外人才交流	建立两岸四地人才交流机制，帮助企业对接 海外高等级人才
政企对接 服务	政策宣传	运用多渠道宣传帮助中小企业知晓政策、 理解政策、享受政策
	政企连线	为企业与政府之间牵线搭桥，帮助企业解决相关问题
	政府资金申报	帮助有高新技术产业化项目企业申请专项资金
	政府项目申报代办	代办申报政府项目，帮助企业申报的项目落地实施
产学研 服务	产教融合对接	举办推动产学研合作的活动，促进企业与高校、 科研院所的产教融合
	科技资源共享	对接企业与高校、科研院所的合作， 促进校企科技创新资源共建、共享
	技术研发合作	通过帮助企业、高校、科研机构之间在 开展技术研发上的对接



	科研成果转化	把企业的研究诉求传递给科研机构 and 高校，促进成果转化和产业升级
金融 赋能服务	资本对接	为企业对接优质资本平台，解决不同发展阶段企业资本需求，优化企业资本结构，提供全方位资本支持。
	金融咨询	为企业在资产托管、资金交易及国际业务等金融方面提供咨询服务
	中小企业资金服务	根据企业具体情况和资金需求，对接专业机构，提供贷款方案和建议
	风险评估	帮助企业识别、评估和管理各种金融风险
数字化 服务	软件管理	为企业的成本与绩效管理软件提供技术服务与实施
	数字车间	帮助企业数字智能工厂方案设计与运营规划
	数字法律服务	运用人工智能、大数据等技术在法律方面的应用
	供应链数字化	帮助企业优化供应链管理，降低库存成本
党建 服务	党建文化建设	帮助企业建立推广良好的党建文化
	党建互学	帮助企业组织党建学习等活动，推动企业党建工作
	党建示范展览	帮助策划举办企业党建示范展览
	党建成果汇编	帮助企业设计制作党建工作成果汇编册
活动 会务服务	创新策划	为政府或企业提供会议活动的创意策划和方案
	活动统筹	统筹会议活动各项事宜，包括 VI 设计、会场布置、物料采购、资料印刷、会务安排等，全力保障会议活动顺利开展
	亮点展现	活动亮点的创意策划，充分展现主办方和活动的特点
	媒体宣传	组织媒体参与会议活动报道，进行媒体联络与宣传工作
	后勤保障	负责会议活动涉及的餐饮安排、交通接送等后勤保障服务

企业文化服务	企业文化体系建设	帮助企业建立文化战略框架，建立企业文化体系
	公司治理与家族传承	优化企业管理机制和制度建设， 推动企业开展有效代际传承
	企业交流活动	组织外出考察行，让宁波企业走出去， 学习各地优秀企业文化
	企业品牌建设	策划品牌活动，帮助企业树立良好企业形象
	企业员工婚恋服务	帮助企业员工提供职场之外温馨的生活氛围
宣传展示服务	企业形象宣传	利用公共媒体和自媒体矩阵，为广大企业提供宣传服务
	企业家魅力打造	量身定制的评优推优专属报道或传记书籍
	展览展示落地	甬商文化园提供展览展示场地和展陈策划服务
	宣传特刊制作	企业形象及产品的宣传特刊的策划制作
	微信公众号代办	企业微信公众号、微博等自媒体的策划及承办

---

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，  
市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

---

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。

---